

-
Verbale di Assemblea -
-

REPUBLICA ITALIANA -
-

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciassette del mese di aprile, in Cagliari, alla via Platone n. 1/3, alle ore dieci e cinque minuti

17 aprile 2024, ore 10,05

Dinanzi a me Dr. Enrico Vacca, Notaio in Cagliari, iscritto nel ruolo dei Distretti Notarili Riuniti di Cagliari, Lanusei ed Oristano,

è comparso il signor:

- Roberto Pili, nato a Cagliari il 20 ottobre 1955, residente ad Assemini, via Del Popolo 33/C, codice fiscale PLI RRT 55R20 B354Y, il quale interviene al presente atto non in proprio ma nella sua qualità di Presidente dell'associazione:

- - "I.E.R.F.O.P. - Onlus", con sede in Cagliari, via Platone n. 1/3, codice fiscale e numero di iscrizione presso la C.C.I.A.A. di Cagliari 92032580927, REA CA-254096, al presente atto autorizzato in virtù dei poteri a lui spettanti ai sensi di legge ed a norma dell'art. 7, primo comma, del vigente statuto associativo.

Detto comparante, cittadino italiano, della cui identità personale io Notaio sono certo, mi dichiara che per questo giorno, luogo ed ora sono stati convocati gli associati della predetta associazione - a mezzo comunicazione e-mail con avviso di conferma in data 4 aprile 2024, Prot. n. 302/V/9, a norma dell'articolo 7 (sette) del vigente statuto sociale - per riunirsi in assemblea generale e, in prima convocazione, discutere e deliberare sugli argomenti di cui al seguente,

Ordine del giorno:

1. comunicazioni del Presidente;
2. approvazione Bilancio Consuntivo 2023;
3. elezione Organi Statutari (Presidente, componenti il C.d.A., Revisore Unico dei Conti o, in alternativa, componenti effettivi e supplenti Collegio dei Revisori dei Conti).

Il comparante invita quindi me Notaio ad assistere alla presente assemblea, ed a dare atto, mediante pubblico verbale, delle risultanze della medesima e delle deliberazioni che la stessa riterrà opportuno adottare.

Aderendo alla richiesta fattami, io Notaio do atto di quanto segue:

- ai sensi dell'articolo 7 (sette) del vigente Statuto Sociale assume la Presidenza dell'Assemblea lo stesso richiedente, il quale constata e fa constare:

- che sono presenti in sala, in proprio o rappresentati per delega, numero 18 (diciotto) associati, come risulta dall'elenco degli intervenuti (evidenziati con la parola PRESENTE)

Registrato a:
Cagliari
il 30/04/2024
n. 8752
Serie 1T
Pagati € 200,00
Modello Unico

che, omissane la lettura per espressa dispensa avutane dal comparente si allega al presente atto sotto la lettera "A".

Le deleghe (evidenziate nel suddetto allegato "A"), previa verifica della loro regolarità formale, vengono dal Presidente acquisite agli atti della associazione;

- che oltre a sé medesimo, Presidente dell'associazione, sono presenti in sala i consiglieri Teodoro Venceslao Rodin, Cataldo Ibba, Aldo Secci, Pietro Paolo Murru, Claudio Murtas; assente giustificato, anche quale associato, Mario Marinelli;

- che è presente in sala il Revisore Unico dr. Antonio Begliutti;

- che sono altresì presenti in sala, quali componenti dell'Ufficio di Gabinetto del Presidente, il Segretario amministrativo Andreina Mulas, e il Segretario del Presidente Luca Masala, nonché il Direttore Commerciale e Sviluppo Stefano Rosso ed il Consulente Paolo Contu, in rappresentanza dello studio di consulenza amministrativo-contabile Studio Associato Buccellato;

- che l'identità e la legittimazione dei presenti, per l'intervento ed il voto nella presente assemblea, sono state da lui stesso accertate;

- che, pertanto, la presente assemblea è validamente costituita, ai sensi dell'articolo 7 (sette) del vigente statuto, ed atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Dichiarata aperta la seduta e prendendo egli stesso la parola sul primo argomento all'ordine del giorno, il Presidente espone agli intervenuti dettagliatamente il contenuto del documento che, omissane la lettura per espressa dispensa avutane dal comparente, si allega al presente atto sotto la lettera "B".

In relazione al secondo argomento all'ordine del giorno, il Presidente espone agli intervenuti il contenuto della "relazione di missione" e del bilancio sociale relativi all'esercizio 2023, predisposti dall'organo amministrativo dell'Associazione, nonché dei documenti che si allegano al presente atto sotto le lettere "C" e "D" omissane la lettura per espressa dispensa avutane dal comparente.

Terminata l'esposizione, il Presidente invita il Consulente Paolo Contu ad esporre i tratti salienti del progetto di bilancio consuntivo - comprensivo del bilancio sociale - relativo all'esercizio chiusosi il 31 dicembre 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione il giorno 29 marzo 2024. Aderendo alla richiesta, il Consulente Paolo Contu, espone agli intervenuti il contenuto del detto progetto di bilancio e dà lettura del "Riepilogo attività svolta nel quinquennio 2019-2023", che si allega al presente atto sotto la lettera "E", omissane la lettura per espressa dispensa avutane dal comparente.

Prende quindi la parola il Revisore Unico Antonio Begliutti il quale espone agli intervenuti il contenuto della relazione, da lui stesso predisposta, contenente le osservazioni al suddetto progetto di bilancio. Lo stesso dr. Begliutti precisa al ri-



guardo:

- che la documentazione in oggetto è stata approvata dal CdA in data 29 marzo 2024;

- che IERFOP non è ancora iscritta al RUNTS e non svolge attività commerciale;

- che dalla verifica degli indici risulta che l'ente è in grado di rispettare la continuità aziendale. Invita quindi l'assemblea ad approvare il bilancio.

Detti progetto di bilancio (comprensivo del bilancio sociale), e relazione del Revisore Unico, omessane la lettura per espressa dispensa avutane dal componente, si allegano al presente atto sotto le lettere "F" e "G".

A questo punto prende la parola il Prof. Bachisio Zolo il quale - a nome degli enti da lui rappresentati - propone, alla luce dei dati contabili e amministrativi - politici rappresentati, l'approvazione del bilancio.

Il consigliere Teodoro Venceslao Rodin aderisce a quanto detto in precedenza riguardo all'approvazione del bilancio.

O M I S S I S

Segue sul punto idonea discussione e votazione per dichiarazione espressa al termine della quale il Presidente, accertati i risultati, constata e fa constare che l'assemblea, con il voto favorevole di tutti gli aventi diritto di voto,

delibera:

1) di approvare il progetto di bilancio consuntivo (comprensivo del bilancio sociale) relativo all'esercizio chiusosi il giorno trentuno dicembre duemilaventitre.

O M I S S I S

A questo punto, null'altro essendovi da deliberare e nessuno dei presenti avendo chiesto la parola, il Presidente dichiara sciolta l'assemblea essendo le ore dieci e minuti venti.

Il componente dichiara:

- ai sensi del D.Lgs. 231/2007 e sotto la propria responsabilità, che lo scopo e la natura dell'operazione sono quelli risultanti dal presente atto, che il titolare effettivo dell'operazione in oggetto è quello risultante dalla comparsa e dai documenti inseriti nel fascicolo della pratica;

- di aver ricevuto da me Notaio l'informativa di cui all'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento UE n. 679/2016 GDPR e di aver autorizzato e di autorizzare il trattamento dei suoi dati personali per la redazione del presente atto e per l'esecuzione delle conseguenti formalità prescritte dalla legge.

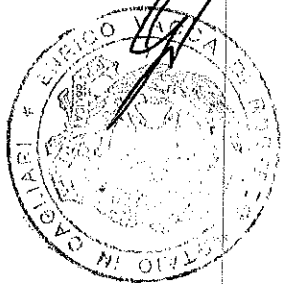
E richiesto io Notaio ho ricevuto il presente atto fatto in Cagliari, ove sopra, che viene firmato in fine ed a margine degli altri fogli dal componente e da me Notaio, essendo le ore tredici e venticinque minuti, previa lettura da me datane al componente il quale, su mia domanda, dichiara l'atto conforme alla sua volontà ed a verità.

Consta l'atto di cinque fogli parte dattiloscritti da persona

di mia fiducia sotto la mia direzione e parte manoscritti da
me notaio sulle prime dieci facciate e fin qui della undicesi-
ma.

Roberto Pili

Enrico Vacca, Notaio



ALLEGATO "F" ALL'ATTO DI ACC. N. 3267

I.E.R.F.O.P. ONLUS

I.E.R.F.O.P. ONLUS

Codice Fiscale 92032580927

Sede in Via Platone 1/3 - 09134 Cagliari (CA)

Stato patrimoniale e Rendiconto gestionale al 31/12/2023

Stato patrimoniale attivo

31/12/2023

31/12/2022

A) Quote associative o apporti ancora dovuti

B) Immobilizzazioni

I. Immateriali

- 1) Costi di impianto e di ampliamento
- 2) Costi di sviluppo
- 3) Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno
- 4) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili
- 5) Avviamento
- 6) Immobilizzazioni in corso e acconti
- 7) Altre ...

Totale

5.200

5.200

II. Materiali

- 1) Terreni e fabbricati
- 2) Impianti e macchinari
- 3) Attrezzature
- 4) Altri beni
- 5) Immobilizzazioni in corso e acconti

Totale

1.890.032

1.902.124

28.514

28.188

145.612

204.259

864

144.000

144.000

2.209.022

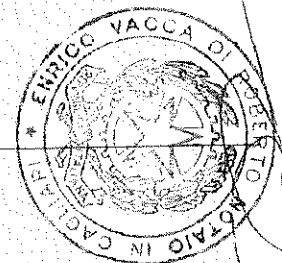
2.278.571

III. Finanziarie

- 1) Partecipazioni in:
 - a) imprese controllate
 - b) imprese collegate
 - c) altre imprese
- 2) Crediti
 - a) Verso imprese controllate
 - entro l'esercizio successivo
 - oltre l'esercizio successivo
 - b) Verso imprese collegate
 - entro l'esercizio successivo
 - oltre l'esercizio successivo
 - c) Verso altri enti del Terzo Settore
 - entro l'esercizio successivo
 - oltre l'esercizio successivo
 - d) Verso altri
 - entro l'esercizio successivo
 - oltre l'esercizio successivo

3) Altri titoli

Totale



Totale immobilizzazioni	2.209.022	2.283.771
-------------------------	-----------	-----------

C) Attivo circolante*I. Rimanenze*

1) Materie prime, sussidiarie e di consumo		
2) Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati		
3) Lavori in corso su ordinazione		
4) Prodotti finiti e merci	247.540	606.575
5) Acconti		

Totale	247.540	606.575
--------	---------	---------

II. Crediti

1) Verso utenti e clienti		
- entro l'esercizio successivo	110.830	128.982
- oltre l'esercizio successivo		

2) Verso associati e fondatori		
- entro l'esercizio successivo	110.830	128.982
- oltre l'esercizio successivo		

3) Verso enti pubblici		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		

4) Verso soggetti privati per contributi		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		

5) Verso enti della stessa rete associativa		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		

6) Verso altri enti del Terzo Settore		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		

7) Verso imprese controllate		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		

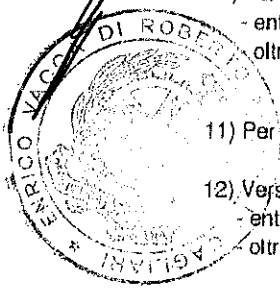
8) Verso imprese collegate		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		

9) Per crediti tributari		
- entro l'esercizio successivo	6.026	4.321
- oltre l'esercizio successivo		

10) Da 5 per mille		
- entro l'esercizio successivo	6.026	4.321
- oltre l'esercizio successivo		

11) Per imposte anticipate		
----------------------------	--	--

12) Verso altri		
- entro l'esercizio successivo	552.461	550.796
- oltre l'esercizio successivo		



	552.461	550.796
Totale	669.317	684.099
III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
1) Partecipazioni in imprese controllate		
2) Partecipazioni in imprese collegate		
3) Altri titoli		
Totale		
IV. Disponibilità liquide		
1) Depositi bancari e postali	2.935.939	3.470.098,6
2) Assegni	6.262	10.807
3) Denaro e valori in cassa	2.942.201	3.480.815
Totale attivo circolante	3.859.058	4.771.489
D) Ratei e risconti	36.613	53.797
Totale attivo	6.104.693	7.109.057
Stato patrimoniale passivo		
	31/12/2023	31/12/2022
A) Patrimonio netto		
I. Fondo di dotazione dell'ente	100.000	100.000
II. Patrimonio vincolato		
Riserve statutarie		
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali		
Riserve vincolate destinate da terzi		
III. Patrimonio libero		
Riserve di utili o avanzi di gestione	166.428	166.428
Altre riserve	1.320.389	1.320.392
	1.486.817	1.486.820
IV. Avanzo (disavanzo) dell'esercizio		
Totale	1.586.817	1.586.820
B) Fondi per rischi e oneri		
1) Fondi di trattamento di quiescenza e obblighi simili		
2) Fondi per imposte, anche differite	198.921	217.582
3) Altri	198.921	217.582
Totale		
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	194.548	191.937
D) Debiti		
1) Verso banche		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
2) Verso altri finanziatori		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		

3) <i>Verso associati e fondatori per finanziamenti</i>		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
4) <i>Verso enti della stessa rete associativa</i>		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
5) <i>Per erogazioni liberali condizionate</i>		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
6) <i>Acconti</i>		
- entro l'esercizio successivo	2.444.805	3.219.260
- oltre l'esercizio successivo		
	2.444.805	3.219.260
7) <i>Verso fornitori</i>		
- entro l'esercizio successivo	90.375	194.072
- oltre l'esercizio successivo		
	90.375	194.072
8) <i>Verso imprese controllata o collegate</i>		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
9) <i>Tributari</i>		
- entro l'esercizio successivo	22.155	34.269
- oltre l'esercizio successivo		
	22.155	34.269
10) <i>Verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</i>		
- entro l'esercizio successivo	24.610	42.208
- oltre l'esercizio successivo		
	24.610	42.208
11) <i>Verso dipendenti e collaboratori</i>		
- entro l'esercizio successivo	44.560	81.112
- oltre l'esercizio successivo		
	44.560	81.112
12) <i>Altri debiti</i>		
- entro l'esercizio successivo	97.547	102.413
- oltre l'esercizio successivo		
	97.547	102.413
Totale	2.724.052	3.673.334
E) Ratei e risconti	1.400.355	1.439.384
Totale passivo	6.104.693	7.109.057

Rendiconto gestionale

A) Costi e oneri da attività di interesse generale		31/12/2023	31/12/2022	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		31/12/2023	31/12/2022
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		33.912	39.352	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori			
2) Servizi		1.306.417	1.654.625	2) Proventi dagli associati per attività mutuali			
3) Godimento beni di terzi		137.831	121.807	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori			
4) Personale		686.106	780.798	4) Erogazioni liberali	1.443	1.638	
5) Ammortamenti		156.964	153.796	5) Proventi del 5 per mille			
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali e immateriali				6) Contributi da soggetti privati			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri				7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi			
7) Oneri diversi di gestione		35.194	42.607	8) Contributi da enti pubblici	2.571.254	2.137.221	
8) Rimanenze iniziali				9) Proventi da contratti con enti pubblici			
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali				10) Altri ricavi, rendite e proventi	120.629	116.672	
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali				11) Rimanenze finali	(359.036)	534.417	
Totale		2.356.424	2.792.985	Totale	2.334.290	2.789.948	
				Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	(22.134)	(3.037)	
B) Costi e oneri da attività diverse		31/12/2023	31/12/2022	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		31/12/2023	31/12/2022
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci				1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori			
2) Servizi				2) Contributi da soggetti privati			
3) Godimento beni di terzi				3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi			
4) Personale				4) Contributi da enti pubblici			
5) Ammortamenti				5) Proventi da contratti con enti pubblici			
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali e immateriali				6) Altri ricavi, rendite e proventi			
6) Accantonamenti per rischi e oneri				7) Rimanenze finali			
7) Oneri diversi di gestione							
8) Rimanenze iniziali							
Totale				Totale			
				Avanzo/disavanzo attività diverse(+/-)			
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi		31/12/2023	31/12/2022	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		31/12/2023	31/12/2022
1) Oneri per raccolte fondi abituali				1) Proventi da raccolte fondi abituali			

2) Oneri per raccolte
fondi occasionali
3) Altri oneri
Totale

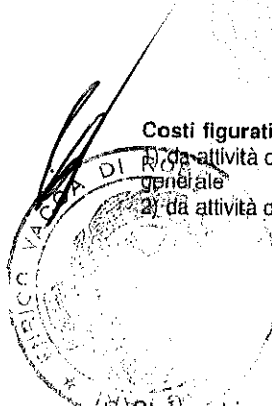
2) Proventi da raccolte
fondi occasionali
3) Altri proventi
Totale
Avanzo/disavanzo da
attività di raccolta fondi
(+/-)

D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	31/12/2023	31/12/2022	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	31/12/2023	31/12/2022
1) Su rapporti bancari			1) Da rapporti bancari	24.126	4.812
2) Su prestiti			2) Da altri investimenti		
3) Da patrimonio edilizio			3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali			4) Da altri beni patrimoniali		
5) Accantonamenti per rischi e oneri			5) Altri proventi		
6) Altri oneri	275	58			
Totale	275	58	Totale	24.126	4.812
			Avanzo/disavanzo da attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	23.851	4.754

E) Costi e oneri di supporto generale	31/12/2023	31/12/2022	E) Proventi di supporto generale	31/12/2023	31/12/2022
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			1) Proventi da distacco del personale		
2) Servizi			2) Altri proventi di supporto generale		
3) Godimento beni di terzi					
4) Personale					
5) Ammortamenti					
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali e immateriali					
6) Accantonamenti per rischi e oneri					
7) Altri oneri					
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali					
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali					
Totale	2.356.699	2.793.043	Totale	2.358.416	2.794.760
Totale oneri e costi	2.356.699	2.793.043	Totale proventi e ricavi	2.358.416	2.794.760
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	1.717	1.717
			Imposte	1.717	1.717
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	0	0

Costi figurativi
1) da attività di interesse
generale
2) da attività diverse
Totale

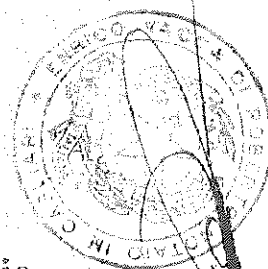
Costi figurativi	31/12/2023	31/12/2022	Proventi figurativi	31/12/2023	31/12/2022
1) da attività di interesse generale			1) da attività di interesse generale		
2) da attività diverse			2) da attività diverse		
Totale			Totale		



I.E.R.F.O.P. ONLUS

Sede in Via Platone 1/3 - 09134 Cagliari (CA)

Fondo di dotazione Euro 100.000 i.v.



Relazione di missione al Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2023

Relazione di missione, parte generale

Informazioni generali sull'Ente

I.E.R.F.O.P. Onlus è un Ente di Formazione Professionale nato per volontà delle principali Associazioni rappresentative di tutte le disabilità (ciechi, sordi, invalidi civili e del lavoro).

Nel suo percorso evolutivo, l'Istituto ha progressivamente ampliato la propria offerta formativa in diversi settori e per diverse tipologie di utenti, impegnandosi a fondo nel costante miglioramento dei processi formativi.

L'obiettivo primario è infatti l'inserimento e il reinserimento al lavoro delle categorie svantaggiate attraverso attività di orientamento e formazione volte al recupero, all'autonomia e all'integrazione socio-economica dei disabili, supportandone l'accesso all'istruzione, alla comunicazione e alla cultura.

L'orientamento di fondo dell'Istituto tende a coniugare capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto socio-economico, istanze di inclusione, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile con lo spirito di efficacia organizzativa orientata, appunto al benessere collettivo.

I.E.R.F.O.P. si impegna profondamente nella promozione della qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita della comunità di riferimento.

Il successo di I.E.R.F.O.P. in quanto "sistema a responsabilità sociale", si riflette infatti nella performance conseguita dall'Istituto, che deve essere espressione della capacità del suo apparato organizzativo di creare valore per i diversi portatori di interesse ed è determinata dal raggiungimento delle sue finalità.

L'Istituto è inserito nell'elenco delle agenzie formative abilitate a proporre e realizzare interventi di formazione professionale della Regione Autonoma della Sardegna.

È accreditato presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, ai sensi della Direttiva Ministeriale n. 170 del 21 marzo 2016, tra i soggetti che offrono formazione del personale del comparto scuola.

L'Istituto è accreditato, inoltre, quale soggetto abilitato dalla Regione Autonoma della Sardegna allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro partecipando attivamente al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro. In altri termini, eroga i servizi di accesso e informazione – orientamento di primo livello – facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro – orientamento specialistico – accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro – servizi per le imprese, anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche, operando in modo integrato rispetto alle attività istituzionalmente svolte dalle Amministrazioni Pubbliche per il tramite dei Centri per l'Impiego.

L'Ente è accreditato presso AICA (Associazione Italiana Calcolo Automatico) per ospitare le sessioni d'esame (Test center Cagliari e Sassari) per il conseguimento delle certificazioni ICDL (International Certification of Digital Literacy) che, per ogni percorso di certificazione previsto, attestano il livello di competenze e abilità informatiche conseguite e permettono di ottenere il relativo certificato.

Inoltre, è iscritto all'Anagrafe delle Onlus nel settore 05/Formazione dal 29 Gennaio 1998 e all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche del MIUR col N. 56725SST dal 04/04/2005.

I.E.R.F.O.P. è certificato UNI EN ISO 9001:2015 per la "Progettazione ed erogazione di percorsi formativi per le esigenze dei disabili e del mercato del lavoro".

Missione perseguita e attività di interesse generale

L'Istituto si pone come obiettivo primario l'inserimento e il reinserimento nel mondo del lavoro delle categorie svantaggiate attraverso attività di ricerca e sperimentazione scientifica, tecnologica e socio-pedagogica atta a individuare gli ausili più adeguati per il superamento del deficit fisico, psichico e sensoriale. Il tutto per permettere di attuare nuove attività lavorative e metodiche didattiche specifiche a seconda della tipologia di minorazione degli allievi.

I fini di impegno in favore dei valori sociali sono inclusi nella mission dello I.E.R.F.O.P. e si traducono in concrete pratiche operative.

Lo I.E.R.F.O.P. si impegna, in particolar modo, a:

- 1 sensibilizzare e favorire l'accesso alla formazione dei disabili, al fine di consentire loro una maggiore integrazione nella società e nel mondo del lavoro che li permetta di affrancarsi dalla dimensione negativa dell'assistenza;
- 2 formare gli operatori sociali addetti ai servizi per i disabili, anche attraverso percorsi di formazione ad hoc spesso non reperibili sul mercato;
- 3 curare la formazione e l'informazione dei componenti dei nuclei familiari di appartenenza, dei rappresentanti istituzionali e dei responsabili dei servizi della Scuola, dei Comuni, delle Province e delle Regioni;
- 4 promuovere e supportare iniziative di auto impiego in forma singola o associata;
- 5 migliorare il Sistema secondo i requisiti previsti dallo standard ISO 9001 per accrescerne l'efficienza e l'efficacia;
- 6 soddisfare gli utenti interni ed esterni puntando al miglioramento progressivo dei servizi offerti.

Tali obiettivi vengono perseguiti con un processo di miglioramento continuo ispirato alla sostenibilità e strettamente legato al rapporto con il mondo della formazione ai disabili e agli emarginati.

Sezione del Registro unico nazionale del Terzo settore d'iscrizione e regime fiscale applicato

Alla data di redazione del presente documento l'Ente non risulta essere iscritto al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

L'Ente svolge prevalentemente attività di interesse generale rientrante tra quelle elencate all'articolo 5 del Decreto Legislativo n. 117 del 3 luglio 2017 e, nello specifico, attività aventi ad oggetto la formazione professionale, come disciplinate dalla legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni.

Tali attività si considerano di natura non commerciale in quanto sono svolte a titolo gratuito o dietro versamento di corrispettivi che non superano i costi effettivi. Pertanto, tutta l'attività svolta dall'Ente a favore di soci o non soci, viene considerata di natura non commerciale in quanto le entrate vanno a coprire le spese per lo svolgimento delle relative attività, senza conseguire un risultato economico positivo. In ragione di ciò la base imponibile ai fini della determinazione delle imposte sui redditi viene determinata secondo le disposizioni tributarie proprie degli Enti non commerciali.

Sedi e attività svolte

I.E.R.F.O.P. è presente sul territorio regionale e nazionale attraverso diverse sedi periferiche. Ogni sede periferica ha un Responsabile che si occupa del coordinamento delle attività corsuali in loco, rapportandosi periodicamente con i referenti della sede di Cagliari.

Grazie ai contributi concessi dalla L.R. Sardegna N. 20/2019 e a fondi propri è stata ristrutturata, arredata e attrezzata la sede secondaria di Cagliari, situata in Via San Quintino, presso la municipalità di Pirri, per adibirla alla redazione del periodico "Cittadinanza sociale" nonché ad uffici.

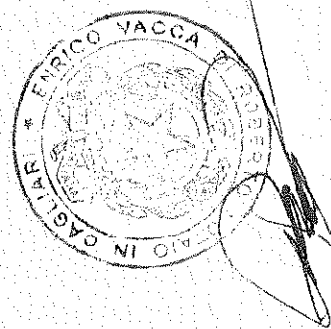
In Sardegna, l'Istituto ha sede legale a Cagliari (via Platone n. 1/3) e altre sedi operative a:

- ✓ Cagliari, Via San Quintino n. 8/12;
- ✓ Sassari, Via Caniga n. 42.

Nel resto dell'Italia, ha sedi operative nelle città di:

- ✓ Milano, Viale Monza n. 338;
- ✓ Palermo, Via Ammiraglio Gravina n. 53/55;
- ✓ Torino, Via Nizza n. 151.

Nel corso del 2023 l'Istituto non ha svolto attività diverse da quelle di interesse generale previste dal proprio statuto.



Si espone, di seguito, il quadro delle attività svolte da I.E.R.F.O.P. Onlus nel corso dell'esercizio 2023:

- ha aggiornato i propri sussidi didattici speciali (descrittivi, audiovisivi e multimediali) configurandoli in rapporto alle specifiche esigenze dei progetti;
- ha programmato e attuato le verifiche intermedie e finali delle attività di formazione e di orientamento, in rapporto al conseguimento degli obiettivi individuati;
- ha proceduto alla programmazione degli interventi di aggiornamento e formazione continua del personale;
- ha proceduto alla verifica delle ricadute occupazionali dei percorsi formativi nel mercato del lavoro e dell'inserimento effettivo dei propri allievi;
- ha svolto costante e attivo scambio con Università, Amministrazioni Provinciali, Comuni, AA.SS.LL., associazioni di categoria degli invalidi, Enti di formazione professionale, banche e soggetti partner nella elaborazione di progetti formativi e/o per ospitare gli allievi in stage.

L'Istituto continua a perseguire la strategia già avviata per diversificare le fonti di finanziamento e garantirsi la sopravvivenza nel medio e lungo periodo.

L'Ente si è impegnato a dare corpo alla sua vocazione europea (presente, tra l'altro nella propria ragione sociale) attraverso il lavoro dell'Area per la progettazione e gestione dei progetti europei per attingere a fondi e a dare continuo impulso alla ricerca gestendo L'Osservatorio Disabilità (nel cui ambito è organizzato lo sportello di segretariato sociale ASCOLT-ABIL/INCLUSION 4 ALL).

Il base al protocollo d'intesa tra I.E.R.F.O.P. e il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia e Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari del 26/05/2020 per lo sviluppo di forme di intesa e collaborazione sul piano scientifico e sul piano della formazione finalizzate all'avvio di attività comuni sulle tematiche della disabilità e della promozione del benessere e della qualità della vita delle persone con disabilità nell'intero ciclo di vita.

A seguito della partecipazione con successo agli Avvisi pubblici del Dipartimento di Scienze Economiche e aziendali dell'Università degli Studi di Cagliari, rivolti a soggetti pubblici e privati interessati ad attività di collaborazione nella definizione di proposte formative, l'Istituto è stato inserito nella *short list* dei soggetti idonei a predisporre e gestire proposte formative con il citato Dipartimento che ci ha permesso di gestire e progettare percorsi formativi a valere sui bandi INPS "Valore PA".

L'Istituto è impegnato nella costruzione una propria prospettiva internazionale, con una particolare attenzione ai Paesi di emergente vitalità economica, laddove possono aprirsi spazi di collaborazione per la formazione delle persone con disabilità.

L'impegno dell'Ente è volto, inoltre, alla costruzione di sinergie e collaborazioni con quanti (enti, istituzioni, università, scuole e sindacati) si propongano una più efficace integrazione e inclusione sociale dei soggetti svantaggiati e fragili (per lo sviluppo di attività scientifico-formative inerenti le tematiche della disabilità e della promozione del benessere e della qualità della vita dei disabili nel ciclo di vita), offrendo anche collaborazione organizzativa per iniziative culturali e informative.

Si segnala altresì quanto segue:

1. sono in corso iniziative per la valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'Istituto;
2. è in corso un piano per la valorizzazione del personale e per una redistribuzione efficace dei carichi di lavoro, in un'ottica di valorizzazione delle risorse umane e professionali già presenti e di incremento in quelle aree/sedi operative che necessitano di interventi in tal senso;

3. grazie al rifinanziamento dalla L.R. Sardegna n. 20/2019 per l'anno 2022 e 2023 e a fondi propri, prosegue la pubblicazione del periodico "Cittadinanza sociale" e l'attività di informazione, diffusione e promozione dell'attività istituzionale I.E.R.F.O.P.;
4. prosegue la verifica sull'operatività delle sedi localizzate in tutto il territorio nazionale al fine di renderne più efficace ed efficiente l'azione;
5. nel rispetto del termine per approvare le modifiche statutarie con le maggioranze "semplificate" da parte di associazioni e imprese sociali, I.E.R.F.O.P. nell'Assemblea Generale dei Soci del 27/03/2021 ha modificato il proprio statuto sociale (testo condiviso positivamente nel C.d.A. del 23/10/2020) aggiornandolo alla Riforma del terzo settore.

Prima di dar conto delle attività svolte dall'Istituto nel corso del 2023, pare opportuno evidenziare che I.E.R.F.O.P. ha avuto notizia dell'ammontare della quota di contributo di cui alla legge n. 379/1993 di competenza dell'esercizio 2023 pari a € 1.658.690,99, solamente il 14 luglio 2023 (nota MINLAV n. 8847) e che il contributo in oggetto è stato erogato nella misura del 40,68% (35,47 % l'esercizio precedente) dell'85% del contributo che la citata legge destina agli enti di formazione I.E.R.F.O.P. e I.Ri.Fo.R..

Conseguentemente i programmi previsti non si sono potuti concludere con l'effetto negativo che gli stessi sono stati traslati nel tempo, così come avvenuto per le attività a valere sui contributi per gli esercizi precedenti.

In conclusione poiché per il contributo 2023 l'ammontare di competenza è stato comunicato con ritardo, parte delle attività del progetto DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2023 non potranno che essere programmate, realizzate e rendicontate di conseguenza.

Attività Formativa 2023 e attività correlate

Nell'ambito del progetto *DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2021 (legge 379/1993 esercizio 2021)*, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
 - n. 1 edizione (sede formativa di Trapani) del corso *Ausili informatici per disabili della vista*;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di *Lingua Inglese liv. Beginner*;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Trapani) del corso *Dispositivi mobili per non vedenti ed ipovedenti*;
 - n. 10 edizioni (sede formativa di Roma) del corso di *Orientamento spaziale e capacità di problem solving*;
 - n. 6 edizioni (sede formativa di Agrigento) del corso *Aggiornamento OM/AP*;
- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi:
 - n. 1 edizione in FAD del corso *Braille - livello base*;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Torino) del corso *Braille - livello avanzato*;

- n. 1 edizione (sede formative di Roma e in FAD) del corso *La persona sordo cieca: comunicazione, autonomia ed inclusione*;
- altre attività non formative:
 - orientamento per non vedenti/ipovedenti e operatori;
 - documentario trasmesso sul canale YOUTUBE di I.E.R.F.O.P..
 - attività di ricerca svolta con riferimento al progetto denominato "VIS A VIS"

Nell'ambito del progetto *DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2022 (legge 379/1993 esercizio 2022)*, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Lingua Inglese liv. intermediate*;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Smart home per le persone con disabilità visiva*;
 - n. 28 edizioni (sedi formative di Campobasso, Milano e Friuli Venezia Giulia) del corso di *Orientamento e mobilità*;
 - n. 10 edizioni (sede formativa di Cagliari) del corso di *Aggiornamento OM/AP*;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Sassari) del corso di *Laboratorio di Yoga per disabili della vista*;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *A passo di ballo*;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Superiamo gli ostacoli a cavallo i*;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Itinerari del gusto – Corso di assaggiatore di formaggi per non vedenti e ipovedenti*;
 - n. 2 edizioni del campus *Scalando l'autonomia*.
- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi:
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari e in FAD) del corso di *Tecnico dell'educazione e riabilitazione in orientamento e mobilità e autonomia personale per persone con disabilità visiva*;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *La conquista dell'autonomia: orientamento e mobilità e le tecniche di accompagnamento dei disabili della vista*;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Palermo) del corso *Letto-scrittura Braille*;
 - n. 7 edizioni (sedi formative di Milano, Genova, Roma, Campobasso e in FAD) del corso *Braille – livello base*;
 - n. 2 edizioni (in FAD) del corso *Braille – livello avanzato*;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *Modelli della disabilità, ipovisione e cecità*;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *L'integrazione scolastica e l'utilizzo dell'ICF nella disabilità visiva*;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *L'ipovisione: problematiche educative e didattiche*;

- n. 1 edizione (in FAD) del corso *Gli ausili informatici per non vedenti e ipovedenti. Applicazione nei contesti didattici*;
 - n. 2 edizioni (in FAD) del corso *Creare e trasformare testi accessibili per i disabili visivi*;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *La persona sordo cieca: comunicazione, autonomia ed inclusione*;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *Il gioco per i bambini ipovedenti e non vedenti*;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *Organizzazione e gestione di percorsi turistici e visite didattiche per disabili visivi*.
- altre attività non formative:
 - orientamento per non vedenti/ipovedenti e operatori i cui destinatari: disabili e operatori. Principali attività svolte: consulenza e valutazione pedagogica; valutazione psico-pedagogica per interventi educativi precoci; aggiornamento e formazione degli insegnanti; trasferimento di tecniche e metodologie; sostegno e formazione ai genitori; supporto nella predisposizione di pratiche per pensioni e indennità; consulenza sulle agevolazioni fiscali e lavorative; orientamento scolastico e lavorativo-professionale; supporto nelle pratiche per l'ottenimento di ausili specifici;
 - Documentario consistente in un docu-film di circa un'ora che è stato proiettato in occasione del Convegno finale realizzato il 02 febbraio 2024. Il lavoro, oltre a costituire una prova materiale delle attività svolte, per le sue caratteristiche di fruibilità, si presta ad essere impiegato come fondamentale strumento di diffusione dei risultati raggiunti. Come previsto, sono state documentate tutte le attività realizzate nel progetto **DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2022** e realizzate le interviste alle diverse figure coinvolte (dall'organizzazione e la gestione, per arrivare ai docenti e ai partecipanti) che hanno raccontato la loro esperienza. Il documentario è visionabile nel canale YOUTUBE di I.E.R.F.O.P. al seguente link <https://youtu.be/RX1xSTt12LQ>
 - Database delle attività formative per la disabilità visiva essenziale per la progettazione delle azioni, la pianificazione delle attività formative e la programmazione di politiche mirate, è proseguita l'implementazione del CRM per la creazione del database corsi/allievi e per le azioni di orientamento.

Nell'ambito del progetto **DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2023** (legge 379/1993 esercizio 2023), con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti:
 - n. 6 edizioni (sede formativa di Palermo) del corso *Orientamento spaziale e problem solving*;
 - n. 31 edizioni (sedi formative di Milano, Trento, Roma, Vicenza, e Reggio Calabria) del corso *Orientamento e mobilità*;
- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi:
 - n. 1 edizione (sede formativa di Roma) del corso *La conquista dell'autonomia: orientamento e mobilità e le tecniche di accompagnamento dei disabili della vista*;
 - n. 1 edizioni (in FAD) del corso *Braille – livello avanzato*;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *La cecità: problematiche educative e didattiche i*;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *Tiflopedagogia e didattica differenziata*.

- altre attività non formative:
 - orientamento per non vedenti/ipovedenti e operatori i cui destinatari sono stati disabili e operatori. Le principali attività svolte hanno riguardato: consulenza e valutazione pedagogica; valutazione psico-pedagogica per interventi educativi precoci; aggiornamento e formazione degli insegnanti; trasferimento di tecniche e metodologie; sostegno e formazione ai genitori; supporto nella predisposizione di pratiche per pensioni e indennità; consulenza sulle agevolazioni fiscali e lavorative; orientamento scolastico e lavorativo-professionale; supporto nelle pratiche per l'ottenimento di ausili specifici.
 - Database delle attività formative per la disabilità visiva essenziale per la progettazione delle azioni, la pianificazione delle attività formative e la programmazione di politiche mirate, è proseguita l'implementazione del CRM per la creazione del database corsi/allievi e per le azioni di orientamento.

Di seguito altri percorsi formativi finanziati/co-finanziati con risorse pubbliche/private, gestiti in autonomia o in partnership:

- *Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale – IeFP (in partnership con il CIOFS FP Sardegna, capofila) a valere sull'Avviso pubblico R.A.S. per la presentazione di proposte progettuali per percorsi di istruzione e formazione professionale per il conseguimento della qualifica professionale di cui all'art. 17, comma 1, lett. a), del d.lgs. 226/2005 e sperimentazione del sistema duale (con l'obiettivo di fornire un titolo di qualifica per contrastare il fallimento formativo e il rischio di emarginazione socio-culturale dei giovani, in particolare nelle aree territoriali a più elevato rischio di dispersione, oltre che consentire l'assolvimento del diritto-dovere di istruzione e formazione previsto dalla legge):*
 - n. 1 edizione (sede formativa di Nuoro) del corso denominato *Operatore del benessere – estetica*.
- *Avviso Pubblico a favore di disoccupati per la costituzione dell'offerta di percorsi di qualificazione di cui alla lett. b), comma 3, art. 11 della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22:*
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso per la certificazione di competenze denominato *Tecnico di sviluppo software*;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Nuoro) del corso per la certificazione di competenze denominato *Tecnico della progettazione e della stampa con tecnologia 3D*;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Oristano) del corso per la certificazione di competenze denominato *Tecnico della progettazione e della stampa con tecnologia 3D*;
 - evento finale (10/05/2023) a conclusione degli esami per la certificazione delle competenze dei tre percorsi di cui ai punti precedenti.
- *Avviso pubblico nell'ambito del programma garanzia giovani in Sardegna per la costituzione dell'Elenco 2022 di percorsi formativi volti ad agevolare l'inserimento lavorativo dei destinatari della scheda 2 a attraverso la certificazione delle competenze professionali, descritte nel repertorio regionale dei profili di qualificazione, valide ai sensi del sistema nazionale di certificazione delle competenze e classificate ai sensi dello European Qualifications Framework. programma garanzia giovani in Sardegna - ii fase – scheda 2 a "Formazione Mirata All'inserimento Lavorativo" Asse I E Asse I Bis - Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (2014IT05M90P001)*
 - n. 1 edizione (sede formativa di Sassari) del corso *Eseguire procedure e metodologie di sviluppo del software/Testing e manutenzione del software*.

- Bando Inps Valore PA: avviso di ricerca e selezione corsi di formazione 2022 (come previsti dall'art. 6, comma 2, lett. c) della legge 19 novembre 1990, n. 341 – Riforma degli ordinamenti didattici universitari) rivolti al personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni iscritto alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali:
 - n. 1 edizione del corso *Analisi dei processi nella Pubblica Amministrazione: strumenti e applicazioni pratiche*;
 - n. 1 edizione del corso *Programmazione, misurazione e valutazione della performance nelle PA*;

- Bando Annuale "Volontariato, filantropia e beneficenza" della Fondazione di Sardegna – Anno 2023

Nell'ambito del progetto **COMPETENZE LINGUISTICHE PER DIVERSAMENTE ABILI** co-finanziato dalla Fondazione di Sardegna sono stati svolti i seguenti corsi rivolti a disabili diversi da quelli della vista:

- n. 2 edizioni (sedi di Cagliari e Sassari) del corso denominato *Inglese*.
- Avviso Pubblico R.A.S. "Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità – ENCLUDIS 2021" – PO FSE 2014-2020 – Asse 2 – OT 9 Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione – Priorità 1) L'inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità – Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, attraverso percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili – Azione 9.2.1 Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità attraverso la definizione di progetti personalizzati. Promozione della diffusione e personalizzazione del modello ICF su scala territoriale. Interventi di politica attiva specificamente rivolti alle persone con disabilità.

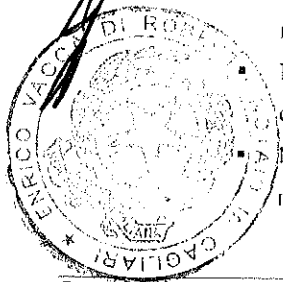
Sotto la guida del Comune di Cagliari, mandataria dell'A.T.S. appositamente costituito, e in raccordo con i partner di progetto, sono state realizzate le seguenti azioni:

- accesso e presa in carico;
- orientamento;
- tirocinio;
- evento (07/06/2023) denominato "Buone prassi per l'inclusione sociale: il ruolo delle aziende ospitanti".

Nel corso dell'esercizio 2023 I.E.R.F.O.P. ha presentato i seguenti progetti formativi:

- 15/04/2023:
Tipologia progetto: attribuzione del contributo previsto dalla legge n. 379/1993 (come modificata ed integrata dall'art. 1, comma 418 della legge n. 208/2015), anno 2023 per la realizzazione di attività formative per i disabili della vista e degli operatori al loro servizio. Valore Progetto: € 4.069.306,68. Contributo concesso: € 1.658.690,99.
- 11/05/2023:
Tipologia progetto: Attività formativa e sensibilizzazione per i dipendenti del CTM. Valore progetto: € 1.220,00.
- 08/06/2023:
Tipologia progetto: Attività formativa e sensibilizzazione per i dipendenti del CTM. Valore progetto: € 1.464,00.
- 27/06/2023:
Tipologia progetto: Utilizzo del contributo per attività di informazione, diffusione e promozione dell'attività istituzionale di I.E.R.F.O.P. Onlus di cui alla Legge Regionale 6 DICEMBRE 2019, N. 20 – art. 4 comma 15 – Annualità 2023. Valore Progetto: € 102.651,52. Contributo concesso: € 80.000,00.

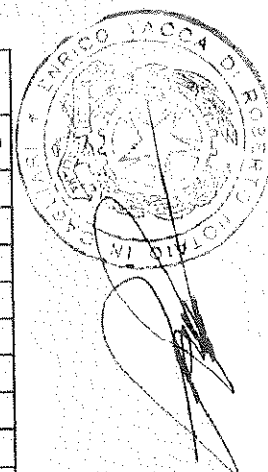
- 11/07/2023:
Tipologia progetto: Integrazione del RRPQ (Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione) con il profilo di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nei luoghi di lavoro (Disability Manager) al fine di realizzare il relativo percorso in regime di autofinanziamento.
 - 04/08/2023:
Tipologia progetto: Avviso pubblico per l'individuazione e la gestione dell'offerta formativa pubblica di base e trasversale nell'ambito dell'apprendistato professionalizzante (art. 44 d.lgs. n. 81/2015) 2023/2025.
 - 30/08/2023:
Tipologia progetto: Bando Inps Valore PA 2023 – Avviso pubblico rivolto a soggetti pubblici e privati interessati ad attività di collaborazione nella definizione di proposte formative.
 - 30/10/2023:
Tipologia progetto: Avviso per il finanziamento di percorsi formativi volti alla certificazione di profili di qualificazione inseriti nel repertorio regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ) rispondenti ai fabbisogni di competenze espressi dai datori di lavoro in ambito regionale.
- Progetti formativi presentati (in RT con l'Agenzia Formativa IFAL Srl):
- N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico di sviluppo software". Importo massimo finanziabile € 119.455,02;
 - N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico per la programmazione di Web/Mobile Applications e Internet of Things". Importo massimo finanziabile € 119.455,02;
 - N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Web designer". Importo massimo finanziabile € 119.455,02;
 - N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico per la gestione degli adempimenti contabili e di bilancio". Importo massimo finanziabile € 99.545,85;
 - N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico per i servizi bibliotecari". Importo massimo finanziabile € 80.623,80;
 - N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico del benessere per acconciatura (parrucchiere)". Importo massimo finanziabile € 121.798,32;
 - N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico del benessere per estetica (estetista)". Importo massimo finanziabile € 121.798,32;
 - N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Visagista – Truccatore estetico e dello spettacolo". Importo massimo finanziabile € 59.727,51;
 - N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Addetto giardiniere". Importo massimo finanziabile € 99.545,85;
 - N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Addetto ai servizi di sala – cameriere". Importo massimo finanziabile € 119.455,02;
 - N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico di cucina. Importo massimo finanziabile € 59.727,51;



- N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Pizzaiolo". Importo massimo finanziabile € 99.545,85;
 - N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Operatore alla lavorazione di paste alimentari e prodotti da forno". Importo massimo finanziabile € 121.798,32;
 - N. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Addetto termoidraulico". Importo massimo finanziabile € 80.623,80.
- 04/12/2023:
 Tipologia progetto: Bando Annuale "Volontariato, filantropia e beneficenza" Anno 2024;
 Progetti formativi presentati:
- *Informatica e Ausili informatici per disabili della vista*. Valore progetto € 25.700,00; contributo richiesto € 13.500,00;
 - *Orientamento e Mobilità e Autonomia Personale per disabili visivi*. Valore progetto € 40.660,00; contributo richiesto € 21.400,00.
- Nessuno dei due Progetti è stato ammesso a contributo.
- 11/12/2023:
 Tipologia progetto: corso di informatica (durata 50 h) con sintesi vocale lava per l'aggiornamento professionale di n. 2 Centralinisti telefonici non vedenti dipendenti del Consiglio Regionale della Sardegna. Valore progetto: € 3.700,00 + IVA di legge.

I.E.R.F.O.P., in qualità di soggetto abilitato a ospitare le sessioni d'esame per il conseguimento delle certificazioni Nuova ICDL (Essential, Prime, Base, Standard, Full standard), IT Security- Cyber Security, Artificial Intelligence, Application Essential, Computing, Digital Marketing, Information Literacy, Project Planning, Robotics, Using Database, ICDL Advanced, EQDL (European Quality Driving Licence), ICDL GIS (Geographic Information System), WebEditing, ImageEditing, ICDL HEALTH, ECDL Core Update 6.0, ICDL Full Standard Update, CAD 2D, CAD 3D, Health, Multimedia (Audio, Publishing, Video), WebEditing, Cybersecudo, E4JOB, Informatica Giuridica, EPM Project Management, e-CFplus/EUCIPIT Administrator e e-CFplus/EUCIPIT Fundamental ha svolto le seguenti sessioni d'esame:

Sessioni Nuova ICDL, IT Security, ICDL Cyberbullismo, ICDL Update					
N°	Data sessione	N° allievi	Esami sostenuti	Personale coinvolto (N°)	Durata sessione (hh.mm.)
1	16/02/2023	1	1	1	01.00
2	28/02/2023	1	1	1	01.00
3*	10/03/2023	2	4	1	02.00
4	21/03/2023	1	1	1	01.30
5	23/03/2023	2	3	1	02.00
6*	28/03/2023	3	3	1	01.30
7	04/04/2023	2	6	1	05.00
8*	06/04/2023	2	2	1	01.00
9	18/04/2023	1	1	1	01.00
10	02/05/2023	2	2	1	01.00
11	16/05/2023	1	1	1	01.00
12*	25/05/2023	2	2	1	01.30
13	30/05/2023	1	1	1	01.30



14*	01/06/2023	1	1	1	01.00
15	13/06/2023	1	1	1	01.00
16	06/07/2023	4	5	1	01.30
17*	12/07/2023	1	1	1	01.00
18*	03/08/2023	3	3	1	03.30
19	27/09/2023	1	1	1	01.00
20	28/09/2023	3	3	1	01.00
21	18/10/2023	2	2	1	02.00
22	09/11/2023	2	2	1	02.00
23	16/11/2023	2	2	1	01.00
24*	30/11/2023	1	2	1	02.00
25	12/12/2023	2	3	1	01.30
26	21/12/2023	2	2	1	01.00
Totali		46	56		40.30

Attività non formative 2023

Nell'ambito delle attività non formative, l'Istituto si è da sempre avvalso essenzialmente delle conoscenze e delle competenze presenti nella propria struttura organizzativa.

Come esplicitato in premessa, si è provveduto ad avviare una strategia di potenziamento di tali attività al fine di recuperare nuovi filoni di finanziamento (non necessariamente pubblici) e/o promuovere e diffondere il "brand" e la "mission" I.E.R.F.O.P..

Progettazione e Gestione progetti europei

Per quanto riguarda l'attività svolta dall'Area *Ricerca & Sviluppo* nella quale confluiscono le attività di progettazione, gestione e rendicontazione di progetti europei e nazionali, nel 2023 sono stati progettati i seguenti progetti europei:

- 24/03/2023: Erasmus + dal titolo "Let Me Tell You A Story – Intergenerational communication between preschool children and elderly people, with the use of mutual storytelling". Valore Progetto: € 250.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 41.750. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
- 24/03/2023: Erasmus + dal titolo "Training Teachers for Inclusiveness of Students with Special Education Needs and Disabilities". Valore Progetto: € 250.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 43.250. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
- 24/03/2023: Erasmus + dal titolo "Combating barriers through education on social entrepreneurship". Valore Progetto: € 250.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 45.000. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
- 24/03/2023: Erasmus + dal titolo "Sustainable Fashion and the Upcycling of textile materials". Valore Progetto: € 400.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 57.290. Respinto.
- 24/03/2023: Erasmus + dal titolo "IDEAS – Enhancing cultural identity through digital storytelling of natural heritage". Valore Progetto: € 400.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 65.250. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

- 24/03/2023: Erasmus + dal titolo "Videography Opportunities for the Impaired towards Confidence and Employability". Valore Progetto: € 250.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 41.336. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
- 24/03/2023: Erasmus + dal titolo "Mobility Opportunities Building Inclusive Learning in Europe – EU Mobile". Valore Progetto: € 250.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 44.000. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
- 24/03/2023: Erasmus + dal titolo "Titolo: Seniors2DigitalWellbeing". Valore progetto: € 250.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 47.275. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
- 24/03/2023 Erasmus + dal titolo "Hearing Impaired Rise towards Employability". Valore progetto: € 250.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 41.336. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
- 24/03/2023 Erasmus + dal titolo "Visual Impairment Radio for Adult Learning". Valore progetto: € 400.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 74.535. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
- 24/03/2023 Erasmus + dal titolo "Game-ly Banks – intergenerational gaming as cultural heritage". Valore progetto: € 250.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 51.405. Respinto.
- 24/03/2023 Erasmus + dal titolo "Green cOde for SENIOR". Valore progetto: € 250.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 35.000. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
- 16/05/2023 AMIF dal titolo "MITIS – Migrant's Integration Through Intergenerational Strategies". Valore progetto: € 1.871.739,23. Quota I.E.R.F.O.P.: € 197.008,40. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
- 05/09/2023CERV dal titolo "PARTICIPATE – Promoting Age-inclusive Research, Transnational Initiatives, Community Engagement, and Participation for Achieving Total Equality". Valore progetto: € 206.145. Quota I.E.R.F.O.P.: € 47.145. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
- 10/10/2023 Erasmus + dal titolo "Efficient communication of schools and entrepreneurs – as a way to fill the gap in skills of vocational graduates". Valore progetto: € 250.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 45.000. In valutazione.

Inoltre, nel 2023 l'Area ha gestito/rendicontato i seguenti progetti europei:

- Erasmus + dal titolo "VELA – VET Empowerment through innovative Learning Approaches". Valore Progetto: € 252.435. Quota I.E.R.F.O.P.: € 54.780. Il progetto si è concluso il 31/01/2024.
- Erasmus + dal titolo "Global Education for youth workers – GE4YOUTH". Valore Progetto: € 268.447. Quota I.E.R.F.O.P.: € 50.520. Il progetto si è concluso il 27/02/2024.
- Erasmus + dal titolo "Educational Empowerment and social inclusion of students with disabilities through digital solutions and assistive technologies – EESI-Digi". Valore Progetto: € 261.521. Quota I.E.R.F.O.P.: € 55.684. Data presumibile conclusione 31 marzo 2024.
- Erasmus + dal titolo "Fake news & Elders - Elders in the Times of Fake News and Information Overload". Valore Progetto: € 285.248. Quota I.E.R.F.O.P.: € 66.530. Il progetto si è concluso il 27/02/2024.
- Erasmus + dal titolo "Open Online Platform for Learning the Sign Language – Talking Hands". Valore progetto: € 250.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 41.750. Data presumibile conclusione 30 settembre 2024.
- Erasmus + dal titolo "Promoting people with disabilities' employment by enhancing their digital skills and competences to support a remote working scheme – Digitability". Valore progetto: € 250.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 44.800. Data presumibile conclusione 30 novembre 2024.

- Erasmus + dal titolo "Ceramic Artworks to Raise Esteem and Employability – CARE". Valore progetto: € 400.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 63.650. Data presumibile conclusione 2 agosto 2025.
- Erasmus + dal titolo "Culturally adapted, responsive and informed new generation – CARING". Valore progetto: € 60.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 15.000. Il progetto si è concluso il 31/01/2024.

Dati sugli associati o sui fondatori e sulle attività svolte nei loro confronti

Al 31/12/2023 i Soci I.E.R.F.O.P. sono:

- soci persona giuridica

- ✓ Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili (in sigla A.N.M.I.C.) Regione Sardegna;
- ✓ Associazione Unione Ciechi d'Europa (in sigla U.C.d'E.);
- ✓ Associazione Sindacato Italiano Lavoratori Disabili (in sigla S.I.L.D.);
- ✓ HABITAT – Società cooperativa sociale a r. l.;
- ✓ Associazione Nazionale Movimento Sordi per l'Eguaglianza (in sigla Mo.S.E.) Onlus;
- ✓ Associazione Sportiva Dilettantistica Hippocampus club;
- ✓ Associazione culturale e sociale Comunità Mondiale della Longevità Onlus;
- ✓ Associazione Pro Retinopatici ed Ipovedenti (in sigla A.P.R.I.) Onlus;
- ✓ Associazione A.P.R.I. SERVIZI ONLUS;
- ✓ Associazione Retinopatici ed Ipovedenti Siciliani (in sigla A.R.I.S.);
- ✓ Federazione tra le Associazioni Nazionali delle persone con Disabilità (in sigla F.A.N.D.) SARDEGNA ONLUS;
- ✓ Istituto per la Ricerca, la Formazione e la Riabilitazione (in sigla I.Ri.Fo.R.) ETS;
- ✓ Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti (in sigla U.I.C.I.) ONLUS – APS;
- ✓ Paralimpica Sarda Associazione Sportiva Dilettantistica;
- ✓ Associazione Sarda Cefalalgici;
- ✓ Includere APS;

- soci persona fisica

- ✓ Pietro Paolo Murni;
- ✓ Cataldo Ibba;
- ✓ Mario Marinelli;
- ✓ Giovanni Cossu;
- ✓ Mauro Piria.



Informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

L'Assemblea Generale dei Soci è l'organo essenziale di I.E.R.F.O.P. ed è costituita da tutti gli associati che vi partecipano con pari diritto di voto e esercitano le proprie funzioni con assoluta parità di diritti e doveri.

Ad essa è affidato il compito di formare ed esprimere la volontà unica e collettiva dell'Associazione.

I soci decidono deliberando in merito alle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dall'Atto Costitutivo e dallo Statuto, nonché sugli argomenti all'ordine del giorno che il Presidente ha indicato nell'avviso di convocazione.

Non vi sono attività dell'Ente riservate agli associati.

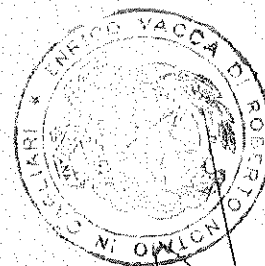


Illustrazione delle poste di bilancio

Il presente bilancio è redatto in base alle disposizioni contenute nell'art. 13, comma 1 e 3 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117 (c.d. "Codice del Terzo Settore") ed è formato da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

Come previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 5 marzo 2020 e ribadito dal principio contabile OIC 35, emanato a febbraio 2022, la predisposizione del bilancio d'esercizio degli enti del Terzo Settore è conforme alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli art. 2423, 2423-bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche e solidaristiche e di utilità sociale degli enti del Terzo Settore.

Il bilancio in commento, pertanto, osserva le regole di rilevazione e valutazione contenute nei principi contabili nazionali OIC, ad eccezione delle previsioni specifiche previste dal principio OIC 35, come risulta dalla presente relazione di missione, redatta secondo quanto previsto dal decreto ministeriale già menzionato, che costituisce parte integrante del bilancio d'esercizio.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi importi.

La relazione di missione presenta le informazioni delle voci dello stato patrimoniale e del rendiconto gestionale secondo l'ordine in cui le relative voci sono indicate nei rispettivi schemi di bilancio e illustra l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

Principi di redazione

(Rif. art. 2423, C. ce art. 2423-bis C.c)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente e attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci dell'ente nei vari esercizi.

In relazione al presente bilancio, si ritiene non più applicabile la deroga alla prospettiva della continuità aziendale come definita nei paragrafi 21 e 22 dell'Oic 11, prevista dal comma 2 dell'articolo 38-quater del D.L. 34/2020 per l'esercizio in corso al 31/12/2020.



Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423 comma 5 del Codice Civile, se non quelli inerenti e conseguenti, anche in maniera indiretta, a protrarsi della situazione emergenziale derivante dall'infezione da SARS Covid-19 a cui si è aggiunta l'attuale gravissima crisi internazionale dovuta al conflitto bellico in corso che già dal principio ha manifestato i suoi disastrosi effetti sulla già fragile economia "post-Covid". Gli effetti della guerra in Ucraina hanno avuto come impatto immediato e più rilevante l'incremento nel costo delle materie prime e dei fattori energetici, difficoltà e ritardi nei trasporti, crisi generalizzata e contrazione nei consumi.

Criteri di valutazione applicati

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

Immobilizzazioni

Immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.

Le altre immobilizzazioni sono ammortizzate con una aliquota del 25%.

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

Tipo Bene	% Ammortamento
Fabbricati	3%
Impianti e macchinari	15%
Attrezzature	12-15-20%
Altri beni	20-25-100%

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

Ai fini della determinazione del valore d'uso si applica l'approccio semplificato dell'OIC 9 "Svalutazioni per perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni materiali e immateriali" per determinare le perdite durevoli di valore.

Le eventuali svalutazioni sono rilevate in un'apposita voce denominata "svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed

immateriale" aggiunta nell'apposita area del rendiconto gestionale in base a quanto disposto dal decreto ministeriale.

Nel corso dell'esercizio 2021 si è provveduto alla rivalutazione di talune immobilizzazioni al fine adeguare il loro valore alle quotazioni di riferimento OMI. Le valutazioni effettuate trovano il loro limite massimo nel valore recuperabile, oggettivamente determinato, dell'immobilizzazione stessa.

Le immobilizzazioni acquistate a titolo gratuito sono iscritte al presumibile valore di mercato aumentato dei costi sostenuti o da sostenere per inserire durevolmente e utilmente i cespiti nei processi dell'Ente.

Operazioni di locazione finanziaria (leasing)

Le operazioni di locazione finanziaria sono rappresentate in bilancio secondo il metodo patrimoniale, contabilizzando nel rendiconto gestionale i canoni corrisposti secondo il principio di competenza.

Crediti

I crediti sono iscritti al loro valore nominale che corrisponde al loro presumibile valore di realizzo. Si ritiene non sia necessaria la suddivisione della voce crediti per area geografica, in quanto tale dettaglio non è significativo in relazione all'ammontare dovuto dai debitori non nazionali.

I crediti originariamente incassabili entro l'anno e successivamente trasformati in crediti a lungo termine sono stati evidenziati nello stato patrimoniale tra le immobilizzazioni finanziarie.

I crediti sono cancellati dal bilancio quando i diritti contrattuali sui flussi finanziari derivanti dal credito si estinguono oppure nel caso in cui sono stati trasferiti tutti i rischi inerenti al credito oggetto di smobilizzo.

Debiti

I debiti sono rilevati al loro valore nominale. La suddivisione della voce debiti per area geografica, si ritiene non sia necessaria, in quanto tale dettaglio non è significativo in relazione all'ammontare dovuto ai creditori non nazionali.

Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

Transazioni non sinallagmatiche

Le transazioni non sinallagmatiche, ossia le transazioni per le quali non è prevista una controprestazione (es. erogazioni liberali, proventi da 5 per mille, raccolta fondi, contributi ecc.), danno luogo all'iscrizione nello stato patrimoniale di attività rilevate al *fair value* alla data di acquisizione.

In contropartita all'iscrizione nello stato patrimoniale delle attività sono rilevati dei proventi nel rendiconto gestionale.

Determinazione del fair value

L'iscrizione delle attività al fair value avviene quando lo stesso è attendibilmente stimabile.

Qualora il fair value non sia attendibilmente stimabile, l'ente ne dà conto nella relazione di missione.

I beni acquistati a un valore simbolico rispetto al loro reale valore di mercato sono contabilizzati secondo le previsioni per le transazioni non sinallagmatiche.

I beni di magazzino ricevuti gratuitamente nel corso dell'anno possono essere rilevati al loro fair value al termine dell'esercizio anziché al loro fair value al momento dell'iscrizione in bilancio.

Contributi pubblici

I contributi pubblici in conto esercizio sono contabilizzati secondo le previsioni di cui al paragrafo 25 del principio contabile

OIC 35

Relazione di missione al 31/12/2023



Rimanenze magazzino

Le rimanenze sono relative ai corsi di formazione in corso di svolgimento valutati secondo lo stato di avanzamento corrispondente all'ammontare dei Contributi RAS che si ritiene di aver maturato con ragionevole certezza. Tale valutazione è conforme al disposto dell'art. 2426, punto II del Codice Civile.

Quote associative e apporti da soci fondatori

Le quote associative o apporti ancora dovuti sono gli importi esigibili da parte dell'Ente nei confronti di associati o fondatori a fronte di quote associative o apporti dei soci fondatori che danno titolo ad un credito rilevato nella voce A) "quote associative o apporti ancora dovuti".

Le quote associative e gli apporti da soci fondatori ricevuti nel corso dell'esercizio sono iscritti in contropartita al:

- Patrimonio netto nella voce A1 "Fondo dotazione dell'Ente" se le quote o gli apporti sono relativi alla dotazione iniziale dell'Ente
- Rendiconto gestionale nella voce A1) "proventi da quote associative e apporti dei fondatori" negli altri casi, a meno che dalle evidenze disponibili è desumibile che la natura della transazione è il rafforzamento patrimoniale dell'Ente (es. apporti per ricapitalizzazione).

I "proventi da quote associative e apporti dei fondatori" sono rilevati nel rendiconto gestionale nell'esercizio in cui sono ricevuti o dovuti.

Riserve vincolate e debiti per erogazioni liberali condizionate

Qualora l'organo amministrativo dell'ente decida di vincolare le risorse ricevute a progetti specifici l'ente rileva l'accantonamento nella voce aggiunta del rendiconto gestionale A9) "Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali" (oppure E8) "Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali" quando le somme sono destinate alla copertura delle spese di supporto generale future) in contropartita alla voce di Patrimonio Netto Vincolato AII 2) "Riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali".

La suddetta riserva è rilasciata in contropartita alla voce aggiunta del rendiconto gestionale A10) "Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali" (oppure E9) "Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali") in proporzione all'esaurirsi del vincolo. Nel caso in cui la durata del vincolo non sia definita, per stimare detta proporzione, si fa riferimento all'utilizzo previsto del bene nell'attività svolta dall'ente (es. vita utile del bene).

Qualora il vincolo sia apposto da un donatore, l'ente rileva le attività in contropartita alla voce del Patrimonio Netto Vincolato AII 3) "Riserve vincolate destinate da terzi" e rilascia la riserva in contropartita all'apposita voce di provento del rendiconto gestionale.

Qualora un donatore imponga una condizione, in cui è indicato un evento futuro e incerto la cui manifestazione conferisce al promittente il diritto di riprendere possesso delle risorse trasferite o lo libera dagli obblighi derivanti dalla promessa, l'ente rileva le attività in contropartita alla voce D5) "debiti per le erogazioni liberali condizionate" nel passivo dello stato patrimoniale. Successivamente, il debito viene rilasciato in contropartita all'apposita voce di provento del rendiconto gestionale, proporzionalmente al venir meno della condizione.

Fondi per rischi e oneri

Sono stanziati per coprire perdite o debiti di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.

Nella valutazione di tali fondi sono stati rispettati i criteri generali di prudenza o competenza e non si è proceduto alla costituzione di fondi rischi generici privi di giustificazione economica.

Le passività potenziali sono state rilevate in bilancio e iscritte nei fondi in quanto ritenute probabili ed essendo stimabile con ragionevolezza l'ammontare del relativo onere.

Fondo TFR

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza.

Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi

I costi e oneri/ricavi, rendite e proventi sono classificati nel rendiconto gestionale per natura secondo l'attività cui si riferiscono:

- a) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale definiti dal decreto ministeriale come "componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n. 117 e successive modificazioni ed integrazioni, indipendentemente dal fatto che queste siano state svolte con modalità non commerciali o commerciali";
 - b) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività diverse definiti da decreto ministeriale come "componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività diverse di cui all'art. 6 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n° 117 e successive modificazioni ed integrazioni, indipendentemente dal fatto che queste siano state svolte con modalità non commerciali o commerciali."
 - c) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività di raccolte fondi definiti dal decreto ministeriale come "i componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di raccolte fondi occasionali e non occasionali di cui all'art. 7 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n° 117 e successive modificazioni ed integrazioni.";
 - d) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali definiti da decreto ministeriale come "i componenti negativi/positivi di reddito derivanti da operazioni aventi natura di raccolta finanziaria/generazione di profitti di natura finanziaria e di matrice patrimoniale, primariamente connessa alla gestione del patrimonio immobiliare, laddove tale attività non sia attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n. 117 e successive modificazioni ed integrazioni. Laddove si tratti invece di attività di interesse generale, i componenti di reddito sono imputabili nell'area A del rendiconto gestionale";
 - e) Costi e oneri e proventi da attività di supporto generale sono da considerarsi gli elementi positivi e negativi di reddito che non rientrano nelle altre aree.
- I proventi sono altresì classificati nel rendiconto gestionale nella voce più appropriata (es. erogazioni liberali, proventi da 5 per mille, raccolta fondi ecc.).

Costi e proventi figurativi

I costi e proventi figurativi da attività di interesse generale sono presentati separatamente dai costi e proventi figurativi da attività diverse. Il decreto ministeriale prevede che i costi e i proventi figurativi sono "quei componenti economici di competenza dell'esercizio che non rilevano ai fini della tenuta della contabilità, pur originando egualmente dalla gestione dell'ente" e che "quanto esposto nel presente prospetto non deve essere già stato inserito nel rendiconto gestionale".



Nei costi e proventi figurativi rientrano tra l'altro:

- a) i costi e proventi figurativi relativi ai volontari iscritti nel registro di cui all'art. 17, comma 1, del Codice del Terzo Settore;
- b) quelli relativi ai volontari occasionali e
- c) quelli relativi all'erogazione/ricezione gratuita di servizi (ad es. il comodato d'uso).

I costi e proventi figurativi, opportunamente documentati, sono rilevati in calce al rendiconto gestionale al *fair value* della prestazione ricevuta o eseguita se attendibilmente stimabile.

Nel determinare il valore:

- a) del costo figurativo del volontario si fa riferimento alla «distribuzione oraria lorda prevista per la corrispondente qualifica dei contratti collettivi di cui all'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n°81» così come previsto dal decreto ministeriale;
- b) dei proventi figurativi, è possibile fare riferimento ai relativi costi figurativi quando lo stesso non risulta facilmente individuabile.

Qualora il *fair value* non sia attendibilmente stimabile, l'ente ne dà conto nella relazione di missione.

Criteri di conversione dei valori espressi in valuta

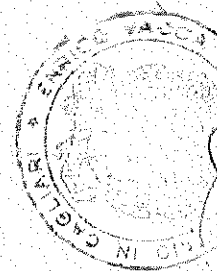
I crediti e i debiti espressi originariamente in valuta estera, iscritti in base ai cambi in vigore alla data in cui sono sorti, sono allineati ai cambi correnti alla chiusura del bilancio.

Impegni, garanzie e passività potenziali

Gli impegni, non risultanti dallo stato patrimoniale, rappresentano obbligazioni assunte dall'ente verso terzi che traggono origine da negozi giuridici con effetti obbligatori certi ma non ancora eseguiti da nessuna delle due parti. La categoria impegni comprende sia impegni di cui è certa l'esecuzione e il relativo ammontare (ad esempio: acquisto e vendita a termine), sia impegni di cui è certa l'esecuzione ma non il relativo importo (ad esempio: contratto con clausola di revisione prezzo). L'importo degli impegni è il valore nominale che si desume dalla relativa documentazione.

Nelle garanzie prestate dall'ente si comprendono sia le garanzie personali che le garanzie reali.

Nel caso di fidejussione prestata dall'ente insieme con altri garanti (co-fidejussione), è riportato l'intero ammontare della garanzia prestata, se inferiore, l'importo complessivo del debito garantito alla data di riferimento del bilancio.



Stato patrimoniale, attivo**A) Quote associative o apporti ancora dovuti**

Alla data di chiusura del Bilancio 2023 non si rilevano crediti per quote associative o apporti ancora dovuti.

B) Immobilizzazioni

Secondo quanto disposto dal DM 5 marzo 2020 - Punto 4 del Mod. C - si riportano i movimenti delle immobilizzazioni, specificando per ciascuna voce: il costo; eventuali contributi ricevuti; le precedenti rivalutazioni, ammortamento e svalutazioni; le acquisizioni, gli spostamenti da una ad altra voce, le alienazioni avvenuti nell'esercizio; le rivalutazioni, gli ammortamenti e le svalutazioni effettuati nell'esercizio; il totale delle rivalutazioni riguardanti le immobilizzazioni esistenti alla chiusura dell'esercizio.

I-Immobilizzazioni immateriali**Movimenti delle immobilizzazioni immateriali**

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio								
Costo				2.756			15.599	18.355
Contributi ricevuti								
Rivalutazioni								
Ammortamenti (Fondo ammortamento)				2.756			10.399	13.155
Svalutazioni								
Valore di bilancio							5.200	5.200
Variazioni nell'esercizio								
Incrementi per acquisizioni								
Contributi ricevuti								
Riclassifiche (del valore di bilancio)								
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)								
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio								
Ammortamento dell'esercizio							5.200	5.200
Svalutazioni effettuate nell'esercizio								
Altre variazioni								
Totale variazioni							(5.200)	(5.200)
Valore di fine esercizio								
Costo				2.756			15.599	18.355
Contributi ricevuti								
Rivalutazioni								



Ammortamenti (Fondo ammortamento)	2.756	13.599	18.355
Svalutazioni			
Valore di bilancio			

II-Immobilizzazioni materiali

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature	Altre immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	Totale immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio						
Costo	3.091.827	106.144	923.465	58.856	144.000	4.324.292
Contributi ricevuti						
Rivalutazioni						
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.189.703	77.956	719.206	58.856		2.045.721
Svalutazioni						
Valore di bilancio	1.902.124	28.188	204.259		144.000	2.278.571
Variazioni nell'esercizio						
Incrementi per acquisizioni	49.394	21.518	8.670	2.633		82.215
Contributi ricevuti						
Riclassifiche (del valore di bilancio)						
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)						
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio						
Ammortamento dell'esercizio	61.486	21.192	67.317	1.769		151.765
Svalutazioni effettuate nell'esercizio						
Altre variazioni	(12.092)	326	(58.647)	864		(69.549)
Totale variazioni	(12.092)	326	(58.647)	864		(69.549)
Valore di fine esercizio						
Costo	3.141.221	127.662	932.135	61.492	144.000	4.406.510
Contributi ricevuti						
Rivalutazioni						
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.251.189	99.148	786.523	60.628		2.197.488
Svalutazioni						
Valore di bilancio	1.890.032	28.514	145.612	864	144.000	2.209.022

Sulla base di una puntuale applicazione del principio contabile OIC 16, e a seguito anche di una revisione delle stime della vita utile degli immobili strumentali, la quota parte di costo riferita alle aree di sedime degli stessi risulta scorporata dall'importo complessivo per cui, anche per l'esercizio 2021, non si è più proceduto allo stanziamento delle quote di ammortamento relative al valore dei suddetti terreni, ritenendoli beni patrimoniali non soggetti a degrado e aventi vita utile illimitata.

Nel corso dell'esercizio 2021 i fabbricati delle sedi di Cagliari Via San Quintino e Sassari Via Caniga sono stati rivalutati per adeguare il loro valore alle quotazioni di riferimento OMI.

Le valutazioni effettuate trovano il loro limite massimo nel valore recuperabile, oggettivamente determinato, dell'immobilizzazione stessa.

Costo originario e ammortamenti accumulati dei beni completamente ammortizzati ancora in uso

Si precisa che i seguenti beni, ancora in uso, alla data del 31/12/2023 risultano completamente ammortizzati.

	Costo originario	Ammortamenti accumulati
Terreni e fabbricati		
Impianti e macchinari	45.080	45.080
Attrezzature	57.426	57.426
Altre immobilizzazioni materiali	560.784	560.784
Totale immobilizzazioni materiali	663.290	663.290

Totale rivalutazioni delle immobilizzazioni materiali alla fine dell'esercizio

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

Ai sensi dell'articolo 10 legge n. 72/1983 si elencano le seguenti immobilizzazioni materiali iscritte nel bilancio dell'ente al 31/12/2023 sulle quali sono state effettuate rivalutazioni monetarie e deroghe ai criteri di valutazione civilistica.

Come già evidenziato nelle premesse di questa nota integrativa, le immobilizzazioni materiali sono state rivalutate e non si è proceduto a rivalutazioni discrezionali o volontarie, trovando le rivalutazioni effettuate il limite massimo nel valore d'uso, oggettivamente determinato, dell'immobilizzazione stessa.

Descrizione	Rivalutazione di legge	Rivalutazione economica	Totale rivalutazioni
Terreni e fabbricati		285.926	285.926
Totale		285.926	285.926

Immobilizzazioni acquisite a titolo gratuito o a titolo di permuta

Non risultano immobilizzazioni acquisite a titolo gratuito o a titolo di permuta.

Operazioni di locazione finanziaria

L'Ente ha in essere tre contratti di locazione finanziaria in riferimento ai quali, ai sensi dell'articolo 2427, primo comma, n. 22, C.c. si forniscono le seguenti informazioni:

- contratto di leasing n. A1/185588 del 23/12/2020 stipulato con Sarda Leasing S.p.A.

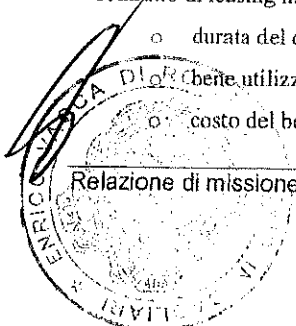
- o durata del contratto 60 mesi;
- o bene utilizzato: C5 AIRCROSS SHINEBLUE HDI 180 EAT 8;
- o costo del bene in Euro 31.147;
- o maxicanone pari a Euro 4.320

- contratto di leasing n. N. A1/187133 del 28/10/2021 stipulato con Sarda leasing S.p.A.

- o durata del contratto 60 mesi
- o bene utilizzato DS 7 CROSSBACK GRAND CHIC-E-TENSE;
- o costo del bene in Euro 49.615;
- o maxicanone pari a Euro 7.017.

contratto di leasing n. N. A1/183946 del 01/09/2020 stipulato con Sarda leasing S.p.A.

- o durata del contratto 60 mesi
- o bene utilizzato OPEL ZAFIRA 1,6 CDTI 134 CV;
- o costo del bene in Euro 23.368;



o maxicanone pari a Euro 3.249.

L'Organo Amministrativo dell'Ente non ha optato per la richiesta di sospensione delle rate di leasing prevista dall'articolo 56 del Decreto-legge n. 18/2020.

C) Attivo circolante

I-Rimanenze

Le rimanenze, pari a Euro 247.540 sono relative ai corsi di formazione in corso di svolgimento valutati secondo lo stato di avanzamento corrispondente all'ammontare dei Contributi RAS che si ritiene di aver maturato con ragionevole certezza.

II- Crediti iscritti nell'attivo circolante

Scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Crediti verso utenti e clienti iscritti nell'attivo circolante	110.830		
Crediti verso associati e fondatori iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso enti pubblici iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso soggetti privati per contributi iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso enti della stessa rete associativa iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso altri enti del Terzo settore iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso imprese controllate iscritte nell'attivo circolante			
Crediti verso imprese collegate iscritte nell'attivo circolante			
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	6.026		
Crediti da 5 per mille iscritti nell'attivo circolante			
Imposte anticipate iscritte nell'attivo circolante	552.461		
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante			
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	669.317		

IV- Disponibilità liquide

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

D) Ratei e risconti attivi

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo. La composizione della voce è così dettagliata (articolo 2427, primo comma, n. 7, C.c.).

Descrizione	Importo
Leasing	9.604
Spese di fidejussione	11.291
Assicurazioni	15.590
Altri	128
Totale	36.613

Stato patrimoniale passivo**A) Patrimonio netto****Movimentazioni delle voci di patrimonio netto**

Con riferimento alle movimentazioni del patrimonio netto, nel seguito si illustra il dettaglio della composizione della quota c.d. vincolata e quella libera.

	Valore di inizio esercizio	Destinazione dell'avanzo/copertura del disavanzo dell'esercizio precedente	Altre variazioni			Avanzo/disavanzo d'esercizio	Valore di fine esercizio
			Incrementi	Decrementi	Riclassifiche		
Fondo di dotazione dell'ente	100.000						100.000
Patrimonio vincolato							
Riserve statutarie							
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali							
Riserve vincolate destinate da terzi							
Totale patrimonio vincolato							
Patrimonio libero							
Riserve di utili o avanzi di gestione	166.428						166.428
Altre riserve	1.320.392						1.320.389
Totale patrimonio libero	1.486.820						1.486.817
Avanzo/disavanzo d'esercizio							
Totale patrimonio netto	1.586.820						1.586.817

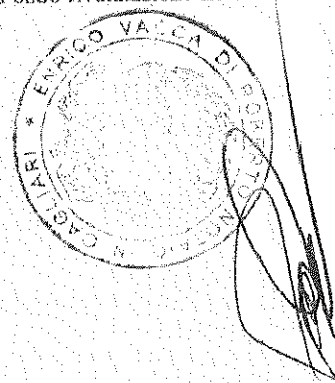


Origine, possibilità di utilizzo, natura e durata dei vincoli delle voci di patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, con indicazione della natura e della durata dei vincoli eventualmente posti, nonché della loro avvenuta utilizzazione nei precedenti esercizi.

	Importo	Origine / natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile	Quota vincolata			Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi	
					Importo	Natura del vincolo	Durata	Per copertura di disavanzi d'esercizio	per altre ragioni
Fondo di dotazione dell'ente	100.000								
Patrimonio vincolato									
Riserve statutarie									
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali									
Riserve vincolate destinate da terzi									
Totale patrimonio vincolato									
Patrimonio libero									
Riserve di utili o avanzi di gestione	166.428			166.428					
Altre riserve				220.427					
Totale patrimonio libero	1.320.389			386.855					
	1.486.817								
Avanzo/disavanzo d'esercizio									
Totale patrimonio netto	1.586.817			386.855					

Il saldo attivo della rivalutazione effettuata è stato accantonato in apposita riserva denominata "Fondo rivalutazione Immobile" ed è compresa nelle "Altre Riserve".



B) Fondi per rischi e oneri

	Fondo per trattamento di quiescenza e obblighi simili	Fondo per imposte anche differite	Altri fondi	Totale fondi per rischi e oneri
Valore di inizio esercizio			217.582	217.582
Variazioni nell'esercizio				
Accantonamento nell'esercizio				
Utilizzo nell'esercizio			18.661	18.661
Altre variazioni				
Totale variazioni				(18.661)
Valore di fine esercizio			(18.661) 198.921	198.921

I decrementi sono relativi a utilizzi dell'esercizio.

Si segnala che permangono i rischi in relazione ai quali tale voce è stata appostata negli esercizi precedenti.

D) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito dell'ente al 31/12/2023 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

L'Ente ha provveduto all'accantonamento, in un conto corrente dedicato acceso presso il Banco di Sardegna S.p.A., della provvista finanziaria per garantire il pagamento delle liquidazioni dei dipendenti.

D) Debiti**Scadenza dei debiti**

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Debiti verso banche			
Debiti verso altri finanziatori			
Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti			
Debiti verso enti della stessa rete associativa			
Debiti per erogazioni liberali condizionate			
Acconti	2.444.805		
Debiti verso fornitori	90.375		
Debiti verso imprese controllate e collegate			
Debiti tributari	22.155		
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	24.610		
Debiti verso dipendenti e collaboratori	44.560		
Altri debiti	97.547		
Totale debiti	2.724.052		

Al 31/12/2023, non risultano situazioni di indebitamento verso Istituti di credito.

Gli acconti sono relativi ai contributi L. 379/93, contributi regionali RAS e contributi europei Erasmus ricevuti a fronte di

attività di formazione da svolgere nel corso del prossimo esercizio.

I "Debiti verso fornitori" sono iscritti al valore nominale.

La voce "Debiti tributari" accoglie solo le passività per imposte certe e determinate.

Non esistono variazioni significative nella consistenza della voce "Debiti tributari".

Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Non sono presenti debiti assistiti da garanzia reale su beni sociali (articolo 2427, primo comma, n. 6, C. c.).

Finanziamenti effettuati da associati e fondatori

Non sono presenti "Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti".

Debiti per erogazioni liberali condizionate

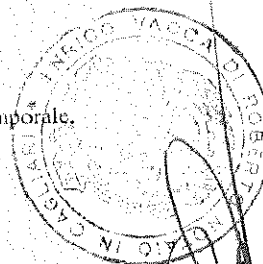
Non si rilevano situazioni debitorie sorte a fronte di erogazioni liberali condizionate.

Ratei e risconti passivi

La composizione della voce è così dettagliata (articolo 2427, primo comma, n. 7, C.c.).

Descrizione	Importo
Contributo RAS acquisizione sede	824.552
Contributo L. 379/93 c/impianti	575.803
Totale	1.400.355

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.



Rendiconto gestionale

Secondo quanto previsto dall'OIC 35, l'obiettivo di tale informativa è quello di consentire al lettore del bilancio di apprezzare il risultato gestionale privo di elementi che, per l'eccezionalità della loro entità o della loro incidenza sull'avanzo/disavanzo d'esercizio, non sono ripetibili nel tempo.

A) Componenti da attività di interesse generale

I proventi da attività di interesse generale, relativi all'attività formativa svolta nel corso dell'anno 2023 si attestano a Euro 2.572.697, con un valore complessivo in aumento rispetto all'anno precedente. Di seguito il dettaglio:

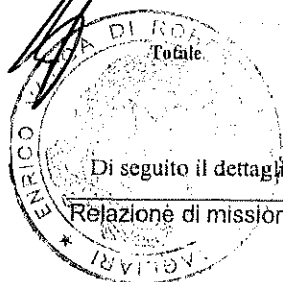
Descrizione	Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
Contributo L. 379/93 c/esercizio	1.901.018	1.577.978	323.040
Contributo L. 379/93 c/esercizio anni precedenti	0	352.086	-352.086
Contributi regionali	594.808	159.099	435.799
Contributo Fondazione Banco Sardegna	60.000	47.500	12.500
Altri	15.428	648	14.780
Totale	2.571.254	2.137.221	435.476

Al punto 5) è indicato il contributo "5 per mille" relativo all'annualità 2022 incassato nel corso dell'esercizio, per complessivi Euro 1.443.

Di seguito si fornisce il dettaglio delle rimanenze finali dei lavori in corso

Descrizione	Saldo al 31/12/2022	Variazione (+ / -)	Saldo al 31/12/2023
Regione Autonoma della Sardegna	368.985	-368.985	0
Includis 2021	31.529	-31.529	0
Fondazione Sardegna	55.817	-55.817	0
Erasmus	78.086	169.454	247.540
Totale	534.417	-359.036	247.540

Di seguito il dettaglio dei costi e degli oneri da attività di interesse generale di competenza dell'esercizio 2023.



A) Componenti da attività di interesse generale

Descrizione	Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	33.912	39.352	(5.440)
Servizi	1.306.417	1.634.625	(328.208)
Godimento di beni di terzi	137.831	121.806	16.025
Salari e stipendi	481.439	501.840	(20.401)
Oneri sociali	153.117	213.204	(60.087)
Trattamento di fine rapporto	38.130	53.602	(15.472)
Trattamento quiescenza e simili			
Altri costi del personale	13.420	12.152	1.268
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	5.200	5.659	(459)
Ammortamento immobilizzazioni materiali	151.765	148.100	3.665
Svalutazioni delle immobilizzazioni			
Accantonamento per rischi ed oneri			
Oneri diversi di gestione	35.196	42.608	(7.412)
Totale	2.356.427	2.792.984	(436.557)

Nel corso del 2023 l'Istituto non ha svolto attività diverse da quelle di interesse generale previste dal proprio Statuto.

Imposte

Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

Imposte	Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
Imposte correnti:			
IRES	1.717	1.717	
IRAP			
Imposte sostitutive			
Imposte relative a esercizi precedenti			
Imposte differite (anticipate)			
IRES			
IRAP			
Totale	1.717	1.717	

Sono state iscritte le imposte di competenza dell'esercizio.

Costi e proventi figurativi

Non si rilevano né costi figurativi relativi all'impiego di volontari iscritti nel registro di cui all'articolo 17, comma 1 del decreto legislativo 2 agosto 2017, n. 117 e s.m.i., né erogazioni gratuite di denaro e le cessioni o erogazioni gratuite di beni o servizi.

Altre informazioni

Numero di dipendenti e volontari

Secondo quanto previsto dal DM 5 marzo 2020 si riporta di seguito il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria.

Si segnala che alla data di riferimento del presente documento l'Ente non si è avvalso dell'attività, neppure occasionale, di volontari iscritti nel registro dei volontari di cui all'articolo 17, comma 1.

	Organico	Numero medio
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		15
Operai		
Altri dipendenti		
Totale Dipendenti		15
Volontari		

Le differenze retributive tra lavoratori dipendenti non superano la misura prevista dal codice degli Enti del Terzo settore.

Compensi all'organo esecutivo, all'organo di controllo e al soggetto incaricato della revisione legale

	Organo esecutivo	Soggetto incaricato della revisione legale
Compensi	58.261	9.516

Operazioni realizzate con parti correlate

Nel corso dell'esercizio non sono state poste in essere operazioni con parti correlate.



Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione

Relativamente all'attività posta in essere dall'Ente nel corso del 2023, pare opportuno evidenziare che lo stesso ha avuto notizia dell'ammontare della quota di contributo di cui alla legge n. 379/1993, di competenza dell'esercizio 2023, solamente il 21 giugno dello stesso anno, in occasione della comunicazione del riparto da parte del Ministero del Lavoro all'accredito dell'importo di Euro 1.658.690,99 in data 4 settembre. Il contributo in oggetto è stato erogato nella misura del 40,68% (35,47 % l'esercizio precedente) dell'85% del contributo che la citata legge destina agli enti di formazione I.E.R.F.O.P. e I.Ri.Fo.R.

Conseguentemente i programmi previsti non si sono potuti concludere con l'effetto negativo che gli stessi sono stati traslati nel tempo, così come avvenuto per le attività a valere sui contributi per gli esercizi 2022, 2021, 2020 e 2019, anche a causa della sospensione/rallentamento delle attività formative dei precedenti anni avvenuta a seguito dei provvedimenti normativi emanati per far fronte alla pandemia COVID19.

In conclusione, nonostante le rassicurazioni verbali ricevute dai funzionari del Ministero del Lavoro, poiché per il contributo 2023 l'ammontare di competenza è stato comunicato con ritardo, buona parte delle attività del progetto Disabilità, Istruzione, Formazione e Integrazione 2023 non potranno che essere realizzate come da programma e quindi rendicontate nello stesso periodo di riferimento.

Nonostante quanto sopra riportato in riferimento alla ricezione del contributo di cui alla legge n. 379/1993, le risorse finanziarie pervenute all'Istituto nell'ultimo triennio hanno concorso parzialmente alla realizzazione degli obiettivi stabiliti.

Si riporta di seguito una sintesi dell'analisi del valore prodotto dall'Ente nell'ultimo triennio nella quale viene rappresentato schematicamente il perseguimento della propria mission attraverso il compimento di una serie di attività "produttive" di servizi attraverso relazioni di scambio con il mercato che consentono all'Istituto di generare valore e di remunerare congruamente i fattori produttivi interni (lavoro e immobilizzazioni) impiegati. Per fornire un'informazione in merito ai risultati economici conseguiti si impiega una configurazione di conto economico a "valore aggiunto".

La determinazione del valore aggiunto avviene mediante contrapposizione ai ricavi di solo una parte dei costi, ossia i costi che l'Istituto sostiene per l'acquisizione delle risorse "esterne". Si tratta in particolare delle spese sostenute per:

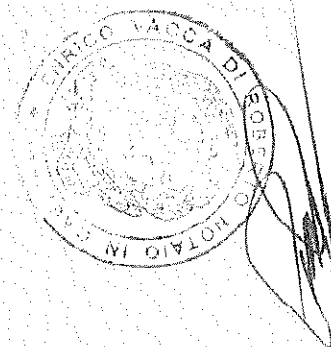
- utenze;
- consulenze;
- affitti;
- manutenzioni, carburante, spese rappresentanza;
- servizi vari.

Vengono considerati inoltre:

- ricavi e costi accessori relativi all'area finanziaria;
- ricavi e costi straordinari;
- ammortamenti e accantonamenti.

Si presentano di seguito distinti prospetti da cui si possono evincere sia la determinazione di tale valore sia la distribuzione dello stesso.

Inoltre, i dati presentati sono riferiti agli ultimi tre esercizi in maniera da poter effettuare un confronto nel medio periodo.



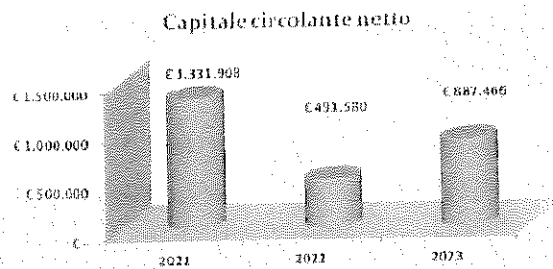
	2023			2022			2021	
	Val. assoluti	Val. %	Var. %	Val. assoluti	Val. %	Var. %	Val. assoluti	Val. %
Valore della produzione effettuata	€ 2.334.290	100,00%	-16,33%	€ 2.789.947	100,00%	28,10%	€ 2.177.880	100,00%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 2.213.661	94,83%	-17,19%	€ 2.673.275	95,82%	28,83%	€ 2.075.099	95,28%
- di cui rettifiche per prest. da ultimare	€ -							
Altri ricavi e proventi	€ 120.629	5,17%	3,39%	€ 116.672	4,18%	13,52%	€ 102.781	4,72%
- di cui altri ricavi e proventi	€ 936			€ 1.875			€ 11.287	
- di cui per contributi	€ 119.693			€ 114.797			€ 91.494	
Costi intermedi della produzione	€ 1.513.353	64,83%	-18,57%	€ 1.858.391	66,61%	30,86%	€ 1.420.151	65,21%
Acquisti di materie prime	€ 33.912			€ 39.352			€ 31.065	
Costi per prestazioni di servizi	€ 1.306.417			€ 1.654.625			€ 1.236.008	
Costi per godimento di beni di terzi	€ 137.831			€ 121.806			€ 118.670	
Oneri diversi di gestione	€ 35.193			€ 42.603			€ 34.408	
Valore Aggiunto Caratteristico Lordo	€ 820.937	35,17%	-11,87%	€ 931.556	33,39%	22,94%	€ 757.729	34,79%
Proventi e oneri finanziari	€ 23.851			€ 4.754			-€ 50	
Valore Aggiunto Globale	€ 844.788	36,19%	-9,77%	€ 936.310	33,56%	23,58%	€ 757.679	34,79%

	2023			2022			2021	
	Val. Ass.	Val. %	Var. %	Val. Ass.	Val. %	Var. %	Val. Ass.	Val. %
Capitale	156.965	18,58%	2,06%	153.795	16,43%	17,32%	131.095	17,30%
Personale	686.106	81,22%	-12,13%	780.798	83,39%	24,95%	624.867	82,47%
Stato	1.717	0,20%	0,00%	1.717	0,18%	0,00%	1.717	0,23%

Relativamente all'aspetto patrimoniale e finanziario dell'Ente si ritiene utile fornire indicazioni in merito al Capitale Circolante Netto (CCN), margine costituito dalla differenza tra l'intero attivo circolante (liquidità e crediti da riscuotere entro l'esercizio) e le passività correnti (debiti da saldare entro i 12 mesi). Il CCN è una fondamentale misura rappresentativa della situazione finanziaria dell'Organizzazione, poiché capace di evidenziare significativamente l'influenza dell'insieme dei fenomeni che determinano l'equilibrio strutturale e finanziario di breve periodo.

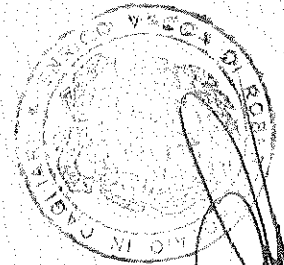
Anno	2023	2022	2021
Attività a breve	€ 3.611.518	€ 4.164.914	€ 3.941.499
Liquidità	€ 2.942.201	€ 3.480.815	€ 3.804.033
Crediti v/clienti	€ 110.830	€ 128.982	€ 110.865
Crediti diversi	€ 558.487	€ 555.117	€ 26.601
Passività a breve	€ 2.724.052	€ 3.673.334	€ 2.609.591
Debiti commerciali	€ 2.535.180	€ 3.413.332	€ 2.381.659
Altri debiti	€ 188.872	€ 260.002	€ 227.932
CCN	€ 887.466	€ 491.580	€ 1.331.908





Si rileva che l'incremento registrato nell'ultimo esercizio del Capitale Circolante Netto è dovuto sostanzialmente alla riduzione degli "Acconti" (compresi nella voce Debiti Commerciali), ossia delle poste finanziarie passive che esprimono gli impegni dell'Ente a fronte dei contributi ricevuti; in altri termini si tratta di risorse finanziarie acquisite che verranno impiegate per porre in essere future attività di formazione, soprattutto in conseguenza della già citata necessità di traslazione dei programmi previsti nel tempo, siano essi non ancora intrapresi che in fase di realizzazione.

Tale incremento è quindi indice dello stato di salute dell'Istituto a far fronte ai propri impegni e delle potenzialità di perseguimento dei programmi statuari già stabiliti.



Evoluzione prevedibile della gestione e previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari

Nell'esercizio 2024 lo I.E.R.F.O.P. si propone di svolgere le seguenti attività:

- formazione professionale delle forze lavoro per tutti i settori dell'attività produttiva e dei servizi privilegiando primariamente i ciechi, gli ipovedenti, i sordi, i minorati psichici fisici e gli invalidi del lavoro;
- riabilitazione, recupero, orientamento, qualificazione, riqualificazione e riconversione professionale e occupazionale dei mutilati e degli invalidi di cui al punto precedente (a tal proposito si ricorda che lo I.E.R.F.O.P. ha costituito un'equipe di esperti per l'attività di ricerca sulle metodologie, tecnologie e sui bisogni dei portatori di handicap sul territorio nazionale, con particolare riferimento alla domotica e ai problemi legati alla vita autonoma e indipendente dei disabili);
- formazione e aggiornamento degli operatori sociali e degli insegnanti sulle tematiche della disabilità al fine di una compiuta integrazione sociale;
- promozione morale, culturale e civile dei lavoratori nel quadro di un programma di educazione permanente;
- progettazione di corsi per la certificazione di competenze banditi dalle amministrazioni pubbliche;
- partecipazione attiva al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro, erogando sul territorio regionale le prestazioni dei servizi per il lavoro (accesso e informazione, orientamento di primo livello, facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro, orientamento specialistico, accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro, servizi per le imprese).

Inoltre, è prevista la razionalizzazione dell'impiego delle sedi operative dell'Ente potenziando, ove possibile, la presenza di I.E.R.F.O.P. nelle regioni dove è maggiore la richiesta di servizi.

Al fine di dar conto dell'aspetto finanziario della gestione dell'Istituto si ritiene utile fornire indicazioni in merito al Capitale Circolante Netto (CCN), margine costituito dalla differenza tra l'intero attivo circolante (liquidità e crediti da riscuotere entro l'esercizio) e le passività correnti (debiti da saldare entro i 12 mesi).

Il CCN è una fondamentale misura rappresentativa della situazione finanziaria dell'Organizzazione, poiché capace di evidenziare significativamente l'influenza dell'insieme dei fenomeni che determinano l'equilibrio strutturale e finanziario di breve periodo.

Indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie

I fini di impegno in favore dei valori sociali sono inclusi nella mission dello I.E.R.F.O.P. e si traducono in concrete pratiche operative.

L'orientamento di fondo I.E.R.F.O.P. tende a coniugare capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto socio-economico, istanze di inclusione, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile con lo spirito di efficacia organizzativa orientata, appunto al benessere collettivo.

Il successo di I.E.R.F.O.P., considerato "sistema a responsabilità sociale", si riflette infatti nella performance conseguita dall'Istituto, che deve essere espressione della capacità del suo apparato organizzativo di creare valore per i diversi portatori di interesse ed è determinata dal raggiungimento delle sue finalità.

I.E.R.F.O.P. si impegna profondamente nella promozione della qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita della comunità di riferimento.

Relazione di missione al 31/12/2023

Contributo delle attività diverse al perseguimento della missione dell'ente e indicazione del loro carattere secondario e strumentale

La mission dell'Ente viene perseguita esclusivamente attraverso attività delle attività di interesse generale.

Cagliari, 29 Marzo 2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

(Dott. Roberto Pili)



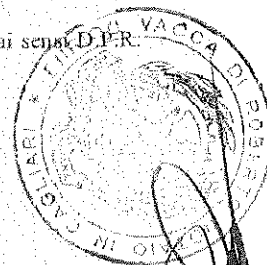


BILANCIO SOCIALE 2023



CARTA D'IDENTITÀ DELL'ISTITUTO

DENOMINAZIONE SOCIALE	Istituto Europeo per la Ricerca, la Formazione e l'Orientamento Professionale di eccellenza per disabili ed emarginati (I.E.R.F.O.P.) - Onlus
TIPOLOGIA	Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale (ONLUS) - settore 05/Formazione
ANNO DI COSTITUZIONE	1991
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Platone 1/3, Cagliari
TELEFONO	(0039) 070/529981
FAX	(0039) 070/554275
INDIRIZZO E-MAIL	ierfop@ierfop.org
INDIRIZZO PEC	ierfop@pec.ierfop.org
SITO	www.ierfop.org
CODICE FISCALE	92032580927
PARTITA IVA	02281700928
REGISTRO DELLE PERSONE GIURIDICHE	11/2004 Prefettura di Cagliari ai sensi D.P.R. 361/2000
ANAGRAFE NAZIONALE DELLE RICERCHE	56725SST
AREA GEOGRAFICA D'AZIONE (PRINCIPALE)	Europa



Sommario

Introduzione del Presidente.....	3
Nota introduttiva	3
Il profilo dell'organizzazione I.E.R.F.O.P. Onlus.....	6
La vision	6
La mission.....	8
La storia.....	10
La struttura di governance	12
La struttura associativa.....	13
La struttura organizzativa	17
Gli Stakeholders.....	21
Il contesto di riferimento.....	23
Relazione sociale	24
Quadro delle attività svolte.....	24
L'impiego delle risorse economiche e finanziarie	48
I dati di Bilancio.....	48
La percezione del Valore Prodotto.....	51
I propositi per il 2024	51
Glossario.....	53



Introduzione del Presidente

La nuova normativa del Terzo Settore ha individuato nel Bilancio Sociale lo strumento di informazione e di trasparenza sulle attività svolte dagli enti; tale strumento ci offre l'occasione di valorizzare quanto I.E.R.F.O.P. mette in campo, nella massima trasparenza, per il pieno inserimento dei cittadini disabili.

La redazione del Bilancio Sociale rappresenta da sempre un momento importante di riflessione e verifica sul nostro stato di salute, su tutte le azioni realizzate, sugli obiettivi che si sono raggiunti e su quelli che si intende perseguire in termini di Formazione, Istruzione e Cultura per assicurare ai disabili una reale inclusione socio-lavorativa.

L'esercizio 2023 ci ha visti impegnati nel costante tentativo di offrire servizi di qualità in un'ottica di miglioramento continuo e, nel contempo, di re-ingegnerizzazione della nostra struttura organizzativa per renderla sempre più efficiente e flessibile.

Perciò questo Bilancio Sociale si caratterizza nello sforzo di rendere sempre più reale il motto di I.E.R.F.O.P. "Uomini fra gli uomini, cittadini fra i cittadini, lavoratori fra i lavoratori" attraverso progetti formativi (e non) che le strutture operative dell'Istituto propongono, attivano e gestiscono con l'intento di un sempre maggiore riconoscimento dei diritti e la contrazione delle disuguaglianze.

Il gruppo di lavoro che si è occupato della redazione del Bilancio Sociale è composto da persone appartenenti alle diverse Aree funzionali dell'Istituto (Formazione, Ricerca & Sviluppo, Amministrazione e Affari Generali) supportate dalle Studio Associato Buccellato-Contu.

L'elaborazione dei dati raccolti rappresenta i risultati del nostro operato, sia a livello politico che organizzativo e costituisce una buona prassi che funge da "pietra di paragone" per tutte le attività lavorative da porre in essere nel futuro.

Il Bilancio Sociale proposto rappresenta altresì una valutazione sul contributo che l'Istituto può continuare a fornire in futuro agli stakeholder e, in generale, alla Società in un'ottica di inclusione socio-lavorativa dei disabili e dei disagiati in genere.

Infine, il presente Bilancio Sociale mi permette di ringraziare tutti coloro che nel corso dell'esercizio 2023 ci hanno sostenuto e, in primis, soci e dipendenti.

Nota introduttiva

Con il Bilancio sociale, l'Istituto Europeo per la Ricerca, la Formazione e l'Orientamento Professionale di eccellenza per disabili ed emarginati (I.E.R.F.O.P.) Onlus, si prefigge di offrire, a tutti i soggetti interessati, uno strumento per valutare i bisogni soddisfatti e le utilità prodotte per l'appagamento delle esigenze dei soggetti destinatari della sua azione. Il Bilancio sociale rappresenta, quindi, uno strumento di comunicazione essenziale mediante il quale i lettori vengono messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e

considerazione che l'Organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze dei portatori d'interesse (*stakeholders*). In altri termini, questo documento rende noto, attraverso la realizzazione di una strategia di comunicazione diffusa e trasparente, il *come* e il *quanto* l'Istituto contribuisca agli aspetti del benessere delle persone i cui progetti sono influenzati anche dal modo di essere e di agire dell'Organizzazione. Esso rappresenta, inoltre, un elemento di stimolo per favorire l'emersione delle potenzialità latenti e inesprese delle persone interessate all'organizzazione, in particolar modo dei disabili.

Una data organizzazione, nel compute della convenienza delle spese che sostiene, dovrebbe prendere in debita considerazione il beneficio collettivo che la comunità di riferimento ottiene quando la scelta risulta influenzata non soltanto dal risparmio di risorse finanziarie, ma anche dal valore aggiunto che l'organizzazione che eroga determinati servizi è capace di generare. Secondo tale orientamento, il sostenimento delle spese dovrebbe essere indirizzato, oltre che al miglioramento dell'ambiente e della vita delle persone, anche a dare a queste ultime maggiori opportunità, anche in termini occupazionali.

I.E.R.F.O.P., attraverso il bilancio sociale, si propone di conseguire i seguenti obiettivi:

- ✓ fornire a tutti i portatori d'interesse, attraverso la realizzazione di un processo interattivo di comunicazione sociale, un quadro generale delle performance conseguite;
- ✓ rendere note, periodicamente e in modo strutturato, informazioni utili sulla qualità dell'attività svolta per accrescere e migliorare, anche sotto il profilo etico-sociale, le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- ✓ riflettere sulla congruità delle azioni svolte rispetto ai bisogni reali e complessivi delle persone disabili.

Dallo sviluppo del bilancio sociale provengono infatti utili input per il miglioramento dei processi e dei risultati qualitativi e quantitativi della gestione.

Tutto ciò implica in particolare:

- ✓ dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti da I.E.R.F.O.P. e della loro influenza sulle scelte strategiche e sui comportamenti gestionali;
- ✓ esplicitare gli obiettivi di miglioramento che l'Istituto si impegna a perseguire ponendo in essere attività di erogazione ispirate alla sostenibilità;
- ✓ assumere, di fronte ai destinatari dei servizi, l'impegno e la responsabilità di conseguire gli obiettivi programmati e di darne conto (*accountability*);
- ✓ divulgare indicazioni relative alle interazioni che l'organizzazione ha instaurato e intende instaurare nel prossimo futuro con l'ambiente in cui opera;
- ✓ rappresentare il valore aggiunto prodotto e la sua ripartizione.

Il documento è stato redatto secondo principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, attendibilità, veridicità e verificabilità e autonomia delle terze parti, utilizzando i documenti ufficiali dell'Istituto e le relazioni sociali predisposte dai responsabili delle unità operative verificate con i destinatari delle prestazioni erogate.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS).

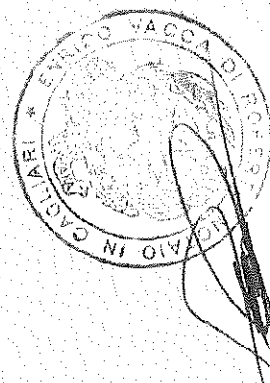


L'arco temporale di rendicontazione è relativo ai servizi erogati nell'esercizio sociale 2023 (performance anno 2023), periodo al quale si riferiscono le informazioni riportate.

La diffusione del bilancio sociale I.E.R.F.O.P. segue più canali: verso l'esterno, con la pubblicazione sul nostro sito internet e mediante la distribuzione di copie cartacee disponibili a richiesta di tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e creare con loro occasioni di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno. Questo secondo aspetto si lega, anche, ai diversi momenti di incontro a tutti i livelli dell'organizzazione e si traduce in un necessario strumento di dialogo interno.

La scelta della redazione del bilancio sociale rispecchia la volontà della Presidenza I.E.R.F.O.P. che, ormai da diversi anni, continua a sostenere e incoraggiare la redazione e l'implementazione del documento.

La bozza viene sottoposta all'approvazione dell'Assemblea Generale dei Soci, quest'anno in data 17 aprile 2024.



Handwritten initials or signature.

Il profilo dell'organizzazione I.E.R.F.O.P. Onlus

La vision

Il fine dell'Istituto è sintetizzato dalla seguente dichiarazione di principio:

"Uomini fra gli uomini, Cittadini fra i cittadini, Lavoratori fra i lavoratori".

I valori che I.E.R.F.O.P. intende diffondere in tutti i soggetti con i quali interagisce possono essere ricondotti essenzialmente a quelli dell'uguaglianza, dell'inclusione e della coesione. A tali valori viene riconosciuta un'importanza fondamentale in quanto si ritiene che dal loro rispetto derivi la possibilità di concorrere durevolmente all'alimentazione del circolo virtuoso che genera il benessere della comunità di appartenenza e che consente a ciascun individuo di essere pienamente integrato nella società.

L'intento fondamentale dell'Istituto è, quindi, quello di promuovere l'integrale attuazione dei diritti sanciti dalla nostra Carta Costituzionale, dalla Carta dei Diritti dell'uomo e dalla Convenzione delle persone con disabilità emanata dall'ONU in riferimento a chiunque si trovi, nel territorio nazionale, in condizioni di disoccupazione e marginalità sociale.

In altri termini, I.E.R.F.O.P. promuove l'integrale risoluzione di tutte le problematiche attinenti la disabilità nella profonda convinzione che queste costituiscono un aspetto che corrisponde a una democrazia avanzata e giusta e si impegna, pertanto, per facilitare il coinvolgimento attivo di tutta la società civile.

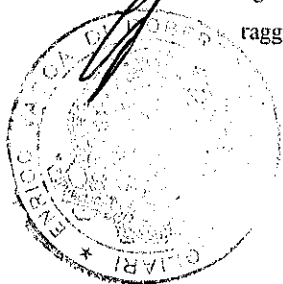
La condivisione di tali valori, e soprattutto la loro coerente attuazione nei comportamenti, è parte essenziale dell'agire dell'organizzazione I.E.R.F.O.P. e, allo stesso tempo, un punto di riferimento per la valutazione del perseguimento dei fini prefissati.

La promozione dell'inserimento nel mondo del lavoro di persone con disabilità, attraverso lo sviluppo di competenze idonee a consentire ai soggetti formati di acquisire una preparazione tale da poter accedere e permanere nel mondo del lavoro potendo contribuire, quindi, alla creazione di benessere per l'intera collettività umana, costituisce l'elemento attraverso il quale l'Istituto mira a rispettare i valori sui quali l'agire organizzativo si fonda.

A tal fine, si ambisce a diffondere tra i dipendenti, i collaboratori, gli allievi utenti e i fornitori il valore della serietà professionale e della competenza nello svolgimento del proprio lavoro sia sotto l'aspetto della preparazione tecnica che su quello educativo e relazionale.

L'organizzazione I.E.R.F.O.P. è, pertanto, impegnata a perseguire:

- ✓ la corretta gestione dei propri servizi in un'ottica improntata al miglioramento continuo;
- ✓ la revisione dei propri processi per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività. I.E.R.F.O.P. pone particolare attenzione alle modalità di programmazione e produzione dei propri servizi non soltanto in merito agli aspetti economici (che anche in un'organizzazione non orientata al profitto concorrono al raggiungimento di condizioni di sostenibilità a valere nel tempo), ma anche in relazione all'impatto sociale

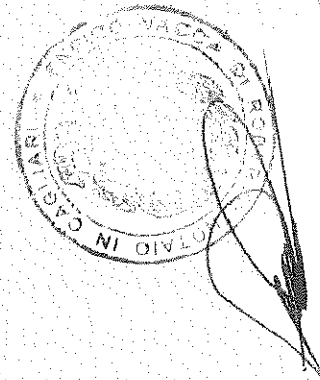


che questi possono avere (al fine di garantire servizi sempre più soddisfacenti, I.E.R.F.O.P. investe sulle singole persone e nel contesto all'interno del quale queste si trovano a operare);

- ✓ una sempre maggiore informazione e formazione delle risorse umane, dei fornitori e degli utenti attraverso comunicazione, coinvolgimento e assistenza;
- ✓ la diffusione della cultura del "team" I.E.R.F.O.P. a tutti i livelli.

Per tutti i corsi di formazione progettati ed erogati, I.E.R.F.O.P. si impegna a garantire l'etica professionale dei propri collaboratori e in particolare a:

- ✓ rendere autonomi e favorire l'inclusione socio-lavorativa dei discenti disabili migliorandone l'autostima;
- ✓ rispettare la riservatezza dei dati e delle informazioni;
- ✓ evitare conflitti di interesse.



La mission

L'impegno sociale di I.E.R.F.O.P. è incluso nella mission e si traduce in concrete pratiche operative.

L'orientamento di fondo dell'Istituto tende a coniugare capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto socio-economico, istanze di inclusione, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile con lo spirito di efficacia organizzativa orientata, appunto al benessere collettivo.

Il successo di I.E.R.F.O.P., considerato "sistema a responsabilità sociale", si riflette infatti nella performance conseguita dall'Istituto, che è espressione della capacità del suo apparato organizzativo di creare valore per i diversi portatori di interesse ed è determinata dal raggiungimento delle sue finalità.

I.E.R.F.O.P. si impegna profondamente nella promozione della qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita della comunità di riferimento.

Una strategia di creazione del valore rispettosa degli interessi di tutti gli stakeholders, poiché ne assicura e ne rinforza il consenso, rappresenta quindi una fondamentale risorsa strategica a valere nel tempo.

L'esplicitazione della mission e delle linee strategiche muove dall'analisi dei documenti di pianificazione e programmazione dell'Istituto al fine di comprendere il ruolo che I.E.R.F.O.P. intende svolgere nel proprio contesto di riferimento.

Poiché l'Istituto costituisce un collettore di interessi e aspettative da parte di soggetti che, a vario titolo, entrano in contatto con la sua attività, affinché questo possa avere una florida e durevole esistenza, coloro che al suo interno esercitano l'attività di governo, in sede di pianificazione e al momento della valutazione delle performance conseguite, tengono presenti e contemperano le differenti e molteplici aspettative che i diversi portatori di interessi nutrono nei suoi confronti.

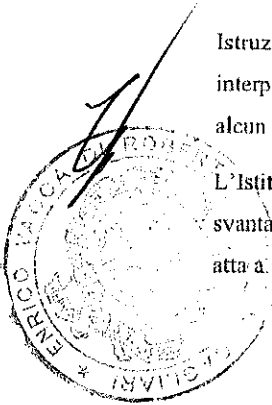
La soddisfazione dell'intero staff I.E.R.F.O.P. consiste nell'apprezzare i risultati dell'impegno profuso nel miglioramento della qualità della vita delle persone in condizione di svantaggio, sia esso fisico o sociale, che si rapportano direttamente con l'Istituto e alle quali vengono primariamente rivolti i servizi di supporto, sia di tutti coloro che fanno parte del loro contesto sociale, a cominciare dai familiari per proseguire poi con i soggetti con cui si relazionano quotidianamente sia in ambito scolastico che lavorativo (i c.d. operatori).

La crisi congiunturale ancora in corso ha dei risvolti nel sistema produttivo, sulla disoccupazione e sul welfare pubblico.

I.E.R.F.O.P. si impegna costantemente nella promozione di interventi volti alla liberazione del disabile dalla necessità di essere assistito attraverso il sapere.

Istruzione e formazione fungono, in quest'ottica, da trait d'union e consentono alla disabilità, meglio interpretabile come "dis-abilità", di trasformarsi in abilità e raggiungere una condizione di integrazione, senza alcun "peso" sulla collettività ma anzi contribuendo al finanziamento della spesa pubblica.

L'Istituto si pone come obiettivo primario l'inserimento e il reinserimento nel mondo del lavoro delle categorie svantaggiate anche attraverso attività di ricerca e sperimentazione scientifica, tecnologica e socio-pedagogica atta a individuare gli ausili più adeguati per il superamento del deficit fisico, psichico e sensoriale. Il tutto per

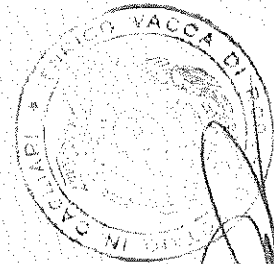


definire nuove metodologie di lavoro nonché individuare innovative metodiche didattiche specifiche a seconda della tipologia di minorazione degli allievi.

In particolar modo lo I.E.R.F.O.P. si impegna a:

- ✓ sensibilizzare e favorire l'accesso alla formazione dei disabili, al fine di consentire loro una maggiore integrazione nella società e nel mondo del lavoro che li permetta di affrancarsi dalla dimensione negativa dell'assistenza;
- ✓ formare gli operatori sociali addetti ai servizi per i disabili, anche attraverso percorsi di formazione ad hoc spesso non reperibili sul mercato;
- ✓ curare la formazione e l'informazione dei componenti dei nuclei familiari di appartenenza, dei rappresentanti istituzionali e dei responsabili dei servizi della Scuola, delle Regioni e di tutti gli EE.LL.;
- ✓ promuovere e supportare iniziative di auto impiego in forma singola o associata;
- ✓ migliorare il Sistema secondo i requisiti previsti dallo standard ISO 9001 per accrescerne l'efficienza e l'efficacia;
- ✓ soddisfare gli utenti interni ed esterni puntando al miglioramento progressivo dei servizi offerti.

Tali obiettivi vengono perseguiti con un processo di miglioramento continuo ispirato alla sostenibilità e strettamente legato al rapporto con il mondo della formazione ai disabili e agli emarginati.



La storia

1988 I.E.R.F.O.P. Onlus nasce come Ente di Formazione Professionale per volontà delle principali associazioni rappresentative delle diverse categorie di disabili e svolge la sua prima attività con quattro corsi per Centralinisti Telefonici Ciechi, affidati dall'Assessorato del Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna.

1991 perfeziona l'atto formale costitutivo con allegato Statuto associativo.

1995 adegua lo Statuto alle norme del Codice Civile sulla parità di rappresentanza dei soci.

1997 consegue il riconoscimento della personalità giuridica con D.P.G.R. Sardegna n. 147 del 19/06/1997, emanato ai sensi della L.R. Sardegna 14/09/1987 n. 36 e dell'art. 10 D.P.R. 348 del 19/06/1979.

1998 adegua lo Statuto alle norme del decreto legislativo n. 460/97 e viene iscritto all'anagrafe delle Onlus tenuto dall'Agenzia delle Entrate il 29 gennaio al n. 23/98.

2003 viene inserito (prima attuazione della D.M. Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 166/2001) nell'elenco regionale (R.A.S.) dei soggetti abilitati a proporre e realizzare interventi di formazione professionale relativamente alle macrotipologie, alle tipologie di finanziamento, alle utenze speciali e alle aree specialistiche di seguito richiamate:

Macrotipologie:

- ✓ A (ex obbligo formativo);
- ✓ B (formazione post scuola dell'obbligo, formazione post-diploma, istruzione e formazione tecnica superiore);
- ✓ C (formazione continua);

Tipologie di finanziamento:

- ✓ finanziamento pubblico;
- ✓ autofinanziamento.

Utenze speciali:

- ✓ disabili;
- ✓ tossicodipendenti;
- ✓ ristretti.

Aree specialistiche:

- ✓ sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Nello stesso anno adegua lo Statuto per l'istituzione dei Coordinamenti Regionali.

2004 acquisisce la personalità giuridica nazionale ai sensi del D.P.R. n. 361 del 10/02/2000, come Ente di Formazione Professionale di emanazione delle Associazioni di Mutilati e Invalidi fisici, psichici e sensoriali consociate, ai sensi della Legge quadro n. 845 del 21/12/1978 e sue successive modificazioni e integrazioni e



in base alle leggi regionali in materia di formazione professionale, nonché in conformità alle norme in materia previste dal codice civile e da leggi speciali con particolare riferimento al Decreto Legislativo 4/12/1997 n. 460.

2005 ottiene la certificazione UNI EN ISO 9001:2000 (settore EA 37) per la "progettazione ed erogazione di percorsi formativi per le esigenze dei disabili e del mercato del lavoro". Tale ottenimento si è realizzato nel corso degli anni, in un processo di apprendimento organizzativo e culturale capace di stimolare l'attivazione di un percorso evolutivo che si esplica quotidianamente sia nella razionalizzazione e ottimizzazione dei fattori produttivi attraverso i processi di concezione, realizzazione ed erogazione dei servizi sia nello studio continuo di strategie volte a conseguire obiettivi di risoluzione e promozione di tematiche socialmente rilevanti. Nello stesso anno ottiene la Presa d'atto del M.L.U.R. con D.D.G. Sardegna n. 7642 del 23/05/2005 che ne riconosce l'idoneità formativa e viene iscritto all'anagrafe nazionale delle ricerche con il n. 56725 SST.

2010 viene inserito nell'elenco di organismi autorizzati dall'Assessorato del Lavoro della Regione Sardegna all'erogazione di interventi di Politiche attive del Lavoro (ex Art. 19, L.2/2009) a favore di beneficiari di ammortizzatori sociali in deroga.

2011 con Decreto 3 agosto 2011, ai sensi della Direttiva Ministeriale n. 90 del 01.12.2003, consegue l'accREDITAMENTO - presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) - quale soggetto che offre formazione al personale della scuola.

Ulteriore accREDITAMENTO è stato conseguito presso l'Ufficio Scolastico Regionale della Lombardia per lo svolgimento di corsi nell'area della disabilità visiva e uditiva - Decreto 250/26/2012.

2014 ha ottenuto l'accREDITAMENTO (e la conseguente iscrizione all'apposito elenco regionale) quale soggetto abilitato dalla Regione Autonoma della Sardegna allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro, partecipando attivamente al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro, erogando sul territorio regionale e/o provinciale le prestazioni dei servizi per il lavoro (accesso e informazione - orientamento di primo livello - facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro - orientamento specialistico - accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro - servizi per le imprese), anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche, operando in modo integrato rispetto alle attività istituzionalmente svolte dalle Amministrazioni Provinciali per il tramite dei Centri dei Servizi per il Lavoro.

2015 - 2023 tra il 2015 e il 2023 l'Istituto ha proseguito la sua attività sia nell'ambito della formazione professionale vera e propria che a supporto delle scuole per favorire, attraverso la predisposizione di nuovi strumenti, una didattica inclusiva per gli alunni portatori di handicap frequentanti le scuole di primo e di secondo grado. In particolare:

- il 27/03/2021 l'Assemblea Generale dei Soci approva il nuovo statuto I.E.R.F.O.P., contenente le modifiche necessarie per l'iscrizione al R.U.N.T.S. (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), che entrerà in vigore allorché il Presidente, decorso il termine previsto dall'art. 104, secondo comma, del D. Lgs. N. 117/2017, farà richiesta al notaio perché effettui le verifiche richieste dalla legge e

provveda al deposito dei documenti prescritti e della domanda di iscrizione al R.U.N.T.S. nella sezione g) dell'art. 46, primo comma, del D. Lgs. N. 117/2017;

- il 01/04/2023 il Consiglio di Amministrazione del European Disability Forum (EDF) riunitosi a Stoccolma ha accettato I.E.R.F.O.P. quale membro associato;
- il 29/04/2021 l'Assemblea della Federazione Nazionale delle Istituzioni Pro Ciechi onlus ha approvato la richiesta di adesione dello I.E.R.F.O.P. tra le Istituzioni federate;
- il 20/03/2023 I.E.R.F.O.P. ha stipulato con la Fondazione di Sardegna una Convezione, della durata pari a 36 mesi, per la realizzazione e presentazione annuale di un Report sulla situazione dei soggetti fragili e disabili nella Regione Sardegna;
- il 31/10/2023 I.E.R.F.O.P. è stato inserito quale invitato permanente all'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità.

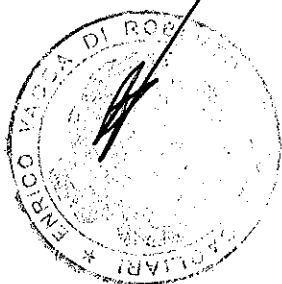
La struttura di governance

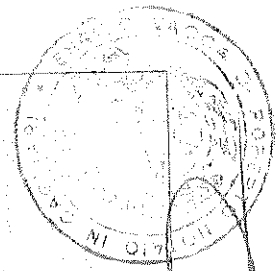
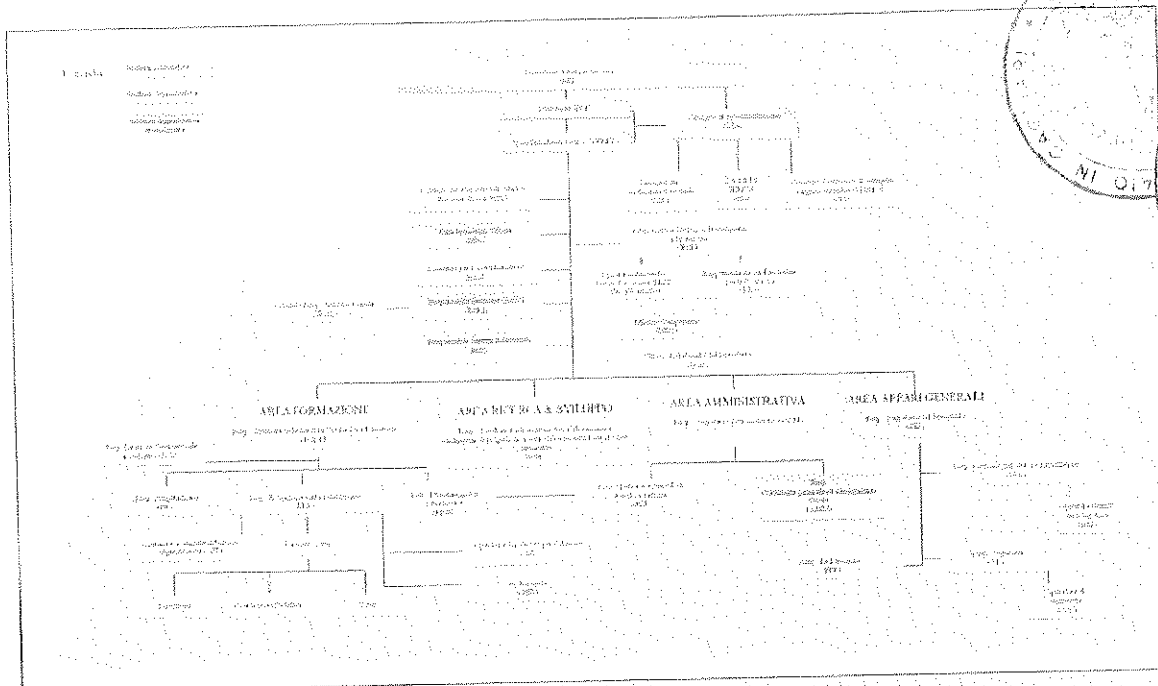
Lo I.E.R.F.O.P. ha sede legale a Cagliari, sede di rappresentanza a Bruxelles ed è operativo sull'intero territorio nazionale.

All'interno dello I.E.R.F.O.P. la governance viene esercitata come azione di rete a somma positiva per ciascun soggetto organizzativo: il governo e l'amministrazione sono improntati infatti alla collaborazione e allo scambio reciproco delle informazioni fra i vari livelli associativi e organizzativi.

L'organigramma I.E.R.F.O.P. rappresenta la struttura associativa e organizzativa dell'Istituto composta da quattro Aree funzionali – l'Area della Formazione, l'Area Ricerca & Sviluppo, l'Area Amministrativa e l'Area Affari Generali – ciascuna suddivisa in Uffici laddove necessario.

Figura n. 1 – Organigramma I.E.R.F.O.P.





La struttura associativa

ASSEMBLEA GENERALE DEI SOCI (ASS)

L'Assemblea Generale dei Soci è l'organo essenziale di I.E.R.F.O.P. ed è costituita da tutti gli associati che vi partecipano con pari diritto di voto e esercitano le proprie funzioni con assoluta parità di diritti e doveri.

Ad essa è affidato il compito di formare ed esprimere la volontà unica e collettiva dell'Associazione.

I Soci decidono deliberando in merito alle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dall'Atto Costitutivo e dallo Statuto, nonché sugli argomenti all'ordine del giorno che il Presidente ha indicato nell'avviso di convocazione.

Al 31/12/2023 i Soci I.E.R.F.O.P. sono:

- soci persona giuridica
 - ✓ Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili (in sigla A.N.M.I.C.) Regione Sardegna;
 - ✓ Associazione Unione Ciechi d'Europa (in sigla U.C.d'E.);
 - ✓ Associazione Sindacato Italiano Lavoratori Disabili (in sigla S.I.L.D.);
 - ✓ HABITAT – Società cooperativa sociale a r. l.;
 - ✓ Associazione Nazionale Movimento Sordi per l'Eguaglianza (in sigla Mo.S.E.) Onlus;
 - ✓ Associazione Sportiva Dilettantistica Hippocampus club;
 - ✓ Associazione culturale e sociale Comunità Mondiale della Longevità Onlus;
 - ✓ Associazione Pro Retinopatici ed Ipovedenti (in sigla A.P.R.I.) Onlus;
 - ✓ Associazione A.P.R.I. SERVIZI ONLUS;
 - ✓ Associazione Retinopatici ed Ipovedenti Siciliani (in sigla A.R.I.S.);
 - ✓ Federazione tra le Associazioni Nazionali delle persone con Disabilità (in sigla F.A.N.D.) SARDEGNA ONLUS;

- ✓ Istituto per la Ricerca, la Formazione e la Riabilitazione (in sigla I.Ri.Fo.R.) ETS;
- ✓ Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti (in sigla U.I.C.I.) ONLUS – APS;
- ✓ Paralimpica Sarda Associazione Sportiva Dilettantistica;
- ✓ Associazione Sarda Cefalalgici;
- ✓ Includere APS;
- soci persona fisica
 - ✓ Pietro Paolo Murru;
 - ✓ Cataldo Ibba;
 - ✓ Mario Marinelli;
 - ✓ Giovanni Cossu;
 - ✓ Mauro Piria.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (CDA)

Il C.d.A. è composto da 7 componenti, compreso il Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione, nominato a maggioranza dall'Assemblea Generale dell'Associazione alla quale risponde del suo operato, dura in carica cinque anni ed è rieleggibile.

Investito di ogni più ampio potere per la gestione ordinaria e straordinaria dell'Associazione, svolge un ruolo strategico e ha la responsabilità globale dell'organizzazione e del conseguimento delle finalità e degli obiettivi.

Decide in merito alle scelte da attuare per lo sviluppo e il consolidamento di programmi e iniziative finalizzati al raggiungimento delle finalità istituzionali dell'Associazione e per un costante miglioramento dello standard qualitativo.

Definisce le modalità più consono per raggiungere gli obiettivi stabiliti dall'Assemblea Generale dei Soci.

Verifica il rispetto degli obiettivi e il raggiungimento dei risultati attesi.

Alla data odierna, la composizione del Cda dell'Istituto è la seguente: Pili Dott. Roberto (Presidente – PRE), Rodin Avv. Teodoro (Vicepresidente vicario – VPREV), Ibba Dott. Cataldo (Vicepresidente), Marinelli Prof. Mario, Murru Prof. Pietro Paolo, Murtas Sig. Claudio, Secci Prof. Aldo.

IL PRESIDENTE (PRE)

È il legale rappresentante di I.E.R.F.O.P., convoca e presiede gli organi deliberanti e consultivi dell'Istituto tra cui l'Assemblea Generale dei Soci dalla quale è eletto secondo le modalità indicate nello Statuto.

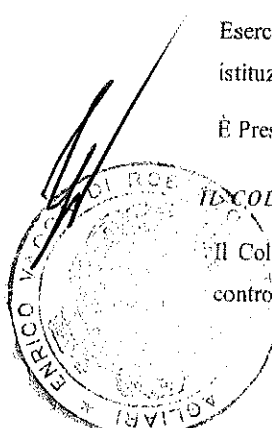
Istituisce e coordina l'Ufficio di Gabinetto del Presidente.

Esercita le proprie funzioni nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto e persegue il raggiungimento dei fini istituzionali dell'Associazione portando avanti le linee strategiche del Consiglio di Amministrazione.

È Presidente dello I.E.R.F.O.P. il Dott. Roberto Pili.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI/REVISORE UNICO DEI CONTI (REV)

Il Collegio dei Revisori dei Conti (o il Revisore Unico dei Conti) dura in carica 5 anni e ha il compito di controllare l'amministrazione contabile dell'Associazione con facoltà di esaminare, in ogni momento, le

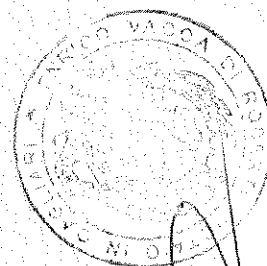


scritture contabili e di vigilare sull'osservanza delle leggi e delle disposizioni statutarie in materia fiscale e finanziaria.

Redige, inoltre, una relazione di accompagnamento al conto consuntivo e al bilancio preventivo predisposti annualmente dal Consiglio di Amministrazione.

I componenti il Collegio dei Revisori o il Revisore Unico dei Conti sono scelti tra i professionisti iscritti nel Registro dei Revisori Contabili di cui al Decreto legislativo del 27 gennaio 1992, n. 88.

In I.E.R.F.O.P. è presente un Revisore Unico dei Conti nella persona del Dott. Antonio Begliutti.



Handwritten signature or initials, possibly "A. Begliutti", written in black ink.

Lo staff del Presidente

UFFICIO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE (UGP)

Ha il compito di assistere il Presidente nell'adempimento di tutti i suoi compiti istituzionali, in specie in occasione delle riunioni degli Organi associativi e di dare le opportune disposizioni per l'esecuzione delle deliberazioni adottate dal Presidente.

Fanno parte dell'Ufficio il Direttore delle attività didattiche e formative, il Segretario amministrativo e il Segretario del Presidente.

RESPONSABILE SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)

Persona interna/esterna designata dal Presidente in possesso delle capacità e dei requisiti professionali adeguati (art 32 del D. Lgs. 81/2008 e ss. mm. ed ii.) che ha il compito di coordinare il Servizio di Prevenzione e Protezione.

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

Persona eletta direttamente tra i lavoratori al loro interno (hanno diritto di voto tutti gli iscritti al LUL e che prestano lavoro all'interno dell'azienda) affinché li rappresenti per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.

MEDICO COMPETENTE (MEC)

Medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38 del D. Lgs. 81/2008 e ss. mm. e ii., che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1 del citato Decreto, con il datore di lavoro (Presidente) ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti previsti dalla normativa vigente in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

SQUADRA DI PRIMO SOCCORSO (PS)

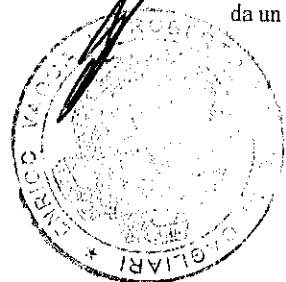
Il Primo Soccorso è assicurato da un numero adeguato di Addetti al Primo Soccorso opportunamente formati e addestrati a intervenire prontamente e autonomamente per soccorrere chi si infortuna o accusa malori.

SQUADRA ANTINCENDIO (SA)

L'attività di prevenzione e di reazione agli incendi è assicurata da un numero adeguato di Addetti Antincendio opportunamente formati e addestrati.

SQUADRA BASIC LIFE SUPPORT AND DEFIBRILLATION (BLS/D)

L'attività di rianimazione cardiopolmonare di base con l'utilizzo, all'occorrenza, del defibrillatore è assicurata da un numero adeguato di Addetti BLS/D opportunamente formati e addestrati.



RESPONSABILE SERVIZI INFORMATIVI (RSI)

Il Responsabile Servizi Informativi attiva e rende efficace la rete informatizzata e ne cura la manutenzione, individua le attrezzature informatiche da utilizzare, provvede all'installazione dei nuovi software e attua i controlli di sicurezza. Predisporre il piano per la sicurezza informatica relativo alla formazione, gestione, trasmissione, interscambio, accesso e conservazione dei documenti informatici.

RESPONSABILE GESTIONE QUALITÀ (RGQ)

Il Responsabile Gestione Qualità si occupa della gestione operativa e del coordinamento del Sistema di Gestione per la Qualità assicurando che i processi necessari per il Sistema Qualità siano predisposti, attuati, tenuti aggiornati e assicurando la promozione della consapevolezza dei requisiti dell'utenza all'interno dell'organizzazione.

REFERENTE PER L'ACCREDITAMENTO (RAC)

Produce e gestisce la documentazione del sistema di accreditamento delle Agenzie Formative richiesta da ciascuna Regione.

DATA PROTECTION OFFICER (DPO)

Informa e fornisce consulenza al titolare e al responsabile del trattamento in merito agli obblighi derivanti dal Regolamento UE 679/2016 o dalle altre disposizioni legislative interne o europee in materia di protezione dati.

Sorveglia l'osservanza del Regolamento da parte del titolare e del responsabile del trattamento in tutte le sue parti, compresi l'attribuzione delle responsabilità, la sensibilizzazione e la formazione del personale che partecipa al trattamento.

Fornisce, su richiesta, pareri in merito alla valutazione d'impatto sorvegliandone lo svolgimento.

Coopera con l'autorità di controllo fungendo, tra le altre cose, da punto di contatto per questioni connesse al trattamento effettuando consultazioni di ogni tipo, con particolare riguardo e attenzione ad un'eventuale attività di consultazione preventiva.

Infine, può essere contattato dagli interessati per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati.

La struttura organizzativa

L'Area Funzionale della Formazione, suddivisa negli Uffici "Progettazione", "Erogazione della Formazione" e "Monitoraggio e Valutazione" garantisce l'efficiente ed efficace gestione del Processo Principale (Progettazione e gestione dei progetti formativi) attraverso l'armonizzazione e l'ottimizzazione delle risorse umane, economiche e logistiche coinvolte nei progetti/corsi avviati.

Cura, altresì,

- la "Direzione e Valutazione del progetto/corso" in tutti gli interventi formativi affidati all'Istituto;
- la promozione dei servizi formativi erogati e la pianificazione e controllo delle attività formative dell'Istituto attraverso il Direttore Commerciale e Sviluppo (DCS);

- i servizi di segreteria tecnico-organizzativa di supporto all'iter burocratico di gestione dei singoli progetti/corsi.

Coordina l'Area il Direttore delle attività didattiche e formative (FORM).

L'Area Funzionale Ricerca & Sviluppo cura l'elaborazione e la conduzione (scrittura, presentazione, gestione, reporting delle attività e rendicontazione finanziaria) di progetti elaborati sulla base di bandi comunitari legati ad attività di ricerca e sviluppo. Coordina l'Area il Direttore responsabile dell'elaborazione e conduzione di progetti di ricerca elaborati sulla base di bandi comunitari (PGE).

L'Area Funzionale Amministrativa, suddivisa negli Uffici "Contabilità generale ed adempimenti fiscali" e "Gestione, Controllo e Rendicontazione", cura la gestione economico-finanziaria dell'Istituto. Si occupa, altresì, della gestione amministrativa delle singole commesse (progetti e corsi) nonché di tutti i servizi amministrativi e tecnico-organizzativi, di supporto all'iter burocratico di gestione dei singoli progetti/corsi.

Coordina l'Area il Segretario Amministrativo (SAM).

L'Area Funzionale Affari Generali, suddivisa negli Uffici "Gestione Impianti e Attrezzature" "Personale" e "Segreteria", cura la gestione logistica, l'amministrazione del Personale nonché la segreteria generale dell'Istituto. Si occupa, altresì, della gestione logistica delle singole commesse (progetti e corsi).

Coordina l'Area il Segretario del Presidente (SEP).

DIRETTORE DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE E FORMATIVE (FORM)

È il responsabile dell'Area della Formazione dell'Istituto, ovvero della attuazione dei progetti didattici, curandone in quest'ambito anche l'individuazione dettagliata dei singoli interventi, dei relativi calendari e la verifica periodica dei risultati.

SEGRETARIO AMMINISTRATIVO (SAM)

È il responsabile dell'Area Amministrativa dell'Istituto; ovvero della gestione economico-finanziaria dello stesso. È diretto responsabile della gestione amministrativa delle singole commesse (progetti e corsi), nonché di tutti i servizi amministrativi di supporto all'iter burocratico di gestione dei singoli progetti/corsi.

SEGRETARIO DEL PRESIDENTE (SEP)

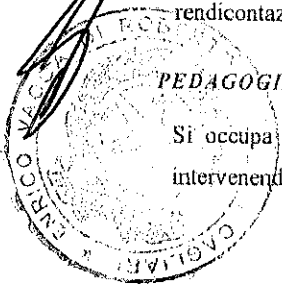
È il responsabile dell'Area Affari Generali dell'Istituto ovvero della logistica, del Personale e della segreteria generale dell'Istituto.

DIRETTORE RESPONSABILE DELL'ELABORAZIONE E CONDUZIONE DI PROGETTI DI RICERCA ELABORATI SULLA BASE DI BANDI COMUNITARI (PGE)

È il responsabile dell'Area Ricerca & Sviluppo ovvero della elaborazione, della conduzione e della rendicontazione dei progetti elaborati sulla base di bandi comunitari.

PEDAGOGISTA (PED)

Si occupa dell'aggiornamento e della formazione dei formatori che operano nell'area dello svantaggio, intervenendo nei casi in cui si manifestino problemi di apprendimento, di comportamento e di disagio in



genere. Inoltre, supporta il Responsabile della Progettazione nell'analisi dei contenuti degli Avvisi Pubblici e nella predisposizione dei progetti nell'area disabili.

OPERATORE DEI SERVIZI PER IL LAVORO (OSL)

Eroga sul territorio della Regione Autonoma della Sardegna servizi per il lavoro (finalizzati a promuovere l'occupazione e favorire l'impiego operando in modo integrato rispetto alle attività istituzionalmente svolte dalle Amministrazioni Pubbliche).

La sede legale

La sede di Cagliari è dotata di vari laboratori completi di moderne attrezzature, testi e strumenti informatici specifici per offrire un elevato livello di formazione professionale ai disabili.

L'intero edificio è dotato di percorsi guida a terra e di mappe tattili che permettono anche ai non vedenti di orientarsi in modo autonomo.

I laboratori informatici e linguistici sono ampi ed efficienti e dispongono di attrezzature d'ausilio (LIM, barre braille, sintesi vocali, video-ingranditori, stampanti Braille, strumenti per l'acquisizione del Linguaggio Italiano dei Segni, strumenti per la didattica della matematica e della geometria, ecc.) che ne permettono l'utilizzo anche ai disabili.

Tutti i computer dei laboratori sono dotati di applicazioni software che permettono la codifica dei testi in Braille, per la successiva stampa, e di ingrandimenti e la visualizzazione dei caratteri, al fine di permettere agli ipovedenti di lavorare senza disagi.

I laboratori dispongono di diversi apparecchi e accessori con tecnologie tradizionali e avanzate come:

- ✓ Lavagna Interattiva Multimediale (LIM);
- ✓ Stampanti Braille;
- ✓ Sintesi vocali;
- ✓ Dattilo-Braille e dattilo-ritmiche;
- ✓ Centralino telefonico per non vedenti con posto operatore;
- ✓ Barre Braille e Videoingranditori;
- ✓ Strumenti per l'acquisizione del Linguaggio Italiano dei Segni (LIS);
- ✓ Strumenti per la didattica della matematica e della geometria;
- ✓ Tavole per lo studio delle scienze naturali e della geografia;
- ✓ Strumenti per l'autonomia del non vedente e del sordo.

Le sedi di Cagliari e Sassari sono, inoltre, abilitate ad ospitare le Sessioni d'esami per il conseguimento delle Certificazioni: Nuova ICDL (Essential, Prime, Base, Standard, Full standard), IT Security- Cyber Security, Artificial Intelligence, Application Essential, Computing, Digital Marketing, Information Literacy, Project Planning, Robotics, Using Database, ICDL Advanced, EQDL (European Quality Driving Licence), ICDL GIS (Geographic Information System), WebEditing, ImageEditing, ICDL HEALTH, ECDL Core Update 6.0, ICDL Full Standard Update, CAD 2D, CAD 3D, Health, Multimedia (Audio, Publishing, Video), WebEditing, Cybersecudo, E4JOB, Informatica Giuridica, EPM Project Management, e-CFplus/EUCIPIT Administrator e e-CFplus/EUCIPIT Fundamental.

Orari di apertura della sede principale e legale:

Giorno	Orari di apertura al pubblico	Ore di apertura al pubblico
Lunedì	8:30 – 13:30	16:00 – 19:00
Martedì	8:30 – 13:30	16:00 – 19:00
Mercoledì	8:30 – 13:30	16:00 – 19:00
Giovedì	8:30 – 13:30	16:00 – 19:00
Venerdì	8:30 – 13:30	//
Totale ore apertura settimanali	75 h	12 h

Le sedi regionali

I.E.R.F.O.P. è presente sul territorio regionale e nazionale attraverso diverse sedi periferiche. Ogni sede periferica ha un Responsabile di Sede che si occupa del coordinamento delle attività corsuali in loco, rapportandosi periodicamente con i referenti della sede di Cagliari.

Grazie ai contributi concessi dalla L.R. Sardegna N. 20/2019 e a fondi propri è stata ristrutturata, arredata e attrezzata la sede secondaria di Cagliari, situata in Via San Quintino, presso la municipalità di Pirri, per adibirla alla redazione del periodico "Cittadinanza sociale" nonché ad uffici.

In Sardegna, l'Istituto ha sede legale a Cagliari (via Platone n. 1/3) e altre sedi operative a:

- ✓ Cagliari, Via San Quintino n. 8/12;
- ✓ Sassari, Via Caniga n. 42.

Nel resto dell'Italia, ha sedi operative nelle città di:

- ✓ Milano, Viale Monza n. 338;
- ✓ Palermo, Via Ammiraglio Gravina n. 53/55;
- ✓ Torino, Via Nizza n. 151.

Inoltre l'Istituto svolge le proprie attività in tutta Italia avvalendosi di propri collaboratori/rappresentanti.

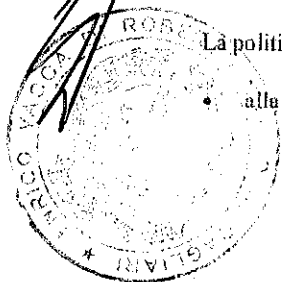
Le risorse umane

All'interno dello I.E.R.F.O.P. opera un team composto da 17 persone assunte a tempo indeterminato (12 donne e 5 uomini) e 27 collaboratori/professionisti.

Il personale che opera a contatto con l'utenza è professionalmente preparato per prestare adeguata assistenza a portatori di bisogni educativi speciali (disabilità, bisogni evolutivi specifici e svantaggio socio-economico, linguistico e culturale) grazie a una profonda conoscenza degli ausili, delle tecniche di accompagnamento, dell'alfabeto Braille, delle tecniche di audio descrizione, dell'esplorazione tattile, ecc..

La politica di gestione del personale dell'Istituto è improntata:

- alla valorizzazione e alla crescita, sia professionale che umana, dei collaboratori;



- al bilanciamento tra le esigenze organizzative e le aspettative di ciascun collaboratore, nell'ottica della centralità della persona;
- al consolidamento di un team di lavoro dotato di competenze specifiche, con elevato grado di professionalità, mediante confronto costante e metodologia di lavoro in équipe;
- al miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza nell'azione quotidiana.

La selezione delle risorse umane avviene attraverso la valutazione delle qualità professionali, delle attitudini e di eventuali precedenti esperienze nell'ambito della formazione professionale.

Il 71% del personale dipendente è costituito da donne e il restante 29% da uomini.

Il 71% ha conseguito una laurea, il 23% un diploma di scuola superiore ed il 6% un diploma di scuola media inferiore.

L'età media del personale dipendente è di 46 anni circa (nessuno meno di 30 anni; 12 fra i 30 e i 50 anni; 5 oltre i 50 anni).

L'anzianità di servizio media del personale dipendente a tempo indeterminato è di 7,78 anni (il dipendente con maggiore anzianità di servizio è stato assunto il 04/07/2001 mentre quello con minore anzianità di servizio è stato assunto il 19/10/2022).

Formazione del personale

Nella convinzione che le risorse umane costituiscano "materia prima" e che la qualità dei servizi erogati dipenda fondamentalmente dalle loro abilità e, in particolare, dalle competenze trasversali, progettuali e organizzative da questi possedute a fronte dei bisogni dell'organizzazione e dell'utenza di riferimento, l'Istituto investe nella formazione dei propri dipendenti, collaboratori e tirocinanti nell'intento di valorizzare le persone, migliorandone le competenze, e accrescerne la motivazione.

In quest'ottica, I.E.R.F.O.P. ha offerto, anche nel 2023, ai propri dipendenti, collaboratori e tirocinanti dei percorsi formativi, completamente gratuiti, da svolgersi durante l'orario di lavoro, volti a consolidare le competenze informatiche e aggiornare quelle relative al ruolo ricoperto nell'Istituto.

Così facendo I.E.R.F.O.P., attraverso l'elevazione professionale del personale, potenzia e migliora la propria azione sociale e istituzionale.

Le risorse finanziarie

Le risorse finanziarie che I.E.R.F.O.P. utilizza per sostenere le spese di gestione e per la pianificazione delle attività in corso e future, così come disposto dall'art. 15 dello Statuto, sono costituite principalmente da:

- ✓ quota di contributo statale L. 379 del 23 settembre 1993 e successive integrazioni e modificazioni;
- ✓ contributi degli Enti Regione per la copertura finanziaria delle convenzioni per i corsi di formazione professionale;
- ✓ sovvenzioni e contributi derivanti da provvedimenti regionali, nazionali e comunitari e di enti locali;
- ✓ proventi derivanti da forniture di beni e servizi erogati nello svolgimento dei fini istituzionali;
- ✓ contributi annui dei soci nella misura fissata dall'Assemblea Generale dei Soci;
- ✓ 5 per mille

Per l'anno 2023, sono stati incassati da Ierfop i contributi per complessivi € 2.277.333,94.

Il Consiglio di Amministrazione e la Presidenza hanno voluto proseguire nel loro impegno strategico di mantenere una forte continuità rispetto alle linee ed ai programmi storici di I.E.R.F.O.P. sulle tematiche delle disabilità visive che, grazie alla Legge n. 379/1993, consentono all'Istituto di poter godere di importanti e vitali finanziamenti statali su progetti a loro dedicati.

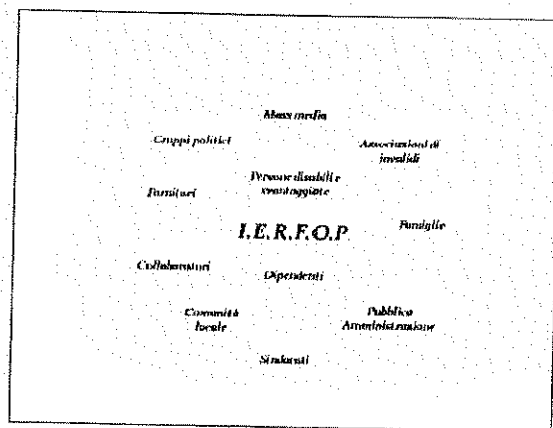
Nel dettaglio il Ministero del Lavoro ha accreditato € 1.658.690,99.

Gli Stakeholders

Come ogni altra organizzazione, I.E.R.F.O.P. si trova a operare in diversi ambiti all'interno dei quali stringe una molteplicità di relazioni, tra loro spesso intrecciate, con portatori di interesse la cui natura e distanza rispetto alla struttura possono essere anche molto differenti. L'Istituto ha un proprio set di portatori d'interesse che possono essere considerati "di missione", ossia di soggetti che sono influenzati in maniera incisiva dalle sue attività e dalle cui decisioni dipende il suo sviluppo. All'interno di tale categoria di stakeholders rientrano le persone disabili e svantaggiate, le loro famiglie, i dipendenti, i collaboratori, i fornitori, le associazioni rappresentative delle diverse categorie di invalidi e la Pubblica Amministrazione.

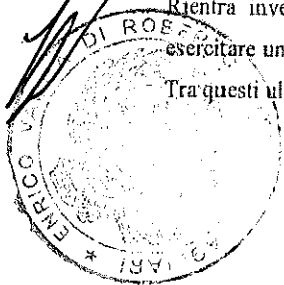
Nel corso dell'ultimi anni, data la peculiare situazione economica che sta attraversando il nostro Paese, in tale categoria sono state incluse anche persone che si trovano in particolari condizioni di disagio economico a causa della perdita del lavoro e alle quali vengono offerti particolari corsi di certificazione delle competenze e/o del profilo di qualificazione, di aggiornamento volti a far acquisire loro competenze di base e/o trasversali per un proficuo reinserimento nel mondo del lavoro. A tal fine l'Istituto, attraverso appositi uffici della struttura specificamente dedicati all'analisi del Mercato del Lavoro, pubblico e privato, sviluppa un costante e attivo rapporto con i Centri per l'Impiego, le Organizzazioni Datoriali e delle imprese private e della Pubblica Amministrazione.

Figura n. 2 – Gli Stakeholders



Rientra invece tra gli stakeholders secondari ciascuna categoria di individui ben identificabile che può esercitare un'influenza o essere a sua volta influenzata dalle attività poste concretamente in essere dall'Istituto.

Tra questi ultimi si annoverano invece la comunità locale, i gruppi politici, i sindacati e i mass media.

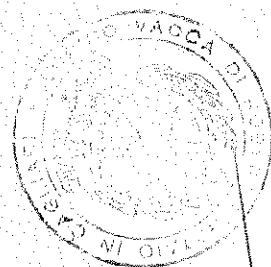


A tutte queste categorie di individui si indirizza in modo particolare il Bilancio Sociale affinché possano valutare quanto l'attività e le azioni dello I.E.R.F.O.P. corrispondano alle loro richieste, ai loro interessi e alle loro aspettative e divenire, allo stesso tempo, soggetti con i quali stringere relazioni collaborative al fine di garantire la sostenibilità del successo dell'organizzazione.

Il contesto di riferimento

L'ambiente di primo riferimento dell'Istituto è rappresentato dal contesto regionale sardo e dalle regioni nelle quali opera attraverso le sedi periferiche o avvalendosi di propri collaboratori/rappresentanti. Tutti questi contesti si caratterizzano per l'esiguo numero di qualificate organizzazioni operanti nel settore della formazione professionale e dell'istruzione delle persone con disabilità.

In una prospettiva di medio e lungo periodo, I.E.R.F.O.P. auspica di continuare a rafforzare il coordinamento con le associazioni che si occupano dei disabili per costituire un sistema sempre più strutturato, sia per affrontare meglio e insieme le varie problematiche quotidiane sia per organizzare nuovi progetti più utili alla collettività, oltre che per beneficiare delle sinergie potenzialmente derivanti da tali collaborazioni. A tal fine, l'Istituto organizza periodicamente convegni/eventi riguardanti i temi della disabilità, dell'istruzione e dell'integrazione con particolare attenzione all'analisi delle problematiche sotto le differenti prospettive delle rappresentanze partecipanti.



Relazione sociale

Questo capitolo rappresenta il cuore del Bilancio Sociale; in esso vengono descritte le attività svolte e i risultati conseguiti nel 2023.

Quadro delle attività svolte

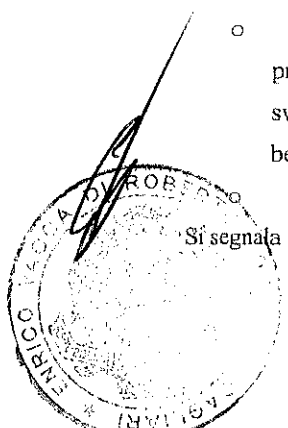
Superata la situazione straordinaria venutasi a creare a seguito della Pandemia da COVID 19, l'Istituto ha ripreso a pieno regime la propria azione amministrativa e formativa (progettazione, erogazione e monitoraggio).

Si evidenzia comunque che alcune attività formative, avviate negli esercizi precedenti, si sono concluse nel 2023 in quanto hanno risentito degli effetti del periodo pandemico.

L'Istituto continua a perseguire la strategia già avviata per diversificare le fonti di finanziamento e garantirsi la sopravvivenza nel medio e lungo periodo, provvedendo a:

- dare corpo alla vocazione europea dell'Istituto (presente, tra l'altro nella propria ragione sociale) attraverso il lavoro dell'Area per la progettazione e gestione dei progetti europei per attingere a fondi comunitari (vedi più avanti per il dettaglio);
 - dare continuo impulso alla ricerca (presente anch'essa nella ragione sociale dell'Istituto)
 - gestendo l'OSSERVATORIO DISABILITÀ (nel cui ambito è organizzato lo sportello di segretariato sociale ASCOLT-ABIL/INCLUSION 4 ALL), con l'obiettivo dell'inclusione socio-lavorativa del disabile;
 - grazie al protocollo d'intesa tra I.E.R.F.O.P. e il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia e Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari del 26/05/2020 per lo sviluppo di forme di intesa e collaborazione sul piano scientifico e sul piano della formazione finalizzate all'avvio di attività comuni sulle tematiche della disabilità e della promozione del benessere e della qualità della vita delle persone con disabilità nell'intero ciclo di vita;
 - a seguito della partecipazione con successo agli Avvisi pubblici del Dipartimento di Scienze Economiche ed aziendali dell'Università degli Studi di Cagliari, rivolti a soggetti pubblici e privati interessati ad attività di collaborazione nella definizione di proposte formative, l'Istituto è stato inserito nella short list dei soggetti idonei a predisporre e gestire proposte formative con il citato Dipartimento che ci ha permesso di gestire e progettare percorsi formativi a valere sui bandi INPS "Valore PA";
 - costruendo una prospettiva internazionale dell'Istituto con una particolare attenzione ai Paesi di emergente vitalità economica, laddove possono aprirsi spazi di collaborazione per la formazione delle persone con disabilità;
 - costruendo sinergie e collaborazioni con quanti (enti, istituzioni, università, scuole e sindacati) si propongano una più efficace integrazione e inclusione sociale dei soggetti svantaggiati e fragili (per lo sviluppo di attività scientifico-formative inerenti le tematiche della disabilità e della promozione del benessere e della qualità della vita dei disabili nel ciclo di vita);
- offrendo collaborazione organizzativa per iniziative culturali ed informative.

Si segnala altresì quanto segue:



1. sono in corso iniziative per la valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'Istituto;
2. è in corso un piano per la valorizzazione del personale e per una redistribuzione efficace dei carichi di lavoro, in un'ottica di valorizzazione delle risorse umane e professionali già presenti e di incremento in quelle aree/sedi operative che necessitano di interventi in tal senso;
3. grazie al finanziamento dalla L.R. Sardegna N. 20/2019 per l'anno 2022 e 2023 e a fondi propri, prosegue la pubblicazione del periodico "Cittadinanza sociale" e l'attività di informazione, diffusione e promozione dell'attività istituzionale I.E.R.F.O.P.;
4. prosegue la verifica sull'operatività delle sedi localizzate in tutto il territorio nazionale al fine di renderne più efficace ed efficiente l'azione;
5. nel rispetto del termine per approvare le modifiche statutarie con le maggioranze "semplificate" da parte di associazioni e imprese sociali, I.E.R.F.O.P. nell'Assemblea Generale dei Soci del 27/03/2021 ha modificato il proprio statuto sociale (testo condiviso positivamente nel C.d.A. del 23/10/2020) aggiornandolo alla Riforma del terzo settore.

Prima di dar conto delle attività svolte dall'Istituto nel corso del 2023, pare opportuno evidenziare che I.E.R.F.O.P. ha avuto notizia dell'ammontare della quota di contributo di cui alla Legge n. 379/1993 di competenza dell'esercizio 2023 pari a € 1.658.690,99, solamente il 14 luglio 2023 (nota MINLAV n. 8847) e che il contributo in oggetto è stato erogato nella misura del 40,68% (35,47 % l'esercizio precedente) dell'85% del contributo che la citata legge destina agli enti di formazione I.E.R.F.O.P. e I.Ri.Fo.R..

Conseguentemente i programmi previsti non si sono potuti concludere con l'effetto negativo che gli stessi sono stati traslati nel tempo, così come avvenuto per le attività a valere sui contributi per gli esercizi precedenti.

In conclusione, poiché per il contributo 2023 l'ammontare di competenza è stato comunicato equitativa, parte delle attività del progetto DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2023 non potranno che essere programmate, realizzate e rendicontate di conseguenza.

Sulla base delle considerazioni sviluppate in premessa si espone, di seguito, il quadro delle attività svolte da I.E.R.F.O.P. Onlus nel corso dell'esercizio 2023:

- ha aggiornato i propri sussidi didattici speciali (descrittivi, audiovisivi e multimediali) configurandoli in rapporto alle specifiche esigenze dei progetti;
- ha programmato e attuato le verifiche intermedie e finali delle attività di formazione e di orientamento, in rapporto al conseguimento degli obiettivi individuati;
- ha proceduto alla programmazione degli interventi di aggiornamento e formazione continua del personale;
- ha proceduto alla verifica delle ricadute occupazionali dei percorsi formativi nel mercato del lavoro e dell'inserimento effettivo dei propri allievi;
- ha svolto costante e attivo scambio con Università, Amministrazioni Provinciali, Comuni, A.A.SS.LL., associazioni di categoria degli invalidi, Enti di formazione professionale, banche e soggetti partner nella elaborazione di progetti formativi e/o per ospitare gli allievi in stage.

Si ricorda che l'Istituto è inserito nell'elenco delle agenzie formative abilitate a proporre e realizzare interventi di formazione professionale della Regione Autonoma della Sardegna.

È accreditato presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, ai sensi della Direttiva Ministeriale n. 170 del 21 marzo 2016, tra i soggetti che offrono formazione del personale del comparto scuola.

L'Istituto è accreditato quale soggetto abilitato dalla Regione Autonoma della Sardegna allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro partecipando attivamente al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro. In altri termini,

eroga i servizi di accesso e informazione – orientamento di primo livello – facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro – orientamento specialistico – accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro – servizi per le imprese, anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche, operando in modo integrato rispetto alle attività istituzionalmente svolte dalle Amministrazioni Pubbliche per il tramite dei Centri per l'Impiego.

È accreditato presso AICA (Associazione Italiana Calcolo Automatico) per ospitare le sessioni d'esame (Test center Cagliari e Sassari) per il conseguimento delle certificazioni ICDL (International Certification of Digital Literacy) che, per ogni percorso di certificazione previsto, attestano il livello di competenze e abilità informatiche conseguite e permettono di ottenere il relativo certificato.

È iscritto all'Anagrafe delle Onlus nel settore 05/Formazione dal 29 Gennaio 1998.

È iscritto all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche del MIUR col N. 56725SST dal 04/04/2005.

È certificato UNI EN ISO 9001:2015 per la "Progettazione ed erogazione di percorsi formativi per le esigenze dei disabili e del mercato del lavoro".

Attività Formativa 2023 e attività correlate

Nell'ambito del progetto *DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2021 (legge 379/1993 esercizio 2021)*, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
 - n. 1 edizione (sede formativa di Trapani) del corso *Ausili informatici per disabili della vista* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 14 su 20 e 8 allievi formati;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di *Lingua Inglese liv. Beginner* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 48 su 60 e 8 allievi formati;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Trapani) del corso *Dispositivi mobili per non vedenti ed ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 24 su 30 e 8 allievi formati;
 - n. 10 edizioni (sede formativa di Roma) del corso di *Orientamento spaziale e capacità di problem solving* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 32 su 200 e 10 allievi formati;
 - n. 6 edizioni (sede formativa di Agrigento) del corso *Aggiornamento OM/AP* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 39 su 60 e 6 allievi formati;
- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi:
 - n. 1 edizione in FAD del corso *Braille – livello base* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 26 su 40 e 6 allievi formati;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Torino) del corso *Braille – livello avanzato* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 28 su 40 e 10 allievi formati;
 - n. 1 edizione (sede formative di Roma e in FAD) del corso *La persona sordo cieca: comunicazione, autonomia ed inclusione* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 12 su 30 e 3 allievi formati;

• altre attività non formative

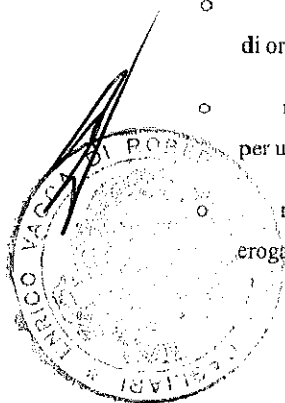


- orientamento per non vedenti/ipovedenti e operatori i cui destinatari sono stati disabili e operatori – le principali attività svolte hanno riguardato consulenza e valutazione pedagogica, valutazione psico-pedagogica per interventi educativi precoci; aggiornamento e formazione degli insegnanti; trasferimento di tecniche e metodologie; sostegno e formazione ai genitori; supporto nella predisposizione di pratiche per pensioni e indennità; consulenza sulle agevolazioni fiscali e lavorative; orientamento scolastico e lavorativo-professionale; supporto nelle pratiche per l'ottenimento di ausili specifici;
- Documentario → nel canale YOUTUBE di I.E.R.F.O.P. (al seguente link: https://www.youtube.com/channel/UCy_DuqvDKyE50JLo8cIn-Jg) è visionabile il documentario sulle attività realizzate nonché brevi filmati relativi ai percorsi laboratoriali conclusi.
- Attività di ricerca svolta con riferimento al progetto di ricerca denominato "VIS A VIS" in tema di relazioni tra disabilità sensoriali visive e disturbi dello spettro autistico, avviato con un accordo operativo del 26/11/2020 e già conclusosi nell'esercizio precedente con la pubblicazione, stampa e diffusione dei risultati, è stato realizzato un ulteriore evento per la diffusione del progetto/testo finale "Disturbi visivi ed autismo: uno sguardo sulla complessità" svolto in data 29/10/2023 durante la rassegna "Pula letteraria oltre i confini" (visionabile anch'esso nel canale YOUTUBE di I.E.R.F.O.P.). Per quanto attiene alla ricerca "Implicazioni dell'insorgenza della disabilità visiva in età adulta", questa ha già prodotto diverse pubblicazioni scientifiche intermedie. Per quanto attiene al testo conclusivo finale, Petretto D.R., Pili R. (a cura di), Le implicazioni dei disturbi visivi negli adulti e negli anziani, edizioni Hygeia Press, sono state concluse le attività preliminari alla stampa ed il volume vedrà la luce nei prossimi mesi).
- Evento finale
Si è svolto in data 30/03/2023 presso la sede IERFOP di Cagliari (via Platone n. 1/3). In tale occasione è stato proiettato il documentario di cui sopra.

Nell'ambito del progetto **DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2022** (legge 379/1993 esercizio 2022), con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Lingua Inglese liv. intermedia* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 60 su 60 e 6 allievi formati;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Smart home per le persone con disabilità visiva* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 20 su 20 e 10 allievi formati;
 - n. 28 edizioni (sedi formative di Campobasso, Milano e Friuli Venezia Giulia) del corso di *Orientamento e mobilità* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 1.120 su 1.120 e 28 allievi formati;
 - n. 10 edizioni (sede formativa di Cagliari) del corso di *Aggiornamento OMA/P* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 100 su 100 e 10 allievi formati;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Sassari) del corso di *Laboratorio di Yoga per disabili della vista* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 20 su 20 e 8 allievi formati;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *A passo di ballo* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 40 su 40 e 5 allievi formati;

- n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Superiamo gli ostacoli a cavallo* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 10 su 10 e 10 allievi formati;
- n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Itinerari del gusto – Corso di assaggiatore di formaggi per non vedenti e ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 50 su 50 e 6 allievi formati;
- n. 2 edizioni del campus *Scalando l'autonomia* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 80 su 80 (40 ore a edizione) e 10 allievi formati;
- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi:
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari e in FAD) del corso di *Tecnico dell'educazione e riabilitazione in orientamento e mobilità e autonomia personale per persone con disabilità visiva* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 987 su 1.000 e 7 allievi formati (tutti gli allievi hanno ottenuto la certificazione del profilo di qualificazione omonimo il 02/02/2024);
 - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *La conquista dell'autonomia: orientamento e mobilità e le tecniche di accompagnamento dei disabili della vista* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 8 su 8 e 8 allievi formati;
 - n. 1 edizione (sede formativa di Palermo) del corso *Letto-scrittura Braille* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 80 su 80 e 9 allievi formati;
 - n. 7 edizioni (sedi formative di Milano, Genova, Roma, Campobasso e in FAD) del corso *Braille – livello base* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 280 su 280 (40 ore a edizione) e 71 allievi formati;
 - n. 2 edizioni (in FAD) del corso *Braille – livello avanzato* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 80 su 80 (40 ore a edizione) e 11 allievi formati;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *Modelli della disabilità, ipovisione e cecità* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 10 su 10 e 10 allievi formati;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *L'integrazione scolastica e l'utilizzo dell'ICF nella disabilità visiva* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 30 su 30 e 7 allievi formati;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *L'ipovisione: problematiche educative e didattiche* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 8 su 8 e 7 allievi formati;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *Gli ausili informatici per non vedenti e ipovedenti. Applicazione nei contesti didattici* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 8 su 8 e 10 allievi formati;
 - n. 2 edizioni (in FAD) del corso *Creare e trasformare testi accessibili per i disabili visivi* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 40 su 40 (20 ore a edizione) e 19 allievi formati;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *La persona sordo cieca: comunicazione, autonomia ed inclusione* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 30 su 30 e 8 allievi formati;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *Il gioco per i bambini ipovedenti e non vedenti* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 20 su 20 e 11 allievi formati;



- n. 1 edizione (in FAD) del corso *Organizzazione e gestione di percorsi turistici e visite didattiche per disabili visivi* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 16 su 16 e 7 allievi formati;
- altre attività non formative
 - orientamento per non vedenti/ipovedenti e operatori rivolto a persone disabili e operatori – le principali attività svolte hanno riguardato: consulenza e valutazione pedagogica; valutazione psico-pedagogica per interventi educativi precoci; aggiornamento e formazione degli insegnanti; trasferimento di tecniche e metodologie; sostegno e formazione ai genitori; supporto nella predisposizione di pratiche per pensioni e indennità; consulenza sulle agevolazioni fiscali e lavorative; orientamento scolastico e lavorativo-professionale; supporto nelle pratiche per l'ottenimento di ausili specifici;
 - Documentario consistente in un docu-film di circa un'ora che è stato proiettato in occasione del Convegno finale realizzato il 02/02/2024. Il lavoro, oltre a costituire una prova materiale delle attività svolte, per le sue caratteristiche di fruibilità, si presta ad essere impiegato come fondamentale strumento di diffusione dei risultati raggiunti. Come previsto, sono state documentate tutte le attività realizzate nel progetto **DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2022** e realizzate le interviste alle diverse figure coinvolte (dall'organizzazione e la gestione, per arrivare ai docenti e ai partecipanti) che hanno raccontato la loro esperienza. Il documentario è visionabile nel canale YOUTUBE di I.E.R.F.O.P. al seguente link <https://youtu.be/RX1xSTt12LQ>
 - Database delle attività formative per la disabilità visiva essenziale per la progettazione delle azioni, la pianificazione delle attività formative e la programmazione di politiche mirate: è proseguita l'implementazione del CRM per la creazione del database corsi/allievi e per le azioni di orientamento.
 - Convegno finale realizzato il 2 febbraio 2024. Durante tale evento è stato descritto il programma, gli obiettivi e le finalità del progetto **DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2022**, presentate le azioni realizzate, gli importanti traguardi raggiunti dagli allievi frequentanti e proiettato il documentario realizzato. All'evento, svoltosi nell'Aula Magna gremita di pubblico, nella sede nazionale di I.E.R.F.O.P., a Cagliari, è intervenuta, insieme ai rappresentanti della stampa, l'assessora regionale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, Ada Lai che ha voluto porgere personalmente a I.E.R.F.O.P. i suoi complimenti e quelli della Regione Autonoma della Sardegna per il lavoro realizzato. L'Assessora, che ha molto apprezzato il documentario, nel suo intervento ha posto l'accento sul ruolo determinante di I.E.R.F.O.P. nel favorire la conoscenza delle problematiche connesse alla disabilità visiva e nell'agevolare l'inclusività e l'integrazione. Il filmato sull'evento finale è visionabile nel canale YOUTUBE di I.E.R.F.O.P. al seguente link <https://youtu.be/VKuRU4MFdT4>

Nell'ambito del progetto **DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2023 (legge 379/1993 esercizio 2023)**, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

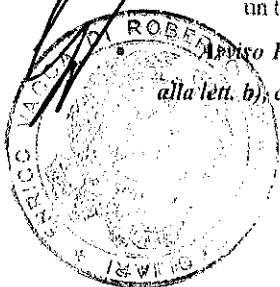
- attività formative per non vedenti e ipovedenti
 - n. 6 edizioni (sede formativa di Palermo) del corso *Orientamento spaziale e problem solving* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 82 su 120 e 6 allievi in formazione;

- n. 31 edizioni (sedi formative di Milano, Trento, Roma, Vicenza, e Reggio Calabria) del corso *Orientamento e mobilità* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 434 su 1.240 e 31 allievi in formazione;
- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi:
 - n. 1 edizione (sede formativa di Roma) del corso *La conquista dell'autonomia: orientamento e mobilità e le tecniche di accompagnamento dei disabili della vista* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 8 su 8 e 10 allievi formati;
 - n. 1 edizioni (in FAD) del corso *Braille – livello avanzato* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 18 su 40 e 10 allievi in formazione;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *La cecità: problematiche educative e didattiche* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 8 su 8 e 7 allievi formati;
 - n. 1 edizione (in FAD) del corso *Tiflopedagogia e didattica differenziata* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 30 su 30 e 11 allievi formati;
- altre attività non formative
 - orientamento per non vedenti/ipovedenti e operatori i cui destinatari sono stati disabili e operatori – le principali attività svolte hanno riguardato consulenza e valutazione pedagogica; valutazione psico-pedagogica per interventi educativi precoci; aggiornamento e formazione degli insegnanti; trasferimento di tecniche e metodologie; sostegno e formazione ai genitori; supporto nella predisposizione di pratiche per pensioni e indennità; consulenza sulle agevolazioni fiscali e lavorative; orientamento scolastico e lavorativo-professionale; supporto nelle pratiche per l'ottenimento di ausili specifici;
 - Database delle attività formative per la disabilità visiva essenziale per la progettazione delle azioni, la pianificazione delle attività formative e la programmazione di politiche mirate; è proseguita l'implementazione del CRM per la creazione del database corsi/allievi e per le azioni di orientamento.

Di seguito altri percorsi formativi finanziati/co-finanziati con risorse pubbliche/private, gestiti in autonomia o in partnership:

- **Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale – IeFP (in partnership con il CIOFS FP Sardegna, capofila) a valere sull'Avviso pubblico R.A.S. per la presentazione di proposte progettuali per percorsi di istruzione e formazione professionale per il conseguimento della qualifica professionale di cui all'art. 17, comma 1, lett. a), del d.lgs. 226/2005 e sperimentazione del sistema duale (con l'obiettivo di fornire un titolo di qualifica per contrastare il fallimento formativo e il rischio di emarginazione socio-culturale dei giovani, in particolare nelle aree territoriali a più elevato rischio di dispersione, oltre che consentire l'assolvimento del diritto-dovere di istruzione e formazione previsto dalla legge):**
 - n. 1 edizione (sede formativa di Nuoro) del corso denominato *Operatore del benessere – estetica* per un totale di 2.970 ore erogate (167 nel 2023), per un totale di 9 allievi formati e qualificati il 17/03/2023.

Avviso Pubblico a favore di disoccupati per la costituzione dell'offerta di percorsi di qualificazione di cui alla lett. b), comma 3, art. 11 della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22:



- n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso per la certificazione di competenze denominato *Tecnico di sviluppo software* per un totale di 600 ore erogate (550 nel 2022 e 50 nel 2023) e 14 formati e certificati il 09/03/2023;
- n. 1 edizione (sede formativa di Nuoro) del corso per la certificazione di competenze denominato *Tecnico della progettazione e della stampa con tecnologia 3D* per un totale di ore erogate pari a 600 (tutte nel 2022) e 9 allievi formati e certificati il 02/02/2023;
- n. 1 edizione (sede formativa di Oristano) del corso per la certificazione di competenze denominato *Tecnico della progettazione e della stampa con tecnologia 3D* per un totale di ore erogate pari a 600 (tutte nel 2022) e 9 allievi formati e certificati il 09/02/2023;
- evento finale (10/05/2023) a conclusione degli esami per la certificazione delle competenze dei tre percorsi di cui ai punti precedenti.
- **Avviso pubblico nell'ambito del programma garanzia giovani in Sardegna per la costituzione dell'Elenco 2022 di percorsi formativi volti ad agevolare l'inserimento lavorativo dei destinatari della scheda 2 a attraverso la certificazione delle competenze professionali, descritte nel repertorio regionale dei profili di qualificazione, valide ai sensi del sistema nazionale di certificazione delle competenze e classificate ai sensi dello European Qualifications Framework, programma garanzia giovani in Sardegna - il fase - scheda 2 a "Formazione Mirata All'inserimento Lavorativo" Asse 1 E Asse 1 Bis - Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (2014T05M90P001)**
 - n. 1 edizione (sede formativa di Sassari) del corso *Eseguire procedure e metodologie di sviluppo del software/Testing e manutenzione del software* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 200 e di allievi formati e certificati pari a 6.
- **Bando Inps Valore PA: avviso di ricerca e selezione corsi di formazione 2022 (come previsti dall'art. 6, comma 2, lett. c) della legge 19 novembre 1990, n. 341 - Riforma degli ordinamenti didattici universitari) rivolti al personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni iscritto alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali:**
 - n. 1 edizione del corso *Analisi dei processi nella Pubblica Amministrazione: strumenti e applicazioni pratiche* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 40 e di allievi formati e certificati pari a 36;
 - n. 1 edizione del corso *Programmazione, misurazione e valutazione della performance nelle PA* per un totale di ore erogate nel 2023 pari a 40 e di allievi formati e certificati pari a 37.
- **Bando Annuale "Volontariato, filantropia e beneficenza" della Fondazione di Sardegna - Anno 2023**
 Nell'ambito del progetto **COMPETENZE LINGUISTICHE PER DIVERSAMENTE ABILI** co-finanziato dalla Fondazione di Sardegna sono stati svolti i seguenti corsi rivolti a disabili diversi da quelli della vista:
 - n. 2 edizioni (sedi di Cagliari e Sassari) del corso denominato *Inglese* per un totale di ore svolte nel 2023 pari a 100 (50 ore ad edizione) e di allievi formati pari a 17.
- **Avviso Pubblico R.A.S. "Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità - INCLUDIS 2021" - PO FSE 2014-2020 - Asse 2 - OT 9 Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione - Priorità 1) L'inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità - Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell'occupabilità e**

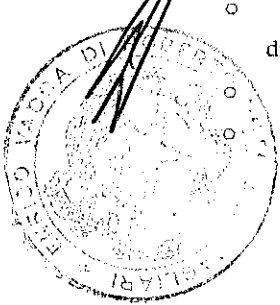
della partecipazione al mercato del lavoro, attraverso percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili – Azione 9.2.1 Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità attraverso la definizione di progetti personalizzati. Promozione della diffusione e personalizzazione del modello ICF su scala territoriale. Interventi di politica attiva specificamente rivolti alle persone con disabilità.

Sotto la guida del Comune di Cagliari, mandataria dell'A.F.S. appositamente costituito e in raccordo con i partner di progetto, sono state realizzate le seguenti azioni:

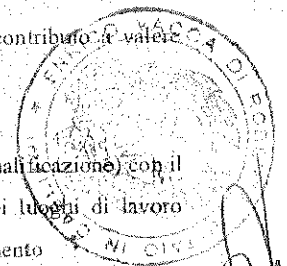
- accesso e presa in carico: in coordinamento con i partner di progetto, sono stati organizzati e svolti dei colloqui per la selezione di 14 partecipanti per l'individuazione dei 12 da ammettere alla fase di orientamento (ottobre-novembre 2022);
- orientamento: in coordinamento con i partner di progetto, sono stati organizzati e svolti i colloqui di orientamento finalizzati all'individuazione degli 8 beneficiari da avviare in tirocinio (novembre-dicembre 2022);
- tirocinio: in coordinamento con i partner di progetto, si è proceduto alla ricerca e selezione delle potenziali aziende ospitanti, al matching beneficiari-aziende, alla predisposizione della documentazione di avvio, alla formazione pre-tirocinio, alla selezione e coordinamento dei tutor d'accompagnamento, all'avvio di 7 tirocini, al sostegno e supporto di beneficiari e aziende (attività iniziata a dicembre 2022, e conclusasi il 04/08/2023);
- evento (07/06/2023) denominato "Buone prassi per l'inclusione sociale: il ruolo delle aziende ospitanti" organizzato presso la sede legale da I.E.R.F.O.P. in collaborazione con gli altri.

I.E.R.F.O.P. ha presentato durante l'esercizio 2023 i seguenti progetti formativi:

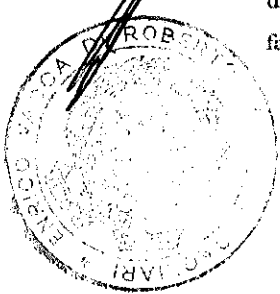
- 15/04/2023
 - Tipologia progetto: attribuzione del contributo previsto dalla legge n. 379/1993 (come modificata ed integrata dall'art.1, comma 418 della legge n. 208/2015), anno 2023 per la realizzazione di attività formative per i disabili della vista e degli operatori al loro servizio;
 - Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale del Terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese;
 - Obiettivo: formare disabili visivi ed operatori al loro servizio;
 - Progetto presentato: DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2023;
 - Valore Progetto: € 4.069.306,68;
 - Contributo concesso: € 1.658.690,99;
- 11/05/2023
 - Tipologia progetto: Attività formativa e sensibilizzazione per i dipendenti del CTM;
 - Amministrazione che ha richiesto il servizio: CTM S.p.A.;
 - Obiettivo: svolgere attività di formazione e sensibilizzazione circa le problematiche relative alla disabilità visiva;
 - Progetto presentato: Percorso al buio;
 - Valore progetto: € 1.220,00;



- Note: al momento è stata realizzata un'edizione il 30/05/2023.
- 08/06/2023
 - Tipologia progetto: Attività formativa e sensibilizzazione per i dipendenti del CTM;
 - Amministrazione che ha richiesto il servizio: CTM S.p.A.;
 - Obiettivo: svolgere attività di formazione e sensibilizzazione circa le problematiche relative alla disabilità al fine di migliorare il servizio di trasporto pubblico;
 - Progetto presentato: Sensibilizzazione alla disabilità;
 - Valore progetto: € 1.464,00;
 - Note: al momento sono state realizzate due edizioni, una il 14/06/2023 e l'altra il 23/10/2023.
- 27/06/2023
 - Tipologia progetto: Utilizzo del contributo per attività di informazione, diffusione e promozione dell'attività istituzionale di I.E.R.F.O.P. Onlus di cui alla Legge Regionale 6 DICEMBRE 2019, N. 20 - art. 4 comma 15 - Annualità 2023;
 - Amministrazione che concede il contributo: Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale - Direzione Generale - Servizio Attuazione delle politiche per le P.A., le imprese e gli enti del terzo settore;
 - Obiettivo: svolgere attività di informazione, diffusione e promozione dell'attività istituzionale di I.E.R.F.O.P. Onlus;
 - Valore Progetto: € 102.651,52;
 - Contributo concesso: € 80.000,00;
 - Note: l'Amministrazione Regionale ha concesso di utilizzare le economie sul contributo a valore sull'annualità 2022 per le attività relative all'annualità 2023.
- 11/07/2023
 - Tipologia progetto: Integrazione del RRPQ (Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione) con il profilo di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nei luoghi di lavoro (Disability Manager) al fine di realizzare il relativo percorso in regime di autofinanziamento
 - Obiettivi:
 - promuovere la cultura della diversità e l'inclusione attraverso l'integrazione lavorativa delle persone affette da disabilità;
 - rispondere ad un fabbisogno formativo rilevato nel territorio;
 - contribuire allo sviluppo sociale ed economico del territorio regionale;
 - arricchire il RRPQ regionale con l'inserimento di un profilo di qualificazione assente e di estrema attualità;
 - Note:
 - con determinazione del Direttore del Servizio Banche Dati, Controlli e Valutazioni n. 5417/62973 del 02/11/2023 è stato approvato il profilo e lo stesso è stato inserito nel RRPQ della R.A.S.;
 - con determinazione del Direttore del Servizio Banche Dati, Controlli e Valutazioni della R.A.S. n. 1186/17493 del 12/03/2024 è stato autorizzato il relativo percorso autofinanziato che rilascerà a tutti i partecipanti un titolo riconosciuto su tutto territorio nazionale.
- 04/08/2023



- Tipologia progetto: Avviso pubblico per l'individuazione e la gestione dell'offerta formativa pubblica di base e trasversale nell'ambito dell'apprendistato professionalizzante (art. 44 d.lgs. n. 81/2015) 2023/2025;
 - Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso: Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale – Direzione Generale – Servizio Attuazione delle Politiche per le PA, le Imprese e gli Enti del Terzo Settore;
 - Obiettivo: realizzare un'offerta formativa per i soggetti, residenti o domiciliati in Sardegna, assunti da imprese con almeno una sede operativa nella Regione Autonoma della Sardegna, in tutti i settori di attività, pubblici o privati, con contratto di apprendistato professionalizzante, che posseggano i seguenti requisiti: siano età compresa tra i 18 e i 29 anni (età massima 29 anni e 364 giorni); possesso di una qualifica professionale, conseguita ai sensi del D.lgs. 17 ottobre 2005, n.226, a partire dal diciassettesimo anno di età;
 - Progetti formativi presentati:
 - Formazione per l'apprendistato Macro Area SUD;
 - Formazione per l'apprendistato Macro Area NORD.
 - Note: dei due DCT presentati (in raggruppamento con le Agenzie Formative ANAP Sardegna e CIOFS FP Sardegna) solo il primo è stato considerato ammissibile ma non è stato finanziato.
- 30/08/2023
 - Tipologia progetto: Bando Inps Valore PA 2023 – Avviso pubblico rivolto a soggetti pubblici e privati interessati ad attività di collaborazione nella definizione di proposte formative;
 - Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso: Università degli Studi di Cagliari - Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali.
 - Obiettivo: fornire il supporto didattico per la realizzazione di percorsi formativi per i dipendenti della PA relativamente alle aree:
 - gestione delle performance;
 - contabilità pubblica;
 - economico-aziendale;
 - innovazione ed efficienza della PA;
 - gestione del personale e della spesa pubblica;
 - nuove tecnologie digitali a sostegno della PA.
 - Note: sono stati avviati il 23/02/2024 i percorsi formativi di PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLE PA (in FAD, durata 40 ore, valore € 6.000,00) e di ANALISI DEI PROCESSI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: STRUMENTI E APPLICAZIONI PRATICHE (sede Cagliari in via Nicolodi n. 102, c/o Paula Salis, edificio E del Campus Sant'Ignazio, durata 40 ore, valore € 8.000,00).
 - 30/10/2023
 - Tipologia progetto: Avviso per il finanziamento di percorsi formativi volti alla certificazione di profili di qualificazione inseriti nel repertorio regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ) rispondenti ai fabbisogni di competenze espressi dai datori di lavoro in ambito regionale.



- o Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso: Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale – Direzione Generale – Servizio Attuazione delle Politiche per i cittadini;
- o Obiettivo:
 - * contribuire alla realizzazione degli obiettivi di occupabilità dei soggetti disoccupati destinatari dell'offerta formativa;
 - * migliorare le competenze dei soggetti alla ricerca di una nuova occupazione;
 - * contribuire allo sviluppo economico del territorio, offrendo una risposta ai fabbisogni occupazionali espressi dalle aziende;
 - * intensificare le relazioni con il tessuto imprenditoriale anche in funzione di future collaborazioni.
- o Progetti formativi presentati (in RT con l'Agenzia Formativa IFAL Srl):
 - * n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico di sviluppo software" – durata 594 ore, livello EQF 5, sede Cagliari (via Platone n. 1/3) – importo massimo finanziabile € 119.455,02;
 - * n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico per la programmazione di Web/Mobile Applications e Internet of Things" – durata 594 ore, livello EQF 5, sede Cagliari (via Platone n. 1/3) – importo massimo finanziabile € 119.455,02;
 - * n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Web designer" – durata 594 ore, livello EQF 5, sede Cagliari (via Platone n. 1/3) – importo massimo finanziabile € 119.455,02;
 - * n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico per la gestione degli adempimenti contabili e di bilancio" – durata 495 ore, livello EQF 4, sede Cagliari (via Platone n. 1/3) – importo massimo finanziabile € 99.545,85;
 - * n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico per i servizi bibliotecari" – durata 396 ore, livello EQF 5, sede Cagliari (via Platone n. 1/3) – importo massimo finanziabile € 80.623,80;
 - * n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico del benessere per acconciatura (parrucchiere)" – durata 600 ore, livello EQF 4, sede Assemini (via Sulcis n. 34) – importo massimo finanziabile € 121.798,32;
 - * n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico del benessere per estetica (estetista)" – durata 600 ore, livello EQF 4, sede Assemini (via Sulcis n. 34) – importo massimo finanziabile € 121.798,32;
 - * n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Visagista – Truccatore estetico e dello spettacolo" – durata 297 ore, livello EQF 3, sede Assemini (via Sulcis n. 34) – importo massimo finanziabile € 59.727,51;
 - * n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Addetto giardiniere" – durata 495 ore, livello EQF 3, sede Assemini (via Sulcis n. 34) – importo massimo finanziabile € 99.545,85;

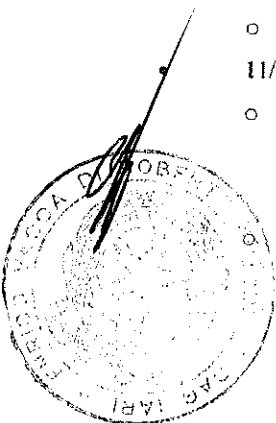
- n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Addetto ai servizi di sala – cameriere" – durata 594 ore, livello EQF 3, sede Assemini (via Sulcis n. 34) – importo massimo finanziabile € 119.455,02;
 - n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Tecnico di cucina – cuoco" – durata 297 ore, livello EQF 4, sede Assemini (via Sulcis n. 34) – importo massimo finanziabile € 59.727,51;
 - n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Pizzaiolo" – durata 495 ore, livello EQF 3, sede Assemini (via Sulcis n. 34) – importo massimo finanziabile € 99.545,85;
 - n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Operatore alla lavorazione di paste alimentari e prodotti da forno" – durata 600 ore, livello EQF 3, sede Assemini (via Sulcis n. 34) – importo massimo finanziabile € 121.798,32;
 - n. 1 percorso formativo per la certificazione del profilo di qualificazione di "Addetto termoidraulico" – durata 396 ore, livello EQF 3; sede Assemini (via Sulcis n. 34) – importo massimo finanziabile € 80.623,80.
- Note: la Domanda di Candidatura Telematica (DCT), contenente tutti i percorsi di cui sopra, è stata presentata il 30/10/2023. Tutti i percorsi presentati sono stati ammessi a catalogo. Allo stato attuale è stato ammesso a finanziamento il percorso di Tecnico del benessere per estetica (estetista).

▪ 04/12/2023

- Tipologia progetto: Bando Annuale "Volontariato, filantropia e beneficenza" Anno 2024;
- Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso: Fondazione di Sardegna;
- Obiettivo:
 - sostenere l'attività delle associazioni e degli organismi, laici e religiosi, per la soluzione dei problemi sociali locali di maggiore rilevanza;
 - incentivare l'accrescimento di nuove politiche di sviluppo e di intervento, favorendo la creazione di reti territoriali che consentano di razionalizzare l'offerta del Terzo Settore;
 - supportare la diffusione della cultura del monitoraggio e della valutazione delle politiche di welfare adottate, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza delle organizzazioni e l'efficacia delle azioni.
- Progetti formativi presentati:
 - *Informatica e Ausili informatici per disabili della vista* (2 percorsi formativi, un corso di 70 ore base, l'altro di 80 avanzato); valore progetto € 25.700,00; contributo richiesto € 13.500,00;
 - *Orientamento e Mobilità e Autonomia Personale per disabili visivi* (10 percorsi formativi individuali della durata di 60 ore cadauno); valore progetto € 40.660,00; contributo richiesto € 21.400,00;
- Note: nessuno dei 2 Progetti è stato ammesso a contributo.

11/12/2023

- Tipologia progetto: corso di informatica (durata 50 h) con sintesi vocale Jaws per l'aggiornamento professionale di n. 2 Centralinisti telefonici non vedenti dipendenti del Consiglio Regionale della Sardegna;
- Amministrazione che ne ha fatto richiesta: Consiglio Regionale della Sardegna;



- Obiettivo: aggiornamento professionale dei dipendenti non vedenti rispetto alle competenze informatiche anche in funzione di un'eventuale diversificazione delle mansioni lavorative;
- Valore progetto: € 3.700,00 + IVA di legge
- Note: in attesa di formalizzazione.

I.E.R.F.O.P., in qualità di soggetto abilitato a ospitare le sessioni d'esame per il conseguimento delle certificazioni Nuova ICDL (Essential, Prime, Base, Standard, Full standard), IT Security- Cyber Security, Artificial Intelligence, Applicatione Essential, Computing, Digital Marketing, Information Literacy, Project Planning, Robotics, Using Database, ICDL Advanced, EQDL (European Quality Driving Licence), ICDL GIS (Geographic Information System), WebEditing, ImageEditing, ICDL HEALTH, ECDL Core Update 6.0, ICDL Full Standard Update, CAD 2D, CAD 3D, Health, Multimedia (Audio, Publishing, Video), WebEditing, Cyberscuolo, E4JOB, Informatica Giuridica, EPM Project Management, e-CFplus/EUCIPIT Administrator e e-CFplus/EUCIPIT Fundamental ha svolto le seguenti sessioni d'esame:

Sessioni Nuova ICDL, IT Security, ICDL Cyberbullismo, ICDL Update					
N°	Data sessione	N° allievi	Esami sostenuti	Personale coinvolto (N°)	Durata sessione (hh.mm.)
1	16/02/2023	1	1	1	01.00
2	23/02/2023	1	1	1	01.00
3*	10/03/2023	2	4	1	02.00
4	21/03/2023	1	1	1	01.30
5	23/03/2023	2	3	1	02.00
6*	23/03/2023	3	3	1	01.30
7	04/04/2023	2	6	1	05.00
8*	06/04/2023	2	2	1	01.00
9	18/04/2023	1	1	1	01.00
10	02/05/2023	2	2	1	01.00
11	16/05/2023	1	1	1	01.00
12*	25/05/2023	2	2	1	01.30
13	30/05/2023	1	1	1	01.30
14*	01/06/2023	1	1	1	01.00
15	13/06/2023	1	1	1	01.00
16	06/07/2023	4	5	3	01.30
17*	12/07/2023	1	1	1	01.00
18*	03/08/2023	3	3	1	03.30
19	27/09/2023	1	1	1	01.00
20	28/09/2023	3	3	1	01.00
21	18/10/2023	2	2	1	02.00
22	09/11/2023	2	2	1	02.00
23	16/11/2023	2	2	1	01.00
24*	30/11/2023	1	2	1	02.00
25	12/12/2023	2	3	1	01.30
26	21/12/2023	2	2	1	01.00

Totale	46	56		40.30
--------	----	----	--	-------

Il TEST CENTER IERFOP ONLUS AKOH0001_CA (Cagliari, via Platone) ha il proprio supervisore abilitato per gestire le sessioni di esami ICDL da remoto (le sessioni svolte in remoto sono contrassegnate nella tabella di cui sopra con *).

Attività non formative 2023

Nell'ambito delle attività non formative, l'Istituto si è da sempre avvalso essenzialmente delle conoscenze e delle competenze presenti nella propria struttura organizzativa.

Come esplicitato in precedenza si è provveduto ad avviare una strategia di potenziamento di tali attività al fine di recuperare nuovi filoni di finanziamento (non necessariamente pubblici) e/o promuovere e diffondere il "brand" e la "mission" I.E.R.F.O.P..

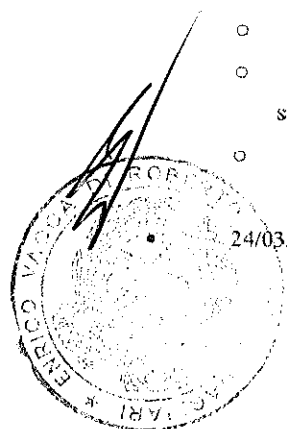
Progettazione e Gestione progetti europei

Per quanto riguarda l'attività svolta dall'Area *Ricerca & Sviluppo* nella quale confluiscono le attività di progettazione, gestione e rendicontazione di progetti europei e nazionali, nel 2023 sono stati progettati i seguenti progetti europei:

- 24/03/2023
 - Tipologia Progetto: Erasmus +;
 - Titolo: Let Me Tell You A Story – Intergenerational communication between preschool children and elderly people, with the use of mutual storytelling;
 - Valore Progetto: € 250.000;
 - Ruolo I.E.R.F.O.P.: partner;
 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 41.750;
 - Descrizione: il progetto ha come obiettivo quello di favorire il dialogo intergenerazionale tra bambini in età pre-scolare e anziani;
 - Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

- 24/03/2023
 - Tipologia Progetto: Erasmus +;
 - Titolo: Training Teachers for Inclusiveness of Students with Special Education Needs and Disabilities;
 - Valore Progetto: € 250.000;
 - Ruolo I.E.R.F.O.P.: partner;
 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 43.250;
 - Descrizione: il progetto intende formare gli insegnanti sulle metodologie didattiche inclusive per studenti con bisogni speciali e disabili
 - Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

24/03/2023



- o Tipologia Progetto: Erasmus +;
- o Titolo: Combating barriers through education on social entrepreneurship;
- o Valore Progetto: € 250.000;
- o Ruolo I.E.R.F.O.P.: capofila;
- o Quota I.E.R.F.O.P.: € 45.000;
- o Descrizione: il progetto intende favorire la formazione sull'imprenditoria sociale quale veicolo di inclusione dei gruppi a rischio di marginalizzazione;
- o Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

24/03/2023

- o Tipologia Progetto: Erasmus +;
- o Titolo: Sustainable Fashion and the Upcycling of textile materials;
- o Valore Progetto: € 400.000;
- o Ruolo I.E.R.F.O.P.: capofila;
- o Quota I.E.R.F.O.P.: € 57.290;
- o Descrizione: il progetto mira a promuovere le competenze sul riciclo materiali per sviluppo sostenibile settore tessile;
- o Note: respinto.

24/03/2023

- o Tipologia Progetto: Erasmus +;
- o Titolo: IDEAS – Enhancing cultural identity through digital storytelling of natural heritage;
- o Valore Progetto: € 400.000;
- o Ruolo I.E.R.F.O.P.: partner;
- o Quota I.E.R.F.O.P.: € 65.250;
- o Descrizione: il progetto intende "costruire" uno storytelling digitale per la promozione del patrimonio naturale al fine di promuovere le identità culturali;
- o Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

24/03/2023

- o Tipologia Progetto: Erasmus +;
- o Titolo: Videography Opportunities for the Impaired towards Confidence and Employability;
- o Valore Progetto: € 250.000;
- o Ruolo I.E.R.F.O.P.: partner;
- o Quota I.E.R.F.O.P.: € 41.336;
- o Descrizione: il progetto intende fornire un supporto ai disabili per l'inserimento lavorativo attraverso opportunità nel mondo digitale e video-grafica;
- o Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

24/03/2023

- o Tipologia Progetto: Erasmus +;

- Titolo: Mobility Opportunities Building Inclusive Learning in Europe – EU Mobile;
- Valore Progetto: € 250.000;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: partner;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 44.000;
- Descrizione: il progetto mira a favorire attività di mobilità dei disabili in Europa a fini formativi;
- Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

- 24/03/2023

- Tipologia progetto: Erasmus +;
- Titolo: Seniors2DigitalWellbeing;
- Valore progetto: € 250.000;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: capofila;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 47.275;
- Descrizione: il progetto intende creare percorsi di educazione digitale per anziani;
- Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

- 24/03/2023

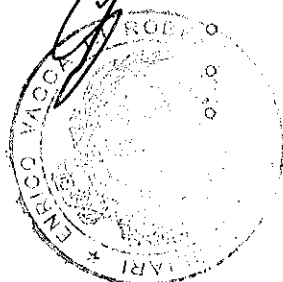
- Tipologia progetto: Erasmus +;
- Titolo: Hearing Impaired Rise towards Employability;
- Valore progetto: € 250.000;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: partner;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 41.336;
- Descrizione: il progetto intende favorire la formazione professionalizzante per sordi;
- Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

- 24/03/2023

- Tipologia progetto: Erasmus +;
- Titolo: Visual Impairment Radio for Adult Learning;
- Valore progetto: € 400.000;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: capofila;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 74.535;
- Descrizione: il progetto è finalizzato alla creazione di una web radio gestita da disabili visivi;
- Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

- 24/03/2023

- Tipologia progetto: Erasmus +;
- Titolo: Game-ly Banks – intergenerational gaming as cultural heritage;
- Valore progetto: € 250.000;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: capofila;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 51.405;



- Descrizione: il progetto intende incoraggiare il dialogo intergenerazionale attraverso il gioco per la promozione del patrimonio culturale;
- Note: respinto.

• 24/03/2023

- Tipologia progetto: Erasmus +;
- Titolo: Green eOde for SENIOR;
- Valore progetto: € 250.000;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: partner;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 35.000;
- Descrizione: il progetto intende sensibilizzare l'adozione di pratiche green attraverso l'uso del digitale per gli anziani;
- Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

• 16/05/2023

- Tipologia progetto: AMIF;
- Titolo: MITIS – Migrant's Integration Through Intergenerational Strategies;
- Valore progetto: € 1.871.739,23;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: capofila;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 197.008,40;
- Descrizione: il progetto intende favorire il dialogo intergenerazionale anziani locali/giovani migranti;
- Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

• 05/09/2023

- Tipologia progetto: CERV;
- Titolo: PARTICIPATE – Promoting Age-inclusive Research, Transnational Initiatives, Community Engagement, and Participation for Achieving Total Equality;
- Valore progetto: € 206.145;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: capofila;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 47.145;
- Descrizione: il progetto vuole promuovere la ricerca inclusiva intergenerazionale attraverso iniziative transnazionali, il coinvolgimento delle comunità e la partecipazione per il raggiungimento dell'uguaglianza totale;
- Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

• 10/10/2023

- Tipologia progetto: Erasmus +;
- Titolo: Efficient communication of schools and entrepreneurs – as a way to fill the gap in skills of vocational graduates;
- Valore progetto: € 250.000.

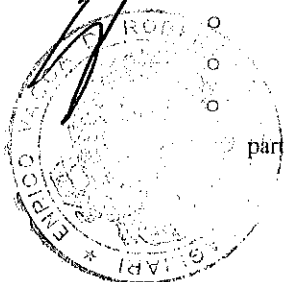
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: partner;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 45.000;
- Descrizione: il progetto intende sostenere il dialogo tra formazione professionale e impresa;
- Note: in valutazione.

Inoltre, nel 2023 l'Area ha gestito/rendicontato i seguenti progetti europei:

- Titolo: VELA – VET Empowerment through innovative Learning Approaches;
 - Tipologia progetto: Erasmus +;
 - Valore Progetto: € 252.435;
 - Ruolo I.E.R.F.O.P.: capofila;
 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 54.780;
 - Descrizione → il progetto mira a:
 - sostenere gli enti di formazione professionale per affrontare i processi di insegnamento e apprendimento attraverso lo sviluppo e l'attuazione di nuovi e più rilevanti approcci;
 - rafforzare i gruppi vulnerabili nell'affrontare le sfide presentate dal recente e improvviso passaggio all'apprendimento online e a distanza;
 - Attività svolta nel 2023: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese;
 - Note: il progetto si è concluso il 31/01/2024.

- Titolo: Global Education for youth workers – GE4YOUTH;
 - Tipologia progetto: Erasmus +;
 - Valore Progetto: € 268.447;
 - Ruolo I.E.R.F.O.P.: partner;
 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 50.520;
 - Descrizione: il progetto mira a creare modelli di didattica inclusiva per i giovani attraverso l'utilizzo della Global Education promossa dalle Nazioni Unite, da trasferire agli operatori che lavorano con i giovani;
 - Attività svolta nel 2023: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese;
 - Note: il progetto si è concluso il 27/02/2024.

- Titolo: Educational Empowerment and social inclusion of students with disabilities through digital solutions and assistive technologies – EESI-Digi;
 - Tipologia progetto: Erasmus +;
 - Valore Progetto: € 261.521;
 - Ruolo I.E.R.F.O.P.: partner;
 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 55.684;
 - Descrizione: il progetto mira a creare strumenti di supporto tecnologici per studenti con disabilità;
 - Attività svolta nel 2023: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese;



- Note: il progetto è previsto che si concluda il 31/03/2024.
- Titolo: Fake news & Elders - Elders in the Times of Fake News and Information Overload;
 - Tipologia progetto: Erasmus +;
 - Valore Progetto: € 285.248;
 - Ruolo I.E.R.F.O.P.: partner;
 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 66.530;
 - Descrizione: il progetto mira a:
 - sostenere la cittadinanza attiva evitando il rischio di emarginazione dei gruppi colpiti dal divario della conoscenza nella società digitale;
 - migliorare le competenze di comunicazione mediatica degli anziani con particolare attenzione alla capacità di valutare criticamente i media e di usarli;
 - Attività svolta nel 2023: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese;
 - Note: il progetto si è concluso il 27/02/2024.
 - Titolo: Open Online Platform for Learning the Sign Language – Talking Hands;
 - Tipologia progetto: Erasmus +;
 - Valore progetto: € 250.000;
 - Ruolo I.E.R.F.O.P.: capofila;
 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 41.750;
 - Descrizione: il progetto mira a creare piattaforme aperte e accessibili per imparare la lingua dei segni;
 - Attività svolta nel 2023; sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese;
 - Note: il progetto è previsto che si concluda il 30/09/2024.
 - Titolo: Promoting people with disabilities' employment by enhancing their digital skills and competences to support a remote working scheme – Digitability;
 - Tipologia progetto: Erasmus +;
 - Valore progetto: € 250.000;
 - Ruolo I.E.R.F.O.P.: capofila;
 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 44.800;
 - Descrizione: il progetto mira a promuovere l'occupazione e l'attrattività delle persone con disabilità migliorando le loro competenze digitali e sostenendo i fornitori di istruzione e formazione professionale nello sviluppare un sistema educativo più resiliente al digitale;
 - Attività svolta nel 2023: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese;
 - Note: il progetto è previsto che si concluda il 30/11/2024.

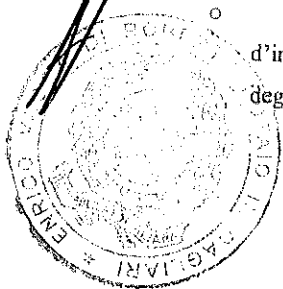
- Titolo: Ceramic Artworks to Raise Esteem and Employability – CARE;
 - Tipologia progetto: Erasmus +;
 - Valore progetto: € 400.000;
 - Ruolo I.E.R.F.O.P.: capofila;
 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 63.650;
 - Descrizione: il progetto mira a migliorare le competenze dei giovani non vedenti, spendibili sul mercato del lavoro, attraverso laboratori di ceramica;
 - Attività svolta nel 2023: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese;
 - Note: il progetto è previsto che si concluda il 02/08/2025.

- Titolo: Culturally adapted, responsive and informed new generation – CARING;
 - Tipologia progetto: Erasmus +;
 - Valore progetto: € 60.000;
 - Ruolo I.E.R.F.O.P.: partner;
 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 15.000;
 - Descrizione: il Progetto mira a trasferire alle nuove generazioni competenze in tema di inclusione sociale;
 - Attività svolta nel 2023: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese;
 - Note: il progetto si è concluso il 31/01/2024.

Attività di promozione

Con l'intento di far conoscere I.E.R.F.O.P., sono stati organizzati (o co-organizzati) i sottoelencati eventi.

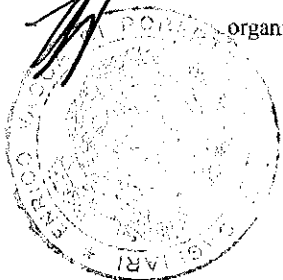
- 17 e 18/01/2023: partecipazione al meeting organizzato, presso la propria sede, dal partner greco del progetto Erasmus+ *Ceramic Artworks to Raise Esteem and Employability – CARE* (con l'obiettivo realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Grecia, Irlanda, Cipro e Polonia);
- 19 e 20/01/2023: partecipazione al meeting organizzato, presso la propria sede, dal partner greco del progetto Erasmus+ *Promoting people with disabilities' employment by enhancing their digital skills and competences to support a remote working scheme – Digitability*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Grecia, Cipro e Lituania;
- 15, 16 e 17/02/2023: partecipazione alle giornate di training organizzate, presso la propria sede, dal partner greco del progetto Erasmus+ *Educational Empowerment and social inclusion of students with disabilities through digital solutions and assistive technologies – EESI-Digi*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Spagna, Grecia, Lituania e Ungheria;
- 16/02/2023: presentazione, presso il Comando Militare dell'Esercito di Cagliari, del Protocollo d'intesa tra I.E.R.F.O.P. ed il Comando Militare dell'Esercito della Sardegna per l'attivazione degli stage degli allievi del corso per Centralinista Telefonico non vedente;



- 30/03/2023: proiezione, presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari, del docu-film "Superarsi", realizzato a conclusione delle attività formative e laboratoriali rivolte a ciechi ed ipovedenti nell'ambito del progetto DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2021 a valere sul contributo previsto dalla legge 379/1993;
- 03 e 04/04/2023: partecipazione al meeting organizzato, presso la propria sede, dal partner lituano del progetto Erasmus+ *Educational Empowerment and social inclusion of students with disabilities through digital solutions and assistive technologies – EESI-Digi*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Grecia, Spagna, Lituania e Ungheria;
- 20 e 21/04/2023:
 - * partecipazione di I.E.R.F.O.P. in qualità di Socio all'Assemblea della Federazione Nazionale delle Istituzioni pro Ciechi organizzata ed ospitata dall'Istituto presso la propria sede di Cagliari al termine della quale è stato presentato il libro "Disturbi visivi ed autismo": uno sguardo sulla complessità che costituisce il culmine dell'attività di ricerca svolta all'interno del progetto *Vis à Vis* realizzato in collaborazione con l'Università di Cagliari e con Apri Servizi Onlus di Torino nell'ambito del progetto DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2021 a valere sul contributo previsto dalla legge 379/1993;
 - * partecipazione al meeting organizzato, presso la propria sede, dal partner lituano del progetto Erasmus+ *VELA – VET Empowerment through innovative Learning Approaches*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Cipro, Polonia, Romania e Spagna;
- 24, 25, 26, 27 e 28/04/2023 partecipazione alle giornate di training organizzate, presso la propria sede, dal partner polacco del progetto Erasmus+ *Global Education for youth workers – GE4YOUTH*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Spagna, Repubblica Ceca e Polonia;
- 10/05/2023: evento finale a conclusione dei tre percorsi formativi per la certificazione di competenze denominati Tecnico di sviluppo software (sede formativa di Cagliari) e Tecnico della progettazione e della stampa con tecnologia 3D (sedi formative di Nuoro e Oristano) di cui all'Avviso Pubblico a favore di disoccupati per la costituzione dell'offerta di percorsi di qualificazione di cui alla lett. b), comma 3, art. 11 della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22;
- 22 e 23/05/2023: meeting, ospitato da I.E.R.F.O.P. (ente partner) presso la sede legale di Cagliari, del progetto Erasmus+ *Caring - Culturally Adapted, Responsive, and Informed New Generation*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Spagna e Norvegia;
- 27/05/2023: convegno SIMFER – Società Italiana di Medicina Fisica e Riabilitativa (con assegnazione di crediti ECM) organizzato a Cagliari nell'ambito delle Giornate di Studio Simfer Sardegna 2023 dal titolo *Il paziente anziano fragile*, realizzato con la partecipazione e collaborazione di I.E.R.F.O.P., rivolto a medici, professionisti e semplici cittadini sulle tematiche riguardanti la riabilitazione dell'anziano fragile con disturbi cognitivo-comportamentali, i percorsi assistenziali, le prospettive tecno-digitali, la gestione del paziente disabile anziano e la sua discriminazione in ambito sanitario;
- 07/06/2023: evento denominato "Buone prassi per l'inclusione sociale: il ruolo delle aziende ospitanti" organizzato e ospitato presso la propria sede legale da I.E.R.F.O.P. in collaborazione con gli altri partner (capofila Comune di Cagliari) nell'ambito dei progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità INCLUDIS 2021 finalizzati alla promozione dell'inclusione sociale e lavorativa per

combattere la povertà e ogni discriminazione incoraggiando le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorando l'occupabilità;

- 07 e 08/06/2023: partecipazione online al meeting organizzato, presso la propria sede, dal partner irlandese del progetto Erasmus+ *Ceramic Artworks to Raise Esteem and Employability – CARE* (con l'obiettivo realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Grecia, Irlanda, Cipro e Polonia);
- 20 e 21/06/2023: partecipazione al meeting organizzato, presso la propria sede, dal partner ceco del progetto Erasmus+ *Global Education for youth workers – GE4YOUTH*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Spagna, Repubblica Ceca e Polonia;
- 27/06/2023: partecipazione alla Tavola Rotonda "*Accessibilità e inclusione ai luoghi della cultura*" organizzata a Roma dal Ministero per le disabilità e dal Ministero della Cultura con l'obiettivo di promuovere la più ampia fruizione dei beni culturali, musei, complessi monumentali, aree e parchi archeologici attraverso esperienze esistenti e la valorizzazione dei percorsi di inclusione con un particolare riguardo a persone con disabilità intellettiva, relazionale o con difficoltà nell'interazione e comunicazione sociale (DSA);
- 28/06/2023: presentazione all'ASP Sant'Alessio-Margherita di Savoia di Roma del Protocollo d'intesa tra I.E.R.F.O.P. e l'ASP Sant'Alessio per lo sviluppo di azioni comuni in favore dei disabili della vista sull'intero territorio nazionale;
- 03, 04, 05, 06 e 07/07/2023: partecipazione alle giornate di training organizzate, presso la propria sede, dal partner spagnolo del progetto Erasmus+ *VELA – VET Empowerment through innovative Learning Approaches* realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Cipro, Polonia, Romania e Spagna;
- 08/09/2023: partecipazione all'evento organizzato dalla Tiflosystem s.r.l. sulle novità in ordine agli ausili informatici per i disabili della vista;
- 22 e 23/09/2023: partecipazione all'evento denominato "EXPO AID – Associazioni Inclusione Disabilità 2023: io, Persona al centro" organizzato a Rimini dal Ministero per le disabilità per riunire le eccellenze italiane del terzo settore e per sensibilizzare sulle tematiche delle disabilità; I.E.R.F.O.P., presente con un proprio stand espositivo con lo scopo di evidenziare la propria attività a livello nazionale ed internazionale, ha partecipato altresì al Convegno principale ed ai singoli seminari previsti;
- 25 e 26/09/2023: meeting, ospitato da I.E.R.F.O.P. (ente partner) presso la sede legale di Cagliari, del progetto Erasmus+ *Fake News & Elders*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Polonia, Francia, Repubblica Ceca, Grecia e Spagna;
- 26 e 27/09/2023: partecipazione al meeting organizzato, presso la propria sede, dal partner lituano del progetto Erasmus+ *Promoting people with disabilities' employment by enhancing their digital skills and competences to support a remote working scheme – Digitability*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Grecia, Cipro e Lituania;
- 28 e 29/09/2023: partecipazione al meeting organizzato, presso la propria sede, dal partner spagnolo del progetto Erasmus+ *Educational Empowerment and social inclusion of students with disabilities through digital solutions and assistive technologies – EESI-Digi*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Spagna, Grecia, Lituania e Ungheria;



- 04 e 05/10/2023: partecipazione al meeting organizzato, presso la propria sede, dal partner svedese del progetto Erasmus+ Open Online Platform for Learning the Sign Language – Talking Hands, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Grecia, Slovenia, Polonia, Croazia e Svezia;
- 06/10/2023: evento denominato “Canmini e inclusione, la natura senza barriere nell'isola” organizzato e ospitato presso la propria sede legale da I.E.R.F.O.P. in collaborazione con l'associazione NOISY VISION finalizzato alla sensibilizzazione sulle tematiche dell'integrazione tra disabili della vista e tutti i cittadini nelle attività ludico-recreative;
- 16, 17 e 18/10/2023: partecipazione alle giornate di training organizzate, presso la propria sede, dal partner ungherese del progetto Erasmus+ *Educational Empowerment and social inclusion of students with disabilities through digital solutions and assistive technologies – EESI-Digi*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Spagna, Grecia, Lituania e Ungheria;
- 18/10/2023: presentazione della pubblicazione “Rapporto sulla disabilità in Sardegna” realizzato da I.E.R.F.O.P. e ospitato presso l'Aula Magna della Fondazione di Sardegna (Cagliari, via Salvator da Horta n. 2) nell'ambito del progetto “Report Annuale sulla situazione dei soggetti fragili e disabili nella Regione Sardegna finanziato per un triennio dalla Fondazione stessa;
- 22, 23, 24, 25, 26, 27 e 28 /10/2023: partecipazione alle giornate di training organizzate, presso la propria sede, dal partner polacco del progetto Erasmus+ *Ceramic Artworks to Raise Esteem and Employability – CARE* (con l'obiettivo realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Grecia, Irlanda, Cipro e Polonia;
- 29/10/2023: partecipazione alla I edizione del Festival letterario “Pula letteraria oltre i confini” in cui è stato presentato il progetto/libro “Disturbi visivi ed autismo: uno sguardo sulla complessità”;
- 06, 07 e 08/11/2023: partecipazione alle giornate di training organizzate, presso la propria sede, dal partner lituano del progetto Erasmus+ *Educational Empowerment and social inclusion of students with disabilities through digital solutions and assistive technologies – EESI-Digi*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Spagna, Grecia, Lituania e Ungheria;
- 23/11/2023: evento denominato “Donne con disabilità e violenza: un male al quadrato” organizzato e ospitato presso la propria sede legale da I.E.R.F.O.P. in collaborazione con gli l'Università degli Studi di Cagliari, ANMIC Sardegna, Associazione Iner-Wheel Club Cagliari, Medicina Sociale, U.I.L.D.M. (Unione Italiana Lotta alla Distrofia Muscolare) onlus e Comunità Mondiale della Longevità in occasione della Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne finalizzato alla sensibilizzazione su tale tematica con un focus sulla violenza in caso di donne disabili;
- 01/12/2023: partecipazione al meeting organizzato, presso la propria sede, dal partner norvegese del progetto Erasmus+ *Caring – Culturally Adapted, Responsive, and Informed New Generation*, realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Spagna e Norvegia;
- 13 e 14/12/2023: partecipazione al meeting organizzato, presso la propria sede, dal partner spagnolo del progetto Erasmus+ *VELA – VET Empowerment through innovative Learning Approaches* realizzato in partnership con organizzazioni di Italia, Cipro, Polonia, Romania e Spagna.

Inoltre l'Istituto ha effettuato molteplici attività divulgative finalizzate alla promozione dell'Istituto e delle sue iniziative attraverso comunicati stampa, articoli (su periodici, quotidiani e stampa di settore) e interviste radiofoniche e/o televisive

L'impiego delle risorse economiche e finanziarie

Scopo del presente paragrafo è quello di dimostrare come le risorse finanziarie pervenute all'Istituto nell'ultimo triennio abbiano concorso alla realizzazione degli obiettivi stabiliti. L'analisi che segue, basata sui documenti ufficiali dell'Istituto, pur non volendo assolvere alle medesime funzioni di questi ultimi, mira a orientare il lettore mediante la rappresentazione di un quadro generale di riferimento.

I dati di Bilancio

Tab. n. 1 - Stato Patrimoniale

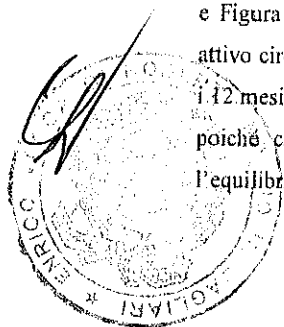
Anno	2023	2022	2021
Attività			
Immobilizzazioni immateriali	€ -	€ 5.200	€ 10.895
Immobilizzazioni materiali	€ 2.209.022	€ 2.278.570	€ 2.297.059
Immobilizzazioni finanziarie	€ -	€ -	€ -
Rimanenze	€ 247.540	€ 606.575	€ 72.158
Crediti	€ 669.317	€ 684.099	€ 137.466
Attività finanziarie non immobilizzate	€ -	€ -	€ -
Disponibilità liquide	€ 2.942.201	€ 3.480.815	€ 3.804.033
Risconti attivi	€ 36.613	€ 53.797	€ 40.221
Totale Attività	€ 6.104.693	€ 7.109.056	€ 6.361.832
Passività			
Patrimonio Netto	€ 1.586.817	€ 1.586.819	€ 1.938.904
Fondi Rischi e Oneri	€ 198.921	€ 217.582	€ 217.582
Fondo Trattamento di Fine Rapporto	€ 194.548	€ 191.937	€ 168.737
Debiti	€ 2.724.052	€ 3.673.334	€ 2.609.591
Risconti passivi	€ 1.400.355	€ 1.439.384	€ 1.427.018
Totale Passività	€ 6.104.693	€ 7.109.056	€ 6.361.832

Tab. n. 2 - Conto Economico

	2023	2022	2021
Valore della Produzione	€ 2.334.290	€ 2.789.947	€ 2.177.880
Costi della Produzione	€ 2.356.424	€ 2.792.984	€ 2.176.113
Margine operativo	-€ 22.134	-€ 3.037	€ 1.767
Proventi e Oneri Finanziari	€ 23.851	€ 4.754	-€ 50
Proventi e Oneri Straordinari	€ -	€ -	€ -
Imposte	-€ 1.717	-€ 1.717	-€ 1.717
Risultato dell'esercizio	€ -	€ -	€ -

La performance finanziaria

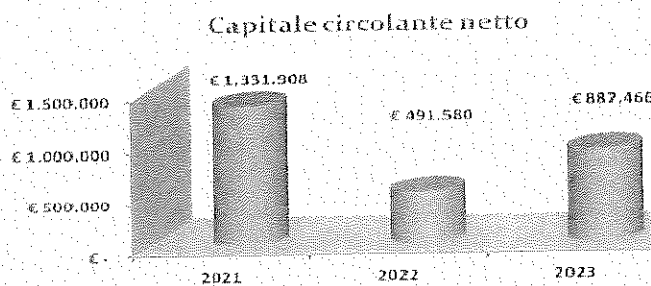
Per dar conto dell'aspetto finanziario della gestione dell'Istituto si ritiene utile fornire indicazioni (Tabella n. 3 e Figura n. 3) in merito al Capitale Circolante Netto (CCN), margine costituito dalla differenza tra l'intero attivo circolante (liquidità e crediti da riscuotere entro l'esercizio) e le passività correnti (debiti da saldare entro i 12 mesi). Il CCN è una fondamentale misura rappresentativa della situazione finanziaria dell'Organizzazione, poiché capace di evidenziare significativamente l'influenza dell'insieme dei fenomeni che determinano l'equilibrio strutturale e finanziario di breve periodo.



Tab. n. 3 - Capitale Circolante Netto

Anno	2023	2022	2021
Affività a breve	€ 3.611.518	€ 4.164.914	€ 3.941.499
Liquidità	€ 2.942.201	€ 3.480.815	€ 3.804.033
Crediti v/clienti	€ 110.830	€ 128.982	€ 110.865
Crediti diversi	€ 558.487	€ 555.117	€ 36.601
Passività a breve	€ 2.724.052	€ 3.673.334	€ 2.609.591
Debiti commerciali	€ 2.535.180	€ 3.413.332	€ 2.381.659
Altri debiti	€ 188.872	€ 260.002	€ 227.932
CCN	€ 887.466	€ 491.580	€ 1.331.908

Figura n. 3 - Capitale Circolante Netto



Come si evince dal grafico rappresentato nella figura n. 3, l'Istituto ha conseguito una performance soddisfacente nel corso del triennio considerato. Il valore del CCN risulta infatti positivo nell'arco dell'intero triennio e in crescita nell'ultimo periodo, dopo la flessione registrata nel corso del 2022. L'Istituto si trova in una condizione di equilibrio strutturale e finanziario a breve termine che gli permette di provvedere alla copertura delle passività a breve termine mediante le attività correnti.

Si rileva che il netto decremento registrato nell'esercizio 2022 dal Capitale Circolante Netto è stato causato sostanzialmente alla crescita degli "Acconti" (compresi nella voce Debiti Commerciali), ossia delle poste finanziarie passive che esprimono gli impegni dell'Ente a fronte dei contributi ricevuti; in altri termini si è trattato di risorse finanziarie acquisite impiegate già nel 2023 per porre in essere attività di formazione.

Tale condizione è quindi espressione della potenzialità di perseguimento dei programmi statuari già stabiliti.

La performance economica

I.E.R.F.O.P., per il perseguimento della propria Mission, pone in essere una serie di attività "produttive" di servizi attraverso relazioni di scambio con il mercato che consentono all'Istituto di generare valore e di remunerare congruamente i fattori produttivi interni (lavoro e immobilizzazioni) impiegati. Per fornire un'informazione in merito ai risultati economici conseguiti si impiega una configurazione di conto economico a "valore aggiunto".

La determinazione del valore aggiunto avviene mediante contrapposizione ai ricavi di solo una parte dei costi, ossia i costi che l'Istituto sostiene per l'acquisizione delle risorse "esterne". Si tratta in particolare delle spese sostenute per:

- ✓ ntenze;
- ✓ convulenze;

- ✓ affitti;
- ✓ manutenzioni, carburante, spese rappresentanza;
- ✓ servizi vari.

Vengono considerati inoltre:

- ✓ ricavi e costi accessori relativi all'area finanziaria;
- ✓ ricavi e costi straordinari;
- ✓ ammortamenti e accantonamenti.

Si presentano di seguito due distinti prospetti da cui si possono evincere sia la determinazione di tale valore (Tabella n. 4) sia la distribuzione dello stesso (Tabella n. 5). Inoltre, i dati presentati sono riferiti agli ultimi tre esercizi in maniera da poter effettuare un confronto nel medio periodo.

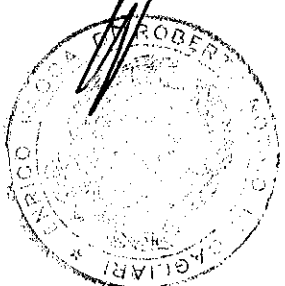
Tab. n. 4 – Valore Aggiunto prodotto

	2023			2022			2021	
	Val. assoluti	Val. %	Var. %	Val. assoluti	Val. %	Var. %	Val. assoluti	Val. %
Valore della produzione effettuata	€ 2.334.290	100,00%	-16,33%	€ 2.789.947	100,00%	28,10%	€ 2.177.880	100,00%
Ricavi delle vendite o delle prestazioni	€ 2.213.661	94,83%	-17,19%	€ 2.673.275	95,82%	28,83%	€ 2.075.099	95,38%
- di cui rettifiche per prest. da ultimare	€							
Altri ricavi e proventi	€ 120.629	5,17%	3,39%	€ 116.672	4,18%	13,52%	€ 102.781	4,72%
- di cui altri ricavi e proventi	€ 936			€ 1.875			€ 11.287	
- di cui per contributi	€ 119.693			€ 114.797			€ 91.494	
Costi intermedi della produzione	€ 1.513.353	64,83%	-18,57%	€ 1.858.391	66,61%	30,86%	€ 1.420.151	65,21%
Acquisti di materie prime	€ 33.912			€ 39.352			€ 31.065	
Costi per prestazioni di servizi	€ 1.306.417			€ 1.654.625			€ 1.236.008	
Costi per godimento di beni di terzi	€ 137.831			€ 121.806			€ 118.670	
Oneri diversi di gestione	€ 35.193			€ 42.608			€ 34.408	
Valore Aggiunto Caratteristico Lordo	€ 820.937	35,17%	-11,87%	€ 931.556	33,39%	22,94%	€ 757.729	34,79%
Proventi e oneri finanziari	€ 23.851			€ 4.754			-€ 50	
Valore Aggiunto Globale	€ 844.788	36,19%	-9,77%	€ 936.310	33,56%	23,58%	€ 757.679	34,79%

Dal raffronto temporale si evidenzia, per l'anno 2023, un leggero decremento del "Valore globale della produzione" rispetto a quello dell'esercizio precedente ma, d'altra parte, una variazione positiva rispetto al 2021.

Analizzando la ripartizione del Valore Aggiunto è possibile invece acquisire informazioni in merito al riparto della remunerazione dei fattori produttivi preesistenti (lavoro e capitale) e dello Stato, come evidenziato nella Tabella sottostante.

Tab. n. 5 – Ripartizione del Valore Aggiunto prodotto



	2023			2022			2021	
	Val. Ass.	Val. %	Var. %	Val. Ass.	Val. %	Var. %	Val. Ass.	Val. %
Capitale	156.965	18,38%	3,06%	151.795	16,43%	17,32%	111.095	17,10%
Personale	636.106	81,22%	-12,11%	730.798	83,39%	24,95%	624.867	82,47%
Stato	1.717	0,30%	0,00%	1.717	0,18%	0,00%	1.717	0,13%

L'ammontare delle spese previsto per il 2024

Si prevede che per far fronte alle attività formative programmate per il 2024, di cui si è dato conto nel presente lavoro di rendicontazione sociale, l'Istituto dovrà sostenere costi di supporto organizzativo e formativo pari a complessivi € 2.659.018, di cui si evince il dettaglio nella tabella di seguito riportata.

Tab. n. 6 – I costi previsti per l'attività formativa

Costi per servizi	1.324.727
Costi generali di amministrazione	468.486
Costi per godimento beni di terzi	97.099
Costo personale amministrativo	592.356
Oneri diversi di gestione	27.270
Ammortamenti	149.086
TOTALE	2.659.018

La percezione del Valore Prodotto

Dall'analisi dei dati riassuntivi emergenti dai questionari di gradimento somministrati nel corso dell'anno agli allievi, relativamente ai corsi e ai docenti, è emerso come gli stessi reputano di essere più che soddisfatti del servizio complessivamente erogato dall'Istituto nel corso del 2023.

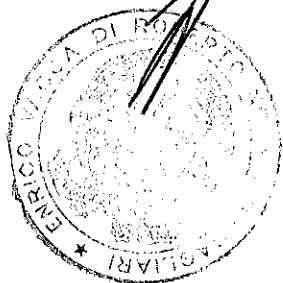
I propositi per il 2024

Lo I.E.R.F.O.P. si propone di svolgere nel 2024 le seguenti attività:

- o formazione professionale delle forze lavoro per tutti i settori dell'attività produttiva e dei servizi privilegiando primariamente i ciechi, gli ipovedenti, i sordi, i minorati psichici fisici e gli invalidi del lavoro;
- o riabilitazione, recupero, orientamento, qualificazione, riqualificazione e riconversione professionale e occupazionale dei mutilati e degli invalidi di cui al punto precedente;
- o formazione e aggiornamento degli operatori sociali e degli insegnanti sulle tematiche della disabilità al fine di una completa integrazione sociale;

- promozione morale, culturale e civile dei lavoratori nel quadro di un programma di educazione permanente;
- progettazione di corsi per la certificazione di competenze banditi dalle amministrazioni pubbliche;
- partecipazione attiva al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro, erogando sul territorio regionale le prestazioni dei servizi per il lavoro (accesso e informazione, orientamento di primo livello, facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro, orientamento specialistico, accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro, servizi per le imprese).

Nel corso del 2024, si prevede, inoltre, di realizzare le attività I.E.R.F.O.P. in contesti territoriali ove l'Istituto finora è stato poco presente.



Glossario

Governance: responsabilità di gestione, indirizzo e controllo esercitate dai dirigenti, dai responsabili e dall'assemblea dell'associazione. Si riferisce al complesso di regole, meccanismi, ruoli e dinamiche attraverso i quali si esplica la funzione di indirizzo strategico, dominando i processi di creazione del valore coerentemente con le aspettative dei diversi portatori di interessi.

Margine operativo: indica il risultato della gestione ordinaria.

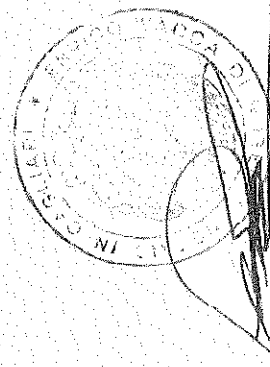
Missione organizzativa: è costituita dalla definizione degli obiettivi di fondo per i quali l'organizzazione è stata creata, cioè dalle modalità attraverso le quali sarà raggiunta la vision.

Sostenibilità: insieme di scelte adottate per raggiungere determinati obiettivi di sviluppo, che non impediscano alle generazioni future di soddisfare le proprie esigenze.

Valore aggiunto: esprime la differenza tra il valore della produzione e i costi esterni e identifica la parte del prodotto di esercizio che, coperti i costi esterni, consente la copertura dei costi operativi interni. In altri termini, il Valore Aggiunto riflette la ripartizione della ricchezza generata da un'organizzazione tra i vari *stakeholders*:

- personale dipendente (retribuzioni);
- Stato (imposte);
- impresa (autofinanziamento: ammortamenti, accantonamenti, utili non distribuiti).

Vision: è costituita, nell'ambito di ciascuna organizzazione, dalla definizione dell'ambizione, dell'obiettivo principale al quale questa tende e, essendo legata ad una prospettiva di lungo termine, se condivisa, assolve alla funzione di guida dell'organizzazione stessa.



ALEGARO G. AU'ATO RACC. N. 3267

I.E.R.F.O.P. - ONLUS

RELAZIONE DEL REVISORE UNICO

AL BILANCIO CONSUNTIVO DELL'ESERCIZIO 2023

Signori Associati,

il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 che viene sottoposto al vostro esame è stato analizzato da parte del sottoscritto Revisore Unico e nella presente relazione vengono illustrati, ai sensi ed in conformità al disposto dell'art. 10 dello Statuto Sociale, i fatti più rilevanti dell'esercizio e ne vengono esaminate le poste contabili.

Va ricordato che il presente parere del Revisore Unico viene espresso in seguito allo svolgimento dei lavori del Consiglio di Amministrazione del 29 marzo 2024, nel quale l'organo amministrativo ha provveduto ad esaminare il progetto di bilancio consuntivo 2023.

I.E.R.F.O.P. Onlus è un Ente di Formazione Professionale nato per volontà delle principali Associazioni rappresentative di tutte le disabilità (ciechi, sordi, invalidi civili e del lavoro).

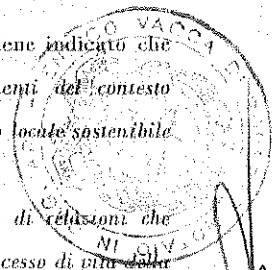
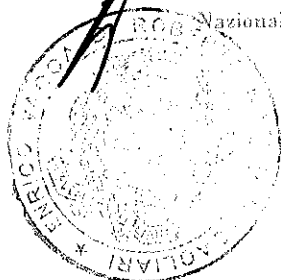
Ierfop svolge attività di interesse generale, come riportato nella relazione di missione in cui viene indicato che *"L'orientamento di fondo dell'Istituto tende a coniugare capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto socioeconomico, istanze di inclusione, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile con lo spirito di efficacia organizzativa orientata, appunto al benessere collettivo."*

I.E.R.F.O.P. si impegna profondamente nella promozione della qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita della comunità di riferimento".

Il successo di I.E.R.F.O.P., in quanto "sistema a responsabilità sociale", si riflette infatti nella performance conseguita dall'Istituto, che deve essere espressione della capacità del suo apparato organizzativo di creare valore per i diversi portatori di interesse ed è determinata dal raggiungimento delle sue finalità".

"L'Istituto si pone come obiettivo primario l'inserimento e il reinserimento nel mondo del lavoro delle categorie svantaggiate attraverso attività di ricerca e sperimentazione scientifica, tecnologica e socio-pedagogica atta a individuare gli ausili più adeguati al superamento del deficit fisico, psichico e sensoriale. Il tutto per permettere di attuare nuove attività lavorative e metodiche didattiche specifiche a seconda della tipologia di minorazione degli allievi".

Come indicato anche nella Relazione di missione, ad oggi l'Ente non risulta essere iscritto al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.



Ierfop svolge prevalentemente attività di interesse generale rientrante tra quelle elencate all'articolo 5 del Decreto Legislativo n. 117 del 3 luglio 2017 e, nello specifico, attività aventi ad oggetto la formazione professionale, come disciplinate dalla legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni.

Tali attività si considerano di natura non commerciale in quanto sono svolte a titolo gratuito o dietro versamento di corrispettivi che non superano i costi effettivi. Pertanto, tutta l'attività svolta da Ierfop a favore di soci o non soci, viene considerata di natura non commerciale in quanto le entrate vanno a coprire le spese per lo svolgimento delle relative attività, senza conseguire un risultato economico positivo.

1. Attività del revisore

Il Revisore, nell'esercizio chiuso al 31.12.2023, si è attenuto al dettato statutario esercitando il controllo contabile e vigilando sull'osservanza delle leggi e delle disposizioni statutarie in materia fiscale e finanziaria.

Il Revisore durante il 2023 ha partecipato alle riunioni assembleari ed a quelle consiliari.

Di conseguenza, per quanto è a conoscenza del sottoscritto revisore e sulla base delle informazioni disponibili nel corso del 2023 non sono state rilevate operazioni irregolari, operazioni manifestamente imprudenti o azzardate, operazioni in conflitto di interesse, operazioni da mettere in pericolo il patrimonio sociale.

2. Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Sulla base delle informazioni assunte si può assicurare che le voci di bilancio concordano con la contabilità generale e che questa risulta tenuta in conformità alle norme di legge.

A parere del sottoscritto, il bilancio che viene sottoposto al vostro esame è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto l'andamento dei conti della gestione.

A mio giudizio, il bilancio consuntivo, fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria dell'ente al 31.12.2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Le risultanze del bilancio si compendiano nei seguenti valori:

STATO PATRIMONIALE	
<i>Attività</i>	
B. Immobilizzazioni	2.209.0221
C. Attivo Circolante	3.859.058
D. Ratei e Risconti attivi	36.613
TOTALE ATTIVO	6.104.693
<i>Passività e netto</i>	
A. Patrimonio netto	1.586.817
B. Fondi per Rischi ed Oneri	198.921
C. TFR	194.548
D. Debiti	2.724.052
E. Ratei e Risconti passivi	1.400.355
TOTALE PASSIVO E NETTO	6.104.693

CONTO ECONOMICO

A. Totale proventi e ricavi	2.358.416
B. Totale oneri e costi	(2.358.416)
Avanzo/disavanzo dell'esercizio	0

3. Criteri di valutazione

Il Revisore ha controllato i criteri di valutazione e di rappresentazione adottati nella redazione del bilancio e ha verificato che gli stessi non hanno subito variazioni rispetto al precedente esercizio chiuso al 31.12.2022. Si segnala in particolare che:

- le immobilizzazioni immateriali e materiali sono state valutate al costo ed esposte in bilancio al netto degli ammortamenti;
- i lavori in corso su ordinazione sono stati valutati secondo i corrispettivi maturati con ragionevole certezza;
- i crediti sono stati iscritti al loro valore nominale che corrisponde al loro presunto valore di realizza. Il Revisore rileva che non sono stati effettuati accantonamenti per inesigibilità e che non si sono verificate perdite su crediti;
- i debiti sono stati iscritti al valore di estinzione;
- i costi ed i ricavi risultano imputati secondo il criterio della competenza economica.

4. Composizione del bilancio

Stato patrimoniale

c. Attività

Le Immobilizzazioni immateriali sono costituite da diritti di utilizzazione software. Le variazioni rispetto all'esercizio precedente sono generate dagli ammortamenti calcolati.

Le Immobilizzazioni materiali sono costituite da Fabbricati, Impianti e Macchine, Mobili e Arredi, Macchine d'ufficio elettroniche, Automezzi e Attrezzature d'ufficio.

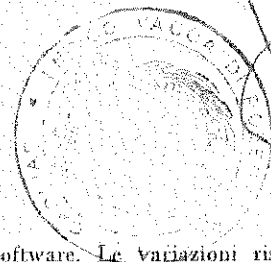
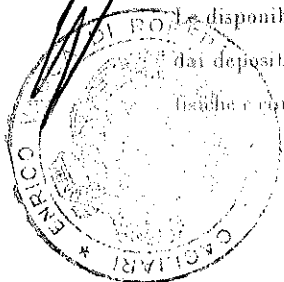
Anche nel bilancio 2023, per effetto dell'applicazione del principio contabile OIC 16, e a seguito anche di una revisione delle stime della vita utile degli immobili strumentali, la quota parte di costo riferita alle aree di sedime degli stessi risulta scorporata dall'importo complessivo per cui, non si è più proceduto allo stanziamento delle quote di ammortamento relative al valore dei suddetti terreni, ritenendoli beni patrimoniali non soggetti a degrado e aventi vita utile illimitata.

Le immobilizzazioni materiali ammontano, complessivamente, a euro 2.209.022.

Gli ammortamenti sono stati calcolati in relazione alla residua possibilità di utilizzazione dei cespiti ed esprimono il grado di deterioramento e consumo normale dei beni.

I Crediti verso clienti ammontano ad euro 110.830.

Le disponibilità iscritte in bilancio al 31.12.2023, pari a euro 2.942.201 riguardano le entità al 31.12.2023 risultanti dai depositi bancari, postali e a valori in cassa. I valori iscritti in bilancio sono stati riconciliati con le giacenze banche e con gli estratti conto bancari.



o Netto e passività

Il Patrimonio Netto dell'Ente al 31.12.2023 risulta pari euro 1.586.817.

Il Fondo per rischi ed oneri ammonta al 31.12.2023, complessivamente, a euro 193.921, ed è rappresentato da rischi derivanti da contenziosi in atto. Il fondo per rischi ed oneri subisce modifiche rispetto al valore al 31.12.2022 per effetto di utilizzi durante l'esercizio 2023.

Il Fondo liquidazione personale, pari a euro 194.548, esprime il debito maturato al 31.12.2023 nei confronti del personale dipendente, secondo la normativa di legge applicata. L'Ente ha provveduto all'accantonamento, in un conto corrente dedicato acceso presso il Banco di Sardegna S.p.A., della provvista finanziaria per garantire il pagamento delle liquidazioni dei dipendenti.

I debiti comprendono gli Accenti relativi ai contributi regionali Ras a fronte di attività di formazione erogata e da svolgere nel prossimo esercizio, i Debiti verso fornitori, i Debiti tributari, i Debiti verso istituti di previdenza, i debiti verso dipendenti e collaboratori e altri debiti, per euro 97.547.

I risconti passivi ammontano, complessivamente, a euro 1.400.355 e sono relativi per euro 824.552 al contributo regionale erogato per la realizzazione del Centro di Coordinamento Regionale e Provinciale dell'Ente e per euro 575.803 al contributo L. 379/93 destinato all'acquisto di immobilizzazioni materiali.

Conto Economico

Il Conto Economico presenta un risultato in pareggio dovuto alle seguenti voci:

o **Proventi e ricavi: Ricavi da attività d'interesse generale, variazioni lavori in corso su ordinazione e altri ricavi e proventi**

I proventi da attività di interesse generale, relativi all'attività formativa svolta nel corso dell'anno 2023 sono pari a Euro 2.571.254, con un valore complessivo in aumento rispetto all'anno precedente.

Tra gli altri ricavi e proventi è compreso il contributo "5 per mille" relativo all'annualità 2022 incassato nel corso dell'esercizio 2023 per complessivi Euro 1.443.

o **Costi e oneri da attività di interesse generale**

Il totale dei costi e oneri da attività di interesse generale ammonta ad euro 2.356.424.

Le voci di costo si riferiscono nel dettaglio ai costi per materiale di consumo, di cancelleria e materiale didattico per complessivi euro 33.912.

Sono poi compresi i costi per servizi, pari a complessivi euro 1.306.417, costituiti dai costi commerciali e amministrativi relativi all'attività istituzionale e a tutti i costi per l'attività corsuale dell'ente. Vi sono compresi anche i compensi all'organo di amministrazione ed i compensi previsti per i revisori.

I costi per godimento di beni di terzi, per complessivi euro 137.831, si riferiscono a costi per affitto di sedi formative, spese condominiali e a canoni di leasing.

I costi per il personale comprendono sia gli importi liquidati a titolo di compensi e contributi, sia gli importi maturati alla chiusura dell'esercizio 2023.

I costi per ammortamento, riguardano gli ammortamenti per immobilizzazioni immateriali e materiali.

Gli oneri diversi di gestione, riguardano invece le altre voci di costo.

o **Proventi ed oneri finanziari**

Sono iscritti oneri finanziari per euro 275.

o **Imposte sul reddito**

Le imposte sul reddito, pari a euro 1.717, sono le imposte di competenza dell'esercizio e si riferiscono alle imposte Ires.

5. Responsabilità degli amministratori e dell'organo di controllo per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità dell'ente di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione dell'ente o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

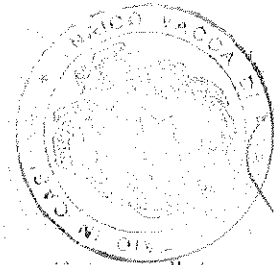
L'organo di controllo ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dallo statuto, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria dell'ente.

Ad oggi l'Ente, si trova in condizioni economiche e finanziarie che consentono il perdurare della situazione di equilibrio e il mantenimento della propria continuità aziendale.

Per scopo informativo si evidenzia che nella more del periodo transitorio della c.d. Riforma del Terzo Settore, l'Istituto continua a mantenere il privilegiato regime fiscale e attualmente risulta iscritto all'Anagrafe Onlus.

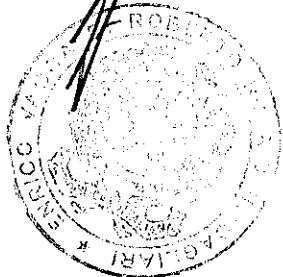
6. Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quante a mia conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



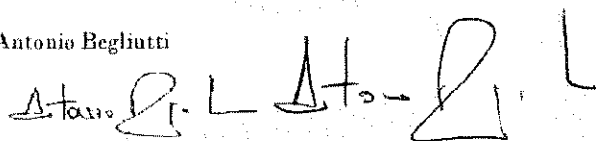
7. Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

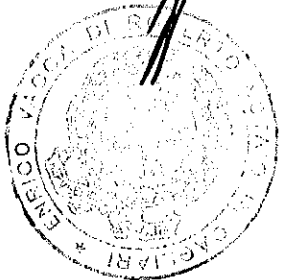
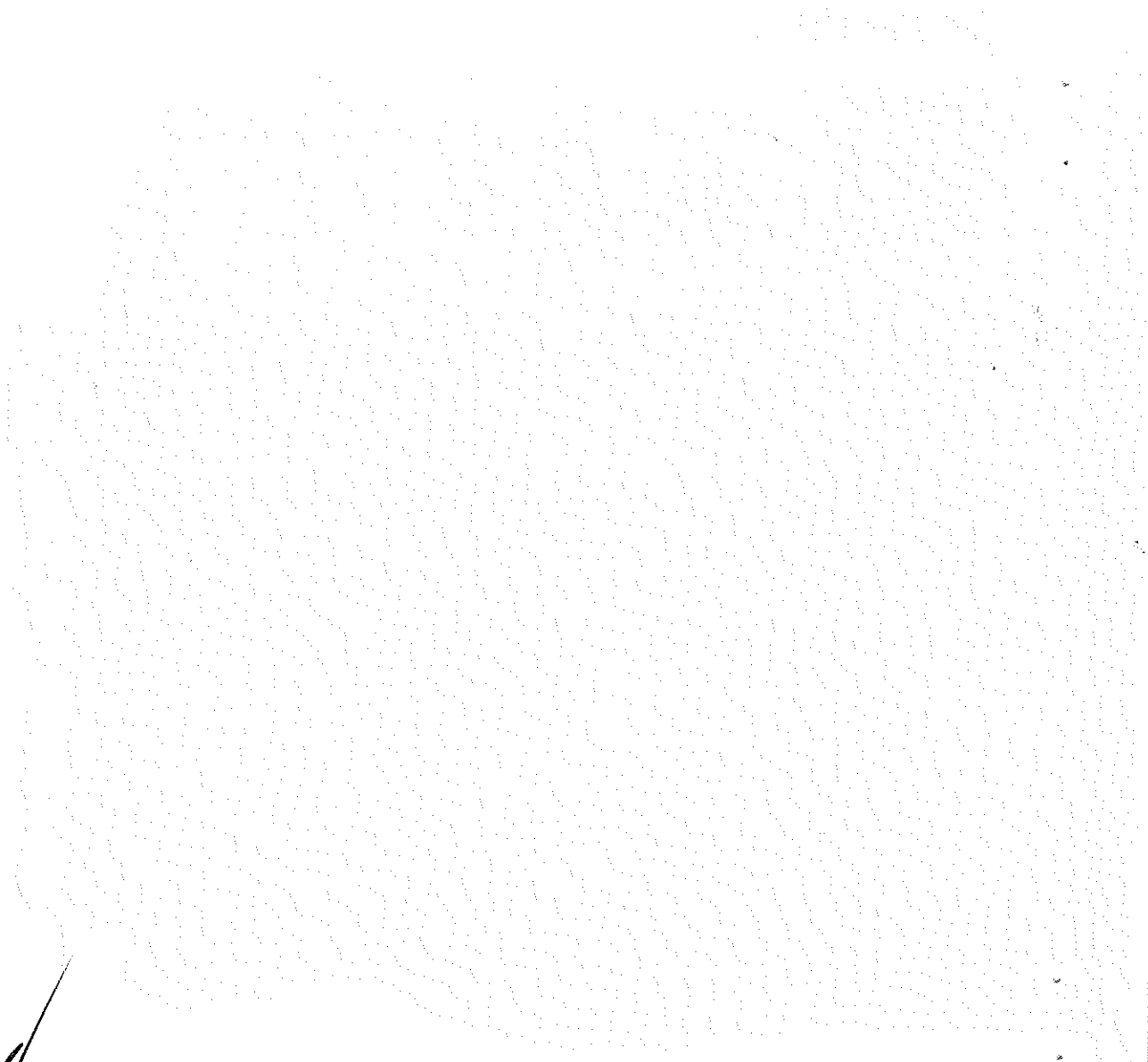
Considerando le risultanze dell'attività, il Revisore Unico, nell'esprimere parere favorevole all'approvazione del bilancio consuntivo 2023, propone all'assemblea degli associati di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2023, così come redatto dagli amministratori.

Cagliari, 04 aprile 2024

Il Revisore Unico

Antonio Begliutti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Antonio Begliutti', written over a background of a dotted grid.



Certifico io sottoscritto Dott. Enrico Vacca,
notaio in Cagliari, che quanto precede è
letteralmente estratto dall'atto a mio rogito
in data 17.04.2024, Repertorio n. 4640,
Raccolta n. 3267. Il presente estratto si
compone di numero 55 (cinquantacinque) fogli,
compreso il presente.

Le parti omesse non modificano né contrastano
con quanto sopra riportato.

Cagliari, 30 aprile 2024.

