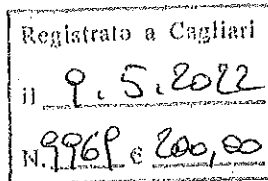


Verbale di Assemblea -

REPUBBLICA ITALIANA -



L'anno duemilaventidue, il giorno trenta del mese di aprile, in Cagliari, alla via Platone n. 1/3, alle ore nove e zero cinque minuti.

30 aprile 2022, ore 9,05

Dinanzi a me Dr. Enrico Vacca, Notaio in Cagliari, iscritto nel ruolo dei Distretti Notarili Riuniti di Cagliari, Lanusei ed Oristano,

è comparso il signor:

- Roberto Pili, nato a Cagliari il 20 ottobre 1955, residente ad Assemmini, via Del Popolo 33/C, codice fiscale PLI RRT 55R20 B354Y, il quale interviene al presente atto non in proprio ma nella sua qualità di Presidente dell'associazione:

- "Istituto Europeo Ricerca Formazione Orientamento Professionale Onlus", con sede in Cagliari, via Platone n. 1/3, codice fiscale e numero di iscrizione presso la C.C.I.A.A. di Cagliari 92032580927, REA CA-254096, al presente atto autorizzato in virtù dei poteri a lui spettanti ai sensi di legge ed a norma dell'art. 7, primo comma, del vigente statuto associativo.

Detto comparante, cittadino italiano, della cui identità personale io Notaio sono certo, mi dichiara che per questo giorno, luogo ed ora sono stati convocati gli associati della predetta associazione - a mezzo comunicazione e-mail con avviso di conferma in data 14 aprile 2022, Prot. n. 511/V/9, a norma dell'articolo 7 (sette) del vigente statuto sociale - per riunirsi in assemblea generale e, in prima convocazione, discutere e deliberare sugli argomenti di cui al seguente, Ordine del giorno:

O M I S S I S

2. approvazione Bilancio Consuntivo 2021 comprensivo del Bilancio Sociale 2021;

O M I S S I S

In relazione al secondo argomento all'ordine del giorno, il Presidente espone agli intervenuti il contenuto della "relazione di missione" relativa all'esercizio 2021, predisposta dall'organo amministrativo dell'Associazione.

Al riguardo precisa che IERFOP ha predisposto il bilancio secondo i nuovi schemi previsti dal Codice del Terzo Settore, adeguandosi alle indicazioni dei principali organismi professionali competenti. Sottolinea che IERFOP si era già da tempo adeguato ai nuovi principi ma con questo bilancio si è allineato anche a quelle che saranno le nuove attività economiche dell'ente. Sottolinea inoltre che - senza falsa modestia - IERFOP è stato in grado di sviluppare un apparato amministrativo e di esprimere competenze tali da essere considerato se-

condo a nessuno anche a livello internazionale.

Dal punto di vista dei numeri, rinviando a quanto sarà esposto dal dr. Contu, rende noto che il bilancio ha chiuso il pareggio.

Terminata l'esposizione, il Presidente invita il Consulente Paolo Contu ad esporre i tratti salienti del progetto di bilancio consuntivo - comprensivo del bilancio sociale - relativo all'esercizio chiusosi il 31 dicembre 2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione il giorno 30 marzo 2022. Aderendo alla richiesta, il Consulente Paolo Contu, con l'ausilio di alcune slides, espone agli intervenuti il contenuto del detto progetto di bilancio, sottolineando che IERFOP già da tempo applica - nella redazione del bilancio - gli artt. 2423 e ss del codice civile. La normativa di riferimento, anche su accordo con l'Agenzia delle Entrate, è quella prevista dal Codice degli Enti del Terzo Settore, nonché i Principi Contabili "OIC35". Il documento contabile risulta pertanto composto da Stato Patrimoniale, Rendiconto gestionale (l'ex Conto Economico), Relazione di Missione (l'ex nota integrativa) ed il Rendiconto di cassa.

Terminata l'esposizione, prende quindi la parola il Revisore Unico Antonio Begliutti il quale espone agli intervenuti il contenuto della relazione, da lui stesso predisposta, contenente le osservazioni al suddetto progetto di bilancio. Lo stesso dr. Begliutti precisa al riguardo:

- che l'ente ha da tempo provveduto a redigere i documenti utili non solo a rendere comprensibili i numeri, ma anche quale sia l'attività svolta, elemento essenziale per consentire anche alla Regione ed agli altri soggetti competenti la verifica della sussistenza dei requisiti previsti dall'art. 5 del Codice ETS;
- che, dalle risultanze del bilancio, emerge che l'ente è in grado di garantire la continuità aziendale, ovvero l'equilibrio tra attività e passività, anche per il futuro;
- che è stata correttamente effettuata la rivalutazione dei cespiti;
- che il risultato di chiusura del bilancio a zero è un risultato importante per chi - come IERFOP - non svolge attività commerciale.

Detto progetto di bilancio (comprensivo del bilancio sociale), e relazione del Revisore Unico, omessane la lettura per espressa dispensa avutane dal componente, si allegano al presente atto sotto le lettere "C" e "D".

A questo punto prende la parola il dr. Bachisio Zolo il quale evidenzia che il bilancio rappresenta la fotografia dell'attività intensa svolta dall'Istituto nonostante il grave periodo appena attraversato e costituisce uno stimolo per progredire nel cammino. E' confortato dalle parole del Revisore. Fa presente che l'attuale consiliatura terminerà tra due anni la propria attività e che saranno 2 anni di lavoro intenso per



portare l'ente in zone più sicure e tranquille e sviluppare le importanti attività anche in Europa. Esprime quindi parere favorevole all'approvazione.

Prende quindi la parola Teodoro Venceslao Rodin il quale sottolinea che il bilancio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione finanziaria e patrimoniale dell'ente; esprime il suo giudizio positivo sulla relazione di missione, che espone in maniera coerente in percorso evolutivo e l'impegno sul problema dell'accesso alla formazione dei disabili. Ritiene quindi doveroso approvare il bilancio.

Prende la parola Pericle Farris il quale fa notare, oltre a quanto sopra affermato da chi lo ha preceduto, l'importanza dell'impulso alla formazione degli insegnanti che si occuperanno delle persone con disabilità sensoriali e visiva.

Prende quindi la parola Cataldo Ibba il quale afferma che nei primi due anni di consiliatura, resi difficili dall'emergenza COVID, l'Istituto ha saputo reagire in maniera costruttiva, ad es. mediante l'organizzazione dei corsi on-line.

Chiede ed ottiene la parola Carmelo Addaris il quale fa presente quanto segue;

- nella Relazione di Missione, a differenza che nel bilancio sociale, non si nominerebbero mai le "persone con disabilità";
- nel bilancio sociale non si farebbe mai riferimento al RUNTS; vorrebbe dei chiarimenti e al riguardo manifesta la sua contrarietà al fatto che si continui a consentire l'ammissione di un numero - a suo giudizio - esagerato di deleghe, circostanza non consentita dal RUNTS;
- ritiene presuntuosa la dicitura "lo IERFOP promuove l'integrale risoluzione di tutte le problematiche attinenti alla disabilità, considerato che l'inserimento lavorativo delle persone disabili è, a livello nazionale, di circa l'84,6%, mentre a livello della Sardegna è del 90% circa;
- nella relazione sono indicate 19 figure professionali. Si chiede tra queste quante siano quelle in cui sono presenti persone con disabilità;
- negli avvisi di convocazione non viene inserita la voce "varie ed eventuali". Auspica che in futuro si provveda ad inserirla.

Segue sul punto idonea discussione e votazione per alzata di mano al termine della quale il presidente, accertati i risultati, constata e fa constare che l'assemblea, con l'astensione degli associati Mo.S.E. (Movimento Sordi per l'Eguaglianza) onlus e HABITAT - Società Cooperativa Sociale a r.l., e con il voto favorevole di tutti gli altri presenti aventi diritto di voto,

delibera:

1) di approvare il progetto di bilancio consuntivo relativo all'esercizio chiusosi il giorno trentuno dicembre duemilaventuno.

O M I S S I S

A questo punto, null'altro essendovi da deliberare e nessuno dei presenti avendo chiesto la parola, il Presidente dichiara sciolta l'assemblea essendo le ore dieci e dieci minuti.

Il comparente dichiara:

- ai sensi del D.Lgs. 231/2007 e sotto la propria responsabilità, che lo scopo e la natura dell'operazione sono quelli risultanti dal presente atto, che il titolare effettivo dell'operazione in oggetto è quello risultante dalla comparsa e dai documenti inseriti nel fascicolo della pratica;

- di aver ricevuto da me Notaio l'informativa di cui all'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento UE n. 679/2016 GDPR e di aver autorizzato e di autorizzare il trattamento dei suoi dati personali per la redazione del presente atto e per l'esecuzione delle conseguenti formalità prescritte dalla legge.

E richiesto io Notaio ho ricevuto il presente atto fatto in Cagliari, ove sopra, che viene firmato in fine ed a margine degli altri fogli dal comparente e da me Notaio, essendo le ore tredici e cinque minuti, previa lettura da me datane al comparente il quale, su mia domanda, dichiara l'atto conforme alla sua volontà ed a verità.

Consta l'atto di 8 (otto) fogli parte dattiloscritti da persona di mia fiducia sotto la mia direzione e parte manoscritti da me notaio sulle prime quindici facciate e fin qui della sedicesima.

Roberto Pili

Enrico Vacca, Notaio



OMISSIS

ALEGATO "C" ANNO RICE. N. 2715

I.E.R.F.O.P. - ONLUS

RELAZIONE DI MISSIONE

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

I.E.R.F.O.P. Onlus è un Ente di Formazione Professionale nato per volontà delle principali Associazioni rappresentative di tutte le disabilità (ciechi, sordi, invalidi civili e del lavoro). Nel suo percorso evolutivo, l'Istituto ha progressivamente ampliato la propria offerta formativa in diversi settori e per diverse tipologie di utenti, impegnandosi a fondo nel costante miglioramento dei processi formativi. L'obiettivo primario è infatti l'inserimento e il reinserimento al lavoro delle categorie svantaggiate attraverso attività di orientamento e formazione volte al recupero, all'autonomia e all'integrazione socio-economica dei disabili, supportandone l'accesso all'istruzione, alla comunicazione ed alla cultura.

MISSIONE PERSEGUITA

L'Istituto si pone come obiettivo primario l'inserimento e il reinserimento nel mondo del lavoro delle categorie svantaggiate attraverso attività di ricerca e sperimentazione scientifica, tecnologica e socio-pedagogica, atte a individuare gli ausili più adeguati per il superamento del deficit fisico, psichico e sensoriale. Il tutto per permettere di attuare nuove attività lavorative e metodiche didattiche specifiche a seconda della tipologia di minorazione degli allievi.

I fini di impegno in favore dei valori sociali sono inclusi nella mission dello I.E.R.F.O.P. e si traducono in concrete pratiche operative.

Lo I.E.R.F.O.P. si impegna, in particolar modo, a:

- ✓ sensibilizzare e favorire l'accesso alla formazione dei disabili, al fine di consentire loro una maggiore integrazione nella società e nel mondo del lavoro che li permetta di affrancarsi dalla dimensione negativa dell'assistenza;
- ✓ formare gli operatori sociali addebi ai servizi per i disabili, anche attraverso percorsi di formazione ad hoc spesso non reperibili sul mercato;
- ✓ curare la formazione e l'informazione dei componenti dei nuclei familiari di appartenenza, dei rappresentanti istituzionali e dei responsabili dei servizi della Scuola, dei Comuni, delle Province e delle Regioni;
- ✓ promuovere e supportare iniziative di auto impiego in forma singola o associata;
- ✓ migliorare il Sistema secondo i requisiti previsti dallo standard ISO 9001 per accrescerne l'efficienza e l'efficacia;
- ✓ soddisfare gli utenti interni ed esterni puntando al miglioramento progressivo dei servizi offerti.

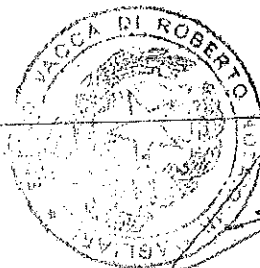
Tali obiettivi vengono perseguiti con un processo di miglioramento continuo ispirato alla sostenibilità e strettamente legato al rapporto con il mondo della formazione ai disabili e agli emarginati.

ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

L'orientamento di fondo dell'Istituto tende a coniugare capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto socio-economico, istanze di inclusione, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile con lo spirito di efficacia organizzativa orientata, appunto al benessere collettivo.

I.E.R.F.O.P. si impegna profondamente nella promozione della qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita della comunità di riferimento.

Il successo di I.E.R.F.O.P., in quanto "sistema a responsabilità sociale", si riflette infatti nella performance conseguita dall'Istituto, che deve essere espressione della capacità del suo apparato organizzativo di creare valore per i diversi portatori di interesse ed è determinata dal raggiungimento delle sue finalità.



Handwritten signature

ATTIVITA' DIVERSE

Nel corso del 2021 l'Istituto non ha svolto attività diverse da quelle di interesse generale previste dal proprio Statuto.

REGIME FISCALE APPLICATO

Nelle more del periodo transitorio della c.d. Riforma del Terzo Settore, l'Istituto continua a mantenere il previgente regime fiscale e attualmente risulta iscritto all'Anagrafe Onlus.

SEDI

La sede legale, situata nel Comune di Cagliari, è dotata di vari laboratori completi di moderne attrezzature, testi e strumenti informatici specifici per offrire un elevato livello di formazione professionale ai disabili. L'intero edificio è dotato di percorsi guida a terra e di mappe tattili che permettono anche ai non vedenti di orientarsi in modo autonomo.

I laboratori informatici e linguistici sono ampi ed efficienti e dispongono di attrezzature d'ausilio (LIM, barre braille, sintesi vocali, video-ingranditori, strumenti per l'acquisizione del Linguaggio Italiano dei Segni, DTS, strumenti per la didattica della matematica e della geometria, ecc.) che ne permettono l'utilizzo anche ai disabili.

Tutti i computer dei laboratori sono dotati di applicazioni software che permettono la codifica dei testi in Braille, per la successiva stampa, e di ingrandire la visualizzazione dei caratteri, al fine di permettere agli ipovedenti di lavorare senza disagi.

Grazie al contributo concesso dalla L.R. Sardegna N. 20/2019 ed a fondi propri è stata ristrutturata, arredata ed attrezzata la sede secondaria di Cagliari, situata in Via San Quintino presso la municipalità di Pirri, per adibirli alla redazione del periodico "Cittadinanza sociale" nonché ad uffici.

I.E.R.F.O.P. è presente sul territorio regionale e nazionale attraverso diverse sedi periferiche. Ogni sede periferica ha un Responsabile di Sede che si occupa del coordinamento delle attività consuali in loco, riportando periodicamente ai referenti della sede di Cagliari circa l'andamento delle stesse.

In Sardegna, l'Istituto svolge attività nella sede legale e nelle sedi di:

- ✓ Nuoro, Via delle Conce n. 11;
- ✓ Oristano, Via Brunelleschi n. 1B/1C;
- ✓ Sassari, Via Cariga n. 42.

Nel resto dell'Italia, nelle città di:

- ✓ Agrigento, Via Mazzini n. 169;
- ✓ Campobasso, Via de Jezza n. 6/b;
- ✓ Roma, Via Nomentana n. 56.

ATTIVITÀ SVOLTE

La situazione straordinaria venutasi a creare in tutto il Pianeta a seguito della Pandemia da COVID-19, ha causato un rallentamento dell'operatività amministrativa e di qualsiasi attività formativa (nonché di progettazione ed erogazione).

In particolare, l'offerta formativa di I.E.R.F.O.P. è stata gestita ed erogata in tutte le sedi utilizzando le piattaforme web a disposizione dell'Istituto.

Per il personale e gli allievi dei corsi in presenza si è proceduto, in tutte le sedi I.E.R.F.O.P. agli interventi necessari per consentire loro di operare nella massima sicurezza.

Di seguito il quadro delle attività svolte dall'Ente nel corso dell'esercizio 2021:

- elaborazione della programmazione metodologico-didattica dei percorsi e degli interventi di formazione e/o di orientamento attivati dall'Istituto;
- elaborazione delle proposte metodologiche atte a facilitare l'integrazione nelle ordinarie attività curriculari degli allievi con disabilità, spesso in condizioni di svantaggio culturale;
- aggiornamento dei propri sussidi didattici speciali (descrittivi, audiovisivi e multimediali) configurandoli in rapporto alle specifiche esigenze dei progetti;
- promozione della ricerca, in campo didattico e tecnologico, promuovendo allo scopo conferenze stampa sugli ausili;
- programmazione e attuazione delle verifiche intermedie e finali delle attività di formazione e di orientamento, in rapporto al conseguimento degli obiettivi individuali;
- programmazione degli interventi di aggiornamento e formazione continua del personale;



- verifica delle ricadute occupazionali dei percorsi formativi nel mercato del lavoro e dell'inserimento effettivo dei propri allievi;
- costante e attivo scambio con Università, Amministrazioni Provinciali, Comuni, AA.SS.LL., CESIL, associazioni di categoria degli Invalidi, Enti di formazione professionale, banche e soggetti partner nella elaborazione di progetti formativi e/o per ospitare gli allievi in stage.

Nell'ambito del progetto DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE (legge 379/1993 esercizio 2018), con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività corsuali:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti: Centralinista telefonico non vedente.

Nell'ambito del progetto DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2019 (legge 379/1993 esercizio 2019), con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
 - o Centralinista telefonico non vedente;
 - o Orientamento e mobilità;
 - o Informatica per disabili della vista;
 - o Lingua Inglese livello;
 - o Lingua Inglese livello intermedio;
 - o Laboratorio di Teatro per disabili della vista.
- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi
 - o Gli ausili informatici per non vedenti e ipovedenti. Applicazione nei contesti didattici;
 - o La cecità: problematiche educative e didattiche;
 - o La conquista dell'autonomia: orientamento e mobilità e le tecniche di accompagnamento dei disabili della vista;
 - o Braille livello base;
 - o Braille livello avanzato.
- altre attività non formative: orientamento per non vedenti/ipovedenti e operatori. Destinatari: disabili e operatori. Principali attività svolte: consulenza e valutazione pedagogica; valutazione psico-pedagogica per interventi educativi precoci; aggiornamento e formazione degli insegnanti; trasferimento di tecniche e metodologie; sostegno e formazione ai genitori; supporto nella predisposizione di pratiche per pensioni e indennità; consulenza sulle agevolazioni fiscali e lavorative; orientamento scolastico e lavorativo-professionale; supporto nelle pratiche per l'ottenimento di ausili specifici.

Nell'ambito del progetto DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2020 (legge 379/1993 esercizio 2020), con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
 - o Braille per disabili della vista - II livello;
 - o Centralinista telefonico non vedente;
 - o Orientamento e mobilità;
 - o Informatica per disabili della vista - I livello;
 - o Ausili informatici per disabili della vista;
 - o Dispositivi mobili per non vedenti e ipovedenti;
 - o Laboratorio di espressione artistica - fare con le mani;
 - o Impara a firmare;
 - o Itinerari gastronomici tra natura e tradizione - Corso di cucina per non vedenti e ipovedenti;
 - o Itinerari del gusto - Corso di assaggiatore di olio per non vedenti e ipovedenti;
 - o Vedo ciò che sento - Realizzazione di un film sonoro;
- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi:
 - o Tiflopedagogia e didattica differenziata;
 - o L'ipovisione: problematiche educative e didattiche;
 - o Gli ausili informatici per non vedenti e ipovedenti. Applicazione nei contesti didattici;
 - o La cecità: problematiche educative e didattiche;
 - o La conquista dell'autonomia: orientamento e mobilità e le tecniche di accompagnamento dei disabili della vista;
 - o Braille livello base;
 - o Braille livello avanzato;
 - o L'accessibilità alla postazione di lavoro delle persone con minorazione visiva;

- o Sicurezza e soccorso di non vedenti e ipovedenti;
 - o La persona sordo cieca: comunicazione, autonomia ed inclusione;
 - o La persona sordo cieca: tecniche avanzate per la comunicazione e l'inclusione sociale scolastica;
 - o Alla scoperta dei limiti e delle potenzialità dei disabili visivi;
 - o Dalla sensazione tattile alla percezione;
 - o Didattica dell'espressione artistica per i disabili della vista;
 - o Didattica del disegno per i disabili della vista;
 - o L'integrazione scolastica e l'utilizzo dell'ICF nella disabilità;
 - o Formazione istruttore per l'uso del bastone bianco;
 - o Il disabile visivo a scuola;
 - o Creare e trasformare testi accessibili per i disabili visivi;
 - o Pari opportunità e strumenti legislativi a favore dei disabili della vista.
- altre attività non formative:
 - o orientamento per non vedenti/ipovedenti e operatori (destinata ai disabili e operatori - principali attività svolte: consulenza e valutazione pedagogica; valutazione psico-pedagogica per interventi educativi precoci; aggiornamento e formazione degli insegnanti; trasferimento di tecniche e metodologie; sostegno e formazione ai genitori; supporto nella predisposizione di pratiche per pensioni e indennità; consulenza sulle agevolazioni fiscali e lavorative; orientamento scolastico e lavorativo-professionale; supporto nelle pratiche per l'ottenimento di ausili specifici; supporto per gli esami di abilitazione dei centralinisti telefonici non vedenti (formazione, esercitazioni, attività burocratiche e messa a disposizione del Ministero del Lavoro delle aule attrezzate per gli esami);
 - o analisi dei fabbisogni svolta da I.E.R.F.O.P. in collaborazione con CHAIN Factory con lo scopo di analizzare i fabbisogni formativi dei disabili della vista e degli operatori al loro servizio.
 - o Documentario sull'attività svolta, in fase di realizzazione.

Nell'ambito del progetto DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2021 (legge 379/1993 esercizio 2021), con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- promozione e diffusione;
- progettazione di dettaglio;
- programmazione didattica;
- reclutamento e formazione del personale;

Di seguito altri percorsi formativi finanziati/co-finanziati con risorse pubbliche/private, gestiti in autonomia o in partnership:

- Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale - IeFP (in partnership con il CIOFS FP Sardegna, capofila) a valere sull'Avviso pubblico R.A.S. per la presentazione di proposte progettuali per percorsi di istruzione e formazione professionale per il conseguimento della qualifica professionale di cui all'art. 17, comma 1, lett. a), del d.lgs. 226/2005 e sperimentazione del sistema duale (con l'obiettivo di fornire un titolo di qualifica per contrastare il fallimento formativo e il rischio di emarginazione socio-culturale dei giovani, in particolare nelle aree territoriali a più elevato rischio di dispersione, oltre che consentire l'assolvimento del diritto-dovere di istruzione e formazione previsto dalla legge)
 - o Operatore del benessere - acconciatura;
 - o Operatore del benessere - estetica.
- Avviso Pubblico per la costituzione dell'offerta formativa nell'ambito del programma pluriennale di interventi per lo sviluppo dell'occupabilità in Sardegna TVB Sardegna Lavoro - voucher formativi per disoccupati finanziati con risorse POR SARDEGNA FSE 2014-2020
 - o Progettazione ed organizzazione di itinerari turistici enogastronomici - Realizzazione di itinerari turistici enogastronomici;
 - o Progettazione del sito web - Testing e debugging del sito web;
 - o Definizione del piano di marketing - Attuazione e monitoraggio del piano di web e digital marketing;
- Avviso Pubblico per la costituzione dell'offerta formativa nell'ambito del Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" - Assegni Formativi per disoccupati finanziati con risorse POR SARDEGNA FSE 2014-2020
 - o Definizione del piano di marketing - Attuazione monitoraggio del piano di web e digital marketing;
 - o Progettazione ed organizzazione di itinerari turistici enogastronomici - Realizzazione di itinerari turistici enogastronomici;
- Avviso di selezione e ricerca di corsi di formazione 2020 Valore PA INPS in collaborazione col Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università degli Studi di Cagliari, rivolto ai dipendenti delle PP.AA.
 - o Performance organizzativa delle AP ed analisi degli indicatori;

- o Analisi dei processi: strumenti di base e applicazioni pratiche;
- o Analisi dei processi e Process Mining: nuove tecnologie per il miglioramento dei processi;
- * Bando Annuale "Volontariato, filantropia e beneficenza" della Fondazione di Sardegna – Anno 2020
Nell'ambito del progetto FORMAZIONE DISABILI co-finanziato dalla Fondazione di Sardegna sono stati svolti i seguenti corsi rivolti a disabili diversi da quelli della vista:
 - o Informatica.

I.E.R.F.O.P. ha presentato durante l'esercizio 2021 i seguenti progetti formativi:

27/03/2021

- o Tipologia progetto: attribuzione del contributo previsto dalla legge n. 379/1993 (come modificata ed integrata dall'art. 1, comma 418 della legge n. 208/2015), anno 2021 per la realizzazione di attività formative per i disabili della vista e degli operatori al loro servizio;
- o Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso: Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;
- o Obiettivo: formare disabili visivi ed operatori al loro servizio;
- o Progetto presentato: DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2021;

14/10/2021

Tipologia progetto: Avviso Pubblico INCLUDIS 2021 – Avviso per la raccolta di manifestazioni d'interesse finalizzate alla composizione di un partenariato per la co-progettazione e l'attuazione di progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità;

- o Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso: Comune di Cagliari – PLUS Cagliari – Servizio Politiche sociali;
- o Obiettivo: acquisire manifestazioni d'interesse per costituire un partenariato di progetto con il quale avviare un dialogo costruttivo di progettazione partecipata per rispondere alle finalità dell'Avviso sopra citato, attivando il processo, con il coordinamento del PLUS Cagliari, di progettazione e realizzazione di progetti di inclusione socio-lavorativa di persone non occupate che ricadano in una delle seguenti condizioni:
 - o con disturbo mentale o dello spettro autistico in carico ai Dipartimenti di Salute Mentale e Dipendenze – Centri di Salute Mentale o UONPIA (U.O. Neuro Psichiatria Infantile e dell'Adolescenza);
 - o con disabilità mentale/intellettuale e/o psichica in carico ai servizi sociali o socio-sanitari;
 - o con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 3 della L. 104/92 ss.mm.ii.;

01/12/2021

Tipologia progetto: Bando Annuale "Volontariato, filantropia e beneficenza" Anno 2022

Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso: Fondazione di Sardegna

Obiettivo:

- ✓ sostenere l'attività delle associazioni e degli organismi, laici e religiosi, per la soluzione dei problemi sociali locali di maggiore rilevanza;
- ✓ incentivare l'accrescimento di nuove politiche di sviluppo e di intervento, favorendo la creazione di reti territoriali che consentano di razionalizzare l'offerta del Terzo Settore;
- ✓ supportare la diffusione della cultura del monitoraggio e della valutazione delle politiche di welfare adottate, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza delle organizzazioni e l'efficacia delle azioni;

Progetti formativi presentati:

- ✓ Usare le nuove tecnologie: informatica ed internet per gli anziani;
- ✓ Competenze informatiche per diversamente abili;
- ✓ Competenze linguistiche per diversamente abili;

Progetti ammessi a contributo:

- ✓ Usare le nuove tecnologie: informatica ed internet per gli anziani;
- ✓ Competenze linguistiche per diversamente abili;

A seguito della concessione di un contributo decisamente inferiore a quello richiesto, si è provveduto a presentare una richiesta di rimodulazione delle attività progettuali e del budget, nel dettaglio

- ✓ Usare le nuove tecnologie: informatica ed internet per gli anziani;
- ✓ Competenze linguistiche per diversamente abili.

I.E.R.F.O.P., in qualità di Ente abilitato a ospitare le sessioni d'esame per il conseguimento delle certificazioni Nuova ICDL (Base, Full standard, Smart), IT Security, Nuova ICDL Advanced, EQDL (European Quality Driving Licence), Nuova ICDL GIS (Geographic Information System), Nuova ICDL WebEditing, Nuova ICDL ImageEditing, ICDL MultiMedia, Nuova ICDL HEALTH, ICDL Care Update 5.0, ICDL CAD 2D, ICDL CAD 3D, ICDL Digital Marketing, ICDL Computing, Cert-LIM Interactive Teacher, BUCIP ITAF, ECDL Information Literacy, DF3DP -

Digital Fabrication 3D Printing, EPM (European Project Management) e Informatica Giuridica, ha svolto relative sessioni d'esame.

DATI SUGLI ASSOCIATI O SUI FONDATORI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI

Al 31/12/2021 I Soci I.E.R.F.O.P. sono:

- soci persona giuridica
 - ✓ Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili (In sigla A.N.M.I.C.) Regione Sardegna;
 - ✓ Associazione Unione Ciechi d'Europa (In sigla U.C.d'E.);
 - ✓ Associazione Sindacato Italiano Lavoratori Disabili (In sigla S.I.L.D.);
 - ✓ HABITAT – Società cooperativa sociale a.r.l.;
 - ✓ Istituto Statale per Sordi di Roma (In sigla I.S.S.R.);
 - ✓ Associazione Nazionale Movimento Sordi per l'Eguaglianza (In sigla Mo.S.E.) Onlus;
 - ✓ Associazione Sportiva Dilettantistica Hippocampus club;
 - ✓ Associazione culturale e sociale Comunità Mondiale della Longevità Onlus;
 - ✓ Associazione Pro Retinopatici ed Ipovedenti (In sigla A.P.R.I.) Onlus;
 - ✓ Associazione APRI SERVIZI ONLUS;
 - ✓ Associazione Retinopatici ed Ipovedenti Siciliani (In sigla A.R.I.S.);
 - ✓ Federazione tra le Associazioni Nazionali delle persone con Disabilità (In sigla F.A.N.D.) SARDEGNA ONLUS;
 - ✓ Istituto per la Ricerca, la Formazione e la Riabilitazione (In sigla I.R.I.Fo.R.) ETS;
 - ✓ Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti (In sigla U.I.C.I.) ONLUS – APS;
 - ✓ Associazione Nazionale fra Lavoratori Mutilati e Invalidi del Lavoro (In sigla A.N.M.I.L.) Onlus Regione Sardegna;
 - ✓ Paralimpica Sarda Associazione Sportiva Dilettantistica;
 - ✓ Associazione Sarda Cefalalgici;
 - ✓ Includere APS;
- soci persona fisica
 - ✓ Pietro Paolo Murru;
 - ✓ Cataldo Ibba;
 - ✓ Mario Marinelli;
 - ✓ Armando Camillo Buccellato;
 - ✓ Giovanni Cossu;
 - ✓ Pira Mauro.

INFORMAZIONI SULLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

L'Assemblea Generale dei Soci è l'organo essenziale di I.E.R.F.O.P. ed è costituita da tutti gli associati che vi partecipano con pari diritto di voto e esercitano le proprie funzioni con assoluta parità di diritti e doveri. Ad essa è affidato il compito di formare ed esprimere la volontà unica e collettiva dell'Associazione. I soci decidono deliberando in merito alle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dall'Atto Costitutivo e dallo Statuto, nonché sugli argomenti all'ordine del giorno che il Presidente ha indicato nell'avviso di convocazione. Non vi sono attività dell'Ente riservate agli associati.

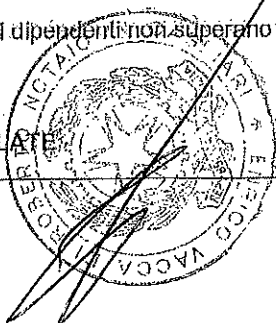
LAVORATORI E VOLONTARI

L'Istituto ha proprio personale dipendente e non si avvale di volontari che svolgono attività in modo non occasionale.

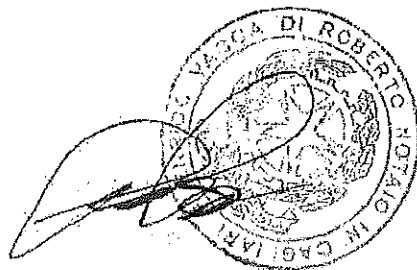
DIFFERENZE RETRIBUTIVE TRA LAVORATORI DIPENDENTI

Le differenze retributive tra lavoratori dipendenti non superano la misura prevista dal codice degli Enti del Terzo settore.

OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE



I.E.R.F.O.P. non ha effettuato operazioni con parti correlate. Non vi sono persone o enti in grado di esercitare il controllo sull'Ente e lo stesso, a sua volta, non controlla società o enti né ha quote di partecipazione in imprese.



Stato patrimoniale attivo		31/12/2021	31/12/2020
A) Quote associative e apporti ancora dovuti			
B) Immobilizzazioni			
<i>I. Immateriali</i>			
1) Costi di impianto e di ampliamento			
2) Costi di sviluppo			
3) Diritti di brevetto Industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno			
4) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili		496	2.756
5) Avviamento			
6) Immobilizzazioni in corso e acconti			
7) Altre ...		10.399	15.599
Totale		10.895	18.355
<i>II. Materiali</i>			
1) Terreni e fabbricati		1.962.129	1.736.208
2) Impianti e macchinario		36.636	51.376
3) Attrezzature industriali e commerciali		154.293	144.778
4) Altri beni			
5) Immobilizzazioni in corso e acconti		144.000	144.000
Totale		2.297.058	2.076.361
<i>III. Finanziarie</i>			
1) Partecipazioni in:			
a) imprese controllate			
b) imprese collegate			
c) altre imprese			
2) Crediti			
a) Verso imprese controllate			
b) Verso imprese collegate			
c) Verso altri Enti del Terzo Settore			
d) Verso altri			
3) Altri titoli			
Totale			
Totale Immobilizzazioni		2.307.953	2.094.716
C) Attivo circolante			
<i>I. Rimanenze</i>			
1) Materie prime, sussidiarie e di consumo			
2) Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati			
3) Lavori in corso su ordinazione			
4) Prodotti finiti e merci			
5) Acconti			
Totale		72.158	148.445
<i>II. Crediti</i>			
1) Verso utenti e clienti			
- entro l'esercizio			
- oltre l'esercizio			
		110.865	130.042
2) Verso associati e fondatori			
		110.865	130.042
3) Verso Enti Pubblici			
4) Verso soggetti privati per contributi			
5) Verso Enti della stessa rete associativa			
6) Verso altri Enti del Terzo settore			
7) Verso imprese controllate			
8) Verso imprese collegate			



9) Per crediti tributari			
- entro l'esercizio	2.702		3.978
- oltre l'esercizio		2.702	3.978
10) Da 5 per mille			
11) Imposte anticipate			
12) Verso altri			
- entro l'esercizio	23.899		22.156
- oltre l'esercizio		23.899	22.156
Totale		137.466	156.176
III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni			
1) Partecipazioni in imprese controllate			
2) Partecipazioni in imprese collegate			
3) Altri titoli			
Totale			
IV. Disponibilità liquide			
1) Depositi bancari e postali		3.800.182	3.991.179
2) Assegni		3.851	6.035
3) Denaro e valori in cassa		3.804.033	3.997.210
Totale		4.013.657	4.301.831
Totale attivo circolante		40.221	33.886
D) Ratei e risconti			
Totale attivo		6.361.831	6.430.433

Stato patrimoniale passivo	31/12/2021	31/12/2020
A) Patrimonio netto		
I. Fondo di dotazione dell'Ente	100.000	100.000
II. Patrimonio vincolato		
1. Riserve statutarie		
2. Riserve vincolate per decisione degli Organi Istituzionali		
3. Riserve vincolate destinate da terzi		
III. Patrimonio libero		
1. Riserve di utili o avanzzi di gestione	166.428	166.428
2. Altre riserve		
<i>Riserva di rivalutazione</i>	649.964	364.038
<i>Fondo contributi</i>	1.022.514	1.022.514
Differenza arrotondamento all'unità di Euro	(3)	
IV. Avanzo/disavanzo d'esercizio		
Totale patrimonio netto	1.938.903	1.652.980

B) Fondi per rischi e oneri		
1) Fondi di trattamento di quiescenza e obblighi simili		

2) Fondi per imposte, anche differite			
3) Altri		217.582	217.582
Totale fondi per rischi e oneri		217.582	217.582
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato		168.737	157.168
D) Debiti			
1) Verso le banche			
2) Verso altri finanziatori			
3) Verso associati e fondatori per finanziamenti			
4) Verso Enti della stessa rete associativa			
5) Per erogazioni liberali condizionate			
6) Acconti			
- entro l'esercizio	2.191.919		2.579.178
- oltre l'esercizio			
		2.191.919	2.579.178
7) Verso fornitori			
- entro l'esercizio	189.740		107.225
- oltre l'esercizio			
		189.740	107.225
8) Verso imprese controllate e collegate			
9) Tributi			
- entro l'esercizio	25.215		10.945
- oltre l'esercizio			
		25.251	10.945
10) Verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale			
- entro l'esercizio	31.914		18.926
- oltre l'esercizio			
		31.914	18.926
11) Debiti w/dipendenti e collaboratori			
- entro l'esercizio	25.329		30.813
- oltre l'esercizio			
		25.329	30.813
11) Altri debiti			
- entro l'esercizio	145.438		139.104
- oltre l'esercizio			
		145.435	139.104
Totale debiti	2.609.591		2.884.191
E) Ratei e risconti	1.427.018		1.518.512
Totale passivo	6.361.831		6.430.433

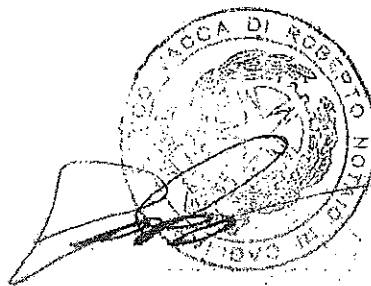


RENDICONTO GESTIONALE	Esercizio	
	2021	2020
A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori		
2) Proventi dagli associati per attività mutuali		
3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
4) Erogazioni liberali		
5) Proventi da 5 per mille	1.784	2.378
6) Contributi da soggetti privati		
7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
8) Contributi da enti pubblici	2.001.157	1.184.882
9) Proventi da contratti con enti pubblici	0	0
10) Altri ricavi, rendite e proventi	102.781	158.227
- di cui altri ricavi e proventi	11.287	63.250
- di cui per contributi	91.494	94.977
11) Rimanenze finali	72.158	145.042
TOTALE A	2.177.880	1.491.429
AVANZO ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	1.767	1.839
B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2) Contributi da soggetti privati		
3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
4) Contributi da enti pubblici		
5) Proventi da contratti con enti pubblici		
6) Altri ricavi, rendite e proventi		
7) Rimanenza finali	0	0
TOTALE B	0	0
AVANZO ATTIVITA' DIVERSE	0	0
C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
1) Proventi da raccolta fondi abituali		
2) Proventi da raccolta fondi occasionali		
3) Altri proventi		
TOTALE	0	0
AVANZO ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	0	0
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Da rapporti bancari		
2) Da altri investimenti finanziari		
3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali		131
5) Altri proventi		131
TOTALE	0	131
AVANZO ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI	0	0
E) Proventi di supporto generale		
1) Proventi da distacco del personale		
2) Altri proventi da supporto generale		
TOTALE	0	0
TOTALE PROVENTI E RICAVI	2.177.880	1.491.560

ONERI E COSTI		
A) Costi e oneri da attività di interesse generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	31.065	21.982
2) Servizi	1.236.008	749.534
3) Godimento di beni di terzi	118.670	106.473
4) Personale	624.867	428.510
5) Ammortamenti	131.095	126.646
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	7.459	8.465
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	123.636	118.181
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
7) Oneri diversi di gestione	34.408	56.445
8) Rimanenze iniziali	0	0
TOTALE	2.176.113	1.489.590
DISAVANZO ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	0	0
B) Costi e oneri da attività diverse		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		
2) Servizi		
3) Godimento di beni di terzi		
4) Personale		
5) Ammortamenti		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri		
7) Oneri diversi di gestione		
8) Rimanenze iniziali		
TOTALE	0	0
DISAVANZO ATTIVITA' DIVERSE	0	0
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi		
1) Oneri per raccolte fondi abituali		
2) Oneri per raccolte fondi occasionali		
3) Altri Oneri		
TOTALE	0	0
DISAVANZO ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	0	0
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	50	253
2) Su prestiti		
3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali		
5) Accantonamento per rischi e oneri		
6) Altri oneri		
TOTALE	50	253
DISAVANZO DA ATTIVITA' FINANZIARIA E PATRIMONIALE	-50	-122
E) Costi e oneri di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		
2) Servizi		
3) Godimento di beni di terzi		
4) Personale		
5) Ammortamenti		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri		



7) Oneri diversi di gestione		
TOTALE	0	
TOTALE ONERI E COSTI	2.176.163	1.489.843
AVANZO/DISAVANZO DELL'ESERCIZIO PRIMA DELLE IMPOSTE	1.717	1.717
Imposte	-1.717	-1.717
AVANZO/DISAVANZO DELL'ESERCIZIO	0	0

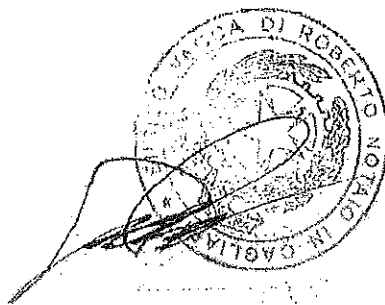


Rendiconto finanziario al 31/12/2021

Metodo Indiretto - descrizione	esercizio 31/12/2021	esercizio 31/12/2020
A. Flussi finanziari derivanti dall'attività di Interesse generale		
Avanzo/disavanzo dell'esercizio		
Imposte sul reddito	1.717	1.717
Interessi passivi (interessi attivi)	50	122
1. Avanzo/disavanzo dell'esercizio prima delle imposte sul reddito.	1.767	1.839
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Accantonamenti ai fondi	18.663	13.774
Ammortamenti delle immobilizzazioni	131.095	126.646
Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari	(66.717)	(369)
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	82.941	140.051
2. Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	84.708	141.890
Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(incremento) delle rimanenze	76.287	965.866
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	19.177	104.515
Incremento/(decremento) dei debiti verso fornitori	82.515	(30.433)
Decremento/(incremento) dei ratei e riscotti attivi	(6.335)	(10.627)
Incremento/(decremento) dei ratei e riscotti passivi	(91.494)	(49.454)
Altri decrementi/(Altri incrementi) del capitale circolante netto	(357.582)	1.137.293
Totale variazioni del capitale circolante netto	(277.432)	2.117.160
3. Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	(192.724)	2.259.050
Altre rettifiche		
Interessi incassati/(pagati)	(50)	(122)
(Imposte sul reddito pagate)	(1.717)	(3.091)
(Utilizzo dei fondi)	(6.994)	(1.625)
Altri incassi/(pagamenti)		
Totale altre rettifiche	(8.761)	(4.838)
FLUSSO FINANZIARIO DELL'ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE (A)	(201.485)	2.254.212
B. Flussi finanziari derivanti dall'attività di Investimento		
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	8.310	(109.954)
Disinvestimenti	(58.407)	(109.954)
	66.717	
Immobilizzazioni immateriali		
(Investimenti)		(22.264)
Disinvestimenti		(22.264)
Immobilizzazioni finanziarie		
(Investimenti)		
Disinvestimenti		



Attività finanziarie non immobilizzate (Investimenti)		
Disinvestimenti (Acquisizione di rami d'azienda al netto delle disponibilità liquide)	8.310	(132.218)
FLUSSO FINANZIARIO DELL'ATTIVITA' DI INVESTIMENTO (B)		
C. Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi di terzi		
Incremento (Decremento) debiti a breve verso banche		
Accensione finanziamenti (Rimborso finanziamenti)		
Mezzi propri	(3)	1
Arrotondamento all'unità di Euro	(3)	1
FLUSSO FINANZIARIO DELL'ATTIVITA' DI FINANZIAMENTO (C)		
INCREMENTO (DECREMENTO) DELLE DISPONIBILITA' LIQUIDE (A+B+C)	(193.178)	2.121.995
Effetto cambi sulle disponibilità liquide		
Disponibilità liquide a inizio esercizio	3.991.175	1.872.072
Depositi bancari e postali		
Assegni	6.035	-3.143
Danaro e valori in cassa	3.997.210	1.875.215
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio		
Di cui non liberamente utilizzabili		
Disponibilità liquide a fine esercizio	3.800.182	3.991.175
Depositi bancari e postali		
Assegni	3.851	6.035
Danaro e valori in cassa	3.804.033	3.997.210
Totale disponibilità liquide a fine esercizio		
Di cui non liberamente utilizzabili		



Signori Associati,

Il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia un pareggio di esercizio.

Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

Nell'esercizio 2021, l'economia nazionale e internazionale è stata ancora pesantemente minata dall'ampia diffusione dell'infezione da SARS Covid-19, anche se, a partire da metà anno, si sono scorti dei segnali di ripresa confortanti. Si spera di poter superare al più presto le problematiche di vario genere che hanno contraddistinto l'anno precedente.

Criteri di formazione

I criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31/12/2021 tengono conto delle novità introdotte nell'ordinamento nazionale dal D.Lgs. 139/2015, tramite il quale è stata data attuazione alla Direttiva 2013/34/UE. Per effetto del D.Lgs. 139/2015 sono stati modificati i principi contabili nazionali OIC.

Il bilancio in commento è conforme al dettato degli articoli 2423 e seguenti del Codice civile, come risulta dalla presente nota integrativa, redatta ai sensi dell'articolo 2427 del Codice civile, che costituisce, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2423, parte integrante del bilancio d'esercizio.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. Le eventuali differenze da arrotondamento sono state indicate alla voce "Riserva da arrotondamento Euro" compresa tra le poste di Patrimonio Netto. Ai sensi dell'articolo 2423, sesto comma, C.c., la nota integrativa è stata redatta in unità di Euro.

La nota integrativa presenta le informazioni delle voci di stato patrimoniale e di conto economico secondo l'ordine in cui le relative voci sono indicate nei rispettivi schemi di bilancio.

Principi di redazione

(Rif. art. 2423, C.c.art. 2423-bis C.c.)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza avrebbe avuto effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

(Rif. art. 2423, quinto comma, C.c.)

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423 comma 5 del Codice Civile, se non quelli inerenti e conseguenti, anche in maniera indiretta, alla situazione emergenziale derivante dall'infezione da SARS Covid-19.



Criteri di valutazione applicati

(Rif. art. 2426, primo comma, C.o.)

Immobilizzazioni**Immateriali**

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.

Le licenze sono ammortizzate con una aliquota annua del 33,33%.

Le altre immobilizzazioni sono ammortizzate con una aliquota del 25%.

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificata dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevanti.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

Tipo Bene	% Ammortamento
Fabbricati	3%
Impianti e macchinari	15%
Attrezzature	12% - 15% - 20%
Altri beni	20% - 25% - 100%

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

Crediti

I crediti sono iscritti al loro valore nominale che corrisponde al loro presumibile valore di realizzo. Si ritiene non sia necessaria la suddivisione della voce crediti per area geografica, in quanto tale dettaglio non è significativo in relazione all'ammontare dovuto dai debitori non nazionali.

Debiti

I debiti sono rilevati al loro valore nominale. La suddivisione della voce debiti per area geografica, si ritiene non sia necessaria, in quanto tale dettaglio non è significativo in relazione all'ammontare dovuto ai creditori non nazionali.

Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione.

originaria, adottando, ove necessario, le opportune variazioni.

Rimanenze magazzino

Le rimanenze sono relative ai corsi di formazione in corso di svolgimento valutati secondo lo stato di avanzamento corrispondente all'ammontare dei Contributi RAS che si ritiene di aver maturato con ragionevole certezza. Tale valutazione è conforme al disposto dell'art. 2426, punto 11 del Codice Civile.

Fondi per rischi e oneri

Sono stanziati per coprire perdite o debiti di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.

Nella valutazione di tali fondi sono stati rispettati i criteri generali di prudenza e competenza e non si è proceduto alla costituzione di fondi rischi generici privi di giustificazione economica.

Le passività potenziali sono state rilevate in bilancio e iscritte nei fondi in quanto ritenute probabili ed essendo stimabile con ragionevolezza l'ammontare del relativo onere.

Fondo TFR

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

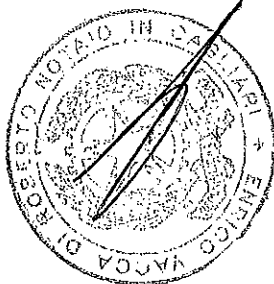
Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza.

Riconoscimento ricavi

I ricavi derivanti dall'erogazione di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.



Attivo patrimoniale

Immobilizzazioni

Immobilizzazioni immateriali

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
10.895	18.355	(7.460)

Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Immobilizzazioni immateriali in corso e acquisite	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio				2.756			15.599	18.355
Costo								
Rivalutazioni								
Ammortamenti (Fondo ammortamento)								
Svalutazioni								
Valore di bilancio				2.756			15.599	18.355
Variazioni nell'esercizio								
Incrementi per acquisizioni								
Riclassifiche (del valore di bilancio)								
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)								
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio								
Ammortamento dell'esercizio				2.260			5.200	7.460
Svalutazioni effettuate nell'esercizio								
Altre variazioni								
Totale variazioni				(2.260)			(5.200)	(7.460)
Valore di fine esercizio				496			10.399	10.895
Costo								
Rivalutazioni								
Ammortamenti (Fondo ammortamento)								
Svalutazioni								
Valore di bilancio				496			10.399	10.895

Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
2.297.058	2.076.361	220.697

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni materiali in corso e accenti	Totale immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio						
Costo	2.441.862	98.104	745.935	123.126	144.000	3.553.027
Rivalutazioni	364.038					364.038
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.069.692	46.729	601.157	123.126		1.840.704
Svalutazioni						
Valore di bilancio	1.736.200	51.375	144.778		144.000	2.076.361
Variazioni nell'esercizio						
Incrementi per acquisizioni			58.407			58.407
Riclassifiche (del valore di bilancio)						
Decrementi per alienazioni e cessioni (del valore di bilancio)				66.717		66.717
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio	285.926					285.926
Ammortamento dell'esercizio	60.005	14.739	48.892			123.636
Svalutazioni effettuate nell'esercizio						
Altre variazioni				66.717		66.717
Totale variazioni	225.921	(14.739)	9.515	66.717		220.697
Valore di fine esercizio						
Costo	3.091.826	98.103	804.342	56.409	144.000	4.194.680
Rivalutazioni						
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.129.697	61.467	650.049	56.409		1.897.622
Svalutazioni						
Valore di bilancio	1.962.129	36.636	154.293		144.000	2.297.058

Sulla base di una puntuale applicazione del principio contabile OIC 16, e a seguito anche di una revisione delle stime della vita utile degli immobili strumentali, la quota parte di costo riferita alle aree di sedirie degli stessi risulta scorporata dall'importo complessivo per cui, anche per l'esercizio 2021, non si è più proceduto allo stanziamento delle quote di ammortamento relative al valore dei suddetti terreni, ritenendoli beni patrimoniali non soggetti a degrado e aventi vita utile illimitata.



Nel corso dell'esercizio i fabbricati delle sedi di Cagliari Via San Quintino e Sassari Via Caniga sono stati rivalutati per adeguare il loro valore alle quotazioni di riferimento OMI.
Le valutazioni effettuate trovano il loro limite massimo nel valore recuperabile, oggettivamente determinato, dell'immobilizzazione stessa.

Nel corso dell'esercizio sono state cedute tre autovetture interamente ammortizzate. Alla voce "Altre variazioni" è riportato lo storno dei relativi fondi di ammortamento. Tali variazioni hanno generato plusvalenze da alienazione per Euro 3.323.

Attivo circolante

Rimanenze

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
72.158	148.445	(76.287)

I criteri di valutazione adottati sono invariati rispetto all'esercizio precedente e motivati nella prima parte della presente Nota Integrativa.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Lavori in corso su ordinazione	148.445	(76.287)	72.158
Totale rimanenze	148.445	(76.287)	72.158

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
137.466	156.176	(18.710)

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	130.042	(19.177)	110.865	110.865		
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	3.978	(1.276)	2.702	2.702		
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	22.156	1.743	23.899	23.899		
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	156.176	(18.710)	137.466	137.466		

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2021, secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

Area geografica	Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	Crediti verso controllate iscritte nell'attivo circolante	Crediti verso collegate iscritte nell'attivo circolante	Crediti verso controllanti iscritti nell'attivo circolante	Crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti iscritte nell'attivo circolante
Italia	110.865				

Totale	110.865			
--------	---------	--	--	--

Area geografica	Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	Attività per imposte anticipate iscritte nell'attivo circolante	Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	Totale crediti iscritti nell'attivo circolante
Italia	2.702		23.899	137.466
Totale	2.702		23.899	137.466

Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
3.804.033	3.997.210	(193.177)

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	3.991.175	(190.993)	3.800.182
Denaro e altri valori in cassa	6.035	(2.184)	3.851
Totale disponibilità liquide	3.997.210	(193.177)	3.804.033

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

Ratei e risconti attivi

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
40.221	33.886	6.335

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo.

	Ratei attivi	Risconti attivi	Totale ratei e risconti attivi
Valore di inizio esercizio		33.886	33.886
Variazione nell'esercizio		6.335	6.335
Valore di fine esercizio		40.221	40.221

La composizione della voce è così dettagliata (articolo 2427, primo comma, n. 7, C.c.).

Descrizione	Importo
Leasing	22.498
Spese fidejussione	1.801
Assicurazioni	15.603
Altri	103
Noleggi	216
	40.221



Passivo e Patrimonio Netto

Patrimonio netto

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 4, 7 e 7-bis, C.c.)

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
1.938.903	1.652.980	285.923

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente		Altre variazioni			Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Affiduzione di dividendi	Altre destinazioni	Incrementi	Decrementi	Riclassifiche		
Capitale	100.000							100.000
Riserve di rivalutazione	364.038			285.926				649.964
Varie altre riserve	1.022.514				3			1.022.511
Totale altre riserve	1.022.514				3			1.022.511
Utili (perdite) portati a nuovo	166.428							166.428
Totale patrimonio netto	1.652.980			285.926	3			1.938.903

Dettaglio delle altre riserve

Descrizione	Importo
9) Fondo contributi	1.022.514
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	(3)
Totale	1.022.511

Formazione ed utilizzo delle voci del patrimonio netto

Come previsto dall'art. 2427, comma 1, numero 4) del codice civile si forniscono le seguenti informazioni:

	Capitale sociale	Riserva legale	Altre Riserve	Risultato d'esercizio	Totale
All'inizio dell'esercizio precedente	100.000		1.552.979		1.652.979
Destinazione del risultato dell'esercizio					
Incrementi			1		1
Risultato dell'esercizio precedente					

Alla chiusura dell'esercizio precedente	100.000		1.552.980		1.652.980
Destinazione del risultato dell'esercizio					
Altre variazioni					
incrementi			285.926		285.926
decrementi			3		3
Risultato dell'esercizio corrente					
Alla chiusura dell'esercizio corrente	100.000		1.838.903		1.938.903

Fondi per rischi e oneri

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
217.582	217.582	

	Fondo per trattamento di quiescenza e obblighi simili	Fondo per imposte anche differite	Strumenti finanziari derivati passivi	Altri fondi	Totale fondi per rischi e oneri
Valore di inizio esercizio				217.582	217.582
Variazioni nell'esercizio					
Accantonamenti o nell'esercizio					
Utilizzo nell'esercizio					
Altre variazioni					
Totale variazioni					
Valore di fine esercizio				217.582	217.582

Riguardo all'ammontare del Fondo per rischi e oneri, pari a Euro 217.582, che non ha subito variazioni nel corso dell'esercizio, si segnala che permangono i rischi in relazione ai quali tale voce è stata appostata negli esercizi precedenti.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

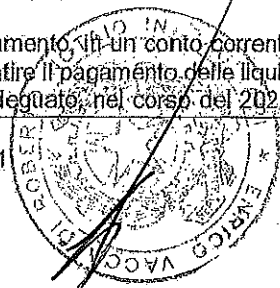
Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
168.737	157.168	11.569

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	157.168
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	18.563
Utilizzo nell'esercizio	6.994
Totale variazioni	11.569
Valore di fine esercizio	168.737

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2021 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

L'Ente ha provveduto all'accantonamento in un conto corrente dedicato acceso presso Il Banco di Sardegna S.p.A., della provvista finanziaria per garantire il pagamento delle liquidazioni dei dipendenti.

L'ammontare di tale conto verrà adeguato, nel corso del 2022, al valore del Fondo Trattamento di Fine Rapporto al



31/12/2021.

Debiti

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
2.609.591	2.884.191	(274.600)

Variazioni e scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Acconti	2.579.178	(387.259)	2.191.919	2.191.919		
Debiti verso fornitori	107.225	82.515	189.740	189.740		
Debiti tributari	10.945	14.306	25.251	25.251		
Debiti verso Istituti di previdenza e di sicurezza sociale	16.926	14.988	31.914	31.914		
Altri debiti	169.917	850	170.767	170.767		
Totale debiti	2.884.191	(274.600)	2.609.591	2.609.591		

Gli acconti sono relativi ai contributi regionali RAS ricevuti a fronte di attività di formazione erogata e da svolgere nel corso del prossimo esercizio.

Suddivisione dei debiti per area geografica

La ripartizione dei Debiti al 31/12/2021 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

Area geografica	Obbligazioni	Obbligazioni convertibili	Debiti verso soci per finanziamenti	Debiti verso banche	Debiti verso altri finanziatori	Acconti	Debiti verso fornitori	Debiti rappresentati da titoli di credito
Italia						2.191.919	189.740	
Totale						2.191.919	189.740	

Area geografica	Debiti verso imprese controllate	Debiti verso imprese collegate	Debiti verso imprese controllanti	Debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	Debiti tributari	Debiti verso Istituti di previdenza e di sicurezza sociale	Altri debiti	Debiti
Italia					25.251	31.914	170.767	2.609.591
Totale					25.251	31.914	170.767	2.609.591

Ratei e risconti passivi

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
1.427.018	1.518.512	(91.494)

	Ratei passivi	Risconti passivi	Totale ratei o risconti passivi
Valore di inizio esercizio		1.518.512	1.518.512
Variazione nell'esercizio		(91.494)	(91.494)
Valore di fine esercizio		1.427.018	1.427.018

La composizione della voce è così dettagliata (articolo 2427, primo comma, n. 7, C.c.).

Descrizione	Importo
Contributo RAS acquisizione sede	912.382

Contributo L. 379/93 c/impianti	514.636
	1.427.018

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

I risconti passivi ammontano, complessivamente, ad Euro 1.427.018 e sono relativi, per Euro 912.382, al contributo regionale erogato per la realizzazione del Centro di Coordinamento Regionale e Provinciale dell'Ente e, per Euro 514.636, al contributo L. 379/93 destinato all'acquisto di immobilizzazioni materiali e immateriali.

I contributi a cui sono relativi i tali risconti sono differiti negli anni in base alla durata del periodo di ammortamento dei beni cui si riferiscono.

Conto economico

Proventi e ricavi

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
2.177.880	1.491.429	686.451

Descrizione	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Ricavi da attività di interesse generale	2.007.642	1.184.882	822.760
Variazioni lavori in corso su ordinazione	72.158	145.942	(73.784)
Altri ricavi e proventi	98.080	160.605	(62.525)
Totale	2.177.880	1.491.429	686.451

Proventi da attività di interesse generale

I proventi da attività di interesse generale, relativi all'attività formativa svolta nel corso dell'anno 2021 si attestano a Euro 2.007.642, con un valore complessivo in aumento rispetto all'anno precedente.

Tra gli altri ricavi e proventi è compreso il contributo "5 per mille" relativo alle annualità 2019 e 2020 per complessivi Euro 1.784.

L'Ente ha iscritti ricavi di entità o incidenza eccezionale pari a Euro 6.586, relativi, per Euro 3.323 a plusvalenze da alienazione cespiti, per Euro 3.087 a sopravvenienze attive e, per Euro 176, a insussistenze di passività.

Costi e oneri da attività di interesse generale

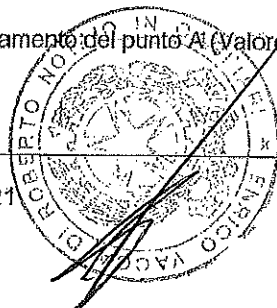
Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
2.176.113	1.489.590	686.523

Descrizione	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	31.065	21.982	9.083
Servizi	1.236.008	749.534	486.474
Godimento di beni di terzi	118.670	106.473	12.197
Salari e stipendi	421.346	307.611	113.735
Oneri sociali	161.278	90.540	70.738
Trattamento di fine rapporto	38.293	27.176	11.117
Altri costi del personale	3.950	3.183	767
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	7.459	8.465	(1.006)
Ammortamento immobilizzazioni materiali	123.636	118.181	5.455
Oneri diversi di gestione	34.408	56.445	(22.037)
Totale	2.176.113	1.489.590	686.523

Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci e Costi per servizi

Sono strettamente correlati all'andamento del punto A (Valore della produzione) del Conto economico.

Costi per il personale



La voce comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

Durante l'esercizio si è fatto ricorso a lavoro agile al fine di limitare gli effetti economici negativi legati alla situazione emergenziale derivante dall'infezione da SARS Covid-19.

Ammortamento delle immobilizzazioni materiali

Per quanto concerne gli ammortamenti si specifica che gli stessi sono stati calcolati sulla base della durata utile del cespite e del suo sfruttamento nella fase produttiva.

Oneri diversi di gestione

Gli oneri diversi di gestione ammontano, complessivamente ad Euro 34.408.

L'Ente ha iscritti costi di entità o incidenza eccezionale pari a Euro 2.444, costituiti per Euro 2.185 da sopravvenienze passive, e per Euro 259 da insussistenze di attività.

Proventi e oneri finanziari

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
(50)	(122)	72

Descrizione	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Proventi diversi dai precedenti		131	(131)
(Interessi e altri oneri finanziari)	(50)	(253)	203
Totale	(50)	(122)	72

Ripartizione degli interessi e altri oneri finanziari per tipologia di debiti

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 12, C.c.)

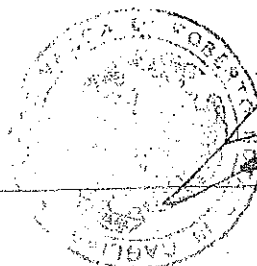
	Interessi e altri oneri finanziari
Prestiti obbligazionari	
Debiti verso banche	50
Altri	50
Totale	50

Imposte

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
1.717	1.717	

Imposte	Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
Imposte correnti:	1.717	1.717	
IRES	1.717	1.717	
IRAP			
Totale	1.717	1.717	

Sono state iscritte le imposte di competenza dell'esercizio.



Altre informazioni

Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 15, C.c.)

L'organico medio aziendale, ripartito per categoria, ha subito, rispetto al precedente esercizio, le seguenti variazioni:

Organico	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Impiegati	18	20	(2)
Totale	18	20	(2)

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

	Amministratori	Sindaci
Compensi	58.213	9.516

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

La situazione emergenziale derivante dall'infezione da SARS Covid-19 non si è ancora conclusa e continua a dispiegare i propri effetti negativi anche, se in misura meno accentuata grazie alle misure di vaccinazione di massa messe in atto nel corso del 2021 e nei primi mesi del 2022.

Nonostante le difficoltà correlate alla contingenza, l'Associazione ha continuato a svolgere la propria attività istituzionale facendo un maggiore utilizzo di strumenti telematici.

In tale contesto, in virtù di un attento controllo e pianificazione dell'attività, l'Associazione ha comunque mantenuto gli equilibri finanziari.

Evoluzione prevedibile della gestione e previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari

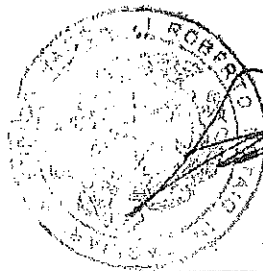
Pur persistendo il clima di incertezza generato dalla pandemia Covid-19, l'Ente sta continuando e si prevede continuerà a svolgere la propria attività istituzionale, in linea con quanto previsto dallo Statuto, facendo un maggiore utilizzo degli strumenti informatici, come già avvenuto nel periodo scorso sin dall'inizio della pandemia.

Nonostante le criticità del contesto operativo venutesi a creare, l'Ente, si trova in condizioni economiche e finanziarie che consentono il perdurare della situazione di equilibrio sino ad oggi presentata.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Relazione di Missione e Rendiconto finanziario, che si chiude in pareggio, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Il Presidente
Dott. Roberto Pill



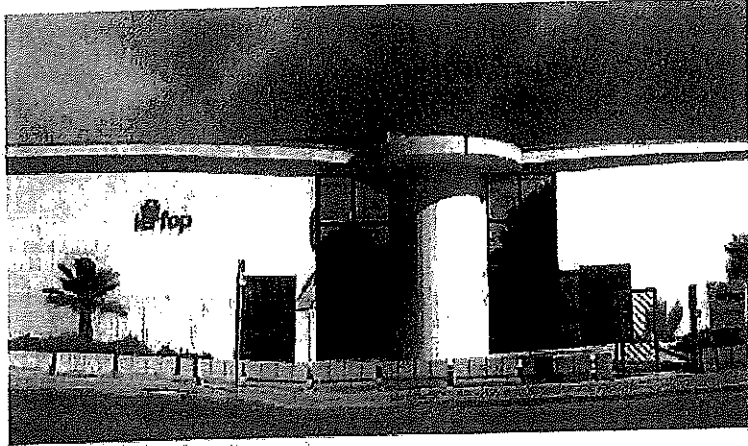


Handwritten signature or initials in black ink.



BILANCIO SOCIALE 2021



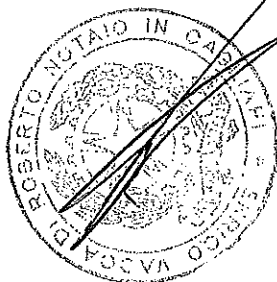


[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

CARTA D'IDENTITA'
DELL'ISTITUTO

DENOMINAZIONE SOCIALE	Istituto Europeo per la Ricerca, la Formazione e l'Orientamento Professionale di eccellenza per disabili ed emarginati - Onlus
TIPOLOGIA	Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale (ONLUS) - settore 05/Formazione
ANNO DI COSTITUZIONE	1991
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Platone 1/3, Cagliari
TELEFONO	(0039) 070/529981
FAX	(0039) 070/554275
INDIRIZZO E-MAIL	ierfop@ierfop.org
SITO	www.ierfop.org
CODICE FISCALE	92032580927
PARTITA IVA	02281700928
REGISTRO DELLE PERSONE GIURIDICHE	11/2004 Prefettura di Cagliari ai sensi D.P.R. 361/2000
ANAGRAFE NAZIONALE DELLE RICERCHE	567255ST
AREA GEOGRAFICA D'AZIONE (PRINCIPALE)	Italia



Sommario

Introduzione del Presidente.....	3
Nota introduttiva.....	3
Il profilo dell'organizzazione I.E.R.F.O.P. Onlus.....	5
La vision.....	5
La mission.....	7
La storia.....	9
La struttura di governance.....	11
La struttura associativa.....	12
Lo staff del Presidente.....	15
La struttura organizzativa.....	16
Gli Stakeholders.....	21
Il contesto di riferimento.....	22
Relazione sociale.....	23
Quadro delle attività svolte.....	23
L'impiego delle risorse economiche e finanziarie.....	40
I dati di Bilancio.....	40
La percezione del Valore Prodotto.....	43
I propositi per il 2022.....	43
Glossario.....	45



Introduzione del Presidente

Il decreto di riforma del terzo settore ha dato grande risalto al bilancio sociale come strumento di informazione e di trasparenza sulle attività svolte da un ente del terzo settore, focalizzando l'attenzione sulle ricadute prodotte, sui territori e sulla collettività.

La nuova normativa ci stimola comunque a consolidare l'impegno profuso nella redazione di tale strumento, affinché questo possa sempre meglio corrispondere alle esigenze di trasparenza e di riflessione, cosicché diventi strumento sempre più utile alla promozione dell'attività dell'Ente.

La pubblicazione del Bilancio Sociale di I.E.R.F.O.P. offre l'occasione per dare un significato alto in merito alla reale capacità di integrazione e pieno inserimento dei cittadini disabili che l'Ente porta avanti.

Il motto di I.E.R.F.O.P. "*Uomini fra gli uomini, cittadini fra i cittadini, lavoratori fra i lavoratori*" non rimane assunto teorico ma diventa energia ispiratrice degli studi, dei progetti, dei corsi che le strutture operative dell'Ente continuamente propongono e attivano.

Nota introduttiva

Con il Bilancio sociale, l'Istituto Europeo per la Ricerca, la Formazione e l'Orientamento Professionale di eccellenza per disabili ed emarginati (I.E.R.F.O.P.) Onlus, si prefigge di offrire, a tutti i soggetti interessati, uno strumento per valutare i bisogni soddisfatti e le utilità prodotte per l'appagamento delle esigenze dei soggetti destinatari della sua azione. Il Bilancio sociale rappresenta, quindi, uno strumento di comunicazione essenziale mediante il quale i lettori vengono messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'Organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze dei portatori d'interesse (*stakeholders*). In altri termini, questo documento rende noto, attraverso la realizzazione di una strategia di comunicazione diffusa e trasparente, il *come* e il *quanto* l'Istituto contribuisca agli aspetti del benessere delle persone i cui progetti sono influenzati anche dal modo di essere e di agire dell'Organizzazione. Esso rappresenta, inoltre, un elemento di stimolo per favorire l'emersione delle potenzialità latenti e inesprese delle persone interessate all'organizzazione, in particolar modo dei disabili.

Una data organizzazione, nel computo della convenienza delle spese che sostiene, dovrebbe prendere in debita considerazione il beneficio collettivo che la comunità di riferimento ottiene quando la scelta risulta influenzata non soltanto dal risparmio di risorse finanziarie, ma anche dal valore aggiunto che l'organizzazione che eroga determinati servizi è capace di generare. Secondo tale orientamento, il sostenimento delle spese dovrebbe essere indirizzato, oltre che al miglioramento dell'ambiente e della vita delle persone, anche a dare a queste ultime maggiori opportunità, anche in termini occupazionali.

I.E.R.F.O.P., attraverso il bilancio sociale, si propone di conseguire i seguenti obiettivi:

- ✓ fornire, a tutti i portatori d'interesse, attraverso la realizzazione di un processo interattivo di comunicazione sociale, un quadro generale delle performance conseguite;



- ✓ rendere note, periodicamente e in modo strutturato, informazioni utili sulla qualità dell'attività svolta per accrescere e migliorare, anche sotto il profilo etico-sociale, le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- ✓ riflettere sulla congruità delle azioni svolte rispetto ai bisogni reali e complessivi delle persone disabili.

Dallo sviluppo del bilancio sociale provengono infatti utili input per il miglioramento dei processi e dei risultati qualitativi e quantitativi della gestione.

Tutto ciò implica in particolare:

- ✓ dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti da I.E.R.F.O.P. e della loro influenza sulle scelte strategiche e sui comportamenti gestionali;
- ✓ esplicitare gli obiettivi di miglioramento che l'Istituto si impegna a perseguire ponendo in essere attività di erogazione ispirate alla sostenibilità;
- ✓ assumere, di fronte ai destinatari dei servizi, l'impegno e la responsabilità di conseguire gli obiettivi programmati e di darne conto (accountability);
- ✓ divulgare indicazioni relative alle interazioni che l'organizzazione ha instaurato e intende instaurare nel prossimo futuro con l'ambiente in cui opera;
- ✓ rappresentare il valore aggiunto prodotto e la sua ripartizione.

Il documento è stato redatto secondo principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, attendibilità, veridicità e verificabilità e autonomia delle terze parti, utilizzando i documenti ufficiali dell'Istituto e le relazioni sociali predisposte dai responsabili delle unità operative verificate con i destinatari delle prestazioni erogate.


Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS).

L'arco temporale di rendicontazione è relativo ai servizi erogati nell'esercizio sociale 2021 (performance anno 2021); periodo al quale si riferiscono le informazioni riportate.

La diffusione del bilancio sociale I.E.R.F.O.P. segue più canali: verso l'esterno, con la pubblicazione sul nostro sito internet e mediante la distribuzione di copie cartacee disponibili a richiesta nelle diverse sedi territoriali per tutte le persone interessate; verso l'interno, agli associati, per informarli e creare con loro occasioni di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno. Questo secondo aspetto si lega, anche, ai diversi momenti di incontro a tutti i livelli dell'organizzazione e si traduce in un necessario strumento di dialogo interno.

La scelta della redazione del bilancio sociale è nata per volontà della Presidenza I.E.R.F.O.P. che, ormai da diversi anni, continua a sostenere e incoraggiare l'implementazione del documento.

La bozza viene sottoposta all'approvazione dell'assemblea degli associati, quest'anno in data 30/04/2022.



Il profilo dell'organizzazione I.E.R.F.O.P. Onlus

La vision

Il fine dell'Istituto è sintetizzato dalla seguente dichiarazione di principio:

"Uomini fra uomini, Cittadini fra cittadini, Lavoratori fra lavoratori".

I valori che I.E.R.F.O.P. intende diffondere in tutti i soggetti con i quali interagisce possono essere ricondotti essenzialmente a quelli dell'uguaglianza, dell'inclusione e della coesione. A tali valori viene riconosciuta un'importanza fondamentale in quanto si ritiene che dal loro rispetto derivi la possibilità di concorrere duramente all'alimentazione del circolo virtuoso che genera il benessere della comunità di appartenenza e che consente a ciascun individuo di essere pienamente integrato nella società. L'intento fondamentale dell'Istituto è, quindi, quello di promuovere l'integrale attuazione dei diritti sanciti dalla nostra Carta Costituzionale, dalla Carta dei Diritti dell'uomo e dalla Convenzione delle persone con disabilità emanata dall'ONU in riferimento a chiunque si trovi, nel territorio nazionale, in condizioni di disoccupazione e marginalità sociale.

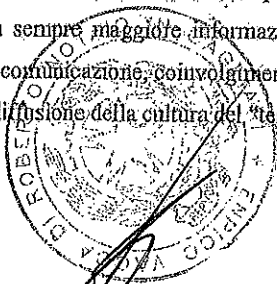
In altri termini, I.E.R.F.O.P. promuove l'integrale risoluzione di tutte le problematiche attinenti la disabilità nella profonda convinzione che queste costituiscono un aspetto che corrisponde a una democrazia avanzata e giusta e si impegna, pertanto, per facilitare il coinvolgimento attivo di tutta la società civile.

La condivisione di tali valori, e soprattutto la loro coerente attuazione nei comportamenti, è parte essenziale dell'agire dell'organizzazione I.E.R.F.O.P. e, allo stesso tempo, un punto di riferimento per la valutazione del perseguimento dei fini prefissati.

La promozione dell'inserimento nel mondo del lavoro di persone con disabilità, attraverso lo sviluppo di competenze idonee a consentire ai soggetti formati di acquisire una preparazione tale da poter accedere e permanere nel mondo del lavoro potendo contribuire, quindi, alla creazione di benessere per l'intera collettività umana, costituisce l'elemento attraverso il quale l'Istituto mira a rispettare i valori sui quali l'agire organizzativo si fonda. A tal fine, si ambisce a diffondere tra i dipendenti, i collaboratori, gli allievi utenti e i fornitori il valore della serietà professionale e della competenza nello svolgimento del proprio lavoro, sia sotto l'aspetto della preparazione tecnica che su quello educativo e relazionale.

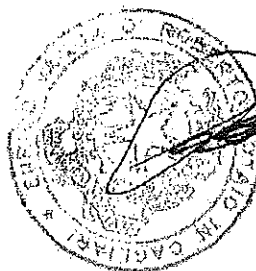
L'organizzazione I.E.R.F.O.P. è, pertanto, impegnata a perseguire:

- ✓ la corretta gestione dei propri servizi in un'ottica improntata al miglioramento continuo;
- ✓ la revisione dei propri processi per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività. I.E.R.F.O.P. pone particolare attenzione alle modalità di programmazione e produzione dei propri servizi non soltanto in merito agli aspetti economici (che anche in un'organizzazione non orientata al profitto concorrono al raggiungimento di condizioni di sostenibilità a valere nel tempo), ma anche in relazione all'impatto sociale che questi possono avere nel loro consumo. Al fine di garantire servizi sempre più soddisfacenti, I.E.R.F.O.P. investe sulle singole persone e nel contesto all'interno del quale queste si trovano a operare;
- ✓ una sempre maggiore informazione e formazione delle risorse umane, dei fornitori e degli utenti attraverso comunicazione, coinvolgimento e assistenza;
- ✓ la diffusione della cultura del "team" I.E.R.F.O.P. a tutti i livelli.



Per tutti i corsi di formazione progettati ed erogati, I.B.R.F.O.P. si impegna a garantire l'etica professionale dei propri collaboratori e in particolare a:

- ✓ rendere autonomi i discenti disabili;
- ✓ rispettare la riservatezza dei dati e delle informazioni;
- ✓ evitare conflitti di interesse.



La mission

I fini di impegno in favore dei valori sociali sono inclusi nella mission dello I.E.R.F.O.P. e si traducono in concrete pratiche operative.

L'orientamento di fondo I.E.R.F.O.P. tende a coniugare capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto socio-economico, istanze di inclusione, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile con lo spirito di efficacia organizzativa orientata, appunto al benessere collettivo.

Il successo di I.E.R.F.O.P., considerato "sistema a responsabilità sociale", si riflette infatti nella performance conseguita dall'Istituto, che deve essere espressione della capacità del suo apparato organizzativo di creare valore per i diversi portatori di interesse ed è determinata dal raggiungimento delle sue finalità.

I.E.R.F.O.P. si impegna profondamente nella promozione della qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita della comunità di riferimento.

Una strategia di creazione del valore rispettosa degli interessi di tutti gli stakeholders, poiché ne assicura e ne rinforza il consenso, rappresenta quindi una fondamentale risorsa strategica a valere nel tempo.

L'esplicitazione della mission e delle linee strategiche muove dall'analisi dei documenti di pianificazione e programmazione dell'Istituto al fine di comprendere il ruolo che I.E.R.F.O.P. intende svolgere nel proprio contesto di riferimento.

Poiché l'Istituto costituisce un collettore di interessi e aspettative da parte di soggetti che, a vario titolo, entrano in contatto con la sua attività, affinché questo possa avere una florida e durevole esistenza, coloro che al suo interno esercitano l'attività di governo, in sede di pianificazione e al momento della valutazione delle performance conseguite, tengono presenti e contemperano le differenti e molteplici aspettative che i diversi portatori di interessi nutrono nei suoi confronti.

La soddisfazione dell'intero staff I.E.R.F.O.P. consiste nell'apprezzare i risultati dell'impegno profuso nel miglioramento della qualità della vita delle persone in condizioni di svantaggio, sia esso fisico o sociale, che si rapportano direttamente con l'Istituto e alle quali vengono primariamente rivolti i servizi di supporto, sia di tutti coloro che fanno parte del loro contesto sociale, a cominciare dai familiari per proseguire poi con le persone con cui si relazionano quotidianamente sia in ambito scolastico che lavorativo.

È ormai assodato che quella che da qualche tempo stiamo attraversando non sia una crisi congiunturale destinata a terminare in brevissimo tempo e che questa abbia dei risvolti gravissimi nelle condizioni di vita sociale dell'intera collettività, trattandosi dell'effetto di una trasformazione profonda del sistema della produzione e, conseguentemente, del lavoro e del welfare pubblico. Già nel secolo scorso, proprio in riferimento alle persone disabili, autorevoli personaggi della politica a livello mondiale, tra cui Roosevelt, sostenevano fermamente che trasformare i disabili da assistiti in contribuenti portasse benefici non soltanto a loro stesse, bensì anche all'intero Paese, poiché queste, se poste in grado di vivere in autonomia, possono non soltanto non pesare più sulla collettività ma, addirittura, contribuire attivamente al finanziamento della spesa pubblica.



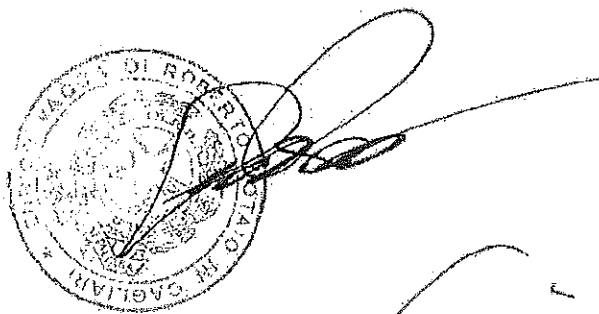
I.E.R.F.O.P. ha da sempre sposato con grande determinazione questo filone di pensiero e si impegna costantemente nella promozione di interventi volti alla liberazione del disabile dalla condizione di dipendenza attraverso il sapere. Istruzione e formazione fungono, in quest'ottica, da *trait d'union* e consentono alla disabilità, meglio interpretabile come "dis-abilità", di trasformarsi in abilità e raggiungere una condizione di integrazione.

L'Istituto si pone come obiettivo primario l'inserimento e il reinserimento nel mondo del lavoro delle categorie svantaggiate attraverso attività di ricerca e sperimentazione scientifica, tecnologica e socio-pedagogica atta a individuare gli ausili più adeguati per il superamento del deficit fisico, psichico e sensoriale. Il tutto per permettere di attuare nuove attività lavorative e metodiche didattiche specifiche a seconda della tipologia di minorazione degli allievi.

In particolar modo lo I.E.R.F.O.P. si impegna a:

- ✓ sensibilizzare e favorire l'accesso alla formazione dei disabili, al fine di consentire loro una maggiore integrazione nella società e nel mondo del lavoro che li permetta di affrancarsi dalla dimensione negativa dell'assistenza;
- ✓ formare gli operatori sociali addetti ai servizi per i disabili, anche attraverso percorsi di formazione ad hoc spesso non reperibili sul mercato;
- ✓ curare la formazione e l'informazione dei componenti dei nuclei familiari di appartenenza, dei rappresentanti istituzionali e dei responsabili dei servizi della Scuola, dei Comuni, delle Province e delle Regioni;
- ✓ promuovere e supportare iniziative di auto impiego in forma singola o associata;
- ✓ migliorare il Sistema secondo i requisiti previsti dallo standard ISO 9001 per accrescerne l'efficienza e l'efficacia;
- ✓ soddisfare gli utenti interni ed esterni puntando al miglioramento progressivo dei servizi offerti.

Tali obiettivi vengono perseguiti con un processo di miglioramento continuo ispirato alla sostenibilità e strettamente legato al rapporto con il mondo della formazione ai disabili e agli emarginati.



A handwritten signature or set of initials in black ink, consisting of a large, sweeping 'L' shape followed by a 'Q' and a horizontal line.

La storia

1988 I.E.R.F.O.P. Onlus nasce come Ente di Formazione Professionale per volontà delle principali associazioni rappresentative delle diverse categorie di disabili e svolge la sua prima attività con quattro corsi per Centralinisti Telefonici Ciechi, affidati dall'Assessorato del Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna.

1991 perfeziona l'atto formale costitutivo con allegato statuto sociale.

1995 adegua lo Statuto alle norme del Codice Civile sulla parità di rappresentanza dei soci.

1997 consegue il riconoscimento della personalità giuridica con D.P.G.R. Sardegna n. 147 del 19/06/1997, emanato ai sensi della L.R. 14/09/1987 n. 36 e dell'art. 10 D.P.R. 348 del 19/06/1979.

1998 adegua lo Statuto alle norme del decreto legislativo n. 460/97 e viene iscritto all'anagrafe delle Onlus tenuto dall'Agenzia delle Entrate il 29 gennaio al n. 23/98.

2003 viene inserito (prima attuazione della D.M. Ministeri del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 166/2001) nell'elenco regionale (R.A.S.) dei soggetti abilitati a proporre e realizzare interventi di formazione professionale relativamente alle macrotipologie, alle tipologie di finanziamento, alle utenze speciali e alle aree specialistiche di seguito richiamate:

Macrotipologie:

- ✓ A (obbligo formativo);
- ✓ B (formazione post scuola dell'obbligo, formazione post-diploma, istruzione e formazione tecnica superiore);
- ✓ C (formazione continua);

Tipologie di finanziamento:

- ✓ finanziamento pubblico;
- ✓ autofinanziamento.

Utenze speciali:

- ✓ disabili;
- ✓ tossicodipendenti;
- ✓ ristretti.

Aree specialistiche:

- ✓ sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Nello stesso anno adegua lo Statuto per l'istituzione dei Coordinamenti Regionali.

2004 acquisisce la personalità giuridica nazionale ai sensi del D.P.R. n. 361 del 10/02/2000, come Ente di Formazione Professionale di emanazione delle Associazioni di Mutilati e Invalidi fisici, psichici e sensoriali consociate ai sensi della Legge quadro n. 845 del 21/12/1978 e sue successive modificazioni e integrazioni e



in base alle leggi regionali in materia di formazione professionale, nonché in conformità alle norme in materia previste dal codice civile e da leggi speciali con particolare riferimento al Decreto Legislativo 4/12/1997 n. 460. Nello stesso anno, dal 13 settembre, è accreditato presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della gioventù e del servizio Civile Nazionale – UNSC (Ufficio Nazionale per il Servizio Civile) – per la progettazione e la realizzazione di progetti di servizio civile e per la formazione dei volontari (codice NZ00898).

2005 ottiene la certificazione UNI EN ISO 9001:2000 (settore EA.37) per la "progettazione ed erogazione di percorsi formativi per le esigenze dei disabili e del mercato del lavoro". Tale ottenimento si è tradotto, nel corso degli anni, in un processo di apprendimento organizzativo e culturale capace di stimolare l'attivazione di un percorso evolutivo che si esplica quotidianamente sia nella razionalizzazione e ottimizzazione dei fattori produttivi attraverso i processi di concezione, realizzazione ed erogazione dei servizi sia nello studio continuo di strategie volte a conseguire obiettivi di risoluzione e promozione di tematiche socialmente rilevanti. Nello stesso anno ottiene la Presa d'atto del M.I.U.R. con DDG Sardegna n. 7642 del 23/05/2005 che ne riconosce l'idoneità formativa e viene iscritto all'anagrafe nazionale delle ricerche con il n. 56725 SST.

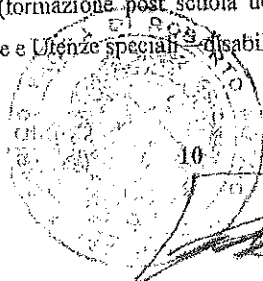
2008 modifica lo Statuto integrando gli scopi sociali e istituendo il Consiglio dei Coordinatori Regionali e il Comitato Tecnico-Scientifico (successivamente denominato Comitato Scientifico di Sostegno) con i compiti di ricerca e promozione e programmazione delle iniziative innovative e delle attività da svolgersi nelle sedi regionali in coerenza con i fini istituzionali dell'Associazione, il primo, e di supporto per la definizione dei programmi e lo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Istituto, con l'obiettivo di elevarne e renderne più efficace l'azione sociale e di consolidarne il ruolo e l'accREDITAMENTO nelle istituzioni pubbliche e private e, in generale, nell'intera società, il secondo.

2010 viene inserito nell'elenco di organismi autorizzati dall'Assessorato del Lavoro della Regione Sardegna all'erogazione di interventi di Politiche attive del Lavoro (ex Art. 19, L.2/2009) a favore di beneficiari di ammortizzatori sociali in deroga.

Nel corso dell'anno ha, inoltre, conseguito dall'Associazione Italiana per l'Informatica e il Calcolo Informatico (AICA) l'accREDITAMENTO del proprio Centro come sede abilitata a ospitare la sessione d'esami per il conseguimento della ECDL Specialised Web Starter e adeguato la certificazione di Qualità alla norma UNI EN ISO 9001:2008.

2011 con Decreto 3 agosto 2011, ai sensi della Direttiva Ministeriale n. 90 del 01.12.2003, consegue l'accREDITAMENTO – presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) – tra i soggetti che offrono formazione al personale della scuola. Nello stesso anno consegue l'accREDITAMENTO, quale Agenzia Formativa, ai sensi della D.M. 166/2001, presso:

- ✓ la Regione Emilia Romagna (Formazione Superiore e Utenze Speciali – disabili e categorie svantaggiate);
- ✓ la Regione Siciliana (formazione post scuola dell'obbligo, formazione post diploma, istruzione e formazione tecnica superiore e Utenze specializzate – disabili e orientamento).



2012 consegua l'accreditamento quale Agenzia Formativa, ai sensi della D.M. 166/2001, presso la Regione Calabria (Utenze Speciali – diversamente abili e svantaggiati sociali).

Ulteriore accreditamento è stato conseguito presso l'Ufficio Scolastico Regionale della Lombardia per lo svolgimento di corsi nell'area della disabilità visiva e uditiva – Decreto 250/26/2012.

2014 a seguito di modifiche statutarie, è stato istituito il Crisis-Infop (Centro di Ricerca per l'Integrazione Scolastica e l'Inclusione Sociale), quale organo sociale consultivo e di sostegno alle attività degli organi statutari di governo di I.E.R.F.O.P. Onlus nell'ambito dell'integrazione scolastica e dell'inclusione sociale.

Ha ottenuto l'accreditamento (e la conseguente iscrizione all'apposito elenco regionale) quale soggetto abilitato dalla Regione Autonoma della Sardegna allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro, partecipando attivamente al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro, erogando sul territorio regionale e/o provinciale le prestazioni dei servizi per il lavoro (accesso e informazione – orientamento di primo livello – facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro – orientamento specialistico – accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro – servizi per le imprese), anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche, operando in modo integrato rispetto alle attività istituzionalmente svolte dalle Amministrazioni Provinciali per il tramite dei Centri dei Servizi per il Lavoro.

2015 – 2021 Tra il 2015 e il 2021 l'Istituto ha proseguito la sua attività sia nell'ambito della formazione professionale vera e propria che a supporto delle scuole per favorire, attraverso la predisposizione di nuovi strumenti, una didattica inclusiva per gli alunni portatori di handicap frequentanti le scuole di primo e di secondo grado.

A seguito della scomparsa del Presidente Fondatore Parigi avvenuta nella prima metà del 2018, la Governance dell'Ente ha subito diverse modificazioni che hanno consentito, attraverso la Vicepresidenza Murru, di progettare l'Istituto all'elezione dell'attuale Presidente Roberto Pili.

La struttura di governance

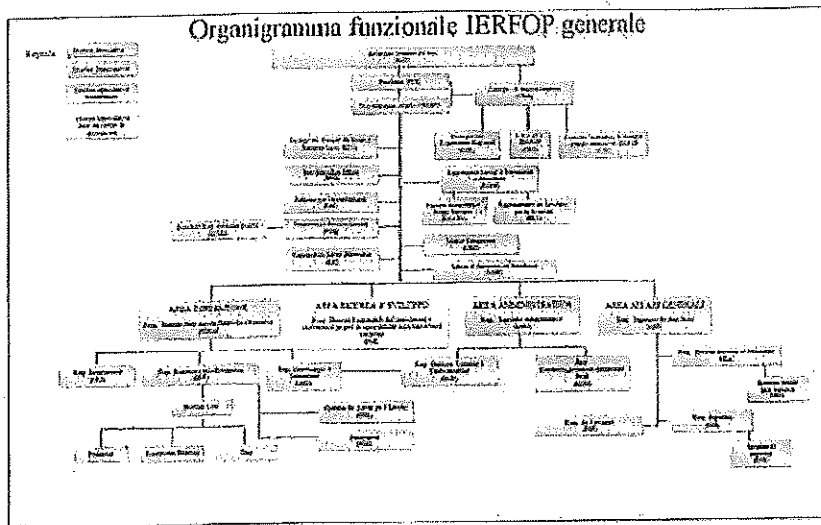
Lo I.E.R.F.O.P. ha sede legale a Cagliari e sedi di rappresentanza e coordinamento in diverse Regioni italiane.

All'interno dello I.E.R.F.O.P. la governance viene esercitata come azione di rete a somma positiva per ciascun soggetto organizzativo: il governo e l'amministrazione sono improntati infatti alla collaborazione e allo scambio reciproco delle informazioni fra i vari livelli associativi e organizzativi.

L'organigramma I.E.R.F.O.P. rappresenta la struttura associativa e organizzativa dell'Istituto composta da tre Aree funzionali – l'Area della Formazione, l'Area Amministrativa, l'Area Progettazione e Gestione Progetti Europei e l'Area Affari Generali – ciascuna suddivisa in Uffici

Figura n. 1 – Organigramma I.E.R.F.O.P.





La struttura associativa

ASSEMBLEA GENERALE DEI SOCI

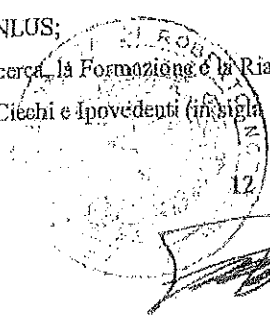
L'Assemblea Generale dei Soci è l'organo essenziale di I.E.R.F.O.P. ed è costituita da tutti gli associati che vi partecipano con pari diritto di voto e esercitano le proprie funzioni con assoluta parità di diritti e doveri.

Ad essa è affidato il compito di formare ed esprimere la volontà unica e collettiva dell'Associazione.

I soci decidono deliberando in merito alle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dall'Atto Costitutivo e dallo Statuto, nonché sugli argomenti all'ordine del giorno che il Presidente ha indicato nell'avviso di convocazione.

Al 31/12/2021 i Soci I.E.R.F.O.P. sono:

- soci persona giuridica
 - ✓ Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili (in sigla A.N.M.I.C.) Regione Sardegna;
 - ✓ Associazione Unione Ciechi d'Europa (in sigla U.C.d'E.);
 - ✓ Associazione Sindacato Italiano Lavoratori Disabili (in sigla S.I.L.D.);
 - ✓ HABITAT – Società cooperativa sociale a.r.l.;
 - ✓ Istituto Statale per Sordi di Roma (in sigla I.S.S.R.);
 - ✓ Associazione Nazionale Movimento Sordi per l'Eguaglianza (in sigla Mo.S.B.) Onlus;
 - ✓ Associazione Sportiva Dilettantistica Hippocampus club;
 - ✓ Associazione culturale e sociale Comunità Mondiale della Longevità Onlus;
 - ✓ Associazione Pro Retinopatici ed Ipovedenti (in sigla A.P.R.I.) Onlus;
 - ✓ Associazione APRI-SERVIZI ONLUS;
 - ✓ Associazione Retinopatici ed Ipovedenti Siciliani (in sigla A.R.I.S.);
 - ✓ Federazione tra le Associazioni Nazionali delle persone con Disabilità (in sigla F.A.N.D.) SARDEGNA ONLUS;
 - ✓ Istituto per la Ricerca, la Formazione e la Riabilitazione (in sigla I.R.I.Fo.R.) ETS;
 - ✓ Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti (in sigla U.I.C.I.) ONLUS - APS;



- ✓ Associazione Nazionale fra Lavoratori Mutilati e Invalidi del Lavoro (in sigla: A.N.M.I.L.) Onlus Regione Sardegna;
- ✓ Paralimpica Sarda Associazione Sportiva Dilettantistica;
- ✓ Associazione Sarda Cefalalgici;
- ✓ Includere APS;
- soci persona fisica
 - ✓ Pietro Paolo Murru;
 - ✓ Cataldo Ibba;
 - ✓ Mario Marinelli;
 - ✓ Arriando Camillo Buccellato;
 - ✓ Giovanni Cossu;
 - ✓ Piria Mauro.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (CdA)

Il CdA è composto da 7 componenti, compreso il Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione, nominato a maggioranza dall'Assemblea Generale dell'Associazione alla quale risponde del suo operato, dura in carica cinque anni ed è rieleggibile.

Investito di ogni più ampio potere per la gestione ordinaria e straordinaria dell'Associazione, svolge un ruolo strategico e ha la responsabilità globale dell'organizzazione e del conseguimento delle finalità e degli obiettivi.

Decide in merito alle scelte da attuare per lo sviluppo e il consolidamento di programmi e iniziative finalizzati al raggiungimento delle finalità istituzionali dell'Associazione e per un costante miglioramento dello standard qualitativo.

Definisce le modalità più consono per raggiungere gli obiettivi stabiliti dall'Assemblea Generale.

Verifica il rispetto degli obiettivi e il raggiungimento dei risultati attesi.

Alla data odierna, la composizione del CdA dell'Istituto è la seguente: Pili Dott. Roberto (Presidente), Rodin Avv. Teodoro (Vicepresidente vicario), Ibba Dott. Cataldo (Vicepresidente), Marinelli Prof. Mario, Murru Prof. Pietro Paolo, Murtas Sig. Claudio, Secci Prof. Aldo.

IL PRESIDENTE

È il legale rappresentante di IERFOP, convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione, il Comitato Scientifico di Sostegno, il Crisis-Interup e l'Assemblea Generale dalla quale è eletto secondo le modalità indicate nello Statuto.

Istituisce e coordina l'Ufficio di Gabinetto del Presidente.

Esercita le proprie funzioni nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto e persegue il raggiungimento dei fini istituzionali dell'Associazione portando avanti le linee strategiche del Consiglio di Amministrazione, nonché:

È Presidente dello I.E.R.F.O.P. Pili Dott. Roberto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI/REVISORE DEI CONTI UNICO

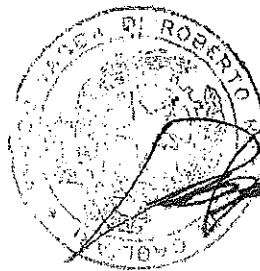


Il Collegio dei Revisori dei Conti (o il Revisore dei Conti Unico) dura in carica 5 anni e ha il compito di controllare l'amministrazione contabile dell'Associazione con facoltà di esaminare, in ogni momento, le scritture contabili e di vigilare sull'osservanza delle leggi e delle disposizioni statutarie in materia fiscale e finanziaria.

Redige, inoltre, una relazione di accompagnamento al conto consuntivo e al bilancio preventivo predisposti annualmente dal Consiglio di Amministrazione.

I componenti il Collegio dei Revisori o il Revisore Unico dei Conti sono scelti tra i professionisti iscritti nel Registro dei Revisori Contabili di cui al Decreto legislativo del 27 gennaio 1992, n. 88.

In I.E.R.F.O.P., è presente un Revisore dei Conti nella persona del Dott. Antonio Begliutti.



Lo staff del Presidente

UFFICIO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE

Ha il compito di assistere il Presidente nell'adempimento di tutti i suoi compiti istituzionali, in specie in occasione delle riunioni degli Organi associativi e di dare le opportune disposizioni per l'esecuzione delle deliberazioni adottate dal Presidente.

Fanno parte dell'Ufficio il Direttore delle attività didattiche e formative, il Segretario amministrativo e il Segretario del Presidente.

RESPONSABILE SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Persona interna/esterna designata dal Presidente in possesso delle capacità e dei requisiti professionali adeguati (art. 32 del D. Lgs. 81/2008 e ss. mm. ed. ii.) che ha il compito di coordinare il Servizio di Prevenzione e Protezione.

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Persona eletta direttamente tra i lavoratori al loro interno (hanno diritto di voto tutti gli iscritti al EUL e che prestano lavoro all'interno dell'azienda) affinché li rappresenti per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.

MEDICO COMPETENTE

Medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38 del D. Lgs. 81/2008 e ss. mm. ed. li., che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1 del citato Decreto, con il datore di lavoro (Presidente) ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti previsti dalla normativa vigente in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

SQUADRA DI PRIMO SOCCORSO

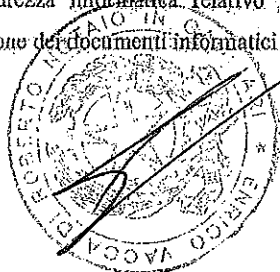
Il Primo Soccorso è assicurato da quattro Addetti al Primo Soccorso opportunamente formati e addestrati a intervenire prontamente e autonomamente per soccorrere chi si infortuna o accusa malori.

SQUADRA ANTINCENDIO

L'attività di prevenzione e di reazione agli incendi è assicurata da quattro Addetti Antincendio opportunamente formati e addestrati.

RESPONSABILE SERVIZI INFORMATIVI (RSI)

Attiva e rende efficace la rete informatizzata e ne cura la manutenzione, individua le attrezzature informatiche da utilizzare, provvede all'installazione dei nuovi software e attua i controlli di sicurezza. Predispone il piano per la sicurezza informatica relativo alla formazione, gestione, trasmissione, interscambio, accesso e conservazione dei documenti informatici.



RESPONSABILE GESTIONE QUALITÀ

Il Responsabile Gestione Qualità (RGQ) si occupa della gestione operativa e del coordinamento del Sistema di Gestione per la Qualità assicurando che i processi necessari per il Sistema Qualità siano predisposti, attuati e tenuti aggiornati e assicurando la promozione della consapevolezza dei requisiti dell'utenza all'interno dell'organizzazione.

REFERENTE PER L'ACCREDITAMENTO

Produce e gestisce la documentazione del sistema di accreditamento delle Agenzie Formative richiesta da ciascuna Regione.

DATA PROTECTION OFFICER (DPO)

Informa e fornisce consulenza al titolare e al responsabile del trattamento in merito agli obblighi derivanti dal Regolamento UE 679/2016 o dalle altre disposizioni legislative interne o europee in materia di protezione dati.

Sorveglia l'osservanza del Regolamento da parte del titolare e del responsabile del trattamento in tutte le sue parti, compresi l'attribuzione delle responsabilità, la sensibilizzazione e la formazione del personale che partecipa al trattamento.

Fornisce, su richiesta, pareri in merito alla valutazione d'impatto sorvegliandone lo svolgimento.

Coopera con l'autorità di controllo fungendo, tra le altre cose, da punto di contatto per questioni connesse al trattamento effettuando consultazioni di ogni tipo, con particolare riguardo e attenzione ad un'eventuale attività di consultazione preventiva.

Infine, può essere contattato dagli interessati per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati.

La struttura organizzativa

L'Area Funzionale della Formazione, suddivisa negli Uffici "Progettazione" ed "Erogazione della Formazione" e "Monitoraggio e Formazione" garantisce l'efficiente ed efficace gestione del Processo Principale (Progettazione e gestione dei progetti formativi) attraverso l'armonizzazione e l'ottimizzazione delle risorse umane, economiche e logistiche coinvolte nei progetti/corsi avviati. Cura, altresì, la "Direzione e Valutazione del Progetto/corso" in tutti gli interventi affidati all'Istituto. Coordina l'Area il Direttore delle attività didattiche e formative.

L'Area Funzionale Amministrativa, suddivisa negli Uffici "Contabilità generale ed adempimenti fiscali" e "Gestione, Controllo e Rendicontazione", cura la gestione economico-finanziaria dell'Istituto. Si occupa, altresì, della gestione amministrativa delle singole commesse (progetti e corsi) nonché di tutti i servizi amministrativi e tecnico-organizzativi, di supporto all'iter burocratico di gestione dei singoli Progetti/Corsi. Coordina l'Area il Segretario Amministrativo.

L'Area Funzionale Affari Generali, suddivisa negli Uffici "Gestione Impianti e Attrezzature" "Personale" e "Segreteria", cura la gestione logistica, l'amministrazione del Personale nonché la segreteria generale dell'Istituto. Si occupa, altresì, della gestione logistica delle singole commesse (progetti e corsi) nonché di tutti



A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops.

servizi tecnico-organizzativi di supporto all'iter burocratico di gestione dei singoli Progetti/Corsi. Coordina l'Area il Segretario del Presidente.

L'Area Funzionale Ricerca & Sviluppo cura l'elaborazione e la conduzione (scrittura, presentazione, gestione, reporting delle attività e rendicontazione finanziaria) di progetti elaborati sulla base di bandi comunitari legati ad attività di ricerca e sviluppo. Coordina l'Area il Direttore responsabile dell'elaborazione e conduzione di progetti di ricerca elaborati sulla base di bandi comunitari.

DIRETTORE DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE E FORMATIVE (FORM)

È il responsabile dell'Area della Formazione dell'Istituto, ovvero della attuazione dei progetti didattici, curandone in quest'ambito anche l'individuazione dettagliata dei singoli interventi, dei relativi calendari e la verifica periodica dei risultati.

SEGRETARIO AMMINISTRATIVO (SAM)

È il responsabile dell'Area Amministrativa dell'Istituto; ovvero della gestione economico-finanziaria dello stesso. È diretto responsabile della gestione amministrativa delle singole commesse (progetti e corsi), nonché di tutti i servizi amministrativi di supporto all'iter burocratico di gestione dei singoli progetti/corsi.

SEGRETARIO DEL PRESIDENTE (SEP)

È il Responsabile dell'Area Affari Generali dell'Istituto ovvero della logistica, del Personale e della segreteria generale dell'Istituto.

DIRETTORE RESPONSABILE DELL'ELABORAZIONE E CONDUZIONE DI PROGETTI DI RICERCA ELABORATI SULLA BASE DI BANDI COMUNITARI (PGE)

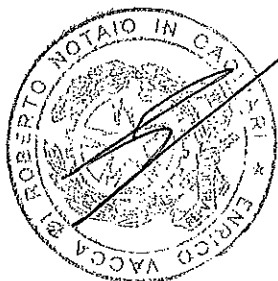
Rientrano nei compiti del Direttore Responsabile dell'elaborazione e della conduzione dei progetti l'elaborazione e la conduzione dei progetti elaborati sulla base di bandi comunitari legati ad attività di ricerca e sviluppo.

PEDAGOGISTA (PED)

Si occupa dell'aggiornamento e della formazione dei formatori che operano nell'area dello svantaggio, intervenendo nei casi in cui si manifestino problemi di apprendimento, di comportamento e di disagio in genere. Inoltre, supporta il Responsabile della Progettazione nell'analisi dei contenuti degli Avvisi Pubblici e nella predisposizione dei progetti nell'area disabili.

OPERATORE DEI SERVIZI PER IL LAVORO (OSL)

Eroga sul territorio della Regione Autonoma della Sardegna servizi per il lavoro (finalizzati a promuovere l'occupazione e favorire l'impiego operando in modo integrato rispetto alle attività istituzionalmente svolte dalle Amministrazioni Pubbliche).



La sede legale

La sede di Cagliari è dotata di vari laboratori completi di moderne attrezzature, testi e strumenti informatici specifici per offrire un elevato livello di formazione professionale ai disabili.

L'intero edificio è dotato di percorsi guida a terra e di mappe tattili che permettono anche ai non vedenti di orientarsi in modo autonomo.

I laboratori informatici e linguistici sono ampi ed efficienti e dispongono di attrezzature d'ausilio (LIM, barre braille, sintesi vocali, video-ingranditori, strumenti per l'acquisizione del Linguaggio Italiano dei Segni, DTS, strumenti per la didattica della matematica e della geometria, ecc.) che ne permettono l'utilizzo anche ai disabili.

Tutti i computer dei laboratori sono dotati di applicazioni software che permettono la codifica dei testi in Braille, per la successiva stampa, e di ingrandirne la visualizzazione dei caratteri, al fine di permettere agli ipovedenti di lavorare senza disagi.

L'aula Braille e quella multimediale dispongono di diversi apparecchi e accessori con tecnologie tradizionali e avanzate come:

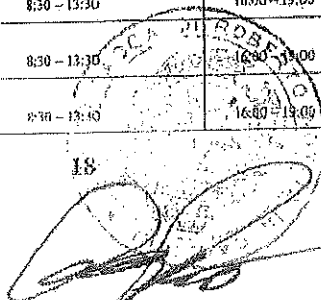
- ✓ Lavagna Interattiva Multimediale (LIM);
- ✓ Tavole Braille di tipo tradizionale di vari formati con righelli e punteruoli;
- ✓ Sintesi vocali;
- ✓ Dattilo-Braille e dattilo-ritmiche;
- ✓ Barre stampanti Braille;
- ✓ Videoingranditori;
- ✓ Strumenti per l'acquisizione del Linguaggio Italiano dei Segni (LIS);
- ✓ Telefono per comunicare con i sordi (DTS);
- ✓ Strumenti per la didattica della matematica e della geometria;
- ✓ Tavole per lo studio delle scienze naturali e della geografia;
- ✓ Strumenti per l'autonomia del non vedente e del sordo.

Le sedi di Cagliari e Sassari sono, inoltre, abilitate ad ospitare le Sessioni d'esami per il conseguimento delle Certificazioni: Nuova ICDL (Base, Full standard, Smart), IT Security, Nuova ICDL Advanced, EQDL (European Quality Driving Licence), Nuova ICDL GIS (Geographic Information System), Nuova ICDL WebEditing, Nuova ICDL ImageEditing, ICDL MultiMedia, Nuova ICDL HEALTH, ICDL core Update 5.0, ICDL CAD 2D, ICDL CAD 3D, ICDL Digital Marketing, ICDL Computing, Cert-LIM Interactive Teacher, EUCIP ITAF, ECDL Information Literacy, DF3DP - Digital Fabrication 3D Printing, EPM (European Project Management) e Informatica Giuridica.

Orari di apertura della sede principale e legale:

Giorno	Orari di apertura al pubblico	Ore di apertura al pubblico
Lunedì	8:30 - 13:30	16:00 - 19:00
Martedì	8:30 - 13:30	16:00 - 19:00
Mercoledì	8:30 - 13:30	16:00 - 19:00

18



Giovedì	8:30 - 13:30	16:00 - 19:00
Venerdì	8:30 - 13:30	//
Totale ore apertura settimanali	25h	12h

Le sedi regionali

I.E.R.F.O.P. è presente sul territorio regionale e nazionale attraverso diverse sedi periferiche. Ogni sede periferica ha un Responsabile di Sede che si occupa del coordinamento delle attività corsuali in loco, riportando periodicamente ai referenti della sede di Cagliari circa l'andamento delle stesse.

Grazie al contributo concesso dalla L.R. Sardegna N. 20/2019 e a fondi propri è stata ristrutturata, arredata e attrezzata la sede secondaria di Cagliari, situata in Via San Quintino, presso la municipalità di Piri, per adibirla alla redazione del periodico "Cittadinanza sociale" nonché ad uffici.

In Sardegna, l'Istituto svolge attività nella sede legale e nelle sedi di:

- ✓ Nuoro, Via delle Conce n. 11;
- ✓ Oristano, Via Brunelleschi n. 1B/1C;
- ✓ Cagliari, Via San Quintino n. 8/12;
- ✓ Sassari, Via Caniga n. 42.

Nel resto dell'Italia, nelle città di:

- ✓ Agrigento, Via Mazzini n. 169;
- ✓ Campobasso, Via de Jezza n. 6/b;
- ✓ Roma, Via Nomentana n. 54.

Le risorse umane

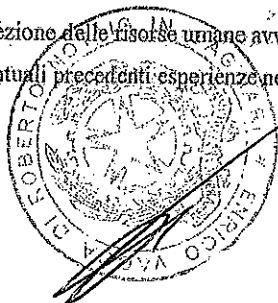
All'interno dello I.E.R.F.O.P. opera un team composto da 14 persone assunte a tempo indeterminato (10 donne e 4 uomini), da 1 persona assunta a tempo determinato (uomo) e 18 collaboratori.

Il personale che opera a contatto con l'utenza è professionalmente preparato per prestare adeguata assistenza a portatori di bisogni educativi speciali (disabilità, bisogni evolutivi specifici e svantaggio socio-economico, linguistico e culturale) grazie a una profonda conoscenza degli ausili, delle tecniche di accompagnamento, dell'alfabeto Braille, delle tecniche di audio descrizione, dell'esplorazione tattile, ecc...

La politica di gestione del personale dell'Istituto è improntata:

- alla valorizzazione e alla crescita, sia professionale che umana, dei collaboratori;
- al bilanciamento tra le esigenze organizzative e le aspettative di ciascun collaboratore, nell'ottica della centralità della persona;
- al consolidamento di un team di lavoro dotato di competenze specifiche, con elevato grado di professionalità, mediante confronto costante e metodologia di lavoro in équipe.

La selezione delle risorse umane avviene attraverso la valutazione delle qualità professionali, delle attitudini e di eventuali precedenti esperienze nell'ambito della formazione professionale.



Il 67% del personale dipendente è costituito da donne e il restante 33% da uomini.

Il 73% ha conseguito una laurea, il 20% un diploma di scuola superiore ed il 7% un diploma di scuola media inferiore.

L'età media del personale dipendente a tempo indeterminato è di 45 anni circa (nessuno meno di 30 anni; 10 tra i 30 e i 50 anni; 4 oltre i 50 anni).

L'anzianità di servizio media del personale dipendente a tempo indeterminato è di 7,6 anni (il dipendente con maggiore anzianità di servizio è stato assunto il 04/07/2001 mentre quello con minore anzianità di servizio è stato assunto il 01/10/2020).

Formazione del personale

Nella convinzione che le risorse umane costituiscano "materia prima" e che la qualità dei servizi erogati dipenda fondamentalmente dalle loro abilità e, in particolare, dalle competenze trasversali, progettuali e organizzative da questi possedute a fronte dei bisogni dell'organizzazione e dell'utenza di riferimento, l'Istituto investe nella formazione dei propri dipendenti, collaboratori e tirocinanti nell'intento di valorizzare le persone, migliorandone le competenze, e accrescere la motivazione.

In quest'ottica, I.E.R.F.O.P. ha offerto, anche nel 2021, ai propri dipendenti, collaboratori e tirocinanti dei percorsi formativi, completamente gratuiti, da svolgersi durante l'orario di lavoro, volti a consolidare le competenze informatiche e aggiornare quelle relative al ruolo ricoperto nell'Istituto.

Così facendo I.E.R.F.O.P., attraverso l'elevazione professionale del personale, potenzia e migliora la propria azione sociale e istituzionale.

Le risorse finanziarie

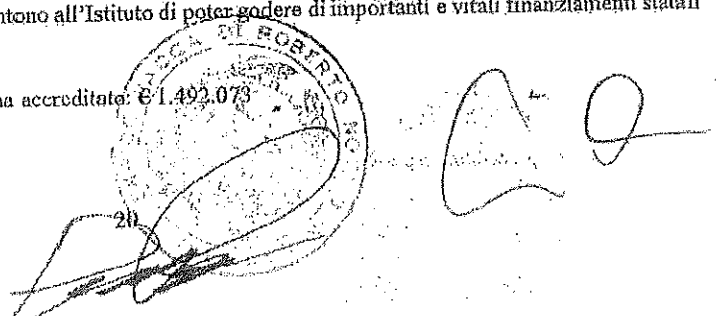
Le risorse finanziarie che I.E.R.F.O.P. utilizza per sostenere le spese di gestione e per la pianificazione delle attività in corso e future, così come disposto dall'art. 15 dello Statuto, sono costituite principalmente da:

- ✓ quota di contributo statale L. 379 del 23 settembre 1993 e successive integrazioni e modificazioni;
- ✓ contributi degli Enti Regione per la copertura finanziaria delle convenzioni per i corsi di formazione professionale;
- ✓ sovvenzioni e contributi derivanti da provvedimenti regionali, nazionali e comunitari e di enti locali;
- ✓ proventi derivanti da forniture di beni e servizi erogati nello svolgimento dei fini istituzionali;
- ✓ contributi annui degli associati nella misura fissata dall'Assemblea Generale dei Soci;
- ✓ 5 per mille.

Per l'anno 2021, sono stati incassati da Ierfop i seguenti contributi per complessivi € 1.741.848

Il Consiglio di Amministrazione e la Presidenza hanno voluto proseguire nel loro impegno strategico di mantenere una forte continuità rispetto alle linee ed ai programmi storici di I.E.R.F.O.P. sulle tematiche delle disabilità visive che, grazie alla legge n. 379/1993, consentono all'Istituto di poter godere di importanti e vitali finanziamenti statali su progetti a loro dedicati.

Nel dettaglio il Ministero del Lavoro ha accreditato € 1.492.073



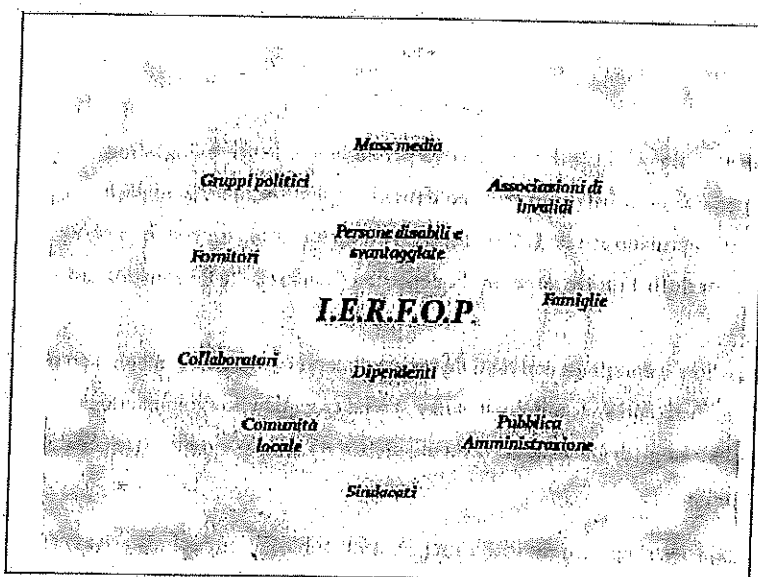
The image shows an official circular stamp of I.E.R.F.O.P. (Istituto Europeo di Ricerca e Formazione Professionale) with the name 'ANGELO DI ROBERTO' visible. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink.

Gli Stakeholders

Come ogni altra organizzazione, I.E.R.F.O.P. si trova a operare in diversi ambiti all'interno dei quali stringe una molteplicità di relazioni, tra loro spesso intrecciate, con portatori di interesse la cui natura e distanza rispetto alla struttura possono essere anche molto differenti. L'Istituto ha un proprio set di portatori d'interesse che possono essere considerati "di missione", ossia di soggetti che sono influenzati in maniera incisiva dalle sue attività e dalle cui decisioni dipende il suo sviluppo. All'interno di tale categoria di stakeholders rientrano le persone disabili e svantaggiate, le loro famiglie, i dipendenti, i collaboratori, i fornitori, le associazioni rappresentative delle diverse categorie di invalidi e la Pubblica Amministrazione.

Nel corso dell'ultimi anni, data la peculiare situazione economica che sta attraversando il nostro Paese, in tale categoria sono state incluse anche persone che si trovano in particolari condizioni di disagio economico a causa della perdita del lavoro e alle quali vengono offerti particolari corsi di qualificazione/aggiornamento volti a far acquisire loro competenze di base e/o trasversali per un proficuo reinserimento nel mondo del lavoro. A tal fine l'Istituto, attraverso appositi uffici della struttura specificamente dedicati all'analisi del Mercato del Lavoro, pubblico e privato, sviluppa un costante e attivo rapporto con i CSL e i CBSIL, le Organizzazioni Datoriali e delle imprese private e della Pubblica Amministrazione.

Figura n. 2 – Gli Stakeholders.



Rientra invece tra gli stakeholders secondari ciascuna categoria di individui ben identificabile, che può esercitare un'influenza o essere a sua volta influenzata dalle attività poste concretamente in essere dall'Istituto. Tra questi ultimi si annoverano invece la comunità locale, i gruppi politici, i sindacati e i mass media.

A tutte queste categorie di individui si indirizza in modo particolare il Bilancio Sociale affinché possano valutare quanto l'attività e le azioni dello I.E.R.F.O.P. corrispondano alle loro richieste, ai loro interessi e alle

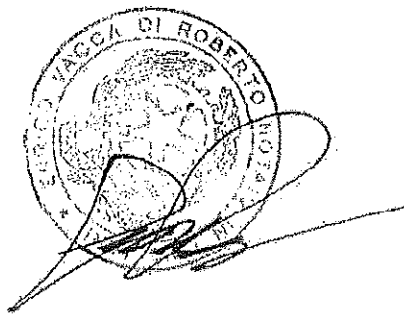


loro aspettative e divenire, allo stesso tempo, soggetti con i quali stringere relazioni collaborative al fine di garantire la sostenibilità del successo dell'organizzazione.

Il contesto di riferimento

L'ambiente di primo riferimento dell'Istituto è rappresentato dal contesto regionale sardo e dalle regioni nelle quali opera attraverso le sedi periferiche. Entrambi i contesti si caratterizzano per l'esiguo numero di qualificate organizzazioni operanti nel settore della formazione professionale e dell'istruzione delle persone con disabilità.

In una prospettiva di medio e lungo periodo, I.B.R.F.O.P. auspica di continuare a rafforzare il coordinamento con le associazioni che si occupano dei disabili per costituire un sistema sempre più strutturato, sia per affrontare meglio e insieme le varie problematiche quotidiane sia per organizzare nuovi progetti più utili alla collettività, oltre che per beneficiare delle sinergie potenzialmente derivanti da tali collaborazioni. A tal fine, l'Istituto organizza periodicamente convegni riguardanti i temi della disabilità, dell'istruzione e dell'integrazione con particolare attenzione all'analisi delle problematiche sotto le differenti prospettive delle rappresentanze partecipanti.



A handwritten signature or set of initials, possibly "C. Q.", written in dark ink.

Relazione sociale

Questo capitolo rappresenta il cuore del Bilancio Sociale; in esso vengono descritte le attività svolte e i risultati conseguiti nel 2021.

Quadro delle attività svolte

La situazione straordinaria venutasi a creare in tutto il Pianeta a seguito della Pandemia da COVID 19, ha causato un rallentamento dell'operatività amministrativa e di qualsiasi attività formativa (nonché di progettazione ed erogazione).

Grazie al poderoso sforzo organizzativo (messo immediatamente in campo già durante il lockdown-2020 per recuperare il blocco delle attività) e gli strumenti informatici già in possesso dell'Istituto, si è potuto immediatamente operare in regime di smart working per alcuni lavoratori/collaboratori fragili nonché attuare la formazione in modalità e-learning, riducendo l'impatto negativo delle varie ondate della pandemia.

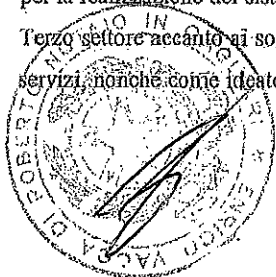
In particolare, l'offerta formativa di I.E.R.F.O.P. è stata gestita ed erogata in tutte le sedi utilizzando le piattaforme web a disposizione dell'Istituto: piattaforma e-learning di proprietà I.E.R.F.O.P. + Microsoft Teams.

Ovviamente per il personale e gli allievi dei corsi in presenza si è proceduto, in tutte le sedi I.E.R.F.O.P. (a cominciare dalla sede legale di via Platone a Cagliari), agli interventi necessari per consentire al personale (dipendenti e collaboratori) di operare nella massima sicurezza, ovvero:

- a. sanificazione locali (uffici, aule e spazi comuni);
- b. modifica di alcune postazioni di lavoro;
- c. distanziamento sociale;
- d. mantenimento della modalità di lavoro agile (smart-working) in particolari situazioni (es. lavoratori fragili);
- e. utilizzo dispositivi di protezione individuale (mascherine, gel igienizzante, ecc.);
- f. controllo della temperatura in entrata e del green pass;
- g. applicazione di una procedura redatta ad hoc per il personale e l'utenza;
- h. maggiore qualità nel servizio di pulizia operato da ditte esterne.

La pandemia ha sicuramente complicato lo scenario politico ed economico nazionale per cui l'esigenza di attuare una strategia per diversificare le fonti di finanziamento, già avviata da questa amministrazione fin dal suo insediamento nell'Istituto per garantirne la sopravvivenza nel medio e lungo periodo, è stata ulteriormente perseguita provvedendo a:

- dare corpo alla vocazione europea dell'Istituto (presente, tra l'altro nella propria ragione sociale) attraverso il lavoro dell'Area per la progettazione e gestione dei progetti europei per attingere a fondi comunitari (vedi più avanti per il dettaglio);
- dare continuo impulso alla ricerca (presente anch'essa nella ragione sociale dell'Istituto)
 - o gestendo l'OSSERVATORIO DISABILITÀ (nel cui ambito è organizzato lo sportello di segretariato sociale ASCOLT-ABIL/INCLUSION 4 ALL), avviato attraverso il recupero di fondi della Fondazione di Sardegna degli anni 2014 e 2018 mai utilizzati e destinati alla perenzione. Tale progetto rappresenta una novità nell'area regionale e i suoi scopi rientrano tra gli obiettivi previsti dalla L. n. 328/2000, "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", che ha introdotto gli organismi del Terzo settore accanto ai soggetti istituzionali nella progettazione e realizzazione del sistema integrato dei servizi, nonché come ideatore e gestore di servizi sociali di tipo innovativo. L'inclusione socio-lavorativa



del disabile, obiettivo cardine del progetto, non può prescindere da un miglioramento del sistema di raccolta dei dati, attraverso sia l'integrazione delle fonti amministrative e statistiche esistenti sia la rilevazione sistematica e periodica dei dati sulla popolazione con disabilità.

- o in base al protocollo d'intesa tra I.E.R.F.O.P. e il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia e Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari del 26/05/2020 per lo sviluppo di forme di intesa e collaborazione sul piano scientifico e sul piano della formazione finalizzate all'avvio di attività comuni sulle tematiche della disabilità e della promozione del benessere e della qualità della vita delle persone con disabilità nell'intero ciclo di vita

- * prosegue la gestione del progetto di ricerca denominato VIS A VIS in tema di relazioni tra disabilità sensoriali visive e disturbi dello spettro autistico, avviato con un accordo operativo del 26/11/2020;
- * grazie all'accordo operativo del 27/12/2021, è stato avviato il progetto di ricerca denominato IMPLICAZIONI DELL'INSORGENZA DELLA DISABILITÀ VISIVA IN ETÀ ADULTA allo scopo di definire protocolli diagnostici e di intervento nell'ottica di favorire l'empowerment delle persone coinvolte;

- o in base all'accordo quadro tra I.E.R.F.O.P. e il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università degli Studi di Cagliari del 09/11/2020 per lo svolgimento di attività di formazione, ricerca, sviluppo tecnologico, innovazione ed erogazione di servizi a supporto delle suddette attività, sono seguiti nel mese di Aprile 2021 due accordi operativi per attività di supporto alla didattica nell'attuazione di n. 3 corsi a valere sul bando INPS "Valore PA 2020", dettagliati in seguito nell'attività formativa svolta nel 2021;

- o a seguito della partecipazione con successo all'Avviso pubblico del Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali dell'Università degli Studi di Cagliari, rivolto a soggetti pubblici e privati interessati ad attività di collaborazione nella definizione di proposte formative, l'Istituto è stato inserito nella short list dei soggetti idonei a predisporre e gestire con il citato Dipartimento, proposte formative. Tale inserimento ha prodotto per ora la stipula di 2 Accordi di collaborazione per attività di supporto alla didattica per la gestione di n. 2 corsi di aggiornamento per dirigenti pubblici (a valere sul bando INPS "Valore PA 2021", in fase di avvio), denominati:

- * Programmazione, misurazione e valutazione della performance nelle PA;
- * Analisi dei processi e Process Mining: nuove tecnologie per il miglioramento dei processi;

- o costruendo una prospettiva internazionale dell'Istituto con una particolare attenzione ai Paesi di emergente vitalità economica, laddove possono aprirsi spazi di collaborazione per la formazione delle persone con disabilità;

- o costruendo sinergie e collaborazioni con quanti (enti, istituzioni, università, scuole e sindacati) si propongano una più efficace integrazione e inclusione sociale dei soggetti svantaggiati e fragili (per lo sviluppo di attività scientifico-formative inerenti le tematiche della disabilità e della promozione del benessere e della qualità della vita dei disabili nel ciclo di vita);

- o offrendo collaborazione organizzativa per iniziative culturali ed informative.

Si segnala altresì quanto segue:

1. sono in corso le seguenti iniziative per la valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'Istituto:
 - a. grazie al contributo concesso dalla L.R. Sardegna N. 20/2019 ed a fondi propri è stata ristrutturata, arredata ed attrezzata la sede di Via Sarr Quintino per adibirli alla redazione del periodico

“Cittadinanza sociale”¹ (il contributo ha consentito anche di reingegnerizzare il sito istituzionale e tutti i social I.E.R.F.O.P. oltre a redigere e pubblicare i bilanci sociali 2019 e 2020), nonché ad uffici;

- b. è in corso l'iter burocratico per completare la palestra in via Platone per la quale è stato ottenuto anche un contributo pubblico regionale per la sua realizzazione ex lege 488/2003;
2. è in corso un piano per la valorizzazione del personale e per una redistribuzione efficace dei carichi di lavoro, in un'ottica di valorizzazione delle risorse umane e professionali già presenti e di incremento in quelle aree/sedi operative che necessitano di interventi in tal senso;
3. è in corso una verifica sull'operatività delle sedi periferiche localizzate in tutto il territorio nazionale al fine di renderne più efficace ed efficiente l'azione;
4. nel rispetto del termine per approvare le modifiche statutarie con le maggioranze “semplificate” da parte di associazioni e imprese sociali, I.E.R.F.O.P. nell'Assemblea dei Soci del 27/03/2021 ha modificato il proprio statuto sociale (testo condiviso positivamente nel C.d.A. del 23/10/2020) aggiornandolo alla Riforma del terzo settore degli statuti sociali degli Enti del Terzo settore.

Prima di dar conto delle attività svolte dall'Istituto nel corso del 2021, pare opportuno evidenziare che l'Istituto Europeo Ricerca Formazione Orientamento Professionale di eccellenza per disabili ed emarginati (I.E.R.F.O.P.) Onlus ha avuto notizia dell'arrivare della quota di contributo di cui alla legge n. 379/1993 di competenza dell'esercizio 2021, solamente il 9 luglio 2021 quando è pervenuto l'accredito dell'importo di euro 1.492.072,51 e che il contributo in oggetto è stato erogato nella misura del 36,6 % (35,1 % l'esercizio precedente) dell'85% del contributo che la citata legge destina agli enti di formazione I.E.R.F.O.P. e I.Ri.Fo.R.

Conseguentemente i programmi previsti non si sono potuti concludere con l'effetto negativo che gli stessi sono stati traslati nel tempo, così come avvenuto per le attività a valere sui contributi per l'esercizio 2020 e 2019 (anch'esse, per gli stessi motivi, avviate con notevole ritardo tanto che, alcune, pur avviate rispettivamente nel 2021 e nel 2020, si concluderanno o si sono concluse rispettivamente nel 2022 e nel 2021), anche a causa della sospensione/rallentamento delle attività formative avvenuta a seguito dei provvedimenti normativi emanati per far fronte alla pandemia COVID19.

In conclusione, nonostante le rassicurazioni verbali ricevute dai funzionari del Ministero del Lavoro, poiché per il contributo 2021 l'arrivare di competenza è stato comunicato con ritardo, buona parte delle attività del progetto DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2021 (anche a causa della pandemia COVID19 che ha rallentato significativamente l'operatività dell'Istituto) non potranno che essere programmate, realizzate e rendicontate di conseguenza.

Sulla base delle considerazioni sviluppate in premessa si espone, di seguito, il quadro delle attività svolte dall'ente I.E.R.F.O.P. Onlus nel corso dell'esercizio 2021:

- ha elaborato la programmazione metodologico-didattica dei percorsi e degli interventi di formazione e/o di orientamento attivati dall'Istituto;
- ha elaborato - anche in raccordo con le associazioni rappresentative delle diverse categorie di invalidi - proposte metodologiche atte a facilitare l'integrazione nelle ordinarie attività curriculari degli allievi con disabilità, spesso in condizioni di vantaggio culturale;
- ha aggiornato i propri sussidi didattici speciali (descrittivi, audiovisivi e multimediali) configurandoli in rapporto alle specifiche esigenze dei progetti;

¹ Testata già registrata dal compianto Presidente Fondatore Parigi



- ha promosso la ricerca, in campo didattico e tecnologico, promuovendo allo scopo conferenze stampa sugli ausili (di presentazione di nuovi prodotti o per informare sulla loro utilità ed efficacia);
- ha programmato e attuato le verifiche intermedie e finali delle attività di formazione e di orientamento, in rapporto al conseguimento degli obiettivi individuati;
- ha proceduto alla programmazione degli interventi di aggiornamento e formazione continua del personale;
- ha proceduto alla verifica delle ricadute occupazionali dei percorsi formativi nel mercato del lavoro e dell'inserimento effettivo dei propri allievi;
- ha svolto costante e attivo scambio con Università, Amministrazioni Provinciali, Comuni, AA.SS.LL., CESIL, associazioni di categoria degli invalidi, Enti di formazione professionale, banche e soggetti partner nella elaborazione di progetti formativi e/o per ospitare gli allievi in stage.

Si ricorda che l'Istituto è inserito nell'elenco delle agenzie formative abilitate a proporre e realizzare interventi di formazione professionale della Regione Autonoma della Sardegna e della Regione Siciliana.

È accreditato presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, ai sensi della Direttiva Ministeriale n. 170 del 21 marzo 2016, tra i soggetti che offrono formazione del personale del comparto scuola.

L'Istituto è accreditato quale soggetto abilitato dalla Regione Autonoma della Sardegna, allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro partecipando attivamente al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro. In altri termini, eroga i servizi di accesso e informazione - orientamento di primo livello - facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro - orientamento specialistico - accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro - servizi per le imprese, anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche, operando in modo integrato rispetto alle attività istituzionalmente svolte dalle Amministrazioni Pubbliche per il tramite dei Centri per l'Impiego.

È accreditato presso AICA (Associazione Italiana Calcolo Automatico) per ospitare le sessioni d'esame (Test center Cagliari e Sassari) per il conseguimento delle certificazioni IC DL (International Certification of Digital Literacy) che, per ogni percorso di certificazione previsto, attestano il livello di competenze e abilità informatiche conseguite e permettono di ottenere il relativo certificato.

È iscritto all'Anagrafe delle Onlus nel settore 05/Formazione dal 29 Gennaio 1998.

È iscritto all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche del MIUR col N. 56725SST dal 04/04/2005.

È certificato UNI EN ISO 9001:2015 per la "Progettazione ed erogazione di percorsi formativi per le esigenze dei disabili e del mercato del lavoro".

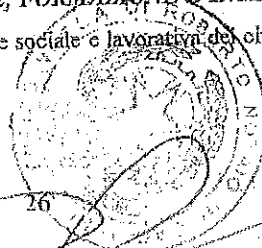
Attività Formativa 2021 e attività correlate

Nell'ambito del progetto **DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE (legge 379/1993 esercizio 2018)**, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
 - o n. 1 edizione (sede formativa di Oristano) del corso di *Centralinista telefonico non vedente* per un totale di 950 ore erogate su 950 previste (295 nel 2019, 465 nel 2020 e 190 nel 2021), per un totale di 8 allievi formati e qualificati (in attesa di esame di abilitazione).

Nell'ambito del progetto **DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2019 (legge 379/1993 esercizio 2019)**, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti



C-Q

- o n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di Centralinista telefonico non vedente per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 631 su 950 e 10 allievi in formazione al 31/12/2021;
- o n. 1 edizione (sede formativa di Sassari) del corso di Orientamento e mobilità per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 420 su 420 e 10 allievi formati;
- o n. 1 edizione (sede formativa di Campobasso) del corso di Informatica per disabili della vista per un totale di ore erogate pari a 50 su 50 (9 nel 2020) e 5 allievi formati;
- o n. 2 edizioni (sede formativa di Agrigento) del corso di Lingua Inglese livello beginner per un totale di ore erogate pari a 120 su 120 (6 nel 2020) e 14 allievi formati;
- o n. 1 edizione (sede formativa di Agrigento) del corso di Lingua Inglese livello intermediate per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 60 su 60 e 8 allievi formati;
- o n. 1 edizione (sede formativa di Sassari) del Laboratorio di Teatro per disabili della vista per un totale di ore erogate pari a 40 su 40 (3 nel 2020) e 5 allievi formati;
- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi
 - o n. 1 edizione (sede formativa di Roma) del corso Gli ausili informatici per non vedenti ed ipovedenti. Applicazione nei contesti didattici per un totale di ore erogate pari a 8 su 8 (4 nel 2020) e 7 allievi formati;
 - o n. 1 edizione (sede formativa di Campobasso) del corso La cecità: problematiche educative e didattiche per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 8 su 8 e 8 allievi formati;
 - o n. 3 edizioni (sedi di Campobasso, Roma e Bologna) del corso La conquista dell'autonomia: orientamento e mobilità e le tecniche di accompagnamento dei disabili della vista per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 16 su 16 (8 ore a edizione) e di 28 allievi formati;
 - o n. 2 edizioni (sedi di Campobasso e Roma) del corso di Braille livello base per un totale di ore erogate pari a 80 su 80 (40 ore a edizione, 54 ore erogate nel 2021) e di 16 allievi formati;
 - o n. 1 edizione (sede di Roma) del corso di Braille livello avanzato per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 40 su 40 e di 7 allievi formati;
- altre attività non formative
 - o orientamento per non vedenti/ipovedenti e operatori → destinatari: disabili ed operatori – principali attività svolte: consulenza e valutazione pedagogica; valutazione psico-pedagogica per interventi educativi precoci; aggiornamento e formazione degli insegnanti; trasferimento di tecniche e metodologie; sostegno e formazione ai genitori; supporto nella predisposizione di pratiche per pensioni e indennità; consulenza sulle agevolazioni fiscali e lavorative; orientamento scolastico e lavorativo-professionale; supporto nelle pratiche per l'ottenimento di ausili specifici.

Nell'ambito del progetto *DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2020 (legge 379/1993 esercizio 2020)*, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

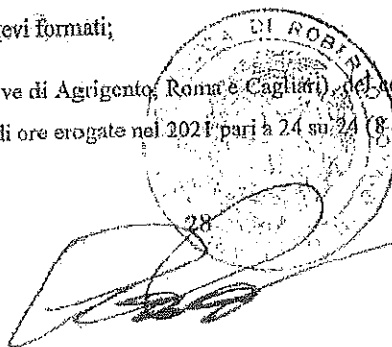
- attività formative per non vedenti e ipovedenti
 - o n. 2 edizioni (sedi formative di Sassari e Agrigento) del corso di Braille per disabili della vista - II livello per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 80 su 80 (40 ore a edizione) e di 14 allievi formati;



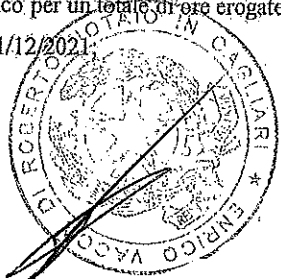
- o n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di *Centralinista telefonico non vedente* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 219 su 950 e di 9 allievi in formazione al 31/12/2021;
- o n. 2 edizioni (sedi di Cagliari e Agrigento) del corso di *Orientamento e mobilità* per un totale di ore erogate pari a 536 su 840 (420 ore ad edizione) e di 20 allievi in formazione al 31/12/2021;
- o n. 1 edizione (sede formativa di Torino) del corso di *Informatica per disabili della vista - I livello* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 20 su 20 e di 6 allievi formati;
- o n. 1 edizione (sede formativa di Sassari) del corso di *Ausili informatici per disabili della vista* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 50 su 50 e di 9 allievi formati;
- o n. 1 edizione (sede formativa di Sassari) del corso di *Dispositivi mobili per non vedenti ed ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 30 su 30 e di 6 allievi formati;
- o n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di *Laboratorio di espressione artistica - fare con le mani* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 40 su 40 e di 10 allievi formati;
- o n. 1 edizione (sede formativa di Campobasso) del corso di *Impara a firmare* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 20 su 20 e di 5 allievi formati;
- o n. 2 edizioni (sedi di Cagliari e Campobasso) del corso di *Itinerari gastronomici tra natura e tradizione. - Corso di cucina per non vedenti e ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 84 su 120 (60 ore ad edizione) e di 17 allievi in formazione al 31/12/2021;
- o n. 1 edizione (sede di Cagliari) del corso di *Itinerari del gusto - Corso di assaggiatore di olio per non vedenti e ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 24 su 60 e di 10 allievi in formazione al 31/12/2021;
- o n. 1 edizione (sede di Cagliari) del corso di *Vedo ciò che sento - Realizzazione di un film sonoro* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 32 su 60 e di 10 allievi in formazione al 31/12/2021;

• attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi

- o n. 4 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Campobasso e Roma) del corso di *Tiflopedagogia e didattica differenziata* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 68 su 120 (30 ore a edizione), e di 19 allievi formati e 22 allievi in formazione al 31/12/2021;
- o n. 5 edizioni (sedi formative di Agrigento, Bologna, Cagliari, Campobasso e Roma) del corso *L'ipovisione: problematiche educative e didattiche* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 40 su 40 (8 ore a edizione) e 47 allievi formati;
- o n. 3 edizioni (sedi formative di Agrigento, Bologna e Cagliari) del corso *Gli ausili informatici per non vedenti e ipovedenti. Applicazione nei contesti didattici* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 24 su 24 (8 ore a edizione) e 25 allievi formati;
- o n. 3 edizioni (sedi formative di Agrigento, Roma e Cagliari) del corso *La cecità: problematiche educative e didattiche* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 24 su 24 (8 ore a edizione) e 31 allievi formati;

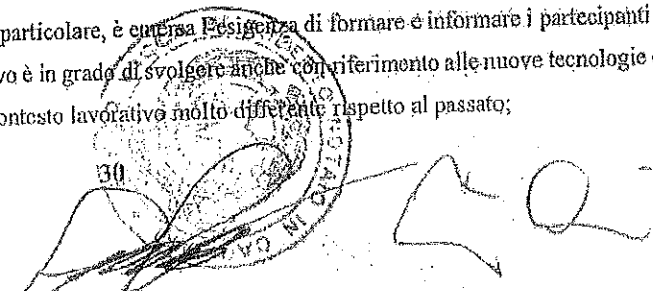


- o n. 3 edizioni (sede formative di Agrigento, Cagliari e Campobasso) del corso La conquista dell'autonomia: orientamento e mobilità e le tecniche di accompagnamento dei disabili della vista per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 24 su 24 (8 ore a edizione) e 30 allievi formati;
- o n. 9 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Campobasso, Roma, Sassari e Torino) del corso di Braille livello base, per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 296 su 360 (40 ore a edizione) e di 61 allievi formati e 20 allievi in formazione al 31/12/2021;
- o n. 4 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Campobasso e Sassari) del corso di Braille livello avanzato, per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 83 su 160 (40 ore a edizione) e di 15 allievi formati e 10 allievi in formazione al 31/12/2021;
- o n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso L'accessibilità alla postazione di lavoro delle persone con minorazione visiva per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 8 su 8 e 9 allievi formati;
- o n. 2 edizioni (sedi formative di Cagliari e Roma) del corso di Sicurezza e soccorso di non vedenti e ipovedenti per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 14 su 24, e di 8 allievi formati e 10 allievi in formazione al 31/12/2021;
- o n. 4 edizioni (sedi formative di Bologna, Cagliari e Roma) del corso La persona sordo cieca: comunicazione, autonomia ed inclusione per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 120 su 120 (30 ore a edizione) e 38 allievi formati;
- o n. 3 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari e Roma) del corso La persona sordo cieca: tecniche avanzate per la comunicazione e l'inclusione sociale scolastica per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 90 su 90 (30 ore a edizione) e 25 allievi formati;
- o n. 2 edizioni (sedi formative di Campobasso e Cagliari) del corso Alla scoperta dei limiti e delle potenzialità dei disabili visivi per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 32 su 32 (16 ore a edizione) e 16 allievi formati;
- o n. 3 edizioni (sedi formative di Agrigento, Campobasso e Cagliari) del corso Dalla sensazione tattile alla percezione per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 48 su 48 (16 ore a edizione) e 22 allievi formati;
- o n. 1 edizione (sede formativa di Roma) del corso di Didattica dell'espressione artistica per i disabili della vista per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 20 su 20 e 9 allievi formati;
- o n. 2 edizioni (sedi formative di Cagliari e Roma) del corso di Didattica del disegno per i disabili della vista per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 40 su 40 (20 ore a edizione) e 17 allievi formati;
- o n. 3 edizioni (sedi formative di Cagliari, Campobasso e Roma) del corso L'integrazione scolastica e l'utilizzo dell'ICF nella disabilità visiva per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 90 su 90 (30 ore a edizione) e 27 allievi formati;
- o n. 2 edizioni (sedi formative di Cagliari e Roma) del corso di Formazione istruttore per l'uso del bastone bianco per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 6 su 40 (20 ore a edizione) e di 20 allievi in formazione al 31/12/2021;



- n. 4 edizioni in FAD del corso Il disabile visivo a scuola per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 120 su 120 (30 ore a edizione) e 32 allievi formati;
 - n. 2 edizioni in FAD del corso Creare e trasformare testi accessibili per i disabili visivi per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 26 su 40 (20 ore a edizione) e di 10 allievi formati e 10 allievi in formazione al 31/12/2021;
 - n. 2 edizioni in FAD del corso di Pari opportunità e strumenti legislativi a favore dei disabili della vista per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 16 su 16 (8 ore a edizione) e 17 allievi formati.
- altre attività non formative
- orientamento per non vedenti/ipovedenti e operatori → destinatari: disabili e operatori – principali attività svolte: consulenza e valutazione pedagogica; valutazione psico-pedagogica per interventi educativi precoci; aggiornamento e formazione degli insegnanti; trasferimento di tecniche e metodologie; sostegno e formazione ai genitori; supporto nella predisposizione di pratiche per pensioni e indennità; consulenza sulle agevolazioni fiscali e lavorative; orientamento scolastico e lavorativo-professionale; supporto nelle pratiche per l'ottenimento di ausili specifici; supporto per gli esami di abilitazione dei centralinisti telefonici non vedenti (formazione, esercitazioni, attività burocratiche e messa a disposizione del Ministero del Lavoro delle aule attrezzate per gli esami);
 - analisi dei fabbisogni svolta da I.E.R.F.O.P. in collaborazione con CITAIN Factory con lo scopo di analizzare i fabbisogni formativi dei disabili della vista e degli operatori al loro servizio. Le risultanze di tale analisi possono così essere riassunte in termini di tematiche da affrontare nei prossimi corsi di formazione:
 - autonomia e indipendenza del disabile visivo, nelle sue varie forme e in riferimento a diversi contesti;
 - orientamento nel contesto domestico, formativo e lavorativo;
 - addestramento all'utilizzo dei vari ausili di supporto ai disabili visivi, con particolare riferimento al Braille (la cui importanza appare confermata), all'utilizzo degli strumenti tiflotecnici e di altri ausili anche informatici;
 - informatica, considerata di fondamentale importanza per i disabili visivi al fine di favorire il loro inserimento sociale e lavorativo;
 - patologie che possono generare problemi di tipo visivo;
 - normativa relativa al mondo della disabilità visiva, anche con approfondimento su eventuali provvidenze e benefici (aspetti fiscali, economici, contributivi);
 - sfera psicologica, con riferimento alla motivazione, all'autostima e al sapersi relazionare con gli altri, anche finalizzati a rendere il disabile visivo consapevole delle sue potenzialità e delle opportunità socio-lavorative disponibili;
 - attività ricreative quali sport e musica;
 - comunicazione;
 - opportunità lavorative (in particolare, è emersa l'esigenza di formare e informare i partecipanti sui lavori che un disabile visivo è in grado di svolgere anche con riferimento alle nuove tecnologie che possono determinare un contesto lavorativo molto differente rispetto al passato;

30



- lingue straniere;
- Documentario sull'attività svolta → in fase di realizzazione.

Nell'ambito del progetto *DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2021 (legge 379/1993 esercizio 2021)*, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- promozione e diffusione;
- progettazione di dettaglio;
- programmazione didattica;
- reclutamento e formazione del personale.

Di seguito altri percorsi formativi finanziati/co-finanziati con risorse pubbliche/private, gestiti in autonomia o in partnership:

- *Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale - IeFP (in partnership con il CIOFS FP Sardegna, capofila) a valere sull'Avviso pubblico R.A.S. per la presentazione di proposte progettuali per percorsi di istruzione e formazione professionale per il conseguimento della qualifica professionale di cui all'art. 17, comma 1, lett. a), del d.lgs. 226/2005 e sperimentazione del sistema duale (con l'obiettivo di fornire un titolo di qualifica per contrastare il fallimento formativo e il rischio di emarginazione socio-culturale dei giovani, in particolare nelle aree territoriali a più elevato rischio di dispersione, oltre che consentire l'assolvimento del diritto-dovere di istruzione e formazione previsto dalla legge)*
 - n. 1 edizione (sede formativa Cagliari) del corso denominato *Operatore del benessere - acconciatura* per un totale di 1.980 ore erogate (1.050 nel 2021, 60 della I annualità e 990 della II annualità), 990 ore ancora da erogare, per un totale di 13 allievi in formazione;
 - n. 2 edizioni (sedi formative Sanluri e Nuoro) del corso denominato *Operatore del benessere - estetica* per un totale di 3.625 ore erogate (2.081 nel 2021, 436 della I annualità e 1.645 della II annualità), 2.315 ore ancora da erogare, per un totale di 23 allievi in formazione;
- *Avviso Pubblico per la costituzione dell'offerta formativa nell'ambito del programma pluriennale di interventi per lo sviluppo dell'occupabilità in Sardegna TVB Sardegna Lavoro - voucher formativi per disoccupati finanziati con risorse POR SARDEGNA FSE 2014-2020*
 - n. 1 edizione (sede formativa di Sassari) del corso per certificazione di competenze denominato *Progettazione ed organizzazione di itinerari turistici enogastronomici - Realizzazione di itinerari turistici enogastronomici* per un totale di ore di formazione erogate 200 su 200 (160 ore nel 2021 e 40 nel 2020) e di 3 allievi certificati;
 - n. 1 edizione (sede formativa Nuoro) del corso per certificazione di competenze denominato *Progettazione del sito web - Testing e debugging del sito web* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 200 su 200 e di 3 allievi certificati;
 - n. 1 edizione (sede formativa Sassari) del corso per certificazione di competenze denominato *Definizione del piano di marketing - Attuazione e monitoraggio del piano di web e digital marketing* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 200 su 200 e di 3 allievi certificati;
- *Avviso Pubblico per la costituzione dell'offerta formativa nell'ambito del Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" - Assegni formativi per disoccupati finanziati con risorse POR SARDEGNA FSE 2014-2020*



- o n. 2 edizioni (sedi formative Nuoro e Sassari) del corso per certificazione di competenze denominato *Definizione del piano di marketing – Attuazione monitoraggio del piano di web e digital marketing* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 400 (200 ore a edizione) e di 3 allievi certificati;
- o n. 1 edizione (sede formativa Cagliari) del corso per certificazione di competenze denominato *Progettazione ed organizzazione di itinerari turistici enogastronomici – Realizzazione di itinerari turistici enogastronomici* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 200 e 2 allievi certificati;
- **Avviso di selezione e ricerca di corsi di formazione 2020 Valore PA INPS in collaborazione col Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università degli Studi di Cagliari, rivolto ai dipendenti delle P.P.AA.**
 - o n. 1 edizione del corso *Performance organizzativa delle AP ed analisi degli indicatori* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 40 e di allievi formati e certificati pari a 36;
 - o n. 1 edizione del corso *Analisi dei processi strumenti di base e applicazioni pratiche* per un totale di ore erogate nel 2021 pari a 40 e di allievi formati e certificati pari a 42;
 - o n. 1 edizione del corso *Analisi dei processi e Process Mining: nuove tecnologie per il miglioramento dei processi* per un totale di 40 ore erogate nel 2021 e di allievi formati e certificati pari a 25;

- **Bando Annuale "Volontariato, filantropia e beneficenza" della Fondazione di Sardegna – Anno 2020**
Nell'ambito del progetto **FORMAZIONE DISABILI** co-finanziato dalla Fondazione di Sardegna sono stati svolti i seguenti corsi rivolti a disabili diversi da quelli della vista:

- o n. 3 edizioni (sedi di Cagliari, Nuoro e Sassari) del corso *Informatica* per un totale di ore svolte nel 2021 pari a 150 ore (50 ore ad edizione) e di allievi formati pari a 30 e certificati (ICDL essential) pari a 18;

I.B.R.F.O.P. ha presentato durante l'esercizio 2021 i seguenti progetti formativi:

- **27/03/2021**
 - o Tipologia progetto → **Attribuzione del contributo previsto dalla legge n. 379/1993 (come modificata ed integrata dall'art.1, comma 418 della legge n. 208/2015), anno 2021 per la realizzazione di attività formative per i disabili della vista e degli operatori al loro servizio;**
 - o Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso → **Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;**
 - o Obiettivo → **Formare disabili visivi ed operatori al loro servizio;**
 - o Progetto presentato: **DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2021;**
 - o Valore progetto → **€ 3.444.432,00;**
 - o Contributo concesso → **€ 1.492.072,51;**
- **14/10/2021**
 - o Tipologia progetto → **Avviso Pubblico INCLUDIS 2021 – Avviso per la raccolta di manifestazioni d'interesse finalizzate alla composizione di un partenariato per la co-progettazione e l'attuazione di progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità;**
 - o Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso → **Comune di Cagliari – PLUS Cagliari – Servizio Politiche sociali;**
 - o Obiettivo → **acquisire manifestazioni d'interesse per costituire un partenariato di progetto con il quale avviare un dialogo costruttivo di progettazione partecipata per rispondere alle finalità dell'Avviso sopra citato, attivando il processo, con il coordinamento del PLUS Cagliari, di progettazione e realizzazione di**

progetti di inclusione socio-lavorativa di persone non occupate che ricadano in una delle seguenti condizioni:

- con disturbo mentale o dello spettro autistico in carico ai Dipartimenti di Salute Mentale e Dipendenze – Centri di Salute Mentale o UONPIA (U.O. Neuro Psichiatria Infantile e dell'Adolescenza);
 - con disabilità mentale/intellettuale e/o psichica in carico ai servizi sociali o socio-sanitari;
 - con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 3 della L. 104/92 ss.mm.ii.;
- o Progetti formativi presentati: manifestazione d'interesse;
 - o Valore progetto → € 536.134,80;
 - o Quota IERFOP → € 67.016,85;
 - o Note → IERFOP è stato ammesso al tavolo di co-progettazione (unica Agenzia formativa presente) coordinato dal PLUS Cagliari (Ente capofila). Il progetto elaborato è stato presentato all'Assessorato alla Sanità ed Assistenza Sociale della Regione Autonoma della Sardegna il 21/12/2021 ed in attesa di valutazione.

• 01/12/2021

- o Tipologia progetto → Bando Annuale "Volontariato, filantropia e beneficenza" Anno 2022
- o Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso → Fondazione di Sardegna
- o Obiettivo
 - sostenere l'attività delle associazioni e degli organismi, laici e religiosi, per la soluzione dei problemi sociali locali di maggiore rilevanza;
 - incentivare l'accrescimento di nuove politiche di sviluppo e di intervento, favorendo la creazione di reti territoriali che consentano di razionalizzare l'offerta del Terzo Settore;
 - supportare la diffusione della cultura del monitoraggio e della valutazione delle politiche di welfare adottate, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza delle organizzazioni e l'efficacia delle azioni;
- o Progetti formativi presentati:
 - *Usare le nuove tecnologie: informatica ed internet per gli anziani* (9 corsi da 50 ore ciascuno); valore progetto € 75.460; contributo richiesto € 39.460;
 - *Competenze informatiche per diversamente abili* (9 corsi da 50 ore ciascuno); valore progetto € 75.460; contributo richiesto € 39.460;
 - *Competenze linguistiche per diversamente abili* (9 corsi da 50 ore ciascuno); valore progetto € 75.460; contributo richiesto € 39.460;
- o Progetti ammessi a contributo:
 - *Usare le nuove tecnologie: informatica ed internet per gli anziani*; contributo concesso € 15.000;
 - *Competenze linguistiche per diversamente abili*; contributo concesso € 10.000;
- o Note → A seguito della concessione di un contributo decisamente inferiore a quello richiesto, si è provveduto a presentare una richiesta di rimodulazione delle attività progettuali e del budget, nel dettaglio
 - *Usare le nuove tecnologie: informatica ed internet per gli anziani* (4 corsi invece di 9); valore progetto € 28.684,74;
 - *Competenze linguistiche per diversamente abili* (3 corsi invece di 9); valore progetto € 19.123,16.



I.B.R.F.O.P., in qualità di Ente abilitato a ospitare le sessioni d'esame per il conseguimento delle certificazioni Nuova ICDL (Base, Full standard, Smart), IT Security, Nuova ICDL Advanced, EQDL (European Quality Driving Licence), Nuova ICDL GIS (Geographic Information System), Nuova ICDL WebEditing, Nuova ICDL ImageEditing, ICDL MultiMedia, Nuova ICDL HEALTH, ICDL core Update 5.0, ICDL CAD 2D, ICDL CAD 3D, ICDL Digital Marketing, ICDL Computing, Cert-LIM Interactive Teacher, BUCIP ITAF, ECDL Information Literacy, DF3DP - Digital Fabrication 3D Printing, EPM (European Project Management) e Informatica Giuridica, ha svolto le seguenti sessioni d'esame:

N°	Data sessione	N° iscritti	Esami sostenuti	Percentuale conseguita (N°)	Durata test (minuti)
1	16/03/2021	5	7	1	04.00
2*	19/03/2021	1	1	1	01.30
3*	12/04/2021	4	6	1	03.30
4*	13/04/2021	5	8	1	08.00
5*	14/04/2021	1	1	1	03.00
6*	15/04/2021	4	5	1	03.30
7*	17/04/2021	1	1	1	01.30
8*	25/05/2021	1	4	1	03.00
9	27/05/2021	1	1	1	01.30
10	29/06/2021	1	1	1	01.30
11	29/07/2021	1	1	1	01.30
12	24/11/2021	3	3	1	03.00
13	19/12/2021	8	15	1	06.00
14	23/12/2021	10	20	2	03.00
15*	28/12/2021	1	2	1	02.00
Totale		47	76		44.30

Inoltre il TEST CENTER IERFOP ONLUS AKOH001_CA (Cagliari, via Platone) durante il lockdown 2020 ha partecipato alla sperimentazione degli esami in remoto delle Certificazioni Informatica AICA (ICDL) ed ha abilitato il proprio supervisore per gestire le sessioni di esami ICDL da remoto (le sessioni svolte in remoto sono contrassegnate nella tabella di cui sopra con *).

Nell'esercizio 2021 I.B.R.F.O.P. ha proseguito nell'erogazione di percorsi formativi rivolti ai propri dipendenti, collaboratori e tirocinanti, da svolgersi durante l'orario di lavoro, con l'obiettivo di aggiornare le competenze professionali relative al ruolo ricoperto nell'Istituto.

Così facendo I.B.R.F.O.P., attraverso l'elevazione professionale del personale, potenzia e migliora la propria azione sociale e istituzionale.

L'Istituto nel 2021 ha svolto attività nelle seguenti Regioni: Piemonte, Emilia Romagna, Lazio, Molise, Sardegna e Sicilia.

Per quanto riguarda l'attività formativa in FAD (prevista o avviata in tale modalità a causa dell'emergenza epidemiologica ancora in atto), è stata gestita operativamente dalle sedi sopra citate ma destinata, di fatto, a utenza proveniente da ogni parte d'Italia.



[Handwritten signature]

Attività non formative 2021

Nell'ambito delle attività non formative, l'Istituto si è da sempre avvalso essenzialmente delle conoscenze e delle competenze presenti nella propria struttura organizzativa, nonché della consolidata e qualificata esperienza dei componenti gli Organi Sociali che volontariamente contribuivano all'attività dell'Istituto.

Come esplicitato in premessa si è provveduto ad avviare una strategia di potenziamento di tali attività al fine di recuperare nuovi filoni di finanziamento (non necessariamente pubblici) e/o promuovere e diffondere il "brand" e la "mission" I.E.R.F.O.P..

Progettazione e Gestione progetti europei

Con l'assunzione dell'europrogettista Dott. Alessandro Melillo (avvenuta il 19/12/2019, con decorrenza dal 23/03/2020) è stata istituita l'Area *Progettazione e Gestione progetti europei* nella quale confluiscono le attività di progettazione, gestione e rendicontazione di progetti europei e nazionali. Nel 2021 sono stati presentati i seguenti progetti europei:

• 08/01/2021

- o Tipologia progetto → Norway Grant;
- o Titolo → SPEED - Empowering youth as social entrepreneurs and engine for community development;
- o Valore progetto → € 1.995.034,00;
- o Quota IERFOP → € 151.850,00;
- o Descrizione → il progetto mira a formare giovani per la creazione di imprese sociali;
- o Note → respinto;

• 16/02/2021

- o Tipologia progetto → AMIF;
- o Titolo → IT IS INTEGRATION THROUGH INTERGENERATIONAL STRATEGIES;
- o Valore progetto → € 1.260.272,00;
- o Quota IERFOP → € 175.504,61;
- o Descrizione → il progetto mira a creare integrazione tra giovani migranti e anziani dei territori ospitanti attraverso uno scambio di saperi reciproci;

Note → finanziabile ma non approvato per carenza fondi;

• 21/05/2021

- o Tipologia progetto → Erasmus +;
- o Titolo → FakeNews&Elders - Elders in the Times of Fake News and Information Overload;
- o Valore progetto → € 285.248,00;
- o Quota IERFOP → € 66.530,00;
- o Descrizione → il progetto mira a:
 - * sostenere la cittadinanza attiva evitando il rischio di emarginazione dei gruppi colpiti dal divario della conoscenza nella società digitale;
 - * migliorare le competenze di comunicazione mediatica degli anziani con particolare attenzione alla capacità di valutare criticamente i media e di usarli;

- o Note → finanziato;



• 21/05/2021

- Tipologia progetto → Erasmus +;
- Titolo → Art and Sports are Teammates;
- Valore progetto → € 265.000,00;
- Quota IERFOP → € 49.000,00;
- Descrizione → il progetto mira a creare integrazione dei giovani a rischio di marginalizzazione (inclusi i disabili) attraverso metodologie di formazione inclusive basate su arte e sport;
- Note → finanziabile ma non approvato per carenza fondi;

• 21/05/2021

- Tipologia progetto → Erasmus +;
- Titolo → Improving care pathways for elderly people;
- Valore progetto → € 295.000,00;
- Quota IERFOP → € 55.000,00;
- Descrizione → il progetto mira a creare percorsi di formazione per operatori che lavorano con gli anziani, sviluppando competenze attraverso metodologie non formali;
- Note → finanziabile ma non approvato per carenza fondi;

• 21/05/2021

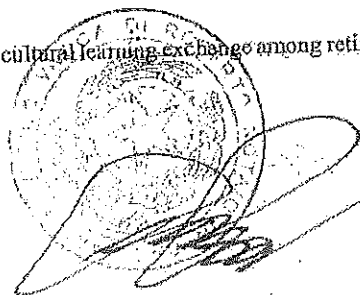
- Tipologia progetto → Erasmus +;
- Titolo → Educational Empowerment and social inclusion of students with disabilities through digital solutions and assistive technologies;
- Valore progetto → € 261.521,00;
- Quota IERFOP → € 55.684,00;
- Descrizione → il progetto mira a creare strumenti di supporto tecnologici per studenti con disabilità;
- Note → finanziato;

• 21/05/2021

- Tipologia progetto → Erasmus +;
- Titolo → VELA -VET Empowerment through innovative Learning Approaches;
- Valore progetto → € 252.435,00;
- Quota IERFOP → € 54.780,00;
- Descrizione → il progetto mira a:
 - sostenere gli enti di formazione professionale ad affrontare i processi di insegnamento e apprendimento attraverso lo sviluppo e l'attuazione di nuovi e più rilevanti approcci;
 - rafforzare i gruppi vulnerabili nell'affrontare le sfide presentate dal recente e improvviso passaggio all'apprendimento online e a distanza;
- Note → finanziato;

• 21/05/2021

- Tipologia progetto → Erasmus +;
- Titolo → For a mutual and intergenerational language and cultural learning exchange among retired teachers and young migrants;
- Valore progetto → € 274.897,00;
- Quota IERFOP → € 64.920,00;



- Descrizione → il progetto mira a creare integrazione, dialogo intergenerazionale e scambio di competenze tra giovani migranti e insegnanti in pensione;
- Note → finanziabile ma non approvato per carenza fondi;
- 21/05/2021
 - Tipologia progetto → Erasmus +;
 - Titolo → Promoting people with disabilities employment by enhancing their digital skills and competencies to a support remote working schemes;
 - Valore progetto → €214.310,00;
 - Quota IERFOP → €54.654,00;
 - Descrizione → il progetto mira a promuovere l'occupabilità delle persone con disabilità attraverso un rafforzamento delle loro competenze digitali.
 - Note → finanziabile ma non approvato per carenza fondi;
- 21/05/2021
 - Tipologia progetto → Erasmus +;
 - Titolo → Global education for youth workers;
 - Valore progetto → € 268.447,00;
 - Quota IERFOP → € 50.520,00;
 - Descrizione → il progetto mira a creare modelli di didattica inclusiva per i giovani attraverso l'utilizzo della Global Education promossa dalle Nazioni Unite, da trasferire agli operatori che lavorano con i giovani;
 - Note → finanziato;
- 21/05/2021
 - Tipologia progetto → Erasmus +;
 - Titolo → Culturally adapted, responsive and informed new generations;
 - Valore progetto → € 60.000,00;
 - Quota IERFOP → € 15.000,00;
 - Descrizione → il progetto mira a trasferire alle nuove generazioni competenze in tema di inclusione sociale;
 - Note → finanziabile ma non approvato per carenza fondi;
- 21/05/2021
 - Tipologia progetto → Erasmus +;
 - Titolo → Language as the integration means for immigrants;
 - Valore progetto → € 60.000,00;
 - Quota IERFOP → € 15.000,00;
 - Descrizione → il progetto mira a creare integrazione dei migranti attraverso la formazione linguistica;
 - Note → finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

Si precisa che i seguenti progetti, in valutazione al 31/12/2020, sono risultati finanziabili ma non approvati per carenza fondi:

- Fondazione per il Sud/O.L.T.R.E. – Opportunity Living Training on the job Reinforcing Empowerment;
- Erasmus +/Art and Sports are teammates;
- Erasmus +/REINVENT;
- Erasmus +/Mobility Opportunities Building Inclusive Learning in Europe.

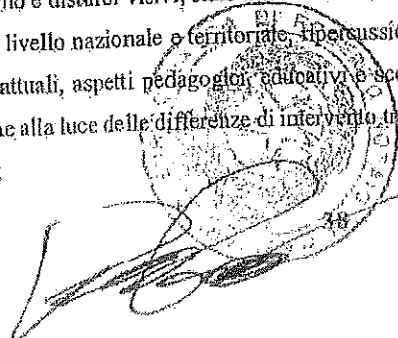


Attività di promozione

Con l'intento di far conoscere l'E.R.F.O.P., sono stati organizzati (o co-organizzati) i sottoelencati eventi nonché le seguenti attività divulgative finalizzate alla promozione dell'Istituto e delle sue iniziative.

* *Eventi organizzati o co-organizzati*

- o 01/02/2021 → Unici e Preziosi – Progetto di promozione e comunicazione attraverso la web tv dell'Associazione di Promozione Sociale Sardegna Rossoblù e i canali social di IERFOP (facebook, youtube, instagram, linkedin, twitter, ecc.);
 - * primo appuntamento – i 30 anni di Ierfop: storia, identità, mission e attività con interventi del Presidente Pili e del Direttore delle attività didattiche e formative Zole;
 - * secondo appuntamento – esperienze di allievi e docenti all'interno dei percorsi formativi e di orientamento di IERFOP;
 - o 03/03/2021 → Inaugurazione del primo corso esperienziale sugli itinerari gastronomici nell'ambito delle attività finanziate dalla legge 379/93;
 - o 24/04/2021 → Primo meeting gruppi di ricerca del Progetto di ricerca Vis a Vis: autismo e disturbi visivi /legge 379/1993) -- webinar su zoom;
 - o 18/06/2021 → Webinar con la partecipazione di Focus Europe dal titolo "Un'Unione dell'uguaglianza: strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030";
 - o 24/06/2021 → Cena al buio presso la struttura del centro IPAL ad Assemini – 10 allievi non vedenti e ipovedenti, in veste di neo-cuochi, hanno offerto un saggio delle competenze acquisite in campo gastronomico e nella preparazione di cibi salutogeni. Inoltre durante la cena hanno accompagnato i presenti in percorsi sensoriali alternativi rispetto alla vista, avvalendosi della loro esperienza nel campo della cecità e dell'ipovisione, guidando gli ospiti bendati in un approfondimento degli aspetti gustativi, olfattivi, tattili, propriocettivi ed uditivi delle pietanze da loro stessi realizzate;
 - o 28/07/2021 → Inaugurazione mostra di ceramica lavori allievi del corso 379/93 Laboratorio di espressione artistica – fare con le mani;
 - o 28/10/2021 → Convegno SIMFER a Milano dal 28/10 al 01/11 con la partecipazione di Ierfop sulle tematiche riguardanti la riabilitazione, la teleriabilitazione e la robotica;
 - o 29/11/2021 → convegno a Roma dal titolo Spiritualità versus Longevità – Riflessioni sulla dimensione biopsicosociale della fede -- organizzato dal Medicina Sociale e CMdL, con il patrocinio di IERFOP;
- *Attività divulgative finalizzate alla promozione dell'Istituto e delle sue iniziative*
- o 04/03/2021 → Comunicato stampa "Al via il primo corso esperienziale sugli itinerari gastronomici. Lo IERFOP nell'ambito dei progetti tra natura e tradizione inaugura un percorso rivolto a persone con disabilità sensoriali visive";
 - o 22/04/2021 → Comunicato stampa "Al via su Zoom il primo meeting dei gruppi di ricerca del progetto Vis a Vis (autismo e disturbi visivi); stato attuale delle conoscenze sul rapporto autismo e disturbi visivi, aspetti normativi a livello nazionale e territoriale, ipercussioni in ambito diagnostico e di intervento conseguenti alle norme attuali, aspetti pedagogici, educativi e scolastici, esperienze pratiche in campo formativo e di riabilitazione alla luce delle differenze di intervento tra soggetti con disturbi dello spettro autistico e persone con cecità";



A handwritten signature in black ink, appearing to be "L. Q.", located at the bottom right of the page.

- o 29/04/2021 → Comunicato stampa "Presentate le prime linee guida del progetto di ricerca Vis à Vis: autismo e disturbi visivi" sul primo webinar di presentazione dei risultati del Progetto di ricerca "Vis à Vis: autismo e disturbi visivi" svoltosi con successo il 24 aprile e nel quale sono state individuate quattro fondamentali direttrici di ricerca: sviluppo di percorsi di screening per la rilevazione precoce della comorbidità, modificazione degli strumenti psicometrici per la rilevazione di tratti autistici e disturbi dello spettro autistico, realizzazione e/o validazione di strumenti e strategie abilitative e educative a supporto delle potenzialità di sviluppo degli individui con disturbi visivi e autismo; predisposizione di percorsi di informazione, formazione, sensibilizzazione rivolti a genitori, insegnanti, e altri professionisti della salute;
- o 28/05/2021 → Comunicato stampa "Lo IERFOP aderisce alla Federazione Nazionale delle Istituzioni Pro Ciechi Onlus";
- o 15/06/2021 → Comunicato stampa "Dallo IERFOP un'escursione nel mondo dell'arte per disabili della vista con il Laboratorio di espressione artistica - fare con le mani: lo scopo è introdurre i non vedenti e gli ipovedenti all'entusiasmante mondo delle creazioni artistiche, studiare le principali tappe e momenti decisivi della Storia dell'Arte, apprendere le tecniche, riconoscere i più svariati materiali e gli strumenti utili a manipolare la materia per poter realizzare semplici manufatti";
- o 23/06/2021 → Comunicato stampa "Dieci ciechi non vedenti e ipovedenti offrono per commensali bendati - Cena al Buio "Spegni la luce e accendi i sensi"; evento che suggella la conclusione del Primo Corso Esperienziale sugli Itinerari Gastronomici per non vedenti promosso dall'Istituto Europeo Ricerca Formazione Orientamento Professionale Onlus (Ierfop) nell'ambito delle attività previste dalla legge 379/1993";
- o 27/07/2021 → Comunicato stampa "Allo IERFOP mostra di Creazioni Ceramiche dei partecipanti al Laboratorio di espressione artistica - fare con le mani";
- o 20/10/2021 → Comunicato stampa "Al via il nuovo progetto Europeo coordinato per l'Italia da IERFOP Onlus, Fake news and Elders - Elders in the Times of Fake news and information overload per sostenere e aiutare gli anziani e le fasce più deboli sempre più circondati dalle nuove tecnologie, social media e comunicazione on line, ma al tempo stesso meno abili dei giovani a riconoscere le insidie del web";
- o 18/12/2021 → Comunicato stampa "Nel contesto del Progetto Osservatorio Disabilità, IERFOP istituisce lo Sportello d'Ascolto Inclusion For All".



L'impiego delle risorse economiche e finanziarie

Scopo del presente paragrafo è quello di dimostrare come le risorse finanziarie pervenute all'Istituto nell'ultimo triennio abbiano concorso alla realizzazione degli obiettivi stabiliti. L'analisi che segue, basata sui documenti ufficiali dell'Istituto, pur non volendo assolvere alle medesime funzioni di questi ultimi, mira a orientare il lettore mediante la rappresentazione di un quadro generale di riferimento.

I dati di Bilancio

Si riportano di seguito gli schemi sintetici di Stato Patrimoniale (Tabella n. 1) e di Conto Economico (Tabella n. 2) con i dati relativi all'ultimo triennio.

Tab. n. 1 - Stato Patrimoniale

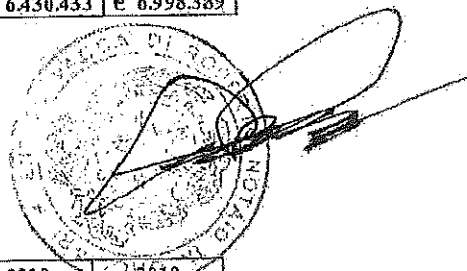
Anno	2021	2020	2019
Attività			
Immobilizzazioni immateriali	€ 10.895	€ 18.355	€ 4.557
Immobilizzazioni materiali	€ 2.011.132	€ 2.076.361	€ 2.084.588
Immobilizzazioni finanziarie	€ -	€ -	€ -
Rimanenze	€ 72.158	€ 148.445	€ 1.114.311
Créditi	€ 137.466	€ 156.176	€ 1.896.459
Attività finanziarie non immobilizzate	€ -	€ -	€ -
Disponibilità liquide	€ 3.804.033	€ 3.997.210	€ 1.875.215
Risconti attivi	€ 40.221	€ 33.886	€ 23.259
Totale Attività	€ 6.075.905	€ 6.430.433	€ 6.998.389
Passività			
Patrimonio Netto	€ 1.652.977	€ 1.652.980	€ 1.652.979
Fondi Rischi e Oneri	€ 217.582	€ 217.582	€ 217.582
Fondo Trattamento di Fine Rapporto	€ 168.737	€ 157.168	€ 145.389
Debiti	€ 2.609.591	€ 2.884.191	€ 3.414.473
Risconti passivi	€ 1.427.018	€ 1.518.512	€ 1.567.966
Totale Passività	€ 6.075.905	€ 6.430.433	€ 6.998.389

Tab. n. 2 - Conto Economico

	2021	2020	2019
Valore della Produzione	€ 2.177.880	€ 1.491.429	€ 1.733.245
Costi della Produzione	€ 2.176.113	€ 1.489.590	€ 1.731.878
Margine operativo	€ 1.767	€ 1.839	€ 1.367
Proventi e Oneri Finanziari	€ 50	€ 122	€ 7
Proventi e Oneri Straordinari	€ -	€ -	€ -
Imposte	€ 1.717	€ 1.717	€ 1.374
Risultato dell'esercizio	€ -	€ -	€ -

performance finanziaria

Per dar conto dell'aspetto finanziario della gestione dell'Istituto si ritiene utile fornire indicazioni (Tabella n. 3 e Figura n. 3) in merito al Capitale Circolante Netto (CCN), margine costituito dalla differenza tra l'intero



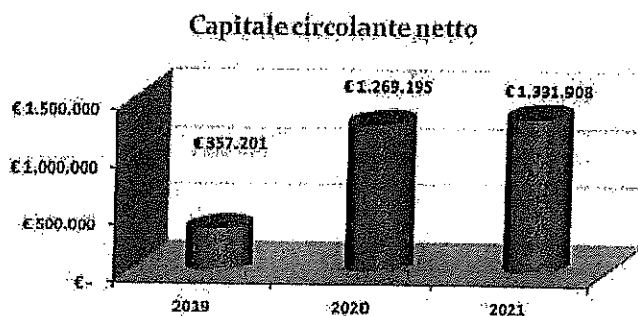
La

attivo circolante (liquidità e crediti da riscuotere entro l'esercizio) e le passività correnti (debiti da saldare entro i 12 mesi). Il CCN è una fondamentale misura rappresentativa della situazione finanziaria dell'Organizzazione, poiché capace di evidenziare significativamente l'influenza dell'insieme dei fenomeni che determinano l'equilibrio strutturale e finanziario di breve periodo.

Tab. n. 3 – Capitale Circolante Netto

Annò	2021	2020	2019
Attività a breve	€ 3.941.499	€ 4.153.386	€ 3.771.674
Liquidità	€ 3.804.033	€ 3.997.210	€ 1.875.215
Crediti v/clienti	€ 110.865	€ 130.042	€ 234.557
Crediti diversi	€ 26.601	€ 26.134	€ 1.661.902
Passività a breve	€ 2.609.591	€ 2.884.191	€ 3.414.173
Debiti commerciali	€ 2.381.659	€ 2.686.403	€ 3.234.971
Altri debiti	€ 227.932	€ 197.788	€ 179.502
CCN	€ 1.331.908	€ 1.269.195	€ 357.201

Figura n. 3 – Capitale Circolante Netto



Come si evince dal grafico rappresentato nella figura n. 3, l'Istituto ha conseguito una performance soddisfacente nel corso del triennio considerato. Il valore del CCN risulta infatti positivo nell'arco dell'intero triennio. L'Istituto si trova in una condizione di equilibrio strutturale e finanziario a breve termine che gli permette di provvedere alla copertura delle passività a breve termine mediante le attività correnti.

La performance economica

I.B.R.F.O.P., per il perseguimento della propria Mission, pone in essere una serie di attività "produttive" di servizi attraverso relazioni di scambio con il mercato che consentono all'Istituto di generare valore e di remunerare congruamente i fattori produttivi interni (lavoro e immobilizzazioni) impiegati. Per fornire un'informazione in merito ai risultati economici conseguiti si impiega una configurazione di conto economico a "valore aggiunto".

La determinazione del valore aggiunto avviene mediante contrapposizione ai ricavi di solo una parte dei costi, ossia i costi che l'Istituto sostiene per l'acquisizione delle risorse "esterne". Si tratta in particolare delle spese sostenute per:

- ✓ utenze;
- ✓ consulenze;



- ✓ affitti;
- ✓ manutenzioni, carburante, spese rappresentanza;
- ✓ servizi vari.

Vengono considerati inoltre:

- ✓ ricavi e costi accessori relativi all'area finanziaria;
- ✓ ricavi e costi straordinari;
- ✓ ammortamenti e accantonamenti.

Si presentano di seguito due distinti prospetti da cui si possono evincere sia la determinazione di tale valore (Tabella n. 4) sia la distribuzione dello stesso (Tabella n. 5). Inoltre, i dati presentati sono riferiti agli ultimi tre esercizi in maniera da poter effettuare un confronto nel medio periodo.

Tab. n. 4 - Valore Aggiunto prodotto

	2021			2020			2019	
	Val. assoluti	Val. %	Var. %	Val. assoluti	Val. %	Var. %	Val. assoluti	Val. %
Valore della produzione effettuata	€ 2.177.880	100,00%	46,03%	€ 1.491.429	100,00%	-39,89%	€ 1.733.245	100,00%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 2.075.099	95,28%	55,93%	€ 1.330.824	89,23%	-18,52%	€ 1.633.325	94,24%
- di cui restituite per prest. da ultimare	€ -							
Altri ricavi e proventi	€ 102.781	4,72%	-36,00%	€ 160.605	10,77%	60,85%	€ 99.820	5,76%
- di cui altri ricavi e proventi	€ 11.287			€ 63.250			€ 4.948	
- di cui per contributi	€ 91.494			€ 97.355			€ 94.902	
Costi intermedi della produzione	€ 1.420.151	65,21%	51,98%	€ 934.434	62,65%	-24,98%	€ 1.245.633	71,87%
Acquisti di materie prime	€ 31.063			€ 21.982			€ 20.561	
Costi per prestazioni di servizi	€ 1.236.008			€ 749.534			€ 1.089.907	
Costi per godimento di beni di terzi	€ 118.570			€ 106.473			€ 94.690	
Oneri diversi di gestione	€ 34.408			€ 56.445			€ 40.475	
Valore Aggiunto Caratteristico Lordo	€ 757.729	34,79%	36,04%	€ 556.998	37,35%	14,23%	€ 487.612	28,13%
Proventi e oneri finanziari	€ 50			€ 122			€ 7	
Valore Aggiunto Globale	€ 757.679	34,79%	36,06%	€ 556.873	37,34%	-59,23%	€ 487.619	28,13%

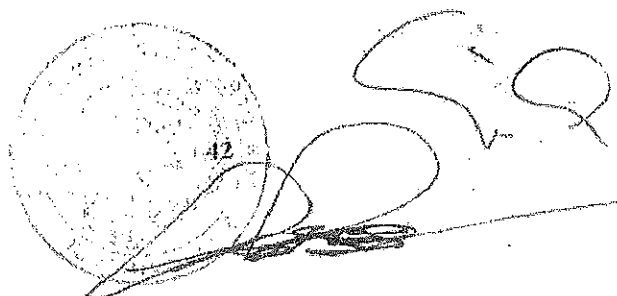
Dal confronto temporale si evidenzia, per l'anno 2021, un incremento del "Valore globale della produzione" rispetto a quello dei due esercizi precedenti sia, in particolare, una variazione positiva rispetto al 2020.

Analizzando la ripartizione del Valore Aggiunto è possibile invece acquisire informazioni in merito al riparto della remunerazione dei fattori produttivi preesistenti (lavoro e capitale) e dello Stato, come evidenziato nella Tabella n. 5 sottostante.

Tab. n. 05 - Ripartizione del Valore Aggiunto prodotto

	2021			2020			2019	
	Val. Ass.	Val. %	Var. %	Val. Ass.	Val. %	Var. %	Val. Ass.	Val. %
Capitale	131.095	17,30%	3,51%	126.846	22,74%	15,88%	109.294	22,41%
Personale	624.867	82,47%	45,82%	428.510	76,95%	13,68%	376.951	77,30%

42



L'ammontare delle spese previsto per il 2022

Si prevede che per far fronte alle attività formative programmate per il 2022, di cui si è dato conto nel presente lavoro di rendicontazione sociale, l'Istituto dovrà sostenere costi di supporto organizzativo e formativo pari a complessivi € 2.730.011, di cui si evince il dettaglio nella tabella di seguito riportata.

Tab. n. 6 - I costi previsti per l'attività formativa.

Costi per servizi	1.621.506
Costi generali di amministrazione	344.181
Costi per godimento beni di terzi	146.000
Costo personale amministrativo	466.996
Oneri diversi di gestione	26.200
Ammortamenti	125.128
TOTALE	2.730.011

La percezione del Valore Prodotto

Dall'analisi dei dati riassuntivi emergenti dai questionari di gradimento somministrati nel corso dell'anno agli allievi, relativamente ai corsi e ai docenti, è emerso come gli stessi reputano di essere più che soddisfatti del servizio complessivamente erogato dall'Istituto nel corso del 2021.

I propositi per il 2022

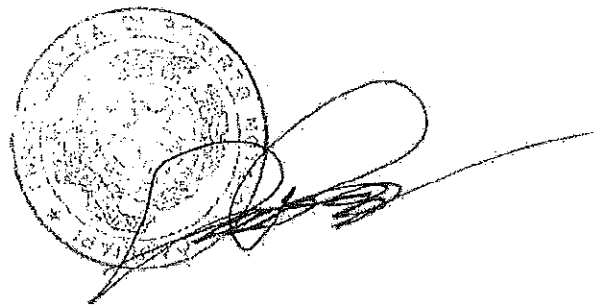
Lo I.E.R.F.O.P. si propone di svolgere nel 2022 le seguenti attività:

1. formazione professionale delle forze lavoro per tutti i settori dell'attività produttiva e dei servizi privilegiando primariamente i ciechi, gli ipovedenti, i sordi, i minorati psichici fisici e gli invalidi del lavoro;
2. riabilitazione, recupero, orientamento, qualificazione, riqualificazione e riconversione professionale e occupazionale dei mutilati e degli invalidi di cui al punto precedente (a tal proposito si ricorda che lo Ierfop ha costituito un'equipe di esperti per l'attività di ricerca sulle metodologie, tecnologie e sui bisogni dei portatori di handicap sul territorio nazionale, con particolare riferimento alla domotica e ai problemi legati alla vita autonoma e indipendente dei disabili);
3. formazione e aggiornamento degli operatori sociali e degli insegnanti sulle tematiche della disabilità al fine di una compiuta integrazione sociale;



4. promozione morale, culturale e civile dei lavoratori nel quadro di un programma di educazione permanente;
5. progettazione di corsi per la certificazione di competenze banditi dalle amministrazioni pubbliche;
6. partecipazione attiva al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro, erogando sul territorio regionale le prestazioni dei servizi per il lavoro (accesso e informazione, orientamento di primo livello, facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro, orientamento specialistico, accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro, servizi per le imprese).

Nel corso del 2022, si prevede, inoltre, il consolidamento delle sedi operative dell'Ente potenziando, ove possibile, la presenza di Ierfop nelle regioni maggiormente popolate.



A handwritten signature or set of initials, possibly 'GQ', written in dark ink.

Glossario

Governance: responsabilità di gestione, indirizzo e controllo esercitato dai dirigenti, dai responsabili e dall'assemblea dell'associazione. Si riferisce al complesso di regole, meccanismi, ruoli e dinamiche attraverso i quali si esplica la funzione di indirizzo strategico, dominando i processi di creazione del valore coerentemente con le aspettative dei diversi portatori di interessi.

Margine operativo: indica il risultato della gestione ordinaria.

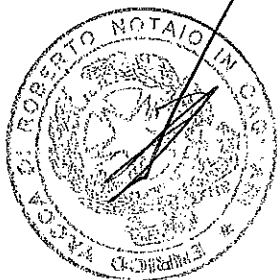
Missione organizzativa: è costituita dalla definizione degli obiettivi di fondo per i quali l'organizzazione è stata creata, cioè dalle modalità attraverso le quali sarà raggiunta la vision.

Sostenibilità: insieme di scelte adottate per raggiungere determinati obiettivi di sviluppo, che non impediscano alle generazioni future di soddisfare le proprie esigenze.

Valore aggiunto: esprime la differenza tra il valore della produzione e i costi esterni e identifica la parte del prodotto di esercizio che, coperti i costi esterni, consente la copertura dei costi operativi interni. In altri termini, il Valore Aggiunto riflette la ripartizione della ricchezza generata da un'organizzazione tra i vari *stakeholders*:

- personale dipendente (retribuzioni);
- Stato (imposte);
- impresa (autofinanziamento: ammortamenti, accantonamenti, utili non distribuiti).

Vision: è costituita, nell'ambito di ciascuna organizzazione, dalla definizione dell'ambizione, dell'obiettivo principale al quale questa tende e, essendo legata ad una prospettiva di lungo termine, se condivisa, assolve alla funzione di guida dell'organizzazione stessa.



AUGUSTO "D" ALL'ANNO RACC. N. 2115

I.E.R.F.O.P. - ONLUS

**RELAZIONE DEL REVISORE UNICO
AL BILANCIO CONSUNTIVO DELL'ESERCIZIO 2021**

Signori Associati,

il bilancio consuntivo dell'esercizio 2021 che viene sottoposto al vostro esame è stato analizzato da parte del sottoscritto Revisore Unico e nella presente relazione vengono illustrati, ai sensi ed in conformità al disposto dell'art. 10 dello Statuto Sociale, i fatti più rilevanti dell'esercizio e ne vengono esaminate le poste contabili.

Va ricordato che il presente parere del Revisore Unico viene espresso in seguito allo svolgimento dei lavori del Consiglio di Amministrazione del 30 marzo 2022, nel quale l'organo amministrativo ha provveduto ad esaminare il progetto di bilancio consuntivo 2021.

Ierfop svolge attività di interesse generale, come riportato nella relazione di missione in cui viene indicato che *"L'orientamento di fondo dell'Istituto tende a coniugare capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto socioeconomico, istanze di inclusione, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile con lo spirito di efficacia organizzativa orientata, appunto, al benessere collettivo."*

I.E.R.F.O.P. si impegna profondamente nella promozione della qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita della comunità di riferimento.

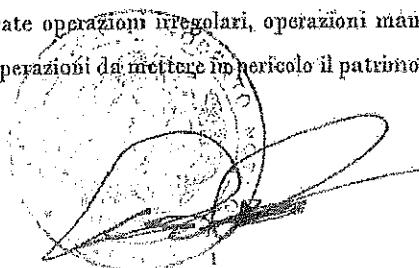
Il successo di I.E.R.F.O.P., in quanto "sistema a responsabilità sociale", si riflette infatti nella performance conseguita dall'Istituto, che deve essere espressione della capacità del suo apparato organizzativo di creare valore per i diversi portatori di interesse ed è determinata dal raggiungimento delle sue finalità."

L. Attività del revisore

Il Revisore, nell'esercizio chiuso al 31.12.2021, si è attenuto al dettato statutario esercitando il controllo contabile e vigilando sull'osservanza delle leggi e delle disposizioni statutarie in materia fiscale e finanziaria.

Il Revisore durante il 2021 ha partecipato alle riunioni assembleari ed a quelle consiliari.

Di conseguenza, per quanto è a conoscenza del sottoscritto revisore e sulla base delle informazioni disponibili nel corso del 2021 non sono state rilevate operazioni irregolari, operazioni manifestamente imprudenti o azzardate, operazioni in conflitto di interesse, operazioni da mettere in pericolo il patrimonio sociale.



CQ

2. Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Sulla base delle informazioni assunte si può assicurare che le voci di bilancio concordano con la contabilità generale e che questa risulta tenuta in conformità alle norme di legge.

A parere del sottoscritto, il bilancio che viene sottoposto al vostro esame è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto l'andamento dei conti della gestione.

A mio giudizio, il bilancio consuntivo, costituito da Stato patrimoniale, Conto economico, Relazione di Missione e Rendiconto finanziario, fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria dell'ente al 31.12.2021 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Le risultanze del bilancio si compendiano nei seguenti valori:

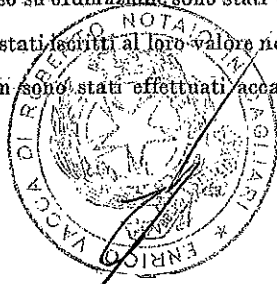
STATO PATRIMONIALE	
<i>Attività</i>	
B. Immobilizzazioni	2.307.953
C. Attivo Circolante	4.013.657
D. Ratei e Risconti attivi	40.221
TOTALE ATTIVO	6.361.831
<i>Passività e netto</i>	
A. Patrimonio netto	1.938.903
B. Fondi per Rischi ed Oneri	217.582
C. FER	168.737
D. Debiti	2.609.591
E. Ratei e Risconti passivi	1.427.018
TOTALE PASSIVO E NETTO	6.361.831

CONTO ECONOMICO	
A. Totale proventi e ricavi	2.177.880
B. Totale oneri e costi	(2.176.113)
Avanzo/disavanzo dell'esercizio	0

3. Criteri di valutazione

Il Revisore ha controllato i criteri di valutazione e di rappresentazione adottati nella redazione del bilancio e ha verificato che gli stessi non hanno subito variazioni rispetto al precedente esercizio chiuso al 31.12.2020. Si segnala in particolare che:

- le immobilizzazioni immateriali e materiali sono state valutate al costo ed esposte in bilancio al netto degli ammortamenti;
- i lavori in corso su ordinazione sono stati valutati secondo i corrispettivi maturati con ragionevole certezza;
- i crediti sono stati iscritti al loro valore nominale che corrisponde al loro presunto valore di realizzo. Il Revisore rileva che non sono stati effettuati accantonamenti per inesigibilità e che non si sono verificate perdite su crediti;



✓ i debiti sono stati iscritti al valore di estinzione;

✓ i costi ed i ricavi risultano imputati secondo il criterio della competenza economica.

4. Composizione del bilancio

Stato patrimoniale

o Attività

Le Immobilizzazioni immateriali sono costituite da diritti di utilizzazione software. Le variazioni rispetto all'esercizio precedente sono generate dagli ammortamenti calcolati.

Le Immobilizzazioni materiali sono costituite da Fabbricati, Impianti e Macchine, Mobili e Arredi, Macchine d'ufficio elettroniche, Automezzi e Attrezzature d'ufficio.

Anche nel bilancio 2021, per effetto dell'applicazione del principio contabile OIC 16, e a seguito anche di una revisione delle stime della vita utile degli immobili strumentali, la quota parte di costo riferita alle aree di sedime degli stessi risulta scorporata dall'importo complessivo per cui, non si è più proceduto allo stanziamento delle quote di ammortamento relative al valore dei suddetti terreni, ritenendoli beni patrimoniali non soggetti a degrado e aventi vita utile illimitata.

Nel corso dell'esercizio i fabbricati delle sedi di Cagliari Via San Quintino e Sassari Via Caniga sono stati rivalutati per adeguare il loro valore alle quotazioni di riferimento OMI.

Le valutazioni effettuate trovano il loro limite massimo nel valore recuperabile, oggettivamente determinato, dell'immobilizzazione stessa.

Le immobilizzazioni materiali ammontano, complessivamente, a euro 2.297.053 e subiscono un incremento di euro 220.697 rispetto al valore di euro 2.076.361 dell'anno 2020.

Gli ammortamenti sono stati calcolati in relazione alla residua possibilità di utilizzazione dei cespiti ed esprimono il grado di deperimento e consumo normale dei beni.

I Crediti verso clienti ammontano ad euro 110.865.

Le disponibilità iscritte in bilancio al 31.12.2021, pari a euro 3.904.032 riguardano le entità al 31.12.2021 risultanti dai depositi bancari, postali e a valori in cassa. I valori iscritti in bilancio sono stati riconciliati con le giacenze fisiche e con gli estratti conto bancari.

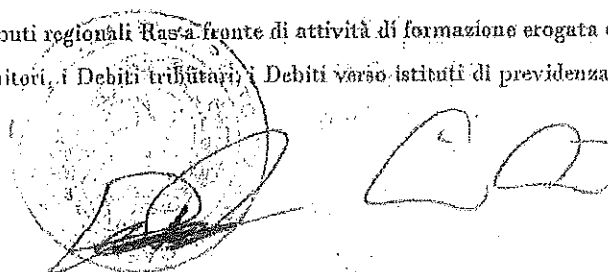
o Netto e passività

Il Patrimonio Netto dell'Eate al 31.12.2021 risulta pari euro 1.938.906.

Il Fondo per rischi ed oneri ammonta al 31.12.2021, complessivamente, a euro 217.582, ed è rappresentato da rischi derivanti da contenziosi in atto. Il fondo per rischi ed oneri non subisce modifiche rispetto al valore al 31.12.2020.

Il Fondo liquidazione personale esprime il debito maturato al 31.12.2021 nei confronti del personale dipendente, secondo la normativa di legge applicata.

I debiti comprendono gli Accenti relativi ai contributi regionali Ras a fronte di attività di formazione erogata e da svolgere nel prossimo esercizio, i Debiti verso fornitori, i Debiti tributari, i Debiti verso istituti di previdenza, ed Altri debiti, per euro 170.763.

A circular stamp is located at the bottom center of the page, partially overlapping the text. To its right, there is a handwritten signature in black ink.

I risconti passivi ammontano, complessivamente, a euro 1.427.018 e sono relativi per euro 912.382 al contributo regionale erogato per la realizzazione del Centro di Coordinamento Regionale e Provinciale dell'Ente e per euro 514.636 al contributo L. 379/93 destinato all'acquisto di immobilizzazioni materiali.

Conto Economico

Il Conto Economico presenta un risultato in pareggio dovuto alle seguenti voci:

- o Proventi e ricavi: Ricavi da attività d'interesse generale, variazioni lavori in corso su ordinazione e altri ricavi e proventi

I proventi da attività di interesse generale, relativi all'attività formativa svolta nel corso dell'anno 2021 sono pari a Euro 2.007.642, con un valore complessivo in aumento rispetto all'anno precedente.

Tra gli altri ricavi e proventi è compreso il contributo "5 per mille" relativo alle annualità 2019 e 2020 per complessivi Euro 1.784.

L'Ente ha iscritto ricavi di entità o incidenza eccezionale pari a Euro 6.586, relativi, per Euro 3.323 a plusvalenze da alienazione cespiti, per Euro 3.087 a sopravvenienze attive e, per Euro 176, a insussistenze di passività.

- o Costi e oneri da attività di interesse generale

Il totale dei costi e oneri da attività di interesse generale ammonta ad euro 2.176.113.

Le voci di costo si riferiscono nel dettaglio ai costi per materiale di consumo, di cancelleria e materiale didattico per complessivi euro 31.065.

Sono poi compresi i costi per servizi, pari a complessivi euro 1.236.008, costituiti dai costi commerciali e amministrativi relativi all'attività istituzionale e a tutti i costi per l'attività corsuale dell'ente. Vi sono compresi anche i compensi all'organo di amministrazione ed i compensi previsti per i revisori.

I costi per godimento di beni di terzi, per complessivi euro 118.670, si riferiscono a costi per affitto di sedi formative, spese condominiali e canoni di leasing.

I costi per il personale comprendono sia gli importi liquidati a titolo di compensi e contributi, sia gli importi maturati alla chiusura dell'esercizio 2021.

I costi per ammortamento, riguardano gli ammortamenti per immobilizzazioni immateriali e materiali.

Gli oneri diversi di gestione, riguardano invece le altre voci di costo.

- o Proventi ed oneri finanziari

Sono iscritti oneri finanziari per euro 50.

- o Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito, pari a euro 1.717, sono le imposte di competenza dell'esercizio e si riferiscono alle imposte Ires.



5. Responsabilità degli amministratori e dell'organo di controllo per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità dell'ente di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione dell'ente o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

L'organo di controllo ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dallo statuto, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria dell'ente.

Durante l'esercizio 2021 l'ente ha fatto ricorso al lavoro agile al fine di limitare gli effetti economici negativi legati alla situazione emergenziale derivante dall'infezione da SARS Covid-19.

Va detto che la situazione emergenziale derivante dall'infezione da SARS Covid-19 non si è ancora conclusa e continua a svolgere i propri effetti negativi anche, se in misura meno spiccata.

Nonostante le difficoltà correlate alla contingenza, Ierfop ha continuato a svolgere la propria attività istituzionale facendo un maggiore utilizzo di strumenti telematici.

Malgrado le criticità del contesto operativo venutesi a creare, l'Ente, si trova in condizioni economiche e finanziarie che consentono il perdurare della situazione di equilibrio.

Per scopo informativo si evidenzia che nelle more del periodo transitorio della c.d. Riforma del Terzo Settore, l'Istituto continua a mantenere il previgente regime fiscale e attualmente risulta iscritto all'Anagrafe Onlus.

6. Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a mia conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c.

7. Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio



A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script.

Considerando le risultanze dell'attività, il Revisore Unico, nell'esprimere parere favorevole all'approvazione del bilancio consuntivo 2021, propone all'assemblea degli associati di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2021, così come redatto dagli amministratori.

Cagliari, 09 aprile 2022

Il Revisore Unico,

Antonio Begliutti

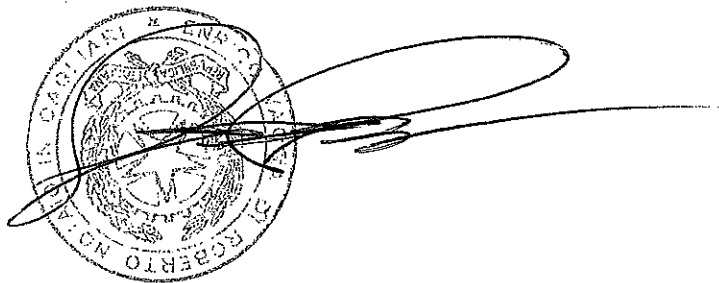
A. Begliutti
A. Begliutti



Certifico io sottoscritto Dott. Enrico Vacca, notaio in Cagliari, che quanto precede è letteralmente estratto dall'atto a mio rogito in data 30.4.2022, Repertorio n. 3965, Raccolta n. 2715. Il presente estratto si compone di numero 44 (quarantaquattro) fogli, compreso il presente.

Le parti omesse non modificano né contrastano con quanto sopra riportato.

Cagliari, 9 maggio 2022.



100