

SCHEDA CORSO
“RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ NEI LUOGHI DI LAVORO (DISABILITY MANAGER)”

**ADA/UC: 9999989/1604; 9999990/1605; 9999991/1606; 9999996/1611- Profilo n. 56400 del RRPQ
Regione Sardegna – Livello EQF 6**

FINALITÀ

Formare esperti in grado di svolgere la professione di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nei luoghi di lavoro (Disability Manager), rispondendo ad un fabbisogno formativo e professionale del territorio.

Il corso ha quale obiettivo generale quello di **innalzare il tasso d'occupazione delle persone con disabilità e/o migliorare le situazioni lavorative delle persone che si trovano in tale condizione, anche temporanea**. In relazione a ciò, si fa carico dei seguenti obiettivi specifici e intende infatti contribuire a:

- incrementare il livello professionale del territorio regionale;
- migliorare l'occupazione nel territorio anche promuovendo percorsi di auto-imprenditorialità e libero-professionali;
- migliorare l'efficienza delle reti territoriali e dei servizi socio-sanitari per la disabilità;
- favorire la collaborazione tra i servizi pubblici e le organizzazioni private.

Nell'ottica di perseguire le finalità prese in carico, il corso prevede la certificazione del profilo di qualificazione e il raggiungimento degli obiettivi formativi necessari per il superamento dell'esame finale di certificazione, che attesterà il presidio delle performance associate alle competenze, ossia:

- **Analisi del funzionamento del posto di lavoro disponibile:** analizzare l'ambiente di lavoro, inteso come valutazione del contesto più ampio e globale (*insieme dei fattori naturali, artificiali, sociali, relazionali ed organizzativi*) dentro cui si colloca lo svolgimento di mansioni specifiche e valutare dettagliatamente le competenze professionali, necessarie per lo svolgimento del lavoro disponibile;
- **Attivazione e gestione di reti interne ed esterne per la progettazione e l'attuazione di interventi di inserimento lavorativo per persone con disabilità:** attivare e gestire le reti interne alla realtà aziendale (*costituite dal datore di lavoro, dal lavoratore, dai dipendenti, dal medico competente, dal responsabile della sicurezza aziendale ecc..*) e le reti esterne (*costituite dai servizi sociali e sanitari di riferimento del lavoratore, dai CPI, dagli uffici competenti per il collocamento mirato, dall'INAIL*) per la condivisione del progetto personalizzato di inserimento lavorativo;
- **Progettazione, gestione e monitoraggio degli inserimenti lavorativi e degli interventi di accomodamento ragionevole dei lavoratori con disabilità:** redigere il progetto individualizzato di inserimento lavorativo del lavoratore, individuando soluzioni tecnologiche e opportuni accomodamenti ragionevoli per l'eliminazione delle barriere comportamentali e fisiche al fine di un proficuo inserimento lavorativo;
- **Valutazione delle competenze e delle abilità in presenza di disabilità fisiche o psichiche** - valutare le competenze e abilità del lavoratore derivanti da titoli di studio, esperienze professionali e attitudini, in relazione alle mansioni da svolgere e individuare possibili barriere che impediscano il pieno utilizzo delle competenze a abilità possedute.

DESTINATARI

Il corso è rivolto ad adulti in possesso di uno dei seguenti requisiti:

- a. laurea triennale (EQF 5);
- b. diploma quinquennale (EQF 4) e almeno 3 anni di esperienza svolti (anche a titolo gratuito) in attività di assistenza e/o di consulenza e/o di orientamento di persone con disabilità all'interno di enti pubblici o organizzazioni private, strutture sociali e sanitarie o anche in contesti familiari qualora l'attività ivi svolta fosse riconducibile a programmi, piani e progetti supervisionati da soggetti competenti in materia.

ARTICOLAZIONE DIDATTICA

	Titolo del modulo	Durata (ore)	di cui attività teorica	di cui WBL	di cui attività formative pratiche
1	Informatica	25	15	//	10
2	Fondamenti di diritto del lavoro	18	18	//	//

	Titolo del modulo	Durata (ore)	di cui attività teorica	di cui WBL	di cui attività formative pratiche
3	Elementi di organizzazione aziendale	22	15	<i>//</i>	7
4	Modelli della disabilità e certificazioni	20	14	<i>//</i>	6
5	Pari opportunità	16	16	<i>//</i>	<i>//</i>
6	Normativa della disabilità	20	18	<i>//</i>	2
7	Elementi di psicologia del lavoro e delle organizzazioni	28	18	<i>//</i>	10
8	Privacy	10	10	<i>//</i>	<i>//</i>
9	Sicurezza nei luoghi di lavoro	20	14	<i>//</i>	6
10	Job profiling	18	13	<i>//</i>	5
11	Elementi di sociologia del lavoro	15	15	<i>//</i>	<i>//</i>
12	Sevizi pubblici e disabilità	30	20	<i>//</i>	10
13	Tecniche di relazione e comunicazione	30	20	<i>//</i>	10
14	Elementi di psicologia della disabilità	22	20	<i>//</i>	2
15	Benessere organizzativo, salute e lavoro	18	18	<i>//</i>	<i>//</i>
16	Tecniche di project management	10	8	<i>//</i>	2
17	Ausili e tecnologie per la disabilità	28	24	<i>//</i>	4
18	Elementi di neuropsicologia	14	12	<i>//</i>	2
19	Elementi di psico-pedagogia	16	12	<i>//</i>	4
20	Analisi delle posizioni lavorative disponibili	25	<i>//</i>	25	<i>//</i>
21	Attivazione e gestione delle relazioni interne ed esterne	25	<i>//</i>	25	<i>//</i>
22	Progettazione, gestione, monitoraggio e valutazione dell'inserimento e dell'accomodamento	25	<i>//</i>	25	<i>//</i>
23	Analisi e valutazione delle possibili prestazioni lavorative della persona con disabilità	25	<i>//</i>	25	<i>//</i>
24	Project work	20	<i>//</i>	<i>//</i>	20

	Titolo del modulo	Durata (ore)	di cui attività teorica	di cui WBL	di cui attività formative pratiche
	Ore totali	500 ore	300 ore	100 ore	100 ore

SEDE DI SVOLGIMENTO

Le lezioni teoriche e pratiche ed il project work si svolgeranno presso la sede I.E.R.F.O.P. Onlus di **CAGLIARI Via Platone 3/3A**.

Il WBL si svolgerà presso aziende opportunamente individuate

COSTO

€ 3.000,00 (leggasi EURO TREMILA/00) + IVA DI LEGGE SE DOVUTA.

Tale importo potrà essere rateizzato con finanziamento da definire con la finanziaria convenzionata.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione, resa disponibile sul sito www.ierfop.org, dovrà essere debitamente compilata, sottoscritta in ogni sua parte, corredata dagli allegati richiesti ed inviata (esclusivamente con raccomandata A/R) o consegnata a mano al seguente indirizzo: **ierfop Onlus, Via Platone 3/3A, 09134 Cagliari**. In alternativa potrà essere inviata tramite PEC, firmata digitalmente, all'indirizzo ierfop@pec.ierfop.org

TITOLO RICONOSCIUTO

In seguito al superamento dell'esame finale, la Regione Autonoma della Sardegna attesterà il conseguimento della certificazione del Profilo di Qualificazione inserito nell'RRPQ (Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione) di **RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ NEI LUOGHI DI LAVORO (DISABILITY MANAGER)**:

DENOMINAZIONE PROFILO (PQ)	RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ NEI LUOGHI DI LAVORO (DISABILITY MANAGER)	
CODICE PROFILO(PQ)	56400	
SEP	TRASVERSALE	
DESCRIZIONE PQ	Così come indicato nelle Linee Guida sul collocamento mirato approvate con DM 43 del 11/03/2022, il Disability Manager svolge una funzione di facilitazione e mediazione tra i lavoratori in condizioni di disabilità e l'organizzazione aziendale in cui è inserito. Così come desumibile dalle linee guida stesse, si suggerisce come titolo di accesso il possesso della laurea. L'obiettivo che il Disability Manager persegue è quello di promuovere l'inclusione dei lavoratori con disabilità nei luoghi di lavoro, a partire dal momento delicato dell'inserimento, valorizzando, per tutto il percorso lavorativo, la loro autonomia e professionalità e conciliando le specifiche esigenze di vita, cura e lavoro. Il Disability Manager accompagna e sostiene, da un lato, la persona con disabilità e, dall'altro, il datore di lavoro, al fine di garantire condizioni di lavoro che rispettino le esigenze del lavoratore valorizzandone le capacità e le potenzialità, nonché le esigenze di produttività, rendendo l'inserimento e la permanenza al lavoro della persona con disabilità ottimale per entrambe le parti. Nell'ambito delle misure di welfare aziendale, può sostenere l'organizzazione nella definizione di interventi per i lavoratori fragili in condizioni di temporanea riduzione delle abilità, individuando i loro bisogni e prevenendo situazioni potenzialmente discriminanti, e nella promozione della responsabilità sociale dell'impresa e dell'accessibilità.	
ELENCO DELLE UC DEL PQ		
N.	CODICE UC	DENOMINAZIONE UC
1	9999989	Analisi del funzionamento del posto di lavoro disponibile
2	9999990	Attivazione e gestione di reti interne ed esterne per la progettazione e l'attuazione di interventi di inserimento lavorativo per persone con disabilità
3	9999991	Progettazione, gestione e monitoraggio degli inserimenti lavorativi e degli interventi di accomodamento ragionevole dei lavoratori con disabilità
4	9999996	Valutazione delle competenze e delle abilità in presenza di disabilità fisiche o psichiche

Per informazioni:

ierfop Onlus

Via Platone n. **3/3A**, Cagliari – 070529981;

e-mail: disabilitymanager@ierfop.org

In alternativa è possibile reperire informazioni dal sito www.ierfop.org.