

-  
Verbale di Assemblea -

-  
REPUBBLICA ITALIANA -

-  
L'anno duemilaventitré, il giorno sei del mese di maggio, in Cagliari, alla via Platone n. 1/3, alle ore dieci e dieci minuti.

06 maggio 2023, ore 10,10

Dinanzi a me Dr. Enrico Vacca, Notaio in Cagliari, iscritto nel ruolo dei Distretti Notarili Riuniti di Cagliari, Lanusei ed Oristano,

è comparso il signor:

- Roberto Pili, nato a Cagliari il 20 ottobre 1955, residente ad Assemini, via Del Popolo 33/C, codice fiscale PLI RRT 55R20 B354Y, il quale interviene al presente atto non in proprio ma nella sua qualità di Presidente dell'associazione:

- "Istituto Europeo Ricerca Formazione Orientamento Professionale Onlus", con sede in Cagliari, via Platone n. 1/3, codice fiscale e numero di iscrizione presso la C.C.I.A.A. di Cagliari 92032580927, REA CA-254096, al presente atto autorizzato in virtù dei poteri a lui spettanti ai sensi di legge ed a norma dell'art. 7, primo comma, del vigente statuto associativo.

Detto comparente, cittadino italiano, della cui identità personale io Notaio sono certo, mi dichiara che per questo giorno, luogo ed ora sono stati convocati gli associati della predetta associazione - a mezzo comunicazione e-mail con avviso di conferma in data 24 aprile 2023, Prot. n. 420/V/9, a norma dell'articolo 7 (sette) del vigente statuto sociale - per riunirsi in assemblea generale e, in prima convocazione, discutere e deliberare sugli argomenti di cui al seguente, Ordine del giorno:

1. comunicazioni del Presidente;
2. approvazione Bilancio Consuntivo 2022.

Il comparente invita quindi me Notaio ad assistere alla presente assemblea, ed a dare atto, mediante pubblico verbale, delle risultanze della medesima e delle deliberazioni che la stessa riterrà opportuno adottare.

Aderendo alla richiesta fattami, io Notaio do atto di quanto segue:

- ai sensi dell'articolo 7 (sette) del vigente Statuto Sociale assume la Presidenza dell'Assemblea lo stesso richiedente, il quale constata e fa constare:

- che sono presenti in sala, in proprio o rappresentati per delega, numero diciotto associati, come risulta dall'elenco degli intervenuti (evidenziati con la parola PRESENTE) che, omissane la lettura per espressa dispensa avutane dal comparente si allega al presente atto sotto la lettera "A".

Le deleghe (evidenziate nel suddetto allegato "A"), previa ve-

Registrato a:  
Cagliari  
il 10/05/2023  
n. 9741  
Serie 1T  
Pagati € 200,00  
Modello Unico

rifica della loro regolarità formale, vengono dal Presidente acquisite agli atti della associazione;

- che oltre a sé medesimo, Presidente dell'associazione, sono presenti in sala i consiglieri Teodoro Venceslao Rodin, Cataldo Ibba, Aldo Secci, Pietro Paolo Murru, Claudio Murtas e Mario Marinelli;

- che è presente in sala il Revisore Unico dr. Antonio Begliutti;

- che sono altresì presenti in sala, quali componenti dell'Ufficio di Gabinetto del Presidente, il Segretario amministrativo Andreina Mulas, il Segretario del Presidente Luca Masala, il Direttore Commerciale e Sviluppo Stefano Rosso ed il Consulente Paolo Contu, in rappresentanza dello studio di consulenza amministrativo-contabile Studio Associato Buccellato;

- che l'identità e la legittimazione dei presenti, per l'intervento ed il voto nella presente assemblea, sono state da lui stesso accertate;

- che, pertanto, la presente assemblea è validamente costituita, ai sensi dell'articolo 7 (sette) del vigente statuto, ed atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno;

Dichiarata aperta la seduta e prendendo egli stesso la parola sul primo argomento all'ordine del giorno, il Presidente espone agli intervenuti dettagliatamente il contenuto del documento che, omessane la lettura per espressa dispensa avutane dal comparente, si allega al presente atto sotto la lettera "B" unitamente alla annessa lettera del Ministro On. Alessandra Locatelli.

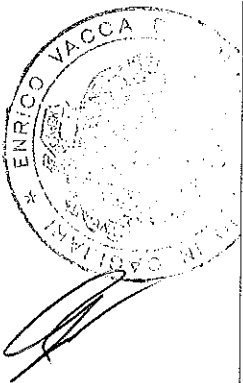
In relazione al secondo argomento all'ordine del giorno, il Presidente espone agli intervenuti il contenuto della "relazione di missione" relativa all'esercizio 2022, predisposta dall'organo amministrativo dell'Associazione.

Lo stesso Presidente ringrazia il personale di IERFOP per la fattiva opera svolta a favore dell'ente e fa presente che dal bilancio emerge che la gestione si è ispirata ai principi della prudenza, anche in considerazione del fatto che i futuri finanziamenti e contributi potrebbero essere di importo diverso da quello attuale. Ad esempio ricorda che la sede di Bruxelles, posta vicino alle istituzioni europee, viene utilizzata in virtù di una convenzione proprio al fine di ridurre i costi.

Sottolinea infine che il bilancio si chiude in pareggio.

Terminata l'esposizione, il Presidente invita il Consulente Paolo Contu ad esporre i tratti salienti del progetto di bilancio consuntivo - comprensivo del bilancio sociale - relativo all'esercizio chiusosi il 31 dicembre 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione il giorno 30 marzo 2023. Aderendo alla richiesta, il Consulente Paolo Contu, espone agli intervenuti il contenuto del detto progetto di bilancio.

Terminata l'esposizione, prende quindi la parola il Revisore



Unico Antonio Begliutti il quale espone agli intervenuti il contenuto della relazione, da lui stesso predisposta, contenente le osservazioni al suddetto progetto di bilancio. Lo stesso dr. Begliutti precisa al riguardo:

- che nella relazione è presente l'analisi contabile del bilancio, previamente approvato dal Consiglio di Amministrazione;

- che dai risultati dell'analisi emerge che l'ente si trova in uno stato di equilibrio finanziario (presenza di risorse sufficienti a soddisfare gli impegni) tale da garantire la continuità aziendale.

Detti progetto di bilancio (comprensivo del bilancio sociale), e relazione del Revisore Unico, omessane la lettura per espressa dispensa avutane dal componente, si allegano al presente atto sotto le lettere "C" e "D".

A questo punto prende la parola Bachisio Zolo il quale afferma che il bilancio rappresenta elementi positivi non solo dal punto di vista contabile ma anche da quello politico, ponendo IERFOP al centro di riconoscimenti anche da parte del governo.

Prende quindi la parola Teodoro Venceslao Rodin il quale fa presente che dalla relazione di missione si può apprezzare l'incremento di valore di IERFOP non solo in ambito regionale ma anche in quello internazionale. Sottolinea inoltre che i contributi della Legge 379 sono arrivati in ritardo (nel mese di ottobre).

A questo punto prende la parola Cataldo Ibba il quale evidenzia che nella gestione si è proceduto a razionalizzare le spese. In tal senso auspica che detta razionalizzazione venga attuata anche nell'ambito dell'approvvigionamento dell'energia elettrica, valutando la fattibilità dell'installazione di impianti fotovoltaici.

Prende poi la parola Pericle Farris il quale esprime il suo giudizio favorevole circa l'attività inclusiva svolta da IERFOP senza un significativo incremento delle spese di gestione, anche attuando i progetti individuali di sviluppo.

Segue sul punto idonea discussione e votazione per dichiarazione espressa al termine della quale il presidente, accertati i risultati, constata e fa constare che l'assemblea, con il voto favorevole di tutti gli aventi diritto di voto,

delibera:

1) di approvare il progetto di bilancio consuntivo relativo all'esercizio chiuso il giorno trentuno dicembre duemilaventidue.

A questo punto, null'altro essendovi da deliberare e nessuno dei presenti avendo chiesto la parola, il Presidente dichiara sciolta l'assemblea essendo le ore undici e cinque minuti.

Il componente dichiara:

- ai sensi del D.Lgs. 231/2007 e sotto la propria responsabilità, che lo scopo e la natura dell'operazione sono quelli risultanti dal presente atto, che il titolare effettivo dell'o-

perazione in oggetto è quello risultante dalla comparsa e dai documenti inseriti nel fascicolo della pratica;

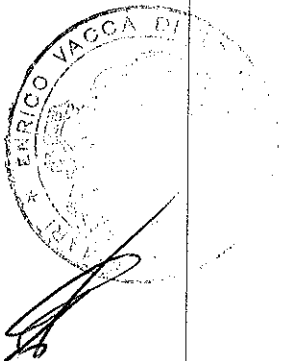
- di aver ricevuto da me Notaio l'informativa di cui all'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento UE n. 679/2016 GDPR e di aver autorizzato e di autorizzare il trattamento dei suoi dati personali per la redazione del presente atto e per l'esecuzione delle conseguenti formalità prescritte dalla legge.

E richiesto io Notaio ho ricevuto il presente atto fatto in Cagliari, ove sopra, che viene firmato in fine ed a margine degli altri fogli dal comparente e da me Notaio, essendo le ore dodici e quindici minuti, previa lettura da me datane al comparente il quale, su mia domanda, dichiara l'atto conforme alla sua volontà ed a verità.

Consta l'atto di cinque fogli parte dattiloscritti da persona di mia fiducia sotto la mia direzione e parte manoscritti da me notaio sulle prime nove facciate e fin qui della decima.

Roberto Pili

Enrico Vacca, Notaio



ALLENATO "A" ALL'ARTICO DACC. 2839

## Elenco Soci aggiornato al 01/01/2023

16 "persone giuridiche", 5 persone fisiche

### Soci persona giuridica

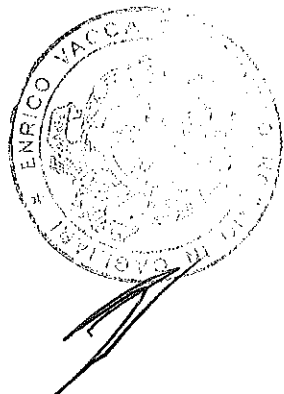
1. Socio **A.N.M.I.C.** (Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili) Cons. Regionale Sardo con sede in Cagliari, Via Caprera n. 14/A - C.F.80022300927; Rappresentato da Teodoro Venceslao Rodin - **PRESENTE**
2. Socio **U.C.d'E.** (Unione Ciechi d'Europa) - associazione nazionale con sede in Sestu - Via 8 Marzo 1908, 14/16, Palazzina A1 - C.F. 97569160589; Rappresentato da Bachisio Zolo - **PRESENTE**
3. Socio **S.I.L.D.** (Sindacato Italiano Lavoratori Disabili) - associazione con sede in Roma - Via Paolo Emilio n. 24; Rappresentato da Aldo Secci - **PRESENTE**
4. Socio **HABITAT** - Società cooperativa sociale a r.l. - sede legale in via della Pineta, 84 bis a Cagliari - C.F. 02385260928 - **ASSENTE (receduto)**
5. Socio **Mo.S.E. (Movimento Sordi per l'Eguaglianza) onlus** - Associazione Nazionale, con sede in Roma - via dei Marsi n. 12/14 - C.F. 97879550586 - Rappresentato da Francesco Olla - **PRESENTE**
6. Socio **A.S.D. Hippocampus club** - con sede in Cagliari - via Mameli n. 168 - C.F. 9202290920; Rappresentato da Claudio Murtas - **PRESENTE**
7. Socio **Associazione culturale e sociale Comunità Mondiale della Longevità** - con sede in Assemmini (CA) - via Firenze n. 18 - C.F. 92191340923 - Rappresentato da Roberto Pili - **PRESENTE**
8. Socio **APRI** (Associazione Pro Retinopatici ed Ipovedenti) **ONLUS** - con sede in Mappano di Caselle (TO) - via Generale dalla Chiesa n. 20/26 - C.F. 92012200017 - Rappresentato per delega da APRI SERVIZI ONLUS - **PRESENTE**
9. Socio **APRI SERVIZI ONLUS** - con sede in Mappano di Caselle (TO) - via Generale dalla Chiesa n. 20/26 - C.F. 92031550012 - Rappresentato da Pericle Farris - **PRESENTE**
10. Socio **ARIS** (Associazione Retinopatici ed Ipovedenti Siciliani) - con sede in Palermo - via Ammiraglio Gravina n. 53 - C.F. 97056580828 - Rappresentata per delega da U.C.d'E. - **PRESENTE**
11. Socio **FAND** (Federazione tra le Associazioni Nazionali delle persone con Disabilità) **SARDEGNA ONLUS** - con sede in Cagliari - via della Pineta 84 - C.F. 96337400582 - Rappresentata per delega da U.C.d'E. - **PRESENTE**
12. Socio **I.Ri.Fo.R.** (Istituto per la Ricerca, la Formazione e la Riabilitazione) **ETS** - con sede legale in Roma - via Borgognona n. 38 - C.F. 97096140583 - **ASSENTE**
13. Socio **U.I.C.I.** (Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti) **onlus-APS** - con sede legale in Roma - via Borgognona n. 38 - C.F. 01365520582 - **ASSENTE**
14. **Paralimpica Sarda Associazione Sportiva Dilettantistica**, con sede in Cagliari alla via dei Giunchi n.18 - C.F. 92254340927 - Rappresentata da Luca Gaviano - **PRESENTE**
15. **Associazione Sarda Cefalalgici**, con sede in Cagliari alla via Platone n. 3 - C.F. 92020740921 - Rappresentato da Gian Pietro Carrogu - **PRESENTE**
16. **Includere APS**, con sede in Selargius (CA) alla via Tirana n. 50 - C.F. 03932670924 - Rappresentata da Francesca Serra - **PRESENTE**

### Soci persona fisica

1. **Cataldo Ibba**, nato a Cagliari il 16 giugno 1948 e residente in Via Monte Fossone n. 10, 09013 CARBONIA - C.F. BBI CLD 48H16 B354X - **PRESENTE**



2. **Pietro Paolo Murru**, nato a Cagliari il 15 Agosto 1945, ivi residente in via Rockefeller n. 2 – 09126 CAGLIARI - C.F.MRR PRP 45M15 B354T – **PRESENTE**
3. **Mario Marinelli**, nato a Cagliari il 27 Marzo 1939 ivi residente in Via Zagabria n. 1 – C.F. MRNMRA39C27B354H – **PRESENTE**
4. **Giovanni Cossu**, nato a Cagliari il 24/03/1939 ed ivi residente in Via Sebastiano Satta n. 33 – C.F. CSSGNN39C24B354Y – **PRESENTE**
5. **Mauro Piria**, nato a Sarroch (CA) il 22/12/1955 e residente a Cagliari in via Francesco Guicciardini n. 5. C.F.PRIMRA55T22I443W – Rappresentato per delega da Paralimpica Sarda Associazione Sportiva Dilettantistica – **PRESENTE**



Allegato "B" ALL'ATTO RACC. 2023



## COMUNICAZIONI DEL PRESIDENTE

### Assemblea Generale dei Soci del 06/05/2023



- 1) **DIMISSIONE SOCI** → I soci ANMIL Onlus Regione Sardegna e HABITAT Società cooperativa sociale a r.l. hanno comunicato la volontà di recedere dalla qualità di socio di I.E.R.F.O.P. con decorrenza immediata.
- 2) **ASSEMBLEA FEDERAZIONE PRO CIECHI** → il 20 e il 21 aprile I.E.R.F.O.P. ha ospitato, presso la sede di Cagliari, l'assemblea della Federazione Nazionale delle Istituzioni Pro Ciechi. In tale occasione è stato presentato il libro *Disturbi visivi ed autismo: uno sguardo sulla complessità* che costituisce il culmine dell'attività di ricerca svolta all'interno del Progetto Vis a Vis (finanziato dalla L. 379/93) realizzato in collaborazione con l'Università di Cagliari e con Apri Servizi di Torino.
- 3) **MEETING ERASMUS** → il 22 e 23 maggio si terrà a Cagliari il meeting sul progetto Caring - Culturally Adapted, Responsive, and Informed New Generation.  
I partner sono il capofila Grupo DSG Consultores, Formación e Innovación S. L. (Almería - Spagna), IERFOP Onlus (Cagliari - Italia) e CSR Innovative Solutions (Aurland - Norvegia).  
Obiettivi del progetto:
  - a. promuovere l'inclusione e la diversità
  - b. preparare i migranti a vivere in una nuova società, aumentando le loro opportunità di istruzione e le possibilità di trovare un lavoro
  - c. arricchire la loro conoscenza delle tradizioni, della storia e della lingua della società di accoglienza
  - d. combattere la solitudine attraverso l'integrazione culturale
- 4) **SEDE DI VIA SAN QUINTINO** → l'ing. Ballati, che aveva intentato causa nel 2015 nei confronti di IERFOP per l'ottenimento dei locali per usucapione, ha ufficialmente comunicato la volontà di voler rinunciare alla causa senza pretesa alcuna; in virtù di tale atto transattivo IERFOP viene riconosciuto quale unico proprietario del bene. È il riconoscimento di quanto da sempre affermato dall'Ente di fronte al tentativo cialtronesco mosso dall'ing. Ballati.
- 5) **PEC MINISTRO PER LE DISABILITÀ** → è pervenuta una PEC dal Ministro per le disabilità, On. Alessandra Locatelli, che si congratula con I.E.R.F.O.P. per l'adesione all'EDF (European Disability Forum) e invita l'Ente ad un incontro a Roma presso i propri uffici (vedi lettera Ministro).

Istituto Europeo  
Ricerca Formazione  
Orientamento Professionale  
di eccellenza per disabili ed emarginati  
Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale  
Via Platone, 1/3 • 09134 Cagliari  
Tel. 070529981 • Fax 070554275  
P.IVA 02281700928 • C.F. 92032580927  
ierfop@ierfop.org • ierfop@pec.ierfop.org • www.ierfop.org

Agenzia Formativa accreditata  
Riconosciuto con D.P.G.R. Sardegna n. 147/1997  
Iscritto al Registro delle Persone Giuridiche ai sensi del D.P.R. 361/2000  
Accreditato per la formazione del personale della Scuola (Direttiva MIUR n. 170/2016)





*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
*Il Ministro per la disabilità*

Roma, 2 maggio 2023



*Gentile Presidente,*

desidero esprimereLe vivi rallegramenti per il recente accoglimento da parte del European Disability Forum della domanda di I.E.R.F.O.P. Onlus di adesione come membro associato non profit, deliberato in occasione della riunione del Consiglio di EDF svoltasi recentemente a Stoccolma.

Anche alla luce della mia recente visita a Bruxelles, sarei lieta di discutere insieme le opportunità da cogliere per le eccellenze del nostro Terzo settore e le modalità per una adeguata valorizzazione delle migliori prassi italiane.

Mi è quindi gradito invitarLa per un incontro nel mio ufficio presso la Presidenza del Consiglio a Roma in una data ravvicinata che potremo concordare tramite le nostre segreterie alla luce dei rispettivi impegni.

Nell'attesa, Le invio i miei saluti più cordiali.

On. Alessandra Locatelli



Dott. Roberto Pili  
Presidente  
I.E.R.F.O.P. Onlus



ALLEGATO "C" ALL'AVVISO REG. 2999

I.E.R.F.O.P. ONLUS

## I.E.R.F.O.P. ONLUS

Codice Fiscale 92032580927

Iscrizione Runts //

Sede in VIA PLATONE 1/3 - 09134 CAGLIARI (CA)

### Stato patrimoniale e Rendiconto gestionale al 31/12/2022

#### Stato patrimoniale attivo

31/12/2022

31/12/2021

#### A) Quote associative o apporti ancora dovuti

#### B) Immobilizzazioni

##### I. Immateriali

- 1) Costi di impianto e di ampliamento
- 2) Costi di sviluppo
- 3) Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno
- 4) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili
- 5) Avviamento
- 6) Immobilizzazioni in corso e acconti
- 7) Altre ...

Totale

5.200	10.399
<hr/>	<hr/>
5.200	10.895

##### II. Materiali

- 1) Terreni e fabbricati
- 2) Impianti e macchinari
- 3) Attrezzature
- 4) Altri beni
- 5) Immobilizzazioni in corso e acconti

Totale

1.902.124	1.962.129
28.188	36.636
204.259	154.293
144.000	144.000
<hr/>	<hr/>
2.278.571	2.297.058

##### III. Finanziarie

#### 1) Partecipazioni in:

- a) imprese controllate
- b) imprese collegate
- c) altre imprese

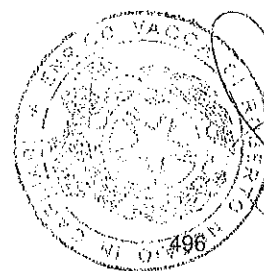
#### 2) Crediti

- a) Verso imprese controllate
  - entro l'esercizio successivo
  - oltre l'esercizio successivo
- b) Verso imprese collegate
  - entro l'esercizio successivo
  - oltre l'esercizio successivo
- c) Verso altri enti del Terzo Settore
  - entro l'esercizio successivo
  - oltre l'esercizio successivo

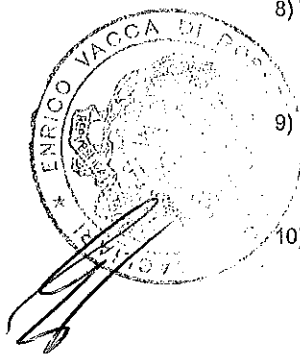
#### d) Verso altri

- entro l'esercizio successivo
- oltre l'esercizio successivo

#### 3) Altri titoli



Totale		
<b>Totale immobilizzazioni</b>	<b>2.283.771</b>	<b>2.307.953</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
<i>I. Rimanenze</i>		
1) Materie prime, sussidiarie e di consumo		
2) Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati		
3) Lavori in corso su ordinazione	606.575	72.158
4) Prodotti finiti e merci		
5) Acconti		
<b>Totale</b>	<b>606.575</b>	<b>72.158</b>
<i>II. Crediti</i>		
1) Verso utenti e clienti		
- entro l'esercizio successivo	128.982	110.865
- oltre l'esercizio successivo		
	<b>128.982</b>	<b>110.865</b>
2) Verso associati e fondatori		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
3) Verso enti pubblici		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
4) Verso soggetti privati per contributi		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
5) Verso enti della stessa rete associativa		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
6) Verso altri enti del Terzo Settore		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
7) Verso imprese controllate		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
8) Verso imprese collegate		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
9) Per crediti tributari		
- entro l'esercizio successivo	4.321	2.702
- oltre l'esercizio successivo		
	<b>4.321</b>	<b>2.702</b>
10) Da 5 per mille		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
11) Per imposte anticipate		
12) Verso altri		
- entro l'esercizio successivo	550.796	23.899



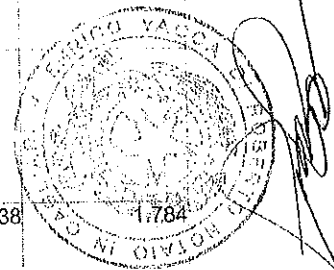
- oltre l'esercizio successivo	550.796	23.899
<b>Totale</b>	<b>684.099</b>	<b>137.466</b>
<b>III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>		
1) Partecipazioni in imprese controllate		
2) Partecipazioni in imprese collegate		
3) Altri titoli		
<b>Totale</b>		
<b>IV. Disponibilità liquide</b>		
1) Depositi bancari e postali	3.470.008	3.800.182
2) Assegni	10.807	
3) Denaro e valori in cassa		
	<b>3.480.815</b>	<b>3.804.033</b>
<b>Totale attivo circolante</b>	<b>4.771.489</b>	<b>4.013.657</b>
<b>D) Ratei e risconti</b>	<b>53.797</b>	<b>40.221</b>
<b>Totale attivo</b>	<b>7.109.057</b>	<b>6.361.831</b>
<b>Stato patrimoniale passivo</b>		
	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>
<b>A) Patrimonio netto</b>		
<i>I. Fondo di dotazione dell'ente</i>	100.000	100.000
<i>II. Patrimonio vincolato</i>		
Riserve statutarie		
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali		
Riserve vincolate destinate da terzi		
<i>III. Patrimonio libero</i>		
Riserve di utili o avanzi di gestione	166.428	166.428
Altre riserve	1.320.392	1.672.475
	<b>1.486.820</b>	<b>1.838.903</b>
<i>IV. Avanzo (disavanzo) dell'esercizio</i>		
<b>Totale</b>	<b>1.586.820</b>	<b>1.938.903</b>
<b>B) Fondi per rischi e oneri</b>		
1) Fondi di trattamento di quiescenza e obblighi simili		
2) Fondi per imposte, anche differite	217.582	217.582
3) Altri	217.582	217.582
<b>Totale</b>		
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>191.937</b>	<b>168.737</b>
<b>D) Debiti</b>		
<i>1) Verso banche</i>		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
<i>2) Verso altri finanziatori</i>		
- entro l'esercizio successivo		

## I.E.R.F.O.P. ONLUS

- oltre l'esercizio successivo		
<b>3) Verso associati e fondatori per finanziamenti</b>		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
<b>4) Verso enti della stessa rete associativa</b>		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
<b>5) Per erogazioni liberali condizionate</b>		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
<b>6) Acconti</b>		
- entro l'esercizio successivo	3.219.260	2.191.919
- oltre l'esercizio successivo		
	<b>3.219.260</b>	<b>2.191.919</b>
<b>7) Verso fornitori</b>		
- entro l'esercizio successivo	194.072	189.740
- oltre l'esercizio successivo		
	<b>194.072</b>	<b>189.740</b>
<b>8) Verso imprese controllate e collegate</b>		
- entro l'esercizio successivo		
- oltre l'esercizio successivo		
<b>9) Tributari</b>		
- entro l'esercizio successivo	34.269	25.251
- oltre l'esercizio successivo		
	<b>34.269</b>	<b>25.251</b>
<b>10) Verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>		
- entro l'esercizio successivo	42.208	31.914
- oltre l'esercizio successivo		
	<b>42.208</b>	<b>31.914</b>
<b>11) Verso dipendenti e collaboratori</b>		
- entro l'esercizio successivo	81.112	55.097
- oltre l'esercizio successivo		
	<b>81.112</b>	<b>55.097</b>
<b>12) Altri debiti</b>		
- entro l'esercizio successivo	102.413	115.670
- oltre l'esercizio successivo		
	<b>102.413</b>	<b>115.670</b>
<b>Totale</b>	<b>3.673.334</b>	<b>2.609.591</b>
<b>E) Ratei e risconti</b>	<b>1.439.384</b>	<b>1.427.018</b>
<b>Totale passivo</b>	<b>7.109.057</b>	<b>6.361.831</b>

## Rendiconto gestionale

	31/12/2022	31/12/2021		31/12/2022	31/12/2021
<b>A) Costi e oneri da attività di interesse generale</b>			<b>A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale</b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	39.352	31.065	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori		
2) Servizi	1.654.625	1.236.008	2) Proventi dagli associati per attività mutuali		
3) Godimento beni di terzi	121.807	118.670	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
4) Personale	780.798	624.867	4) Erogazioni liberali		
5) Ammortamenti	153.796	131.095	5) Proventi del 5 per mille	1.638	1.784
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali e immateriali			6) Contributi da soggetti privati		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri			7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
7) Oneri diversi di gestione	42.607	34.407	8) Contributi da enti pubblici	2.137.221	2.001.157
8) Rimanenze iniziali			9) Proventi da contratti con enti pubblici		
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali			10) Altri ricavi, rendite e proventi		
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali			11) Rimanenze finali	116.672	102.780
<b>Totale</b>	<b>2.792.985</b>	<b>2.176.112</b>	<b>Totale</b>	<b>534.417</b>	<b>72.158</b>
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	2.789.948	2.177.879
				(3.036)	1.767
<b>B) Costi e oneri da attività diverse</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2) Servizi			2) Contributi da soggetti privati		
3) Godimento beni di terzi			3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
4) Personale			4) Contributi da enti pubblici		
5) Ammortamenti			5) Proventi da contratti con enti pubblici		
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali e immateriali			6) Altri ricavi, rendite e proventi		
6) Accantonamenti per rischi e oneri			7) Rimanenze finali		
7) Oneri diversi di gestione					
8) Rimanenze iniziali			<b>Totale</b>		
<b>Totale</b>			Avanzo/disavanzo attività diverse(+/-)		
<b>C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>
1) Oneri per raccolte fondi abituali			1) Proventi da raccolte fondi abituali		

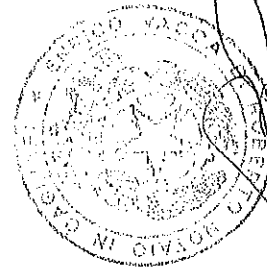


2) Oneri per raccolte fondi occasionali			2) Proventi da raccolte fondi occasionali		
3) Altri oneri			3) Altri proventi		
Totale:			Totale:		
			Avanzo/disavanzo da attività di raccolta fondi (+/-)		
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	31/12/2022	31/12/2021	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	31/12/2022	31/12/2021
1) Su rapporti bancari			1) Da rapporti bancari	4.812	
2) Su prestiti			2) Da altri investimenti		
3) Da patrimonio edilizio			3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali			4) Da altri beni patrimoniali		
5) Accantonamenti per rischi e oneri			5) Altri proventi		
6) Altri oneri	58	50			
Totale:	58	50	Totale:	4.812	
			Avanzo/disavanzo da attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	4.753	(50)
E) Costi e oneri di supporto generale	31/12/2022	31/12/2021	E) Proventi di supporto generale	31/12/2022	31/12/2021
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			1) Proventi da distacco del personale		
2) Servizi			2) Altri proventi di supporto generale		
3) Godimento beni di terzi					
4) Personale					
5) Ammortamenti					
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali e immateriali					
6) Accantonamenti per rischi e oneri					
7) Altri oneri					
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali					
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali					
Totale:			Totale:		
Totale oneri e costi	2.793.043	2.176.162	Totale proventi e oneri	2.794.760	2.177.879
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-);	1.717	1.717
			Imposte	1.717	1.717
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-);		
Costi figurativi	31/12/2022	31/12/2021	Proventi figurativi	31/12/2022	31/12/2021
1) da attività di interesse generale			1) da attività di interesse generale		
2) da attività diverse			2) da attività diverse		
Totale:			Totale:		

## I.E.R.F.O.P. ONLUS

Sede in Via Platone 1/3 - 09134 Cagliari (CA)

Fondo di dotazione Euro 100.000 i.v.



### Relazione di missione al Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022

#### Relazione di missione, parte generale

##### Informazioni generali sull'Ente

I.E.R.F.O.P. Onlus è un Ente di Formazione Professionale nato per volontà delle principali Associazioni rappresentative di tutte le disabilità (ciechi, sordi, invalidi civili e del lavoro).

Nel suo percorso evolutivo, l'Istituto ha progressivamente ampliato la propria offerta formativa in diversi settori e per diverse tipologie di utenti, impegnandosi a fondo nel costante miglioramento dei processi formativi.

L'obiettivo primario è infatti l'inserimento e il reinserimento al lavoro delle categorie svantaggiate attraverso attività di orientamento e formazione volte al recupero, all'autonomia e all'integrazione socio-economica dei disabili, supportandone l'accesso all'istruzione, alla comunicazione ed alla cultura.

L'orientamento di fondo dell'Istituto tende a coniugare capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto socio-economico, istanze di inclusione, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile con lo spirito di efficacia organizzativa orientata, appunto al benessere collettivo.

I.E.R.F.O.P. si impegna profondamente nella promozione della qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita della comunità di riferimento.

Il successo di I.E.R.F.O.P., in quanto "sistema a responsabilità sociale", si riflette infatti nella performance conseguita dall'Istituto, che deve essere espressione della capacità del suo apparato organizzativo di creare valore per i diversi portatori di interesse ed è determinata dal raggiungimento delle sue finalità.

L'Istituto è inserito nell'elenco delle agenzie formative abilitate a proporre e realizzare interventi di formazione professionale della Regione Autonoma della Sardegna.

È accreditato presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, ai sensi della Direttiva Ministeriale n. 170 del 21 marzo 2016, tra i soggetti che offrono formazione del personale del comparto scuola.

L'Istituto è accreditato, inoltre, quale soggetto abilitato dalla Regione Autonoma della Sardegna allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro partecipando attivamente al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro. In altri termini, eroga i servizi di accesso e informazione – orientamento di primo livello – facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro – orientamento specialistico – accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro – servizi per le imprese, anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche, operando in modo integrato rispetto alle attività istituzionalmente svolte dalle Amministrazioni Pubbliche per il tramite dei Centri per l'Impiego.

L'Ente è accreditato presso AICA (Associazione Italiana Calcolo Automatico) per ospitare le sessioni d'esame (Test center Cagliari e Sassari) per il conseguimento delle certificazioni IC DL (International Certification of Digital Literacy) che, per ogni percorso di certificazione previsto, attestano il livello di competenze e abilità informatiche conseguite e permettono di ottenere il relativo certificato.

Inoltre, è iscritto all'Anagrafe delle Onlus nel settore 05/Formazione dal 29 Gennaio 1998 e all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche del MIUR col N. 56725SST dal 04/04/2005.

I.E.R.F.O.P. è certificato UNI EN ISO 9001:2015 per la "Progettazione ed erogazione di percorsi formativi per le esigenze dei disabili e del mercato del lavoro".

### **Missione perseguita e attività di interesse generale**

L'Istituto si pone come obiettivo primario l'inserimento e il reinserimento nel mondo del lavoro delle categorie svantaggiate attraverso attività di ricerca e sperimentazione scientifica, tecnologica e socio-pedagogica atta a individuare gli ausili più adeguati per il superamento del deficit fisico, psichico e sensoriale. Il tutto per permettere di attuare nuove attività lavorative e metodiche didattiche specifiche a seconda della tipologia di minorazione degli allievi.



I fini di impegno in favore dei valori sociali sono inclusi nella mission dello I.E.R.F.O.P. e si traducono in concrete pratiche operative.

Lo I.E.R.F.O.P. si impegna, in particolar modo, a:

- sensibilizzare e favorire l'accesso alla formazione dei disabili, al fine di consentire loro una maggiore integrazione nella società e nel mondo del lavoro che li permetta di affrancarsi dalla dimensione negativa dell'assistenza;
- formare gli operatori sociali addetti ai servizi per i disabili, anche attraverso percorsi di formazione ad hoc spesso non reperibili sul mercato;
- curare la formazione e l'informazione dei componenti dei nuclei familiari di appartenenza, dei rappresentanti istituzionali e dei responsabili dei servizi della Scuola, dei Comuni, delle Province e delle Regioni;
- promuovere e supportare iniziative di auto impiego in forma singola o associata;
- migliorare il Sistema secondo i requisiti previsti dallo standard ISO 9001 per accrescerne l'efficienza e l'efficacia;
- soddisfare gli utenti interni ed esterni puntando al miglioramento progressivo dei servizi offerti.

Tali obiettivi vengono perseguiti con un processo di miglioramento continuo ispirato alla sostenibilità e strettamente legato al rapporto con il mondo della formazione ai disabili e agli emarginati.

### **Sezione del Registro unico nazionale del Terzo settore d'iscrizione e regime fiscale applicato**

Alla data di redazione del presente documento l'Ente non risulta essere iscritto al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

L'Ente svolge prevalentemente attività di interesse generale rientrante tra quelle elencate all'articolo 5 del Decreto Legislativo n. 117 del 3 luglio 2017 e, nello specifico, attività aventi ad oggetto la formazione professionale, come disciplinate della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni.

Tali attività si considerano di natura non commerciale in quanto sono svolte a titolo gratuito o dietro versamento di corrispettivi che non superano i costi effettivi. Pertanto, tutta l'attività svolta dall'Ente a favore di soci o non soci, viene considerata di natura non commerciale in quanto le entrate vanno a coprire le spese per lo svolgimento delle relative attività, senza conseguire un risultato economico positivo. In ragione di ciò la base imponibile ai fini della determinazione delle imposte sui redditi viene determinata secondo le disposizioni tributarie proprie degli Enti non commerciali.

## Sedi e attività svolte

Lo I.E.R.F.O.P. ha sede legale a Cagliari e sedi di rappresentanza e coordinamento in diverse Regioni italiane.

In Sardegna, l'Istituto svolge attività nella sede legale e nelle sedi di:

- Nuoro, Via delle Conce n. 11;
- Oristano, Via Brunelleschi n. 1B/1C;
- Cagliari, Via San Quintino n. 8/12;
- Sassari, Via Caniga n. 42.

Nel resto dell'Italia, nelle città di:

- Agrigento, Via Mazzini n. 169;
- Campobasso, Via de Jezza n. 6/B;
- Milano, Viale Monza n. 338;
- Palermo, Via Ammiraglio Gravina n. 53/55;
- Roma, Via Albenga n. 56;
- Torino, Via Nizza n. 151.

Nel corso del 2022 l'Istituto non ha svolto attività diverse da quelle di interesse generale previste dal proprio Statuto.

Si espone, di seguito, il quadro delle attività svolte dall'Ente nel corso dell'esercizio 2022:

- ha aggiornato i propri sussidi didattici speciali (descrittivi, audiovisivi e multimediali) configurandoli in rapporto alle specifiche esigenze dei progetti;
- ha programmato e attuato le verifiche intermedie e finali delle attività di formazione e di orientamento, in rapporto al conseguimento degli obiettivi individuati;
- ha proceduto alla programmazione degli interventi di aggiornamento e formazione continua del personale;
- ha proceduto alla verifica delle ricadute occupazionali dei percorsi formativi nel mercato del lavoro e dell'inserimento effettivo dei propri allievi;
- ha svolto costante e attivo scambio con Università, Amministrazioni Provinciali, Comuni, AA.SS.LL., associazioni di categoria degli invalidi, Enti di formazione professionale, banche e soggetti partner nella elaborazione di progetti formativi e/o per ospitare gli allievi in stage.

L'Ente si è impegnato a dare corpo alla vocazione europea dell'Istituto attraverso il lavoro dell'Area per la progettazione e gestione dei progetti europei al fine di attingere a fondi comunitari e a dare continuo impulso alla ricerca gestendo l'Osservatorio Disabilità (nel cui ambito è organizzato lo sportello di segretariato sociale

ASCOLT-ABILI/INCLUSION 4 ALL), avviato attraverso il recupero di fondi della Fondazione di Sardegna degli anni 2014 e 2018 mai utilizzati e destinati alla perenzione.

Tale progetto rappresenta una novità nell'area regionale e i suoi scopi rientrano tra gli obiettivi previsti dalla "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" n. 328/2000.

In base al protocollo siglato con il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia e Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari del 26/05/2020 per lo sviluppo di forme di intesa e collaborazione sul piano scientifico e sul piano della formazione finalizzate all'avvio di attività comuni sulle tematiche della disabilità e della promozione del benessere e della qualità della vita delle persone con disabilità nell'intero ciclo di vita. In particolare con la pubblicazione finale, si è concluso il progetto di ricerca denominato VIS A VIS in tema di relazioni tra disabilità sensoriali visive e disturbi dello spettro autistico, avviato con un accordo operativo del 26/11/2020 e prosegue la gestione del progetto di ricerca denominato IMPLICAZIONI DELL'INSORGENZA DELLA DISABILITÀ VISIVA IN ETÀ ADULTA per definire protocolli diagnostici e di intervento nell'ottica di favorire l'empowerment delle persone coinvolte, avviato con un accordo operativo del 27/12/2021;

A seguito della partecipazione all'Avviso pubblico del Dipartimento di Scienze Economiche ed aziendali dell'Università degli Studi di Cagliari, rivolto a soggetti pubblici e privati interessati ad attività di collaborazione nella definizione di proposte formative, l'Istituto è stato inserito nella short list dei soggetti idonei a predisporre e gestire con il citato Dipartimento, proposte formative. Tale inserimento ha prodotto la stipula di due Accordi di collaborazione per attività di supporto alla didattica per la gestione di quattro corsi di aggiornamento per dirigenti pubblici (a valere sul bando INPS "Valore PA 2021", già conclusi e dettagliati in seguito nell'attività formativa svolta nel 2022), denominati:

- Programmazione, misurazione e valutazione della performance nelle PA (2 edizioni svolte);
- Analisi dei processi e Process Mining: nuove tecnologie per il miglioramento dei processi (2 edizioni svolte).

L'Istituto è impegnato nella costruzione di una propria prospettiva internazionale, con una particolare attenzione ai Paesi di emergente vitalità economica, laddove possono aprirsi spazi di collaborazione per la formazione delle persone con disabilità;

L'impegno dell'Ente è volto, inoltre, alla costruzione di sinergie e collaborazioni con quanti (enti, istituzioni, università, scuole e sindacati) si propongano una più efficace integrazione e inclusione sociale dei soggetti svantaggiati e fragili (per lo sviluppo di attività scientifico-formative inerenti le tematiche della disabilità e della promozione del benessere e della qualità della vita dei disabili nel ciclo di vita), offrendo anche collaborazione organizzativa per iniziative culturali ed informative.

Si segnala altresì che sono in corso le seguenti iniziative per:

- la valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'Istituto;
- la valorizzazione del personale e per una redistribuzione efficace dei carichi di lavoro, in un'ottica di valorizzazione delle risorse umane e professionali già presenti e di incremento in quelle aree/sedi operative che necessitano di interventi in tal senso;
- la prosecuzione della pubblicazione del periodico "Cittadinanza sociale";
- la verifica sull'operatività delle sedi periferiche localizzate in tutto il territorio nazionale al fine di renderne più efficace ed efficiente l'azione.

Inoltre, nel rispetto del termine per approvare le modifiche statutarie con le maggioranze "semplificate" da parte di associazioni e imprese sociali, I.E.R.F.O.P. nell'Assemblea dei Soci del 27/03/2021 ha modificato il proprio statuto sociale (testo condiviso positivamente nel C.d.A. del 23/10/2020) aggiornandolo alla Riforma del terzo settore degli statuti sociali degli Enti del Terzo Settore.

### **Attività Formativa 2022 e attività correlate**

Nell'ambito del progetto *DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2019 (legge 379/1993 esercizio 2019)*, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di *Centralinista telefonico non vedente*.

Nell'ambito del progetto *DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2020 (legge 379/1993 esercizio 2020)*, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di *Centralinista telefonico non vedente*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Itinerari del gusto – Corso di assaggiatore di olio per non vedenti e ipovedenti*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Vedo ciò che sento – Realizzazione di un film sonoro*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Agrigento) del corso *Orientamento e mobilità*;

- n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Informatica per disabili della vista – I livello*;
- n. 1 edizione (sede formativa di Campobasso) *Itinerari gastronomici tra natura e tradizione – Corso di cucina per non vedenti e ipovedenti*.
- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Cagliari e Roma) del corso di *Tiflopedagogia e didattica differenziata*;
  - n. 2 edizioni (sede formativa di Roma) del corso di *Braille livello base*;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Cagliari e Roma) del corso di *Formazione istruttore per l'uso del bastone bianco*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di *Sicurezza e soccorso di non vedenti e ipovedenti*;
  - n. 1 edizioni in FAD del corso *Creare e trasformare testi accessibili per i disabili visivi*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di *Braille livello avanzato*.
- altre attività non formative
  - Documentario sull'attività svolta.

Nell'ambito del progetto *DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2021* (legge 379/1993 esercizio 2021), con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
  - n. 27 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari e Campobasso) del corso di *Orientamento e mobilità*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Trapani) del corso *Informatica per disabili della vista – I livello*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Trapani) del corso *Informatica per disabili della vista – II livello*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Trapani) del corso *Ausili informatici per disabili della vista*;
  - n. 2 edizioni (sedi di Agrigento e Cagliari) del corso di *Lingua Inglese liv. Beginner*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Trapani) del corso *Dispositivi mobili per non vedenti ed ipovedenti*;
  - n. 30 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari e Roma) del corso di *Orientamento spaziale e capacità di problem solving*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *A passo di ballo*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Feel the wave – corso base di surf*;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Cagliari e Sassari) del corso *Laboratorio di espressione artistica – fare con le mani*;

- n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Make-up – corso base corso base per disabili della vista*;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Cagliari e Campobasso) del corso *Itinerari gastronomici tra natura e tradizione – Corso di cucina per non vedenti e ipovedenti*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Oristano) del corso *Itinerari del gusto – Corso di assaggiatore dell'olio per non vedenti e ipovedenti*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Oristano) del corso *Itinerari del gusto – Corso di assaggiatore di vini per non vedenti e ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 40 su 40 e 10 allievi formati;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Itinerari del gusto – Corso di assaggiatore di formaggi per non vedenti e ipovedenti*;
  - n. 2 edizioni (sede formativa di Cagliari) del corso *Laboratorio di pesca sportiva*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Sicurezza e soccorso*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Lo sviluppo di una motricità consapevole*;
  - n. 2 edizioni (sede formativa di Agrigento e Cagliari) del corso *Aggiornamento OM/AP*;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Campobasso e Sassari) del corso *Pari opportunità e strumenti legislativi a favore dei disabili della vista*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Laboratorio di Yoga per disabili della vista*;
  - n. 2 edizioni del campus *Scalando l'autonomia*.
- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi:
    - n. 3 edizioni (sedi formative di Cagliari, Roma e Campobasso) del corso *Tiflopedagogia e didattica differenziata*;
    - n. 4 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Campobasso e Roma) del seminario *L'ipovisione: problematiche educative e didattiche*;
    - n. 4 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Roma e Bologna) del seminario *Gli ausili informatici per non vedenti e ipovedenti. Applicazione nei contesti didattici*;
    - n. 4 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Roma e Bologna) del seminario *La cecità: problematiche educative e didattiche*;
    - n. 3 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Roma e Bologna) del seminario *La conquista dell'autonomia: orientamento e mobilità e le tecniche di accompagnamento dei disabili della vista*;
    - n. 9 edizioni (sedi formative di Agrigento, Bologna, Cagliari, Campobasso, Genova, Roma e Torino,) del corso *Braille – livello base*;
    - n. 5 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Campobasso, Roma e Torino,) del corso *Braille – livello avanzato*;
    - n. 1 edizione (sede formativa di Roma) del corso *Modelli della disabilità, ipovisione e cecità*;



- n. 3 edizioni (sede formativa di Cagliari, Campobasso e Roma) del corso *Sicurezza e soccorso di non vedenti e ipovedenti*;
  - n. 4 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari e Roma) del corso *La persona sordo cieca: comunicazione, autonomia ed inclusione*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Bologna) del corso *La persona sordo cieca: tecniche avanzate per la comunicazione e l'inclusione sociale e scolastica*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Roma) del corso *L'audiodescrizione: uno strumento privilegiato per l'accesso alla cultura*;
  - n. 3 edizioni (sedi formative di Bologna, Cagliari e Campobasso) del corso *Il gioco per i bambini ipovedenti e non vedenti*;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Agrigento e Sassari) del corso *L'integrazione scolastica e l'utilizzo dell'ICF nella disabilità visiva*;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Bologna e Cagliari) del corso *Ambiente di apprendimento per l'inclusione degli allievi con disabilità visiva*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Agrigento) del corso *Inclusione a distanza. FAD e DAD per il disabile visivo*;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Bologna e Sassari) del corso *Il disabile visivo a scuola (in FAD)*;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Roma e Sassari) del corso *Creare e trasformare testi accessibili per i disabili visivi (in FAD)*;
  - n. 3 edizioni (sedi formative di Bologna, Cagliari e Campobasso) del seminario *Pari opportunità e strumenti legislativi a favore dei disabili della vista (in FAD)*;
  - n. 3 edizioni (sedi formative di Bologna, Roma, e Sassari) del corso *Organizzazione e gestione di percorsi turistici e visite didattiche per disabili visivi (in FAD)*.
- altre attività non formative
    - orientamento per non vedenti/ipovedenti e operatori i cui destinatari sono stati disabili e operatori. Le principali attività svolte hanno riguardato: consulenza e valutazione pedagogica; valutazione psicopedagogica per interventi educativi precoci; aggiornamento e formazione degli insegnanti; trasferimento di tecniche e metodologie; sostegno e formazione ai genitori; supporto nella predisposizione di pratiche per pensioni e indennità; consulenza sulle agevolazioni fiscali e lavorative; orientamento scolastico e lavorativo-professionale; supporto nelle pratiche per l'ottenimento di ausili specifici; supporto per gli esami di abilitazione dei centralinisti telefonici non vedenti (formazione, esercitazioni, attività burocratiche e messa a disposizione del Ministero del Lavoro delle aule attrezzate per gli esami).

- Eventi - Festival Altre Visioni:

- Mostra di fotografia "Retina";
- Mostra di pittura "Nel buio, i colori" di Andrea Ferrero;
- Conferenza "La voce delle stelle" con Wanda Diaz Merced;
- documentario sull'attività svolta: in corso di realizzazione.

Di seguito altri percorsi formativi finanziati/co-finanziati con risorse pubbliche/private, gestiti in autonomia o in partnership:

- *Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale – IeFP (in partnership con il CIOFS FP Sardegna, capofila) a valere sull'Avviso pubblico R.A.S. per la presentazione di proposte progettuali per percorsi di istruzione e formazione professionale per il conseguimento della qualifica professionale di cui all'art. 17, comma 1, lett. a), del d.lgs. 226/2005 e sperimentazione del sistema duale (con l'obiettivo di fornire un titolo di qualifica per contrastare il fallimento formativo e il rischio di emarginazione socio-culturale dei giovani, in particolare nelle aree territoriali a più elevato rischio di dispersione, oltre che consentire l'assolvimento del diritto-dovere di istruzione e formazione previsto dalla legge)*
  - n. 1 edizione (sede formativa Cagliari) del corso denominato *Operatore del benessere – acconciatura*;
  - n. 2 edizioni (sedi formative Sanluri e Nuoro) del corso denominato *Operatore del benessere – estetica*.
- *Avviso Pubblico a favore di disoccupati per la costituzione dell'offerta di percorsi di qualificazione di cui alla lett. b), comma 3, art. 11 della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22.*
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso per la certificazione di competenze denominato *Tecnico di sviluppo software*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Nuoro) del corso per la certificazione di competenze denominato *Tecnico della progettazione e della stampa con tecnologia 3D*;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Oristano) del corso per la certificazione di competenze denominato *Tecnico della progettazione e della stampa con tecnologia 3D*.

*Bando Inps Valore PA: avviso di ricerca e selezione corsi di formazione 2021 (come previsti dall'art. 6, comma 2, lett. c) della legge 19 novembre 1990, n. 341 – Riforma degli ordinamenti didattici universitari) rivolti al personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni iscritto alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali*

- n. 2 edizioni del corso *Analisi dei processi e process mining: nuove tecnologie per il miglioramento dei processi*;
- n. 2 edizioni del corso *Programmazione, misurazione e valutazione della performance nelle PA*.



• **Bando Annuale “Volontariato, filantropia e beneficenza” della Fondazione di Sardegna – Anno 2022.**

Nell’ambito del progetto USARE LE NUOVE TECNOLOGIE: INFORMATICA E INTERNET PER GLI ANZIANI co-finanziato dalla Fondazione di Sardegna sono stati svolti i seguenti corsi rivolti a ANZIANI (over 65)

- n. 4 edizioni – sedi di Cagliari (2 edizioni), Nuoro e Oristano) – del corso *Informatica*.

Nell’ambito del progetto COMPETENZE LINGUISTICHE PER DIVERSAMENTE ABILI co-finanziato dalla Fondazione di Sardegna sono stati svolti i seguenti corsi rivolti a disabili diversi da quelli della vista:

- n. 3 edizioni (sedi di Cagliari, Oristano e Sassari) del corso Inglese.

Avviso Pubblico R.A.S. “Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità – INCLUDIS 2021” – PO FSE 2014-2020 – Asse 2 – OT 9 Promuovere l’inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione – Priorità i) L’inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l’occupabilità – Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell’occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, attraverso percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili – Azione 9.2.1 Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all’inclusione lavorativa delle persone con disabilità attraverso la definizione di progetti personalizzati. Promozione della diffusione e personalizzazione del modello ICF su scala territoriale. Interventi di politica attiva specificamente rivolti alle persone con disabilità.

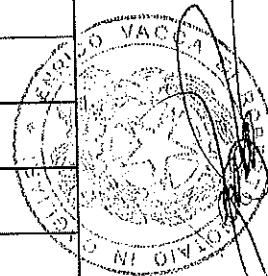
Sotto la guida del Comune di Cagliari, mandataria dell’A.T.S. appositamente costituito ed in raccordo con i partner di progetto, sono state realizzate le seguenti azioni:

- accesso e presa in carico: in coordinamento con i partner di progetto, sono stati organizzati e svolti dei colloqui per la selezione di 14 partecipanti per l’individuazione dei 12 da ammettere alla fase di orientamento (ottobre-novembre 2022);
- orientamento: in coordinamento con i partner di progetto, sono stati organizzati e svolti i colloqui di orientamento finalizzati all’individuazione degli 8 beneficiari da avviare in tirocinio (novembre-dicembre 2022);
- tirocinio: in coordinamento con i partner di progetto, si è proceduto alla ricerca e selezione delle potenziali aziende ospitanti, al matching beneficiari-aziende, alla predisposizione della documentazione di avvio, alla formazione pre-tirocinio, alla selezione e coordinamento dei tutor d’accompagnamento, all’avvio di 7 tirocini, al sostegno e supporto di beneficiari e aziende (attività iniziata a dicembre 2022, ancora in corso). Nel corso dell’esercizio 2022 I.E.R.F.O.P. ha presentato i seguenti progetti formativi:
  - 28/03/2022: attribuzione del contributo previsto dalla legge n. 379/1993 (come modificata ed integrata dall’art.1, comma 418 della legge n. 208/2015), anno 2022 per la realizzazione di attività

- formative per i disabili della vista e degli operatori al loro servizio. Valore Progetto: € 4.056.895,51 - Contributo concesso: € 1.395.300,88.
- 10/06/2022: utilizzo del contributo per attività di informazione, diffusione e promozione dell'attività istituzionale di I.E.R.F.O.P. Onlus di cui alla Legge Regionale 6 DICEMBRE 2019, N. 20 – art. 4 comma 15 – Annualità 2022. Valore Progetto: € 94. 583,60 - Contributo concesso: € 80.000,00.
  - 16/07/2022: Avviso Pubblico nell'ambito del programma Garanzia Giovani in Sardegna per la costituzione dell'elenco 2022 di percorsi formativi volti ad agevolare l'inserimento lavorativo dei destinatari della SCHEDA 2A attraverso la certificazione delle competenze professionali, descritte nel repertorio regionale dei profili di qualificazione, valide ai sensi del sistema nazionale di certificazione delle competenze e classificate ai sensi dello european qualifications frame work. Tutti i percorsi presentati sono stati ammessi a catalogo, ma a causa dei notevoli ritardi nella pubblicizzazione del programma da parte della R.A.S. e dell'A.S.P.A.L., è per ora previsto l'avvio di un solo percorso presso la sede di Sassari (Linea 1 bis) il cui valore è di € 31.170,00.
  - 06/12/2022: Bando Annuale "Volontariato, filantropia e beneficenza" Anno 2023. A seguito della concessione (06/03/2023) di un contributo decisamente inferiore a quello richiesto, si predisporrà la richiesta di rimodulazione delle attività progettuali e del budget.
  - 16/12/2022: Avviso Pubblico per la presentazione di percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) in sistema duale per il conseguimento della qualifica professionale di cui all'art. 17, comma 1, lett. A) del d.lgs. 226/2005. Anni formativi 2023-2026 e 2024-2027. Tutti i percorsi presentati sono stati ammessi a catalogo ma per il momento in nessuno è stato raggiunto il numero minimo di iscrizioni necessario per l'avvio. Si è in attesa della riapertura dei termini da parte della R.A.S..

I.E.R.F.O.P., in qualità di Ente abilitato a ospitare le sessioni d'esame per il conseguimento delle certificazioni Nuova ICDL (Base, Full standard, Smart), IT Security, Nuova ICDL Advanced, EQDL (European Quality Driving Licence), Nuova ICDL GIS (Geographic Information System), Nuova ICDL WebEditing, Nuova ICDL ImageEditing, ICDL MultiMedia, Nuova ICDL HEALTH, ICDL core Update 5.0, ICDL CAD 2D, ICDL CAD 3D, ICDL Digital Marketing, ICDL Computing, Cert-LIM Interactive Teacher, EUCIP ITAF, ECDL Information Literacy, DF3DP - Digital Manufacturing, EPM (European Project Management), E-citizen, Cyberscudo, E4JOB, Informatica Giuridica e Privacy in Sanità, ha svolto le seguenti sessioni d'esame:

Sessioni Nuova ICDL, Nuova ICDL Advanced, IT Security, Nuova ICDL Information Literacy, ICDL Informatica giuridica, ICDL Update					
N.	Data sessione	N° allievi	Esami sostenuti	Personale coinvolto (n.)	Durata sessione (hh.mm.)
1	25/01/2022	2	2	1	03.00
2*	27/01/2022	1	2	1	02.30
3	22/02/2022	1	1	1	02.00
4	24/03/2022	2	2	1	03.00
5*	25/03/2022	1	1	1	01.30
6	26/04/2022	1	1	1	01.00
7*	28/04/2022	1	4	1	03.30
8	24/05/2022	3	3	1	03.00
9*	26/05/2022	1	3	1	03.00
10*	28/06/2022	1	2	1	02.30
11	30/06/2022	1	1	1	01.00
12	02/08/2022	1	1	1	01.00
13	04/08/2022	2	2	1	01.30
14	04/10/2022	1	1	1	01.00
15	17/11/2022	2	2	1	02.00
Totali		21	28		31.30



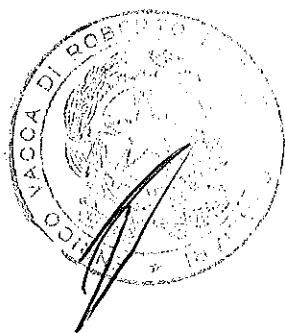
Inoltre, il TEST CENTER I.E.R.F.O.P. ONLUS AKOH001\_CA (Cagliari, via Platone) durante il lockdown 2020 ha partecipato alla sperimentazione degli esami in remoto delle Certificazioni Informatica AICA (ICDL) ed ha abilitato il proprio supervisore per gestire le sessioni di esami ICDL da remoto (le sessioni svolte in remoto sono contrassegnate nella tabella di cui sopra con \*).

Nell'esercizio 2022 I.E.R.F.O.P. ha proseguito nell'erogazione di percorsi formativi rivolti ai propri dipendenti, collaboratori e tirocinanti, da svolgersi durante l'orario di lavoro, con l'obiettivo di aggiornare le competenze professionali relative al ruolo ricoperto nell'Istituto.

Così facendo I.E.R.F.O.P., attraverso l'elevazione professionale del personale, potenzia e migliora la propria azione sociale e istituzionale.

L'Istituto nel 2022 ha svolto attività nelle seguenti Regioni: Piemonte, Emilia Romagna, Lazio, Molise, Liguria, Sardegna e Sicilia.

Per quanto riguarda l'attività formativa in FAD, è stata gestita operativamente dalle sedi sopra citate ma destinata, di fatto, a utenza proveniente da ogni parte d'Italia.



## Attività non formative 2022

Nell'ambito delle attività non formative, l'Istituto si è da sempre avvalso essenzialmente delle conoscenze e delle competenze presenti nella propria struttura organizzativa.

Come esplicitato in premessa si è provveduto ad avviare una strategia di potenziamento di tali attività al fine di recuperare nuovi filoni di finanziamento (non necessariamente pubblici) e/o promuovere e diffondere il "brand" e la "mission" I.E.R.F.O.P..

### *Progettazione e Gestione progetti europei*

Per quanto riguarda l'attività svolta dall'Area *Progettazione e Gestione progetti europei* nella quale confluiscono le attività di progettazione, gestione e rendicontazione di progetti europei e nazionali, nel 2022 sono stati presentati i seguenti progetti europei:

- o 23/03/2022: Erasmus + dal titolo "For a mutual and intergenerational language and cultural learning exchange among retired teachers and young migrants". Valore Progetto: € 250.000 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 45.000. Progetto finanziabile ma non approvato per carenza fondi;
- o 23/03/2022: Erasmus + dal titolo "Improving care pathways for elderly people". Valore Progetto: € 295.000 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 55.000. Progetto finanziabile ma non approvato per carenza fondi;
- o 23/03/2022: Erasmus + dal titolo "Open Online Platform for Learning the Sign Language - Talking Hands". Valore progetto: € 250.000 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 41.750. Finanziato;
- o 23/03/2022: Erasmus + dal titolo "Promoting people with disabilities' employment by enhancing their digital skills and competences to support a remote working scheme- Digitability". Valore Progetto: € 250.000 - Quota I.E.R.F.O.P. → € 44.800. Finanziato;
- o 23/03/2022: Erasmus + dal titolo "SeniorDigital Wellbeing". Valore progetto: € 250.000 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 45 000. Finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
- o 23/03/2022: Erasmus + dal titolo "Ceramic Artworks to Raise Esteem and Employability – CARE". Valore progetto: € 400.000 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 63 650. Finanziato;
- o 23/03/2022: Erasmus + dal titolo "Hearing Impaired Rise towards Employability – HIRE". Valore progetto: € 250.000 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 42.390.
- o 21/05/2021: Erasmus + dal titolo "Culturally adapted, responsive and informed new generation". Valore progetto: € 60.000 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 15.000. Finanziato nel 2022, dopo essere stato in lista di riserva nel 2021.

Inoltre, nel 2022 l'Area ha gestito/rendicontato i seguenti progetti europei:

- VELA – VET Empowerment through innovative Learning Approaches. Erasmus + del valore di € 252.435 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 54.780.
- Global Education for youth workers – GE4YOUTH. Valore progetto: € 268.447 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 50.520.
- Educational Empowerment and social inclusion of students with disabilities through digital solutions and assistive technologies – EESI-Digi. Erasmus + del valore di € 261.521 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 55.684.
- FakeNews&Elders - Elders in the Times of Fake News and Information Overload. Erasmus + del valore di € 285.248 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 66.530.
- Open Online Platform for Learning the Sign Language - Talking Hands. Erasmus + del valore di € 250.000 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 41.750.
- Promoting people with disabilities' employment by enhancing their digital skills and competences to support a remote working scheme – Digitability. Erasmus + del valore di € 250.000 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 44.800;
- Ceramic Artworks to Raise Esteem and Employability – CARE. Erasmus + del valore di € 400.000. Quota I.E.R.F.O.P.: € 63.650;
- Culturally adapted, responsive and informed new generation – CARING. Erasmus + del valore di € 60.000 - Quota I.E.R.F.O.P.: € 15.000.

### Attività di promozione

Con l'intento di far conoscere I.E.R.F.O.P., sono stati organizzati (o co-organizzati) i sottoelencati eventi nonché le seguenti attività divulgative finalizzate alla promozione dell'Istituto e delle sue iniziative.

- *Eventi organizzati o co-organizzati:*
  - 26/02/2022: congresso Regionale Straordinario e Ordinario della FISH Sardegna ospitato presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari le cui attività sono state supportate dagli operatori dell'Istituto in collaborazione con l'Unione Ciechi d'Europa;
  - 11/03/2022: presentazione all'Exmà di Cagliari del cortometraggio sonoro *Guido e Arianna – L'essenziale è invisibile agli occhi, e visibile al cuore*, realizzato a conclusione del corso *Vedo ciò che sento* promosso e realizzato dall'Istituto, con la collaborazione di Teatro Dallarmadio, nell'ambito dei finanziamenti previsti dalla legge 379/1993 per le persone con disabilità visive;
  - 12/03/2022: convegno SIMFER organizzato a Cagliari di cui costituisce la prima delle Giornate di Studio Simfer Sardegna 2022 dal titolo *La Telemedicina Riabilitativa*;
  - 28 e 29/03/2022: primo meeting ospitato da I.E.R.F.O.P. (ente capofila) presso la sede di Cagliari del progetto VELA – VET Empowerment through innovative and inclusive Learning;



- 29/04/2022: inaugurazione presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari della mostra fotografica *Retina* di Alessandro Cossu, primo appuntamento del Festival Altre Visioni, organizzata nell'ambito delle attività finanziate dalla legge 379/93;
- 29/04/2022: proiezione presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari, al termine della mostra fotografica *Retina* di Alessandro Cossu, del cortometraggio sonoro *Guido e Arianna - L'essenziale è invisibile agli occhi, e visibile al cuore*, realizzato a conclusione del corso *Vedo ciò che sento* promosso e realizzato dall'Istituto, con la collaborazione di Teatro Dallarmadio, nell'ambito dei finanziamenti previsti dalla legge 379/1993 per le persone con disabilità visive;
- 26 e 27/05/2022: meeting ospitato da I.E.R.F.O.P. (ente partner) presso la sede di Cagliari del progetto GE4YOUTH – Global Education for Youth Workers, realizzato in partnership tra Italia, Irlanda, Polonia, Spagna e Repubblica Ceca;
- 18/06/2022: inaugurazione presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari della mostra di pittura *Nel buio i colori* di Andrea Ferrero, secondo appuntamento del Festival Altre Visioni, organizzata nell'ambito delle attività finanziate dalla legge 379/93;
- 16/09/2022: inaugurazione della sede I.E.R.F.O.P. di Palermo e incontro tra i dirigenti dell'Istituto ed il Presidente nazionale dell'Unione Italiana Ciechi ed Ipovedenti, Dott. Mario Barbuto;
- 22/09/2022: incontro di divulgazione scientifica presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari dal titolo *La voce delle stelle* con Wanda Diaz Merced, terzo appuntamento del Festival Altre Visioni, organizzato nell'ambito delle attività finanziate dalla legge 379/93;
- 22/09/2022: inaugurazione presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari, al termine dell'incontro di divulgazione scientifica *La voce delle stelle*, della mostra delle ceramiche realizzate dai corsisti non vedenti nell'ambito del Laboratorio di espressione artistica "Fare con le mani" finanziato dalla legge n. 379/1993;
- 23/09/2022: seminario organizzato da Anteas presso la Mediateca del Mediterraneo a Cagliari con la collaborazione di I.E.R.F.O.P. e donazione all'Istituto di nove sistemi di ausilio destinati a persone con ipoacusia o sordità;
- 10 e 11/10/2022: meeting ospitato da I.E.R.F.O.P. (ente partner) presso la sede di Cagliari del progetto EESI-Digi – Educational Empowerment and Social Inclusion of students with disabilities through Digital Solutions and Assistive Technologies, realizzato in partnership tra Italia, Grecia, Spagna, Lituania e Ungheria;
- 22/10/2022: seminario internazionale sulla terza età dal titolo *Silver Age: needs and care towards longevity* organizzato dall'Università degli Studi di Cagliari con la collaborazione di I.E.R.F.O.P. per un confronto sui temi dell'invecchiamento attivo;
- 18/11/2022: inaugurazione della sede I.E.R.F.O.P. di Milano e incontro tra i dirigenti dell'Istituto ed il Presidente dell'Istituto dei Ciechi di Milano e Presidente nazionale della Federazione delle Istituzioni pro Ciechi, Dott. Rodolfo Mastro;
- 22 - 25/11/2022: organizzazione (con la collaborazione di Focus Europe) della missione a Bruxelles "I.E.R.F.O.P. e le opportunità dall'Europa" che ha permesso a una delegazione dell'Istituto di incontrare vari esponenti europei presso la sede dello European Disability Forum, Humanitarian Advocacy Officer International Cooperation Team e presso il Comitato Economico e Sociale Europeo; in tale occasione è stata inaugurata la sede europea di I.E.R.F.O.P.;

- 07/12/2022: webinar Information Day organizzato in collaborazione con Focus Europe diretto agli operatori e alle categorie a rischio sull'Avviamento in Cybersecurity";
- 13 e 14/12/2022: meeting ospitato da I.E.R.F.O.P. (ente capofila) presso la sede di Cagliari del progetto "Talking Hands – Open on line Platform for Learning Sign Language"), realizzato in partnership tra Italia, Grecia, Slovenia, Polonia, Croazia e Svezia.
- *Attività divulgative finalizzate alla promozione dell'Istituto e delle sue iniziative:*  
nel corso dell'anno 2022 l'Ente ha posto in essere una considerevole attività di divulgazione delle iniziative intraprese e delle conseguenti attività esercitate mediante comunicati stampa e pubblicazione di articoli, anche attraverso il periodico "Cittadinanza sociale".

### **Dati sugli associati o sui fondatori e sulle attività svolte nei loro confronti**

Alla data del 31 dicembre 2022 i Soci I.E.R.F.O.P. sono:

- soci persona giuridica
  - ✓ Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili (in sigla A.N.M.I.C.) Regione Sardegna;
  - ✓ Associazione Unione Ciechi d'Europa (in sigla U.C.d'E.);
  - ✓ Associazione Sindacato Italiano Lavoratori Disabili (in sigla S.I.L.D.);
  - ✓ HABITAT – Società cooperativa sociale a r. l.;
  - ✓ Associazione Nazionale Movimento Sordi per l'Eguaglianza (in sigla Mo.S.E.) Onlus;
  - ✓ Associazione Sportiva Dilettantistica Hippocampus club;
  - ✓ Associazione culturale e sociale Comunità Mondiale della Longevità Onlus;
  - ✓ Associazione Pro Retinopatici ed Ipovedenti (in sigla A.P.R.I.) Onlus;
  - ✓ Associazione A.P.R.I. SERVIZI ONLUS;
  - ✓ Associazione Retinopatici ed Ipovedenti Siciliani (in sigla A.R.I.S.);
  - ✓ Federazione tra le Associazioni Nazionali delle persone con Disabilità (in sigla F.A.N.D.) SARDEGNA ONLUS;
  - ✓ Istituto per la Ricerca, la Formazione e la Riabilitazione (in sigla I.Ri.Fo.R.) ETS;
  - ✓ Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti (in sigla U.I.C.I.) ONLUS – APS;
  - ✓ Associazione Nazionale fra Lavoratori Mutilati e Invalidi del Lavoro (in sigla A.N.M.I.L.) Onlus Regione Sardegna;
  - ✓ Paralimpica Sarda Associazione Sportiva Dilettantistica;
  - ✓ Associazione Sarda Cefalalgici;
  - ✓ Includere APS;
- soci persona fisica
  - ✓ Pietro Paolo Murru;



- ✓ Cataldo Ibba;
- ✓ Mario Marinelli;
- ✓ Giovanni Cossu;
- ✓ Mauro Piria.

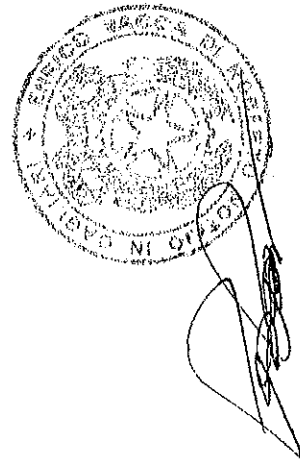
### **Informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'Ente**

L'Assemblea Generale dei Soci è l'organo essenziale di I.E.R.F.O.P. ed è costituita da tutti gli associati che vi partecipano con pari diritto di voto e esercitano le proprie funzioni con assoluta parità di diritti e doveri.

Ad essa è affidato il compito di formare ed esprimere la volontà unica e collettiva dell'Associazione.

I soci decidono deliberando in merito alle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dall'Atto Costitutivo e dallo Statuto, nonché sugli argomenti all'ordine del giorno che il Presidente ha indicato nell'avviso di convocazione.

Non vi sono attività dell'Ente riservate agli associati.



## Illustrazione delle poste di bilancio

Il presente bilancio è redatto in base alle disposizioni contenute nell'art. 13, comma 1 e 3 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117 (c.d. "Codice del Terzo Settore") ed è formato da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

Come previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 5 marzo 2020 e ribadito dal principio contabile OIC 35, emanato a febbraio 2022, la predisposizione del bilancio d'esercizio degli enti del Terzo Settore è conforme alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli art. 2423, 2423-bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche e solidaristiche e di utilità sociale degli enti del Terzo Settore.

Il bilancio in commento, pertanto, osserva le regole di rilevazione e valutazione contenute nei principi contabili nazionali OIC, ad eccezione delle previsioni specifiche previste dal principio OIC 35, come risulta dalla presente relazione di missione, redatta secondo quanto previsto dal decreto ministeriale già menzionato, che costituisce parte integrante del bilancio d'esercizio.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi importi.

La relazione di missione presenta le informazioni delle voci dello stato patrimoniale e del rendiconto gestionale secondo l'ordine in cui le relative voci sono indicate nei rispettivi schemi di bilancio e illustra l'andamento economico e gestionale dell'Ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

## Principi di redazione

(Rif. art. 2423, C.c e art. 2423-bis C.c)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci dell'Ente nei vari esercizi.

In relazione al presente bilancio, si ritiene non più applicabile la deroga alla prospettiva della continuità aziendale come definita nei paragrafi 21 e 22 dell'OIC 11, prevista dal comma 2 dell'articolo 38-quater del D.L. 34/2020 per l'esercizio in corso al 31/12/2020.

La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

### **Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile**

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423 comma 5 del Codice Civile, se non quelli inerenti e conseguenti, anche in maniera indiretta, alla situazione emergenziale derivante dall'infezione da SARS Covid-19 a cui si è aggiunta l'attuale gravissima crisi internazionale dovuta al conflitto bellico in corso che già dal principio ha manifestato i suoi disastrosi effetti sulla già fragile economia "post-Covid". Gli effetti della guerra in Ucraina hanno avuto come impatto immediato e più rilevante l'incremento nel costo delle materie prime e dei fattori energetici, difficoltà e ritardi nei trasporti, crisi generalizzata e contrazione nei consumi.

### **Criteri di valutazione applicati**

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

#### *Immobilizzazioni*

##### *Immateriali*

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.

Le licenze sono ammortizzate con una aliquota annua del 33,33%.

Le altre immobilizzazioni sono ammortizzate con una aliquota del 25%.

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

*Materiali*

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

Tipo Bene	% Ammortamento
Fabbricati	3%
Impianti e macchinari	15%
Attrezzature	12-15-20%
Altri beni	20-25-100%

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

Ai fini della determinazione del valore d'uso si applica l'approccio semplificato dell'OIC 9 "Svalutazioni per perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni materiali e immateriali" per determinare le perdite durevoli di valore.

Le eventuali svalutazioni sono rilevate in un'apposita voce denominata "svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali" aggiunta nell'apposita area del rendiconto gestionale in base a quanto disposto dal decreto ministeriale.

Nel corso dell'esercizio 2021 si è provveduto alla rivalutazione di talune immobilizzazioni al fine adeguare il loro valore alle quotazioni di riferimento OMI. Le valutazioni effettuate trovano il loro limite massimo nel valore recuperabile, oggettivamente determinato, dell'immobilizzazione stessa.

Le immobilizzazioni acquistate a titolo gratuito sono iscritte al presumibile valore di mercato aumentato dei costi sostenuti o da sostenere per inserire durevolmente e utilmente i cespiti nei processi dell'Ente.

## Operazioni di locazione finanziaria (leasing)

Le operazioni di locazione finanziaria sono rappresentate in bilancio secondo il metodo patrimoniale, contabilizzando nel rendiconto gestionale i canoni corrisposti secondo il principio di competenza.

## Crediti

I crediti sono iscritti al loro valore nominale che corrisponde al loro presumibile valore di realizzo. Si ritiene non sia necessaria la suddivisione della voce crediti per area geografica, in quanto tale dettaglio non è significativo in relazione all'ammontare dovuto dai debitori non nazionali.

I crediti originariamente incassabili entro l'anno e successivamente trasformati in crediti a lungo termine sono stati evidenziati nello stato patrimoniale tra le immobilizzazioni finanziarie.

I crediti sono cancellati dal bilancio quando i diritti contrattuali sui flussi finanziari derivanti dal credito si estinguono oppure nel caso in cui sono stati trasferiti tutti i rischi inerenti al credito oggetto di smobilizzo.

## Debiti

I debiti sono rilevati al loro valore nominale. La suddivisione della voce debiti per area geografica, si ritiene non sia necessaria, in quanto tale dettaglio non è significativo in relazione all'ammontare dovuto ai creditori non nazionali.

## Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

## Transazioni non sinallagmatiche

Le transazioni non sinallagmatiche, ossia le transazioni per le quali non è prevista una controprestazione (es. erogazioni liberali, proventi da 5 per mille, raccolta fondi, contributi ecc.), danno luogo all'iscrizione nello stato patrimoniale di attività rilevate al *fair value* alla data di acquisizione.

In contropartita all'iscrizione nello stato patrimoniale delle attività sono rilevati dei proventi nel rendiconto gestionale.

## Determinazione del fair value

L'iscrizione delle attività al *fair value* avviene quando lo stesso è attendibilmente stimabile.

Qualora il *fair value* non sia attendibilmente stimabile, l'Ente ne dà conto nella relazione di missione.

I beni acquistati ad un valore simbolico rispetto al loro reale valore di mercato sono contabilizzati secondo le previsioni per le transazioni non sinallagmatiche.

I beni di magazzino ricevuti gratuitamente nel corso dell'anno possono essere rilevati al loro *fair value* al termine dell'esercizio anziché al loro *fair value* al momento dell'iscrizione in bilancio.

### **Contributi pubblici**

I contributi pubblici in conto esercizio sono contabilizzati secondo le previsioni di cui al paragrafo 25 del principio contabile OIC 35.

### **Rimanenze magazzino**

Le rimanenze sono relative ai corsi di formazione in corso di svolgimento valutati secondo lo stato di avanzamento corrispondente all'ammontare dei Contributi RAS che si ritiene di aver maturato con ragionevole certezza. Tale valutazione è conforme al disposto dell'art. 2426, punto 11 del Codice Civile.

### **Quote associative e apporti da soci fondatori**

Le quote associative o apporti ancora dovuti sono gli importi esigibili da parte dell'Ente nei confronti di associati o fondatori a fronte di quote associative o apporti dei soci fondatori che danno titolo ad un credito rilevato nella voce A) "quote associative o apporti ancora dovuti".

Le quote associative e gli apporti da soci fondatori ricevuti nel corso dell'esercizio sono iscritti in contropartita al:

Patrimonio netto nella voce AI "Fondo dotazione dell'Ente" se le quote o gli apporti sono relativi alla dotazione iniziale dell'Ente

Rendiconto gestionale nella voce A1) "proventi da quote associative e apporti dei fondatori" negli altri casi, a meno che dalle evidenze disponibili è desumibile che la natura della transazione è il rafforzamento patrimoniale dell'Ente (es. apporti per ricapitalizzazione).

I "proventi da quote associative e apporti dei fondatori" sono rilevati nel rendiconto gestionale nell'esercizio in cui sono ricevuti o dovuti.

## Riserve vincolate e debiti per erogazioni liberali condizionate

Qualora l'Organo Amministrativo dell'Ente decida di vincolare le risorse ricevute a progetti specifici l'Ente rileva l'accantonamento nella voce aggiunta del rendiconto gestionale A9) "Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali" (oppure E8) "Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali" quando le somme sono destinate alla copertura delle spese di supporto generale (future) in contropartita alla voce di Patrimonio Netto Vincolato AII 2) "Riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali".

La suddetta riserva è rilasciata in contropartita alla voce aggiunta del rendiconto gestionale A10) "Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali" (oppure E9) "Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali") in proporzione all'esaurirsi del vincolo. Nel caso in cui la durata del vincolo non sia definita, per stimare detta proporzione, si fa riferimento all'utilizzo previsto del bene nell'attività svolta dall'ente (es. vita utile del bene).

Qualora il vincolo sia apposto da un donatore, l'Ente rileva le attività in contropartita alla voce del Patrimonio Netto Vincolato AII 3) "Riserve vincolate destinate da terzi" e rilascia la riserva in contropartita all'apposita voce di provento del rendiconto gestionale.

Qualora un donatore imponga una condizione, in cui è indicato un evento futuro e incerto la cui manifestazione conferisce al promittente il diritto di riprendere possesso delle risorse trasferite o lo libera dagli obblighi derivanti dalla promessa, l'Ente rileva le attività in contropartita alla voce D5) "debiti per le erogazioni liberali condizionate" nel passivo dello stato patrimoniale. Successivamente, il debito viene rilasciato in contropartita all'apposita voce di provento del rendiconto gestionale, proporzionalmente al venir meno della condizione.

## Fondi per rischi e oneri

Sono stanziati per coprire perdite o debiti di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.

Nella valutazione di tali fondi sono stati rispettati i criteri generali di prudenza e competenza e non si è proceduto alla costituzione di fondi rischi generici privi di giustificazione economica.

Le passività potenziali sono state rilevate in bilancio e iscritte nei fondi in quanto ritenute probabili ed essendo stimabile con ragionevolezza l'ammontare del relativo onere.

## Fondo TFR

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

## Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza.

## Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi

I costi e oneri/ricavi, rendite e proventi sono classificati nel rendiconto gestionale per natura secondo l'attività cui si riferiscono:

a) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale definiti dal decreto ministeriale come "componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n. 117 e successive modificazioni ed integrazioni, indipendentemente dal fatto che queste siano state svolte con modalità non commerciali o commerciali";

b) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività diverse definiti da decreto ministeriale come "componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività diverse di cui all'art. 6 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n. 117 e successive modificazioni ed integrazioni, indipendentemente dal fatto che queste siano state svolte con modalità non commerciali o commerciali."

c) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività di raccolte fondi definiti dal decreto ministeriale come "i componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di raccolte fondi occasionali e non occasionali di cui all'art. 7 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n. 117 e successive modificazioni ed integrazioni.";

d) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali definiti da decreto ministeriale come "i componenti negativi/positivi di reddito derivanti da operazioni aventi natura di raccolta finanziaria/generazione di profitti di natura finanziaria e di matrice patrimoniale, primariamente connessa alla gestione del patrimonio immobiliare, laddove tale attività non sia attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del decreto legislativo 2 agosto 2017 n. 117 e successive modificazioni ed integrazioni. Laddove si tratti invece di attività di interesse generale, i componenti di reddito sono imputabili nell'area A del rendiconto gestionale";

e) Costi e oneri e proventi da attività di supporto generale sono da considerarsi gli elementi positivi e negativi di reddito che non rientrano nelle altre aree.



I proventi sono altresì classificati nel rendiconto gestionale nella voce più appropriata (es. erogazioni liberali, proventi da 5 per mille, raccolta fondi ecc.).

### Costi e proventi figurativi

I costi e proventi figurativi da attività di interesse generale sono presentati separatamente dai costi e proventi figurativi da attività diverse. Il decreto ministeriale prevede che i costi e i proventi figurativi sono "quelli componenti economici di competenza dell'esercizio che non rilevano ai fini della tenuta della contabilità, pur originando egualmente dalla gestione dell'Ente" e che "quanto esposto nel presente prospetto non deve essere già stato inserito nel rendiconto gestionale".

Nei costi e proventi figurativi rientrano tra l'altro:

- a) i costi e proventi figurativi relativi ai volontari iscritti nel registro di cui all'art. 17, comma 1, del Codice del Terzo Settore;
- b) quelli relativi ai volontari occasionali e
- c) quelli relativi all'erogazione/ricezione gratuita di servizi (ad es. il comodato d'uso).

I costi e proventi figurativi, opportunamente documentati, sono rilevati in calce al rendiconto gestionale al *fair value* della prestazione ricevuta o eseguita se attendibilmente stimabile. Nel determinare il valore:

- a) del costo figurativo del volontario si fa riferimento alla «retribuzione oraria lorda prevista per la corrispondente qualifica dei contratti collettivi di cui all'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n°81» così come previsto dal decreto ministeriale;
- b) dei proventi figurativi, è possibile fare riferimento ai relativi costi figurativi quando lo stesso non risulta facilmente individuabile.

Qualora il *fair value* non sia attendibilmente stimabile, l'Ente ne dà conto nella relazione di missione.

### Criteri di conversione dei valori espressi in valuta

I crediti e i debiti espressi originariamente in valuta estera, iscritti in base ai cambi in vigore alla data in cui sono sorti, sono allineati ai cambi correnti alla chiusura del bilancio.

### Impegni, garanzie e passività potenziali

Gli impegni, non risultanti dallo stato patrimoniale, rappresentano obbligazioni assunte dall'Ente verso terzi che traggono origine da negozi giuridici con effetti obbligatori certi ma non ancora eseguiti da nessuna delle due parti. La categoria impegni comprende sia impegni di cui è certa l'esecuzione e il relativo ammontare (ad esempio: acquisto e vendita a termine), sia impegni di cui è certa l'esecuzione ma non il relativo importo (ad esempio: contratto con clausola di revisione prezzo). L'importo degli impegni è il valore nominale che si desume dalla relativa documentazione.

Nelle garanzie prestate dall'Ente si comprendono sia le garanzie personali che le garanzie reali.

Nel caso di fidejussione prestata dall'Eute insieme con altri garanti (co-fidejussione), è riportato l'intero ammontare della garanzia prestata, se inferiore, l'importo complessivo del debito garantito alla data di riferimento del bilancio.



## Stato patrimoniale, attivo

## A) Quote associative o apporti ancora dovuti

Alla data di chiusura del Bilancio 2022 non si rilevano crediti per quote associative o apporti ancora dovuti.

## B) Immobilizzazioni

Secondo quanto disposto dal DM 5 marzo 2020 - Punto 4 del Mod. C - si riportano i movimenti delle immobilizzazioni, specificando per ciascuna voce: il costo; eventuali contributi ricevuti; le precedenti rivalutazioni, ammortamento e svalutazioni; le acquisizioni, gli spostamenti da una ad altra voce, le alienazioni avvenuti nell'esercizio; le rivalutazioni, gli ammortamenti e le svalutazioni effettuati nell'esercizio; il totale delle rivalutazioni riguardanti le immobilizzazioni esistenti alla chiusura dell'esercizio.

## I-Immobilizzazioni immateriali

## Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritto di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
<b>Valore di inizio esercizio</b>								
Costo				2.756			15.599	18.355
Contributi ricevuti								
Rivalutazioni								
Ammortamenti (Fondo ammortamento)				2.260			5.200	7.460
Svalutazioni								
Valore di bilancio				496			10.399	10.895
<b>Variazioni nell'esercizio</b>								
<b>Incrementi per acquisizioni</b>								
Contributi ricevuti								
Riclassifiche (del valore di bilancio)								
Decrementi per alienazioni e dismissioni								
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio								
Ammortamento dell'esercizio				496			5.200	5.695
Svalutazioni effettuate nell'esercizio								
Altre variazioni							1	1
Totale variazioni				(496)			(5.199)	(5.695)
<b>Valore di fine esercizio</b>								
Costo				2.756			15.599	18.355
Contributi ricevuti								
Rivalutazioni								
Ammortamenti (Fondo ammortamento)				2.756			10.399	13.155
Svalutazioni								
Valore di bilancio							5.200	5.200

## II- Immobilizzazioni materiali

## Movimenti delle immobilizzazioni materiali

	Terreni fabbricati	e Impianti e macchinario	Attrezzature	Altre immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	Totale Immobilizzazioni materiali
<b>Valore di inizio esercizio</b>						
Costo	3.091.826	98.103	804.342	49.330	144.000	4.187.601
Contributi ricevuti						
Rivalutazioni						
Ammortamenti (Fondo)	1.129.697	61.467	650.049	49.330		1.890.543
Svalutazioni						
Valore di bilancio	1.962.129	36.636	154.293		144.000	2.297.058
<b>Variazioni nell'esercizio</b>						
Incrementi per acquisizioni		8.041	119.123	2.450		129.614
Contributi ricevuti						
Riclassifiche						
Decrementi						
Rivalutazioni effettuate						
Ammortamento	60.005	16.489	69.157	2.450		148.100
Svalutazioni effettuate						
<b>nell'esercizio</b>						
Altre variazioni						
Totale variazioni	(60.005)	(8.448)	49.966			(18.487)
<b>Valore di fine esercizio</b>						
Costo	3.091.827		923.465	58.856	144.000	4.324.292
Contributi ricevuti						
Rivalutazioni						
Ammortamenti	1.189.703	77.956	719.206	58.856		2.045.721
Svalutazioni						
Valore di bilancio	1.902.124	28.188	204.259		144.000	2.278.571

Sulla base di una puntuale applicazione del principio contabile OIC 16, e a seguito anche di una revisione delle stime della vita utile degli immobili strumentali, la quota parte di costo riferita alle aree di sedime degli stessi risulta scorporata dall'importo complessivo per cui, anche per l'esercizio 2021, non si è più proceduto allo stanziamento delle quote di ammortamento relative al valore dei suddetti terreni, ritenendoli beni patrimoniali

non soggetti a degrado e aventi vita utile illimitata.

Nel corso dell'esercizio 2021 i fabbricati delle sedi di Cagliari Via San Quintino e Sassari Via Caniga sono stati rivalutati per adeguare il loro valore alle quotazioni di riferimento OMI.

Le valutazioni effettuate trovano il loro limite massimo nel valore recuperabile, oggettivamente determinato dell'immobilizzazione stessa.

**Costo originario e ammortamenti accumulati dei beni completamente ammortizzati ancora in uso**

Si precisa che i seguenti beni, ancora in uso, alla data del 31/12/2022 risultano completamente ammortizzati.

	Costo originario	Ammortamenti accumulati
Terreni e fabbricati		
Impianti e macchinari	23.375	23.375
Attrezzature	52.424	52.424
Altre immobilizzazioni materiali	530.693	530.693
Immobilizzazioni materiali in corso e acconti		
<b>Totale immobilizzazioni materiali</b>	<b>606.492</b>	<b>606.492</b>

**Totale rivalutazioni delle immobilizzazioni materiali alla fine dell'esercizio**

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

Ai sensi dell'articolo 10 legge n. 72/1983 si elencano le seguenti immobilizzazioni materiali iscritte nel bilancio dell'Ente al 31/12/2022 sulle quali sono state effettuate rivalutazioni monetarie e deroghe ai criteri di valutazione civilistica.

Come già evidenziato nelle premesse di questa nota integrativa, le immobilizzazioni materiali sono state rivalutate in base a leggi (speciali, generali o di settore) e non si è proceduto a rivalutazioni discrezionali o volontarie, trovando le rivalutazioni effettuate il limite massimo nel valore d'uso, oggettivamente determinato, dell'immobilizzazione stessa.

Descrizione	Rivalutazione di legge	Rivalutazione economica	Totale rivalutazioni
Terreni e fabbricati		285.926	285.926
Impianti e macchinari			
Attrezzature industriali e commerciali			
Altri beni			
<b>Totale</b>		<b>285.926</b>	<b>285.926</b>

### Immobilizzazioni acquisite a titolo gratuito o a titolo di permuta

Non risultano immobilizzazioni acquisite a titolo gratuito o a titolo di permuta.

### Operazioni di locazione finanziaria

L'Ente ha in essere due contratti di locazione finanziaria in riferimento ai quali, ai sensi dell'articolo 2427, primo comma, n. 22, C.c. si forniscono le seguenti informazioni:

- contratto di leasing n. A1/185588 del 23/12/2020 stipulato con Sarda Leasing S.p.A.

- o durata del contratto 60 mesi;
- o bene utilizzato: C5 AIRCROSS SHINEBLUE HDI 180 EAT 8;
- o costo del bene in Euro 31.147;
- o maxicanone pari a Euro 4.320

- contratto di leasing n. N. A1/187133 del 28/10/2021 stipulato con Sarda leasing S.p.A.

- o durata del contratto 60 mesi
- o bene utilizzato DS 7 CROSSBACK GRAND CHIC-E-TENSE;
- o costo del bene in Euro 49.615;
- o maxicanone pari a Euro 7.017.

L'Organo Amministrativo dell'Ente non ha optato per la richiesta di sospensione delle rate di leasing prevista dall'articolo 56 del Decreto-legge n. 18/2020.



**C) Attivo circolante****I-Rimanenze**

Le rimanenze, pari a Euro 606.575 sono relative ai corsi di formazione in corso di svolgimento valutati secondo lo stato di avanzamento corrispondente all'ammontare dei Contributi RAS che si ritiene di aver maturato con ragionevole certezza.

**II-Crediti iscritti nell'attivo circolante****Scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante**

	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Crediti verso utenti e clienti iscritti nell'attivo circolante	128.982		
Crediti verso associati e fondatori iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso enti pubblici iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso soggetti privati per contributi iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso enti della stessa rete associativa iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso altri enti del Terzo settore iscritti nell'attivo circolante			
Crediti verso imprese controllate iscritte nell'attivo circolante			
Crediti verso imprese collegate iscritte nell'attivo circolante			
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	4.321		
Crediti da 5 per mille iscritti nell'attivo circolante			
Imposte anticipate iscritte nell'attivo circolante			
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	550.796		
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	<b>684.099</b>		

**IV-Disponibilità liquide**

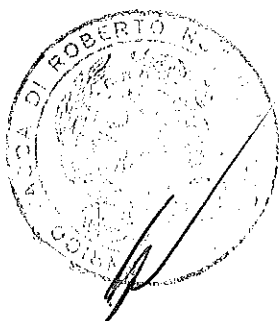
Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

**D) Ratei e risconti attivi**

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo.

La composizione della voce è così dettagliata (articolo 2427, primo comma, n. 7, C.c.).

Descrizione	Importo
Leasing	23.051
Spese di fidejussione	13.816
Assicurazioni	16.087
Altri	843
<b>Totale</b>	<b>53.797</b>





## Stato patrimoniale passivo

### A) Patrimonio netto

#### Movimentazioni delle voci di patrimonio netto

Con riferimento alle movimentazioni del patrimonio netto, nel seguito si illustra il dettaglio della composizione della quota c.d. vincolata e quella libera.

	Valore di inizio esercizio	Destinazione dell'avanzo/copertura del disavanzo dell'esercizio precedente	Altre variazioni			Avanzo/disavanzo d'esercizio	Valore di fine esercizio
			Incrementi	Decrementi	Riclassifiche		
Fondo di dotazione dell'Ente	100.000						100.000
<b>Patrimonio vincolato</b>							
Riserva statutaria							
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali							
Riserve vincolate destinate da terzi							
<b>Totale patrimonio vincolato</b>							
<b>Patrimonio libero</b>							
Riserve di utili o avanzi di gestione	166.428						166.428
Altre riserve	1.672.475			352.083			1.320.392
<b>Totale patrimonio libero</b>	<b>1.838.903</b>			<b>352.083</b>			<b>1.486.820</b>
Avanzo/disavanzo d'esercizio							
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>1.938.903</b>			<b>352.083</b>			<b>1.586.820</b>

#### Origine, possibilità di utilizzo, natura e durata dei vincoli delle voci di patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, con indicazione della natura e della durata dei vincoli eventualmente posti, nonché della loro avvenuta utilizzazione nei precedenti esercizi.

	Importo	Possibilità di utilizzo	Quota disponibile	Quota vincolato			Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi	
				Importo	Natura del vincolo	Durata	Per copertura di disavanzi d'esercizio	per altre ragioni
Fondo di dotazione dell'Ente	100.000							
Patrimonio vincolato								
Riserve statutarie								
Riserve vincolate per decisione degli organismi istituzionali								
Riserve vincolate destinate da terzi								
<b>Totale patrimonio vincolato</b>								
Patrimonio libero								
Riserve di utili o avanzi di gestione	166.428		166.428					
Altre riserve	1.320.392		220.427					
<b>Totale patrimonio libero</b>	<b>1.486.820</b>		<b>386.855</b>					
Avanzo/disavanzo d'esercizio								
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>1.586.820</b>		<b>386.855</b>					

Il saldo attivo della rivalutazione effettuata è stato accantonato in apposita riserva denominata "Fondo rivalutazione Immobiliare ed è compresa nelle "Altre Riserve".

## B) Fondi per rischi e oneri

	Fondo per trattamento di quiescenza e obblighi simili	Fondo per imposte anche differite	Altri fondi	Totale fondi per rischi e oneri
Valore di inizio esercizio				
Variazioni nell'esercizio			217.582	217.582
Accantonamento nell'esercizio				
Utilizzo nell'esercizio				
Altre variazioni				
Totale variazioni				
Valore di fine esercizio			217.582	217.582

Riguardo all'ammontare del Fondo per rischi e oneri, pari a Euro 217.582, che non ha subito variazioni nel corso dell'esercizio, si segnala che permangono i rischi in relazione ai quali tale voce è stata appostata negli esercizi precedenti.

### C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito dell'Ente al 31/12/2022 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

L'Ente ha provveduto all'accantonamento, in un conto corrente dedicato acceso presso il Banco di Sardegna S.p.A., della provvista finanziaria per garantire il pagamento delle liquidazioni dei dipendenti.

### D) Debiti

#### Scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Debiti verso banche			
Debiti verso altri finanziatori			
Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti			
Debiti verso enti della stessa rete associativa			
Debiti per erogazioni liberali condizionate			
Acconti	3.219.260		
Debiti verso fornitori	194.072		
Debiti verso imprese controllate e collegate			
Debiti tributari	34.269		
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza	42.208		
Debiti verso dipendenti e collaboratori	81.112		
Altri debiti	102.413		
<b>Totale debiti</b>	<b>3.673.334</b>		

Al 31/12/2022, non risultano situazioni di indebitamento verso Istituti di credito.

Gli acconti sono relativi ai contributi L. 379/93, contributi regionali RAS e contributi europei Erasmus ricevuti a fronte di attività di formazione da svolgere nel corso del prossimo esercizio.

I "Debiti verso fornitori" sono iscritti al valore nominale.

La voce "Debiti tributari" accoglie solo le passività per imposte certe e determinate.

Non esistono variazioni significative nella consistenza della voce "Debiti tributari".

#### **Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali**

Non sono presenti debiti assistiti da garanzia reale su beni sociali (articolo 2427, primo comma, n. 6, C. c.).

#### **Finanziamenti effettuati da associati e fondatori**

Non sono presenti "Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti".

#### **Debiti per erogazioni liberali condizionate**

Non si rilevano situazioni debitorie sorte a fronte di erogazioni liberali condizionate.

#### **Ratei e risconti passivi**

La composizione della voce è così dettagliata (articolo 2427, primo comma, n. 7, C.c.).

Descrizione	Importo
Contributo RAS acquisizione sede	868.467
Contributo L. 379/93 c/impianti	570.917
<b>Totale</b>	<b>1.439.384</b>

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.



## Rendiconto gestionale

Secondo quanto previsto dall'OIC 35, l'obiettivo di tale informativa è quello di consentire al lettore del bilancio di apprezzare il risultato gestionale privo di elementi che, per l'eccezionalità della loro entità o della loro incidenza sull'avanzo/disavanzo d'esercizio, non sono ripetibili nel tempo.

### A) Componenti da attività di interesse generale

I proventi da attività di interesse generale, relativi all'attività formativa svolta nel corso dell'anno 2022 si attestano a Euro 2.137.221, con un valore complessivo in aumento rispetto all'anno precedente.

Di seguito il dettaglio:

Descrizione	Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
Contributo L. 379/93 c/esercizio	1.577.978	1.730.887	(152.909)
Contributo L. 379/93 c/esercizio anni precedenti	352.086	-	352.086
Contributi regionali	159.009	247.991	(88.982)
Contributo Fondazione Banco Sardegna	47.500	-	47.500
Altri	648	22.279	(21.632)
<b>Totale</b>	<b>2.137.221</b>	<b>2.001.157</b>	<b>136.064</b>

Al punto 5) è indicato il contributo "5 per mille" relativo all'annualità 2021 incassato nel corso dell'esercizio, per complessivi Euro 1.638.

Di seguito si fornisce il dettaglio delle rimanenze finali dei lavori in corso

Descrizione	Saldo al 31/12/2022
Regione Autonoma della Sardegna	368.985
Includis 2021	31.529
Fondazione Sardegna	55.817
Erasmus	78.086
<b>Totale</b>	<b>534.417</b>

Di seguito il dettaglio dei costi e degli oneri da attività di interesse generale di competenza dell'esercizio 2022

Descrizione	Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
Materie prime, sussidiario e merci	39.352	31.065	8.287
Servizi	1.654.625	1.236.008	418.617
Godimento di beni di terzi	121.807	118.670	3.137
Salari e stipendi	501.840	421.345	80.495
Oneri sociali	213.204	161.279	51.925
Trattamento di fine rapporto	53.602	38.293	15.309
Trattamento quiescenza e simili			
Altri costi del personale	12.152	3.950	8.202
Ammortamento immobilizzazioni	5.696	7.549	(1.763)
Ammortamento immobilizzazioni	148.100	123.636	24.466
Svalutazioni delle immobilizzazioni			
Accantonamento per rischi ed oneri			
Oneri diversi di gestione	42.607	34.407	8.200
Rimanenze iniziali			
<b>Totale</b>	<b>2.792.985</b>	<b>2.176.112</b>	<b>616.873</b>

Nel corso del 2022 l'Istituto non ha svolto attività diverse da quelle di interesse generale previste dal proprio Statuto.



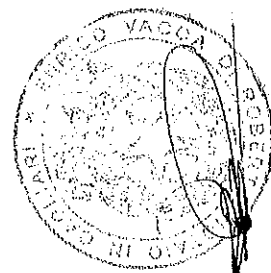
**Imposte****Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate**

Imposte	Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazioni
<b>Imposte correnti:</b>			
IRRES	1.717	1.717	
IRAP			
<b>Imposte sostitutive</b>			
<b>Imposte relative a esercizi precedenti</b>			
<b>Imposte differite (anticipate)</b>			
IRRES			
IRAP			
<b>Totale</b>	<b>1.717</b>	<b>1.717</b>	

Sono state iscritte le imposte di competenza dell'esercizio.

**Costi e proventi figurativi**

Non si rilevano ne costi figurativi relativi all'impiego di volontari iscritti nel registro di cui all'articolo 17, comma 1 del decreto legislativo 2 agosto 2017, n. 117 e s.m.i., ne erogazioni gratuite di denaro e le cessioni o erogazioni gratuite di beni o servizi.



## Altre informazioni

### Numero di dipendenti e volontari

Secondo quanto previsto dal DM 5 marzo 2020 si riporta di seguito il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria.

Si segnala che alla data di riferimento del presente documento l'Ente non si è avvalso dell'attività, neppure occasionale, di volontari iscritti nel registro dei volontari di cui all'articolo 17, comma 1.

	Organico	Numero medio	Numero
Dirigenti			
Quadri			
Impiegati		23	
Operai			
Altri dipendenti			
<b>Totale Dipendenti</b>		<b>23</b>	
Volontari			

### Differenza retributiva tra lavoratori dipendenti

Le differenze retributive tra lavoratori dipendenti non superano la misura prevista dal codice degli Enti del Terzo settore.

### Compensi all'organo esecutivo, all'organo di controllo e al soggetto incaricato della revisione legale

	Organo esecutivo	Organo di controllo	Soggetto incaricato della revisione legale
Compensi	49.465		9.516

### Operazioni realizzate con parti correlate

Nel corso dell'esercizio non sono state poste in essere operazioni con parti correlate.





## Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'Ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie

### Illustrazione della situazione dell'Ente e dell'andamento della gestione

Relativamente all'attività posta in essere dall'Ente nel corso del 2022, pare opportuno evidenziare che lo stesso ha avuto notizia dell'ammontare della quota di contributo di cui alla legge n. 379/1993, di competenza dell'esercizio 2022, solamente il 3 ottobre dello stesso anno, in occasione dell'accredito dell'importo di Euro 1.395.300,88. Il contributo in oggetto è stato erogato nella misura del 35,47% (35,50 % l'esercizio precedente) dell'85% del contributo che la citata legge destina agli enti di formazione I.E.R.F.O.P. e I.Ri.Fo.R..

Conseguentemente i programmi previsti non si sono potuti concludere con l'effetto negativo che gli stessi sono stati traslati nel tempo, così come avvenuto per le attività a valere sui contributi per gli esercizi 2021, 2020 e 2019, anche a causa della sospensione/rallentamento delle attività formative avvenuta a seguito dei provvedimenti normativi emanati per far fronte alla pandemia COVID19.

In conclusione, nonostante le rassicurazioni verbali ricevute dai funzionari del Ministero del Lavoro, poiché per il contributo 2022 l'ammontare di competenza è stato comunicato con ritardo, buona parte delle attività del progetto Disabilità, Istruzione, Formazione e Integrazione 2022 non potranno che essere programmate, realizzate e rendicontate di conseguenza.

Nonostante quanto sopra riportato in riferimento alla ricezione del contributo di cui alla legge n. 379/1993, le risorse finanziarie pervenute all'Istituto nell'ultimo triennio hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi stabiliti, seppure non in maniera piena.

Si riporta di seguito una sintesi dell'analisi del valore prodotto dall'Ente nell'ultimo triennio nella quale viene rappresentato schematicamente il perseguimento della propria mission attraverso il compimento di una serie di attività "produttive" di servizi attraverso relazioni di scambio con il mercato che consentono all'Istituto di generare valore e di remunerare congruamente i fattori produttivi interni (lavoro e immobilizzazioni) impiegati. Per fornire un'informazione in merito ai risultati economici conseguiti si impiega una configurazione di conto economico a "valore aggiunto".

La determinazione del valore aggiunto avviene mediante contrapposizione ai ricavi di solo una parte dei costi, ossia i costi che l'Istituto sostiene per l'acquisizione delle risorse "esterne". Si tratta in particolare delle spese sostenute per:

- utenze;

- consulenze;
- affitti;
- manutenzioni, carburante, spese rappresentanza;
- servizi vari.

Vengono considerati inoltre:

- ricavi e costi accessori relativi all'area finanziaria;
- ricavi e costi straordinari;
- ammortamenti e accantonamenti.

Si presentano di seguito distinti prospetti da cui si possono evincere sia la determinazione di tale valore sia la distribuzione dello stesso.

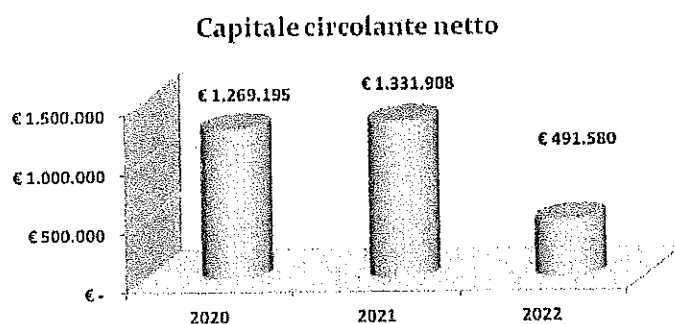
Inoltre, i dati presentati sono riferiti agli ultimi tre esercizi in maniera da poter effettuare un confronto nel medio periodo.

	2022			2021			2020	
	Val. assoluti	Val. %	Var. %	Val. assoluti	Val. %	Var. %	Val. assoluta	Val. %
Valore della produzione effettuata	€ 2.789.947	100,00%	28,10%	€ 2.177.880	100,00%	46,03%	€ 1.491.429	100,00%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 2.673.275	95,82%	28,83%	€ 2.075.099	95,28%	55,93%	€ 1.330.824	89,23%
- di cui rettifiche per prest. da ultimare	€ -							
Altri ricavi e proventi	€ 116.672	4,18%	13,52%	€ 102.781	4,72%	-36,00%	€ 160.605	10,77%
- di cui altri ricavi e proventi	€ 1.875			€ 11.287			€ 63.250	
- di cui per contributi	€ 114.797			€ 91.494			€ 97.355	
Costi intermedi della produzione	€ 1.858.391	66,61%	30,86%	€ 1.420.151	65,21%	51,98%	€ 934.434	62,65%
Acquisti di materie prime	€ 39.352			€ 31.065			€ 21.982	
Costi per prestazioni di servizi	€ 1.654.625			€ 1.236.008			€ 749.534	
Costi per godimento di beni di terzi	€ 121.806			€ 118.670			€ 106.473	
Oneri diversi di gestione	€ 42.608			€ 34.408			€ 56.445	
Valore Aggiunto Caratteristico Lordo	€ 931.556	33,39%	22,94%	€ 757.729	34,79%	36,04%	€ 556.995	37,35%
Proventi e oneri finanziari	€ 4.754			-€ 50			-€ 122	
Valore Aggiunto Globale	€ 936.310	33,56%	23,58%	€ 757.679	34,79%	36,06%	€ 556.873	37,34%

	2022			2021			2020	
	Val. Ass.	Val. %	Var. %	Val. Ass.	Val. %	Var. %	Val. Ass.	Val. %
Capitale	153.795	16,43%	17,32%	131.095	17,30%	3,51%	126.646	22,74%
Personale	780.798	83,39%	24,95%	624.867	82,47%	45,82%	428.510	76,95%
Stato	1.717	0,18%	0,00%	1.717	0,23%	0,00%	1.717	0,31%

Relativamente all'aspetto patrimoniale e finanziario dell'Ente si ritiene utile fornire indicazioni in merito al Capitale Circolante Netto (CCN), margine costituito dalla differenza tra l'intero attivo circolante (liquidità e crediti da riscuotere entro l'esercizio) e le passività correnti (debiti da saldare entro i 12 mesi). Il CCN è una fondamentale misura rappresentativa della situazione finanziaria dell'Organizzazione, poiché capace di evidenziare significativamente l'influenza dell'insieme dei fenomeni che determinano l'equilibrio strutturale e finanziario di breve periodo.

Anno	2022	2021	2020
Attività a breve	€ 4.164.914	€ 3.941.499	€ 4.153.386
Liquidità	€ 3.480.815	€ 3.804.033	€ 3.997.210
Crediti v/clienti	€ 128.982	€ 110.865	€ 130.042
Crediti diversi	€ 555.117	€ 26.601	€ 26.134
Passività a breve	€ 3.673.334	€ 2.609.591	€ 2.884.191
Debiti commerciali	€ 3.413.332	€ 2.381.659	€ 2.686.403
Altri debiti	€ 260.002	€ 227.932	€ 197.788
CCN	€ 491.580	€ 1.331.908	€ 1.269.195



Si rileva che il netto decremento registrato nell'ultimo esercizio dal Capitale Circolante Netto è dovuto sostanzialmente alla crescita degli "Acconti" (compresi nella voce Debiti Commerciali), ossia delle poste finanziarie passive che esprimono gli impegni dell'Ente a fronte dei contributi ricevuti; in altri termini si tratta di risorse finanziarie acquisite che verranno impiegate per porre in essere future attività di formazione, soprattutto in conseguenza della già citata necessità di traslazione dei programmi previsti nel tempo, siano essi non ancora intrapresi che in fase di realizzazione.

Tale decremento non è quindi sinonimo di squilibrio finanziario, bensì di potenzialità di perseguimento dei programmi statuari già stabiliti.

## Evoluzione prevedibile della gestione e previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari

Nell'esercizio 2023 lo I.E.R.F.O.P. si propone di svolgere le seguenti attività:

- formazione professionale delle forze lavoro per tutti i settori dell'attività produttiva e dei servizi privilegiando primariamente i ciechi, gli ipovedenti, i sordi, i minorati psichici fisici e gli invalidi del lavoro;
- riabilitazione, recupero, orientamento, qualificazione, riqualificazione e riconversione professionale e occupazionale dei mutilati e degli invalidi di cui al punto precedente (a tal proposito si ricorda che lo I.E.R.F.O.P. ha costituito un'equipe di esperti per l'attività di ricerca sulle metodologie, tecnologie e sui bisogni dei portatori di handicap sul territorio nazionale, con particolare riferimento alla domotica e ai problemi legati alla vita autonoma e indipendente dei disabili);
- formazione e aggiornamento degli operatori sociali e degli insegnanti sulle tematiche della disabilità al fine di una compiuta integrazione sociale;
- promozione morale, culturale e civile dei lavoratori nel quadro di un programma di educazione permanente;
- progettazione di corsi per la certificazione di competenze banditi dalle amministrazioni pubbliche;
- partecipazione attiva al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro, erogando sul territorio regionale le prestazioni dei servizi per il lavoro (accesso e informazione, orientamento di primo livello, facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro, orientamento specialistico, accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro, servizi per le imprese).

Inoltre, è previsto il consolidamento delle sedi operative dell'Ente potenziando, ove possibile, la presenza di I.E.R.F.O.P. nelle regioni maggiormente popolate.

Al fine di dar conto dell'aspetto finanziario della gestione dell'Istituto si ritiene utile fornire indicazioni in merito al Capitale Circolante Netto (CCN), margine costituito dalla differenza tra l'intero attivo circolante (liquidità e crediti da riscuotere entro l'esercizio) e le passività correnti (debiti da saldare entro i 12 mesi).

Il CCN è una fondamentale misura rappresentativa della situazione finanziaria dell'Organizzazione, poiché capace di evidenziare significativamente l'influenza dell'insieme dei fenomeni che determinano l'equilibrio strutturale e finanziario di breve periodo.



**Indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie**

I fini di impegno in favore dei valori sociali sono inclusi nella mission dello I.E.R.F.O.P. e si traducono in concrete pratiche operative.

L'orientamento di fondo I.E.R.F.O.P. tende a coniugare capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto socio-economico, istanze di inclusione, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile con lo spirito di efficacia organizzativa orientata, appunto al benessere collettivo.

Il successo di I.E.R.F.O.P., considerato "sistema a responsabilità sociale", si riflette infatti nella performance conseguita dall'Istituto, che deve essere espressione della capacità del suo apparato organizzativo di creare valore per i diversi portatori di interesse ed è determinata dal raggiungimento delle sue finalità.

I.E.R.F.O.P. si impegna profondamente nella promozione della qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita della comunità di riferimento.

**Contributo delle attività diverse al perseguimento della missione dell'Ente e indicazione del loro carattere secondario e strumentale**

La mission dell'Ente viene perseguita esclusivamente attraverso attività delle attività di interesse generale.

Cagliari, \_\_\_\_\_ 2023

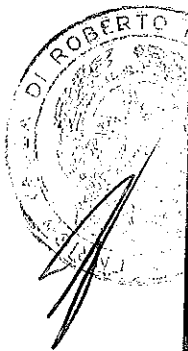
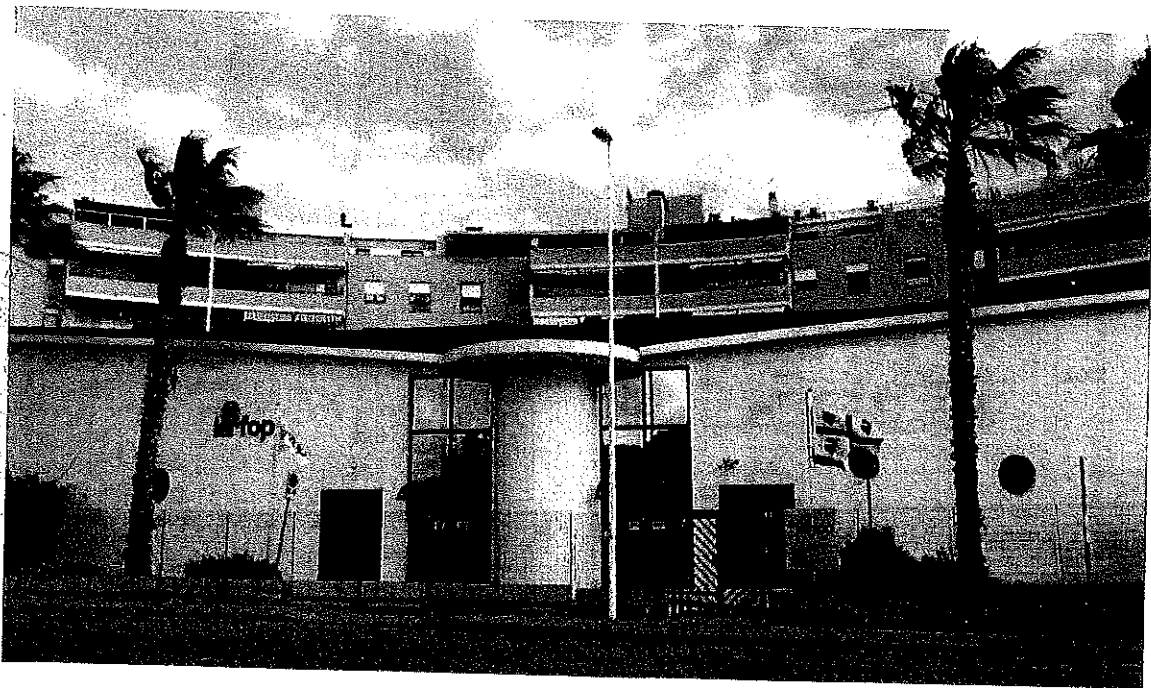
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

(Dott. Roberto Pili)





## BILANCIO SOCIALE 2022



CARTA D'IDENTITA'  
DELL'ISTITUTO

DENOMINAZIONE SOCIALE

Istituto Europeo per la Ricerca, la Formazione  
e l'Orientamento Professionale di eccellenza  
per disabili ed emarginati (I.E.R.F.O.P.) -  
Onlus

TIPOLOGIA

Organizzazione Non Lucrativa di Utilità  
Sociale (ONLUS) - settore 05/Formazione

ANNO DI COSTITUZIONE

1991

INDIRIZZO SEDE LEGALE

Via Platone 1/3, Cagliari

TELEFONO

(0039) 070/529981

FAX

(0039) 070/554275

INDIRIZZO E-MAIL

ierfop@ierfop.org

INDIRIZZO PEC

ierfop@pec.ierfop.org

SITO

www.ierfop.org

CODICE FISCALE

92032580927

PARTITA IVA

02281700928

REGISTRO DELLE PERSONE  
GIURIDICHE

11/2004 Prefettura di Cagliari ai sensi D.P.R.  
361/2000

ANAGRAFE NAZIONALE DELLE  
RICERCHE

56725SST

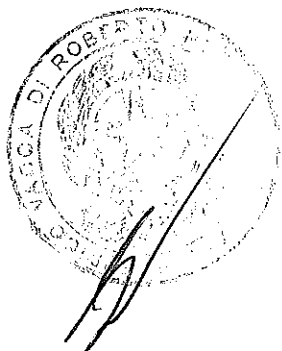
AREA GEOGRAFICA D'AZIONE  
(PRINCIPALE)

Europa



## Sommario

Introduzione del Presidente.....	3
Nota introduttiva .....	3
Il profilo dell'organizzazione I.E.R.F.O.P. Onlus.....	5
La vision .....	5
La mission.....	7
La storia.....	9
La struttura di governance .....	11
La struttura associativa.....	11
La struttura organizzativa .....	15
Gli Stakeholders.....	20
Il contesto di riferimento.....	21
Relazione sociale .....	22
Quadro delle attività svolte .....	22
L'impiego delle risorse economiche e finanziarie.....	46
I dati di Bilancio.....	46
La percezione del Valore Prodotto.....	49
I propositi per il 2023 .....	49
Glossario.....	51





## Introduzione del Presidente

La nuova normativa del Terzo Settore ha individuato nel bilancio sociale lo strumento di informazione e di trasparenza sulle attività svolte dagli enti e ci offre l'occasione di valorizzare quanto I.E.R.F.O.P. mette in campo, nella massima trasparenza, per il pieno inserimento dei cittadini disabili.

Azioni concrete in termini di Formazione, Istruzione, Cultura, con una didattica all'avanguardia, per assicurare ai disabili una reale possibilità di integrazione competitiva nel mondo del lavoro, rappresentano la chiave per realizzare appaganti progetti di vita.

Il motto di I.E.R.F.O.P. "Uomini fra gli uomini, cittadini fra i cittadini, lavoratori fra i lavoratori" non rimane assunto teorico ma diventa energia ispiratrice, dei progetti, dei corsi che le strutture operative dell'Istituto, forti dell'apporto di personale altamente qualificato, continuamente propongono e attivano.

## Nota introduttiva

Con il Bilancio sociale, l'Istituto Europeo per la Ricerca, la Formazione e l'Orientamento Professionale di eccellenza per disabili ed emarginati (I.E.R.F.O.P.) Onlus, si prefigge di offrire, a tutti i soggetti interessati, uno strumento per valutare i bisogni soddisfatti e le utilità prodotte per l'appagamento delle esigenze dei soggetti destinatari della sua azione. Il Bilancio sociale rappresenta, quindi, uno strumento di comunicazione essenziale mediante il quale i lettori vengono messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'Organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze dei portatori d'interesse (*stakeholders*). In altri termini, questo documento rende noto, attraverso la realizzazione di una strategia di comunicazione diffusa e trasparente, il *come* e il *quanto* l'Istituto contribuisca agli aspetti del benessere delle persone i cui progetti sono influenzati anche dal modo di essere e di agire dell'Organizzazione. Esso rappresenta, inoltre, un elemento di stimolo per favorire l'emersione delle potenzialità latenti e inespresse delle persone interessate all'organizzazione, in particolar modo dei disabili.

Una data organizzazione, nel computo della convenienza delle spese che sostiene, dovrebbe prendere in debita considerazione il beneficio collettivo che la comunità di riferimento ottiene quando la scelta risulta influenzata non soltanto dal risparmio di risorse finanziarie, ma anche dal valore aggiunto che l'organizzazione che eroga determinati servizi è capace di generare. Secondo tale orientamento, il sostenimento delle spese dovrebbe essere indirizzato, oltre che al miglioramento dell'ambiente e della vita delle persone, anche a dare a queste ultime maggiori opportunità, anche in termini occupazionali.

I.E.R.F.O.P., attraverso il bilancio sociale, si propone di conseguire i seguenti obiettivi:

- ✓ fornire a tutti i portatori d'interesse, attraverso la realizzazione di un processo interattivo di comunicazione sociale, un quadro generale delle performance conseguite;
- ✓ rendere note, periodicamente e in modo strutturato, informazioni utili sulla qualità dell'attività svolta per accrescere e migliorare, anche sotto il profilo etico-sociale, le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;



- ✓ riflettere sulla congruità delle azioni svolte rispetto ai bisogni reali e complessivi delle persone disabili.

Dallo sviluppo del bilancio sociale provengono infatti utili input per il miglioramento dei processi e dei risultati qualitativi e quantitativi della gestione.

Tutto ciò implica in particolare:

- ✓ dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti da I.E.R.F.O.P. e della loro influenza sulle scelte strategiche e sui comportamenti gestionali;
- ✓ esplicitare gli obiettivi di miglioramento che l'Istituto si impegna a perseguire ponendo in essere attività di erogazione ispirate alla sostenibilità;
- ✓ assumere, di fronte ai destinatari dei servizi, l'impegno e la responsabilità di conseguire gli obiettivi programmati e di darne conto (accountability);
- ✓ divulgare indicazioni relative alle interazioni che l'organizzazione ha instaurato e intende instaurare nel prossimo futuro con l'ambiente in cui opera;
- ✓ rappresentare il valore aggiunto prodotto e la sua ripartizione.

Il documento è stato redatto secondo principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, attendibilità, veridicità e verificabilità e autonomia delle terze parti, utilizzando i documenti ufficiali dell'Istituto e le relazioni sociali predisposte dai responsabili delle unità operative verificate con i destinatari delle prestazioni erogate.

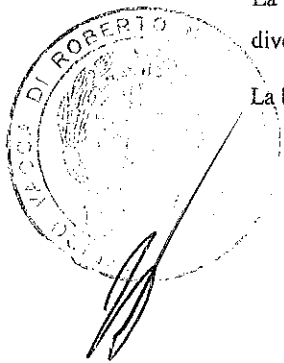
Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS).

L'arco temporale di rendicontazione è relativo ai servizi erogati nell'esercizio sociale 2022 (performance anno 2022); periodo al quale si riferiscono le informazioni riportate.

La diffusione del bilancio sociale I.E.R.F.O.P. segue più canali: verso l'esterno, con la pubblicazione sul nostro sito internet e mediante la distribuzione di copie cartacee disponibili a richiesta nelle diverse sedi territoriali per tutte le persone interessate; verso l'interno, agli associati, per informarli e creare con loro occasioni di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno. Questo secondo aspetto si lega, anche, ai diversi momenti di incontro a tutti i livelli dell'organizzazione e si traduce in un necessario strumento di dialogo interno.

La scelta della redazione del bilancio sociale è nata per volontà della Presidenza I.E.R.F.O.P. che, ormai da diversi anni, continua a sostenere e incoraggiare l'implementazione del documento.

La bozza viene sottoposta all'approvazione dell'Assemblea degli associati, quest'anno in data ██████████.



## Il profilo dell'organizzazione I.E.R.F.O.P. Onlus

### La vision

Il fine dell'Istituto è sintetizzato dalla seguente dichiarazione di principio:

“Uomini fra gli uomini, Cittadini fra i cittadini, Lavoratori fra i lavoratori”.

I valori che I.E.R.F.O.P. intende diffondere in tutti i soggetti con i quali interagisce possono essere ricondotti essenzialmente a quelli dell'uguaglianza, dell'inclusione e della coesione. A tali valori viene riconosciuta un'importanza fondamentale in quanto si ritiene che dal loro rispetto derivi la possibilità di concorrere durevolmente all'alimentazione del circolo virtuoso che genera il benessere della comunità di appartenenza e che consente a ciascun individuo di essere pienamente integrato nella società. L'intento fondamentale dell'Istituto è, quindi, quello di promuovere l'integrale attuazione dei diritti sanciti dalla nostra Carta Costituzionale, dalla Carta dei Diritti dell'uomo e dalla Convenzione delle persone con disabilità emanata dall'ONU in riferimento a chiunque si trovi, nel territorio nazionale, in condizioni di disoccupazione e marginalità sociale.

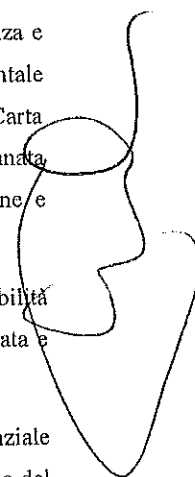
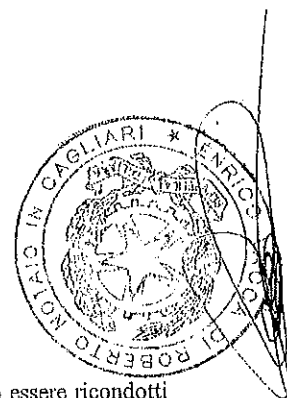
In altri termini, I.E.R.F.O.P. promuove l'integrale risoluzione di tutte le problematiche attinenti la disabilità nella profonda convinzione che queste costituiscono un aspetto che corrisponde a una democrazia avanzata e giusta e si impegna, pertanto, per facilitare il coinvolgimento attivo di tutta la società civile.

La condivisione di tali valori, e soprattutto la loro coerente attuazione nei comportamenti, è parte essenziale dell'agire dell'organizzazione I.E.R.F.O.P. e, allo stesso tempo, un punto di riferimento per la valutazione del perseguimento dei fini prefissati.

La promozione dell'inserimento nel mondo del lavoro di persone con disabilità, attraverso lo sviluppo di competenze idonee a consentire ai soggetti formati di acquisire una preparazione tale da poter accedere e permanere nel mondo del lavoro potendo contribuire, quindi, alla creazione di benessere per l'intera collettività umana, costituisce l'elemento attraverso il quale l'Istituto mira a rispettare i valori sui quali l'agire organizzativo si fonda. A tal fine, si ambisce a diffondere tra i dipendenti, i collaboratori, gli allievi utenti e i fornitori il valore della serietà professionale e della competenza nello svolgimento del proprio lavoro sia sotto l'aspetto della preparazione tecnica che su quello educativo e relazionale.

L'organizzazione I.E.R.F.O.P. è, pertanto, impegnata a perseguire:

- ✓ la corretta gestione dei propri servizi in un'ottica improntata al miglioramento continuo;
- ✓ la revisione dei propri processi per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività. I.E.R.F.O.P. pone particolare attenzione alle modalità di programmazione e produzione dei propri servizi non soltanto in merito agli aspetti economici (che anche in un'organizzazione non orientata al profitto concorrono al raggiungimento di condizioni di sostenibilità a valere nel tempo), ma anche in relazione all'impatto sociale che questi possono avere nel loro consumo (al fine di garantire servizi sempre più soddisfacenti, I.E.R.F.O.P. investe sulle singole persone e nel contesto all'interno del quale queste si trovano a operare);



- ✓ una sempre maggiore informazione e formazione delle risorse umane, dei fornitori e degli utenti attraverso comunicazione, coinvolgimento e assistenza;
- ✓ la diffusione della cultura del "team" I.E.R.F.O.P. a tutti i livelli.

Per tutti i corsi di formazione progettati ed erogati, I.E.R.F.O.P. si impegna a garantire l'etica professionale dei propri collaboratori e in particolare a:

- ✓ rendere autonomi i discenti disabili;
- ✓ rispettare la riservatezza dei dati e delle informazioni;
- ✓ evitare conflitti di interesse.



## La mission

I fini di impegno in favore dei valori sociali sono inclusi nella mission dello I.E.R.F.O.P. e si traducono in concrete pratiche operative.

L'orientamento di fondo dell'Istituto, tende a coniugare capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto socio-economico, istanze di inclusione, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile con lo spirito di efficacia organizzativa orientata, appunto al benessere collettivo.

Il successo di I.E.R.F.O.P., considerato "sistema a responsabilità sociale", si riflette infatti nella performance conseguita dall'Istituto, che deve essere espressione della capacità del suo apparato organizzativo di creare valore per i diversi portatori di interesse ed è determinata dal raggiungimento delle sue finalità.

I.E.R.F.O.P. si impegna profondamente nella promozione della qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita della comunità di riferimento.

Una strategia di creazione del valore rispettosa degli interessi di tutti gli stakeholders, poiché ne assicura e ne rinforza il consenso, rappresenta quindi una fondamentale risorsa strategica a valere nel tempo.

L'esplicitazione della mission e delle linee strategiche muove dall'analisi dei documenti di pianificazione e programmazione dell'Istituto al fine di comprendere il ruolo che I.E.R.F.O.P. intende svolgere nel proprio contesto di riferimento.

Poiché l'Istituto costituisce un collettore di interessi e aspettative da parte di soggetti che, a vario titolo, entrano in contatto con la sua attività, affinché questo possa avere una florida e durevole esistenza, coloro che al suo interno esercitano l'attività di governo, in sede di pianificazione e al momento della valutazione delle performance conseguite, tengono presenti e contemperano le differenti e molteplici aspettative che i diversi portatori di interessi nutrono nei suoi confronti.

La soddisfazione dell'intero staff I.E.R.F.O.P. consiste nell'apprezzare i risultati dell'impegno profuso nel miglioramento della qualità della vita delle persone in condizione di svantaggio, sia esso fisico o sociale, che si rapportano direttamente con l'Istituto e alle quali vengono primariamente rivolti i servizi di supporto, sia di tutti coloro che fanno parte del loro contesto sociale, a cominciare dai familiari per proseguire poi con le persone con cui si relazionano quotidianamente sia in ambito scolastico che lavorativo.

È ormai assodato che da qualche tempo stiamo attraversando una crisi congiunturale non destinata a terminare in brevissimo tempo e che questa abbia dei risvolti gravissimi nelle condizioni di vita sociale dell'intera collettività, trattandosi dell'effetto di una trasformazione profonda del sistema della produzione e, conseguentemente, del lavoro e del welfare pubblico. Già nel secolo scorso, proprio in riferimento alle persone disabili, autorevoli personaggi della politica a livello mondiale, tra cui Roosevelt, sostenevano fermamente che trasformare i disabili da assistiti in contribuenti portasse benefici non soltanto a loro stesse, bensì anche all'intero Paese, poiché queste, se poste in grado di vivere in autonomia, possono non soltanto non pesare più sulla collettività ma, addirittura, contribuire attivamente al finanziamento della spesa pubblica.

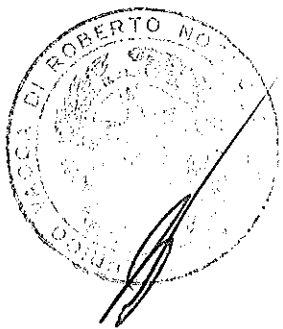
I.E.R.F.O.P. ha da sempre sposato con grande determinazione questo filone di pensiero e si impegna costantemente nella promozione di interventi volti alla liberazione del disabile dalla condizione di dipendenza attraverso il sapere. Istruzione e formazione fungono, in quest'ottica, da trait d'union e consentono alla disabilità, meglio interpretabile come "dis-abilità", di trasformarsi in abilità e raggiungere una condizione di integrazione.

L'Istituto si pone come obiettivo primario l'inserimento e il reinserimento nel mondo del lavoro delle categorie svantaggiate attraverso attività di ricerca e sperimentazione scientifica, tecnologica e socio-pedagogica atta a individuare gli ausili più adeguati per il superamento del deficit fisico, psichico e sensoriale. Il tutto per permettere di attuare nuove attività lavorative e metodiche didattiche specifiche a seconda della tipologia di minorazione degli allievi.

In particolare modo lo I.E.R.F.O.P. si impegna a:

- ✓ sensibilizzare e favorire l'accesso alla formazione dei disabili, al fine di consentire loro una maggiore integrazione nella società e nel mondo del lavoro che li permetta di affrancarsi dalla dimensione negativa dell'assistenza;
- ✓ formare gli operatori sociali addetti ai servizi per i disabili, anche attraverso percorsi di formazione ad hoc spesso non reperibili sul mercato;
- ✓ curare la formazione e l'informazione dei componenti dei nuclei familiari di appartenenza, dei rappresentanti istituzionali e dei responsabili dei servizi della Scuola, delle Regioni e di tutti gli EE.LL.;
- ✓ promuovere e supportare iniziative di auto impiego in forma singola o associata;
- ✓ migliorare il Sistema secondo i requisiti previsti dallo standard ISO 9001 per accrescerne l'efficienza e l'efficacia;
- ✓ soddisfare gli utenti interni ed esterni puntando al miglioramento progressivo dei servizi offerti.

Tali obiettivi vengono perseguiti con un processo di miglioramento continuo ispirato alla sostenibilità e strettamente legato al rapporto con il mondo della formazione ai disabili e agli emarginati.



## La storia

1988 I.E.R.F.O.P. Onlus nasce come Ente di Formazione Professionale per volontà delle principali associazioni rappresentative delle diverse categorie di disabili e svolge la sua prima attività con quattro corsi per Centralinisti Telefonici Ciechi, affidati dall'Assessorato del Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna.

1991 perfeziona l'atto formale costitutivo con allegato statuto sociale.

1995 adegua lo Statuto alle norme del Codice Civile sulla parità di rappresentanza dei soci.

1997 consegue il riconoscimento della personalità giuridica con D.P.G.R. Sardegna n. 147 del 19/06/1997, emanato ai sensi della L.R. Sardegna 14/09/1987 n. 36 e dell'art. 10 D.P.R. 348 del 19/06/1979.

1998 adegua lo Statuto alle norme del decreto legislativo n. 460/97 e viene iscritto all'anagrafe delle Onlus tenuto dall'Agenzia delle Entrate il 29 gennaio al n. 23/98.

2003 viene inserito (prima attuazione della D.M. Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 166/2001) nell'elenco regionale (R.A.S.) dei soggetti abilitati a proporre e realizzare interventi di formazione professionale relativamente alle macrotipologie, alle tipologie di finanziamento, alle utenze speciali e alle aree specialistiche di seguito richiamate:

### Macrotipologie:

- ✓ A (ex obbligo formativo);
- ✓ B (formazione post scuola dell'obbligo, formazione post-diploma, istruzione e formazione tecnica superiore);
- ✓ C (formazione continua);

### Tipologie di finanziamento:

- ✓ finanziamento pubblico;
- ✓ autofinanziamento.

### Utenze speciali:

- ✓ disabili;
- ✓ tossicodipendenti;
- ✓ ristretti.

### Aree specialistiche:

- ✓ sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Nello stesso anno adegua lo Statuto per l'istituzione dei Coordinamenti Regionali.

2004 acquisisce la personalità giuridica nazionale ai sensi del D.P.R. n. 361 del 10/02/2000, come Ente di Formazione Professionale di emanazione delle Associazioni di Mutilati e Invalidi fisici, psichici e sensoriali consociate, ai sensi della Legge quadro n. 845 del 21/12/1978 e sue successive modificazioni e integrazioni e

in base alle leggi regionali in materia di formazione professionale, nonché in conformità alle norme in materia previste dal codice civile e da leggi speciali con particolare riferimento al Decreto Legislativo 4/12/1997 n. 460.

2005 ottiene la certificazione UNI EN ISO 9001:2000 (settore EA 37) per la "progettazione ed erogazione di percorsi formativi per le esigenze dei disabili e del mercato del lavoro". Tale ottenimento si è tradotto, nel corso degli anni, in un processo di apprendimento organizzativo e culturale capace di stimolare l'attivazione di un percorso evolutivo che si esplica quotidianamente sia nella razionalizzazione e ottimizzazione dei fattori produttivi attraverso i processi di concezione, realizzazione ed erogazione dei servizi sia nello studio continuo di strategie volte a conseguire obiettivi di risoluzione e promozione di tematiche socialmente rilevanti. Nello stesso anno ottiene la Presa d'atto del M.I.U.R. con D.D.G. Sardegna n. 7642 del 23/05/2005 che ne riconosce l'idoneità formativa e viene iscritto all'anagrafe nazionale delle ricerche con il n. 56725 SST.

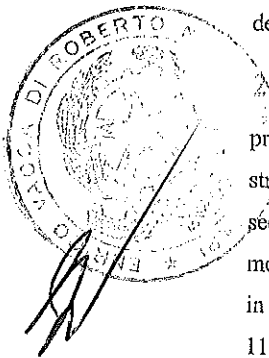
2010 viene inserito nell'elenco di organismi autorizzati dall'Assessorato del Lavoro della Regione Sardegna all'erogazione di interventi di Politiche attive del Lavoro (ex Art. 19, L.2/2009) a favore di beneficiari di ammortizzatori sociali in deroga.

2011 con Decreto 3 agosto 2011, ai sensi della Direttiva Ministeriale n. 90 del 01.12.2003, consegue l'accreditamento – presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) – quale soggetto che offre formazione al personale della scuola.

Ulteriore accreditamento è stato conseguito presso l'Ufficio Scolastico Regionale della Lombardia per lo svolgimento di corsi nell'area della disabilità visiva e uditiva – Decreto 250/26/2012.

2014 ha ottenuto l'accreditamento (e la conseguente iscrizione all'apposito elenco regionale) quale soggetto abilitato dalla Regione Autonoma della Sardegna allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro, partecipando attivamente al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro, erogando sul territorio regionale e/o provinciale le prestazioni dei servizi per il lavoro (accesso e informazione – orientamento di primo livello – facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro – orientamento specialistico – accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro – servizi per le imprese), anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche, operando in modo integrato rispetto alle attività istituzionalmente svolte dalle Amministrazioni Provinciali per il tramite dei Centri dei Servizi per il Lavoro.

2015 – 2022 tra il 2015 e il 2022 l'Istituto ha proseguito la sua attività sia nell'ambito della formazione professionale vera e propria che a supporto delle scuole per favorire, attraverso la predisposizione di nuovi strumenti, una didattica inclusiva per gli alunni portatori di handicap frequentanti le scuole di primo e di secondo grado. Il 27/03/2021 l'Assemblea dei Soci approva il nuovo statuto I.E.R.F.O.P., contenente le modifiche necessarie per l'iscrizione al R.U.N.T.S. (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), che entrerà in vigore allorquando il Presidente, decorso il termine previsto dall'art. 104, secondo comma, del D. Lgs. N. 117/2017, farà richiesta al notaio perché effettui le verifiche richieste dalla legge e provveda al deposito dei documenti prescritti e della domanda di iscrizione al R.U.N.T.S. nella sezione g) dell'art. 46, primo comma, del D. Lgs. N. 117/2017.





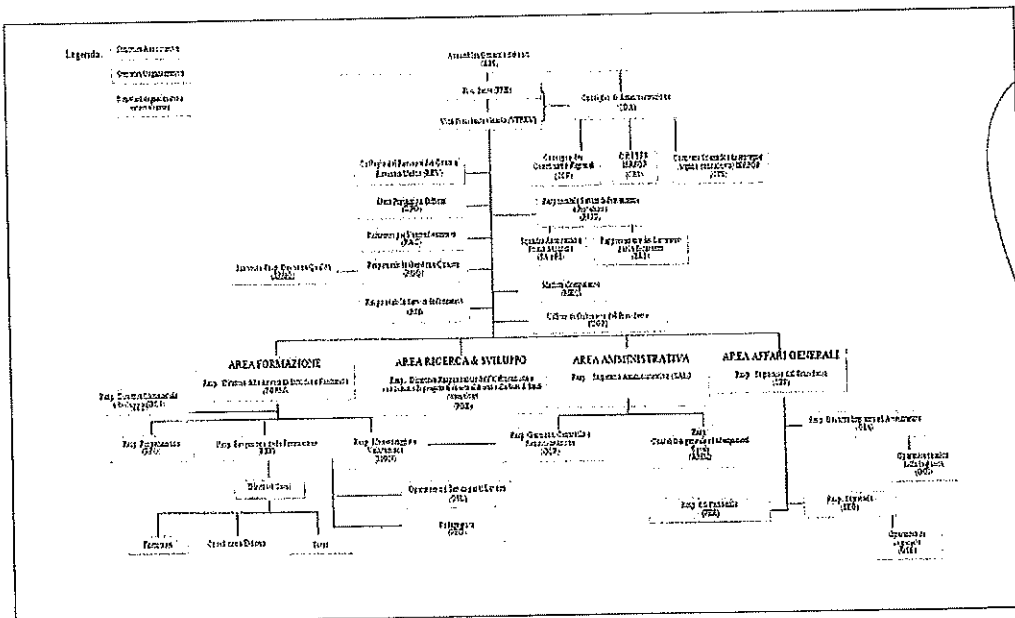
## La struttura di governance

Lo I.E.R.F.O.P. ha sede legale a Cagliari, sedi di rappresentanza e coordinamento in diverse Regioni italiane e sedi di coordinamento europeo a Bruxelles.

All'interno dello I.E.R.F.O.P. la governance viene esercitata come azione di rete a somma positiva per ciascun soggetto organizzativo: il governo e l'amministrazione sono improntati infatti alla collaborazione e allo scambio reciproco delle informazioni fra i vari livelli associativi e organizzativi.

L'organigramma I.E.R.F.O.P. rappresenta la struttura associativa e organizzativa dell'Istituto composta da quattro Aree funzionali – l'Area della Formazione, l'Area Ricerca & Sviluppo, l'Area Amministrativa e l'Area Affari Generali – ciascuna suddivisa in Uffici laddove necessario.

Figura n. 1 – Organigramma I.E.R.F.O.P.



## La struttura associativa

### ASSEMBLEA GENERALE DEI SOCI (ASS)

L'Assemblea Generale dei Soci è l'organo essenziale di I.E.R.F.O.P. ed è costituita da tutti gli associati che vi partecipano con pari diritto di voto e esercitano le proprie funzioni con assoluta parità di diritti e doveri.

Ad essa è affidato il compito di formare ed esprimere la volontà unica e collettiva dell'Associazione.

I Soci decidono deliberando in merito alle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dall'Atto Costitutivo e dallo Statuto, nonché sugli argomenti all'ordine del giorno che il Presidente ha indicato nell'avviso di convocazione.

Al 31/12/2022 i Soci I.E.R.F.O.P. sono:

- soci persona giuridica
  - ✓ Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili (in sigla A.N.M.I.C.) Regione Sardegna;

- ✓ Associazione Unione Ciechi d'Europa (in sigla U.C.d'E.);
- ✓ Associazione Sindacato Italiano Lavoratori Disabili (in sigla S.I.L.D.);
- ✓ HABITAT – Società cooperativa sociale a r. l.;
- ✓ Associazione Nazionale Movimento Sordi per l'Eguaglianza (in sigla Mo.S.E.) Onlus;
- ✓ Associazione Sportiva Dilettantistica Hippocampus club;
- ✓ Associazione culturale e sociale Comunità Mondiale della Longevità Onlus;
- ✓ Associazione Pro Retinopatici ed Ipovedenti (in sigla A.P.R.I.) Onlus;
- ✓ Associazione A.P.R.I. SERVIZI ONLUS;
- ✓ Associazione Retinopatici ed Ipovedenti Siciliani (in sigla A.R.I.S.);
- ✓ Federazione tra le Associazioni Nazionali delle persone con Disabilità (in sigla F.A.N.D.) SARDEGNA ONLUS;
- ✓ Istituto per la Ricerca, la Formazione e la Riabilitazione (in sigla I.Ri.Fo.R.) ETS;
- ✓ Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti (in sigla U.I.C.I.) ONLUS – APS;
- ✓ Associazione Nazionale fra Lavoratori Mutilati e Invalidi del Lavoro (in sigla A.N.M.I.L.) Onlus Regione Sardegna;
- ✓ Paralimpica Sarda Associazione Sportiva Dilettantistica;
- ✓ Associazione Sarda Cefalalgici;
- ✓ Includere APS;
- soci persona fisica
  - ✓ Pietro Paolo Murru;
  - ✓ Cataldo Ibba;
  - ✓ Mario Marinelli;
  - ✓ Giovanni Cossu;
  - ✓ Mauro Piria.

#### *IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (CDA)*

Il C.d.A. è composto da 7 componenti, compreso il Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione, nominato a maggioranza dall'Assemblea Generale dell'Associazione alla quale risponde del suo operato, dura in carica cinque anni ed è rieleggibile.

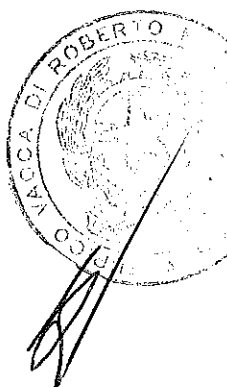
Investito di ogni più ampio potere per la gestione ordinaria e straordinaria dell'Associazione, svolge un ruolo strategico e ha la responsabilità globale dell'organizzazione e del conseguimento delle finalità e degli obiettivi.

Decide in merito alle scelte da attuare per lo sviluppo e il consolidamento di programmi e iniziative finalizzati al raggiungimento delle finalità istituzionali dell'Associazione e per un costante miglioramento dello standard qualitativo.

Definisce le modalità più consone per raggiungere gli obiettivi stabiliti dall'Assemblea Generale.

Verifica il rispetto degli obiettivi e il raggiungimento dei risultati attesi.

Alla data odierna, la composizione del CdA dell'Istituto è la seguente: Pili Dott. Roberto (Presidente – PRE), Rodin Avv. Teodoro (Vicepresidente vicario – VPREV), Ibba Dott. Cataldo (Vicepresidente), Marinelli Prof. Mario, Murru Prof. Pietro Paolo, Murtas Sig. Claudio, Secci Prof. Aldo.



#### *IL PRESIDENTE (PRE)*

È il legale rappresentante di I.E.R.F.O.P., convoca e presiede gli organi deliberanti e consultivi dell'Istituto tra cui l'Assemblea Generale dei Soci dalla quale è eletto secondo le modalità indicate nello Statuto.

Istituisce e coordina l'Ufficio di Gabinetto del Presidente.

Esercita le proprie funzioni nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto e persegue il raggiungimento dei fini istituzionali dell'Associazione portando avanti le linee strategiche del Consiglio di Amministrazione.

È Presidente dello I.E.R.F.O.P. il Dott. Roberto Pili.

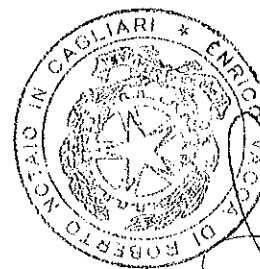
#### *IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI/REVISORE UNICO DEI CONTI (REV)*

Il Collegio dei Revisori dei Conti (o il Revisore Unico dei Conti) dura in carica 5 anni e ha il compito di controllare l'amministrazione contabile dell'Associazione con facoltà di esaminare, in ogni momento, le scritture contabili e di vigilare sull'osservanza delle leggi e delle disposizioni statutarie in materia fiscale e finanziaria.

Redige, inoltre, una relazione di accompagnamento al conto consuntivo e al bilancio preventivo predisposti annualmente dal Consiglio di Amministrazione.

I componenti il Collegio dei Revisori o il Revisore Unico dei Conti sono scelti tra i professionisti iscritti nel Registro dei Revisori Contabili di cui al Decreto legislativo del 27 gennaio 1992, n. 88.

In I.E.R.F.O.P. è presente un Revisore Unico dei Conti nella persona del Dott. Antonio Begliutti.



## Lo staff del Presidente

### *UFFICIO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE (UGP)*

Ha il compito di assistere il Presidente nell'adempimento di tutti i suoi compiti istituzionali, in specie in occasione delle riunioni degli Organi associativi e di dare le opportune disposizioni per l'esecuzione delle deliberazioni adottate dal Presidente.

Fanno parte dell'Ufficio il Direttore delle attività didattiche e formative, il Segretario amministrativo e il Segretario del Presidente.

### *RESPONSABILE SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)*

Persona interna/esterna designata dal Presidente in possesso delle capacità e dei requisiti professionali adeguati (art 32 del D. Lgs. 81/2008 e ss. mm. ed ii.) che ha il compito di coordinare il Servizio di Prevenzione e Protezione.

### *RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)*

Persona eletta direttamente tra i lavoratori al loro interno (hanno diritto di voto tutti gli iscritti al LUL e che prestano lavoro all'interno dell'azienda) affinché li rappresenti per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.

### *MEDICO COMPETENTE (MEC)*

Medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38 del D. Lgs 81/2008 e ss. mm. ed ii., che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1 del citato Decreto, con il datore di lavoro (Presidente) ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti previsti dalla normativa vigente in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

### *SQUADRA DI PRIMO SOCCORSO (PS)*

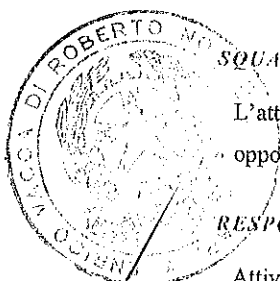
Il Primo Soccorso è assicurato da un numero adeguato di Addetti al Primo Soccorso opportunamente formati e addestrati a intervenire prontamente e autonomamente per soccorrere chi si infortuna o accusa malori.

### *SQUADRA ANTINCENDIO (SA)*

L'attività di prevenzione e di reazione agli incendi è assicurata da un numero adeguato di Addetti Antincendio opportunamente formati e addestrati.

### *RESPONSABILE SERVIZI INFORMATIVI (RSI)*

Attiva e rende efficace la rete informatizzata e ne cura la manutenzione, individua le attrezzature informatiche da utilizzare, provvede all'installazione dei nuovi software e attua i controlli di sicurezza. Predispose il piano per la sicurezza informatica relativo alla formazione, gestione, trasmissione, interscambio, accesso e conservazione dei documenti informatici.



#### *RESPONSABILE GESTIONE QUALITÀ (RGQ)*

Il Responsabile Gestione Qualità si occupa della gestione operativa e del coordinamento del Sistema di Gestione per la Qualità assicurando che i processi necessari per il Sistema Qualità siano predisposti, attuati, tenuti aggiornati e assicurando la promozione della consapevolezza dei requisiti dell'utenza all'interno dell'organizzazione.

#### *REFERENTE PER L'ACCREDITAMENTO (RAC)*

Produce e gestisce la documentazione del sistema di accreditamento delle Agenzie Formative richiesta da ciascuna Regione.

#### *DATA PROTECTION OFFICER (DPO)*

Informa e fornisce consulenza al titolare e al responsabile del trattamento in merito agli obblighi derivanti dal Regolamento UE 679/2016 o dalle altre disposizioni legislative interne o europee in materia di protezione dati.

Sorveglia l'osservanza del Regolamento da parte del titolare e del responsabile del trattamento in tutte le sue parti, compresi l'attribuzione delle responsabilità, la sensibilizzazione e la formazione del personale che partecipa al trattamento.

Fornisce, su richiesta, pareri in merito alla valutazione d'impatto sorvegliandone lo svolgimento.

Coopera con l'autorità di controllo fungendo, tra le altre cose, da punto di contatto per questioni connesse al trattamento effettuando consultazioni di ogni tipo, con particolare riguardo e attenzione ad un'eventuale attività di consultazione preventiva.

Infine, può essere contattato dagli interessati per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati.

#### *La struttura organizzativa*

L'Area Funzionale della Formazione, suddivisa negli Uffici "Progettazione", "Erogazione della Formazione" e "Monitoraggio e Valutazione" garantisce l'efficiente ed efficace gestione del Processo Principale (Progettazione e gestione dei progetti formativi) attraverso l'armonizzazione e l'ottimizzazione delle risorse umane, economiche e logistiche coinvolte nei progetti/corsi avviati. Cura, altresì,

- la "Direzione e Valutazione del progetto/corso" in tutti gli interventi formativi affidati all'Istituto;
- la promozione dei servizi formativi erogati e la pianificazione e controllo delle attività formative dell'Istituto attraverso il Direttore Commerciale e Sviluppo (DCS).

Coordina l'Area il Direttore delle attività didattiche e formative (FORM).

L'Area Funzionale Ricerca & Sviluppo cura l'elaborazione e la conduzione (scrittura, presentazione, gestione, reporting delle attività e rendicontazione finanziaria) di progetti elaborati sulla base di bandi comunitari legati ad attività di ricerca e sviluppo. Coordina l'Area il Direttore responsabile dell'elaborazione e conduzione di progetti di ricerca elaborati sulla base di bandi comunitari (PGE).

L'Area Funzionale Amministrativa, suddivisa negli Uffici "Contabilità generale ed adempimenti fiscali" e "Gestione, Controllo e Rendicontazione", cura la gestione economico-finanziaria dell'Istituto. Si occupa,

altresi, della gestione amministrativa delle singole commesse (progetti e corsi) nonché di tutti servizi, amministrativi e tecnico-organizzativi, di supporto all'iter burocratico di gestione dei singoli progetti/corsi. Coordina l'Area il Segretario Amministrativo (SAM).

L'Area Funzionale Affari Generali, suddivisa negli Uffici "Gestione Impianti e Attrezzature" "Personale" e "Segreteria", cura la gestione logistica, l'amministrazione del Personale nonché la segreteria generale dell'Istituto. Si occupa, altresì, della gestione logistica delle singole commesse (progetti e corsi) nonché di tutti i servizi tecnico-organizzativi di supporto all'iter burocratico di gestione dei singoli progetti/corsi. Coordina l'Area il Segretario del Presidente (SEP).

*DIRETTORE DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE E FORMATIVE (FORM)*

È il responsabile dell'Area della Formazione dell'Istituto, ovvero della attuazione dei progetti didattici, curandone in quest'ambito anche l'individuazione dettagliata dei singoli interventi, dei relativi calendari e la verifica periodica dei risultati.

*SEGRETARIO AMMINISTRATIVO (SAM)*

È il responsabile dell'Area Amministrativa dell'Istituto; ovvero della gestione economico-finanziaria dello stesso. È diretto responsabile della gestione amministrativa delle singole commesse (progetti e corsi), nonché di tutti i servizi amministrativi di supporto all'iter burocratico di gestione dei singoli progetti/corsi.

*SEGRETARIO DEL PRESIDENTE (SEP)*

È il Responsabile dell'Area Affari Generali dell'Istituto ovvero della logistica, del Personale e della segreteria generale dell'Istituto.

*DIRETTORE RESPONSABILE DELL'ELABORAZIONE E CONDUZIONE DI PROGETTI DI RICERCA ELABORATI SULLA BASE DI BANDI COMUNITARI (PGE)*

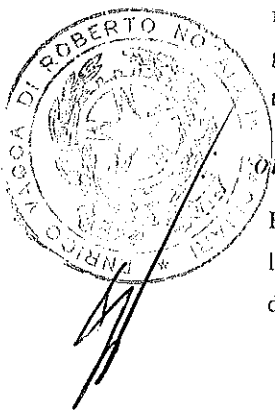
Rientrano nei suoi compiti l'elaborazione, la conduzione e la rendicontazione dei progetti elaborati sulla base di bandi comunitari legati ad attività di ricerca e sviluppo.

*PEDAGOGISTA (PED)*

Si occupa dell'aggiornamento e della formazione dei formatori che operano nell'area dello svantaggio, intervenendo nei casi in cui si manifestino problemi di apprendimento, di comportamento e di disagio in genere. Inoltre, supporta il Responsabile della Progettazione nell'analisi dei contenuti degli Avvisi Pubblici e nella predisposizione dei progetti nell'area disabili.

*OPERATORE DEI SERVIZI PER IL LAVORO (OSL)*

Eroga sul territorio della Regione Autonoma della Sardegna servizi per il lavoro (finalizzati a promuovere l'occupazione e favorire l'impiego operando in modo integrato rispetto alle attività istituzionalmente svolte dalle Amministrazioni Pubbliche).



### *La sede legale*

La sede di Cagliari è dotata di vari laboratori completi di moderne attrezzature, testi e strumenti informatici specifici per offrire un elevato livello di formazione professionale ai disabili.

L'intero edificio è dotato di percorsi guida a terra e di mappe tattili che permettono anche ai non vedenti di orientarsi in modo autonomo.

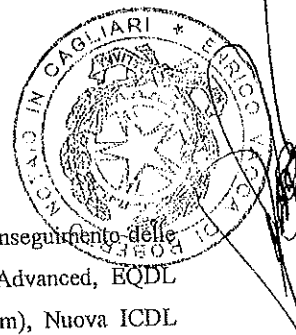
I laboratori informatici e linguistici sono ampi ed efficienti e dispongono di attrezzature d'ausilio (LIM, barre braille, sintesi vocali, video-ingranditori, strumenti per l'acquisizione del Linguaggio Italiano dei Segni, DTS, strumenti per la didattica della matematica e della geometria, ecc.) che ne permettono l'utilizzo anche ai disabili.

Tutti i computer dei laboratori sono dotati di applicazioni software che permettono la codifica dei testi in Braille, per la successiva stampa, e di ingrandirne la visualizzazione dei caratteri, al fine di permettere agli ipovedenti di lavorare senza disagi.

L'aula Braille e quella multimediale dispongono di diversi apparecchi e accessori con tecnologie tradizionali e avanzate come:

- ✓ Lavagna Interattiva Multimediale (LIM);
- ✓ Tavole Braille di tipo tradizionale di vari formati con righelli e punteruoli;
- ✓ Sintesi vocali;
- ✓ Dattilo-Braille e dattilo-ritmiche;
- ✓ Barre e stampanti Braille;
- ✓ Videoingranditori;
- ✓ Strumenti per l'acquisizione del Linguaggio Italiano dei Segni (LIS);
- ✓ Telefono per comunicare con i sordi (DTS);
- ✓ Strumenti per la didattica della matematica e della geometria;
- ✓ Tavole per lo studio delle scienze naturali e della geografia;
- ✓ Strumenti per l'autonomia del non vedente e del sordo.

Le sedi di Cagliari e Sassari sono, inoltre, abilitate ad ospitare le Sessioni d'esami per il conseguimento delle Certificazioni: Nuova ICDL (Base, Full standard, Smart), IT Security, Nuova ICDL Advanced, EQDL (European Quality Driving Licence), Nuova ICDL GIS (Geographic Information System), Nuova ICDL WebEditing, Nuova ICDL ImageEditing, ICDL MultiMedia, Nuova ICDL HEALTH, ICDL core Update 5.0, ICDL CAD 2D, ICDL CAD 3D, ICDL Digital Marketing, ICDL Computing, Cert-LIM Interactive Teacher, EUCIP ITAF, ECDL Information Literacy, DF3DP - Digital Manufacturing, EPM (European Project Management), E-citizen, Cyberscudo, E4JOB, Informatica Giuridica e Privacy in Sanità.



Orari di apertura della sede principale e legale:

Giorno	Ore di apertura al pubblico	Ore di apertura al pubblico
Lunedì	8:30 - 13:30	16:00 - 19:00
Martedì	8:30 - 13:30	16:00 - 19:00
Mercoledì	8:30 - 13:30	16:00 - 19:00
Giovedì	8:30 - 13:30	16:00 - 19:00
Venerdì	8:30 - 13:30	#
Totale ore apertura settimanali	25 h	12 h

*Le sedi regionali*

I.E.R.F.O.P. è presente sul territorio regionale e nazionale attraverso diverse sedi periferiche. Ogni sede periferica ha un Responsabile di Sede che si occupa del coordinamento delle attività corsuali in loco, rapportandosi periodicamente con i referenti della sede di Cagliari.

Grazie ai contributi concessi dalla L.R. Sardegna N. 20/2019 e a fondi propri è stata ristrutturata, arredata e attrezzata la sede secondaria di Cagliari, situata in Via San Quintino, presso la municipalità di Pirri, per adibirli alla redazione del periodico "Cittadinanza sociale" nonché ad uffici.

In Sardegna, l'Istituto svolge attività nella sede legale e nelle sedi di:

- ✓ Nuoro, Via delle Conce n. 11;
- ✓ Oristano, Via Brunelleschi n.1B/1C;
- ✓ Cagliari, Via San Quintino n. 8/12;
- ✓ Sassari, Via Caniga n. 42.

Nel resto dell'Italia, nelle città di:

- ✓ Agrigento, Via Mazzini n. 169;
- ✓ Campobasso, Via de Jezza n. 6/B;
- ✓ Milano, Viale Monza n. 338;
- ✓ Palermo, Via Ammiraglio Gravina n. 53/55;
- ✓ Roma, Via Albenga n. 56;
- ✓ Torino, Via Nizza n. 151.

Inoltre l'Istituto svolge le proprie attività nelle seguenti città avvalendosi di propri collaboratori/rappresentanti: Bologna, Genova e Trapani.

*Le risorse umane*

All'interno dello I.E.R.F.O.P. opera un team composto da 18 persone assunte a tempo indeterminato (13 donne e 5 uomini), da 1 persona assunta a tempo determinato (donna) e 18 collaboratori.

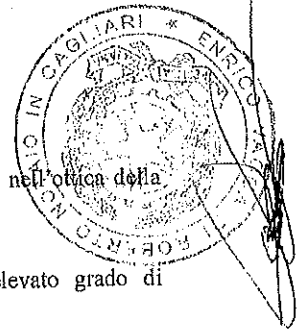
Il personale che opera a contatto con l'utenza è professionalmente preparato per prestare adeguata assistenza a portatori di bisogni educativi speciali (disabilità, bisogni evolutivi specifici e svantaggio socio-economico,



linguistico e culturale) grazie a una profonda conoscenza degli ausili, delle tecniche di accompagnamento, dell'alfabeto Braille, delle tecniche di audio descrizione, dell'esplorazione tattile, ecc..

La politica di gestione del personale dell'Istituto è improntata:

- alla valorizzazione e alla crescita, sia professionale che umana, dei collaboratori;
- al bilanciamento tra le esigenze organizzative e le aspettative di ciascun collaboratore, nell'ottica della centralità della persona;
- al consolidamento di un team di lavoro dotato di competenze specifiche, con elevato grado di professionalità, mediante confronto costante e metodologia di lavoro in équipe.



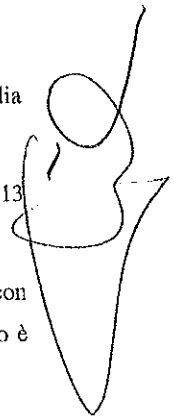
La selezione delle risorse umane avviene attraverso la valutazione delle qualità professionali, delle attitudini e di eventuali precedenti esperienze nell'ambito della formazione professionale.

Il 73% del personale dipendente è costituito da donne e il restante 26 % da uomini.

Il 74% ha conseguito una laurea, il 21% un diploma di scuola superiore ed il 5% un diploma di scuola media inferiore.

L'età media del personale dipendente a tempo indeterminato è di 46 anni circa (nessuno meno di 30 anni; 13 tra i 30 e i 50 anni; 5 oltre i 50 anni).

L'anzianità di servizio media del personale dipendente a tempo indeterminato è di 6,7 anni (il dipendente con maggiore anzianità di servizio è stato assunto il 04/07/2001 mentre quello con minore anzianità di servizio è stato assunto il 19/10/2022).



#### *Formazione del personale*

Nella convinzione che le risorse umane costituiscano "materia prima" e che la qualità dei servizi erogati dipenda fondamentalmente dalle loro abilità e, in particolare, dalle competenze trasversali, progettuali e organizzative da questi possedute a fronte dei bisogni dell'organizzazione e dell'utenza di riferimento, l'Istituto investe nella formazione dei propri dipendenti, collaboratori e tirocinanti nell'intento di valorizzare le persone, migliorandone le competenze, e accrescerne la motivazione.

In quest'ottica, I.E.R.F.O.P. ha offerto, anche nel 2022, ai propri dipendenti, collaboratori e tirocinanti dei percorsi formativi, completamente gratuiti, da svolgersi durante l'orario di lavoro, volti a consolidare le competenze informatiche e aggiornare quelle relative al ruolo ricoperto nell'Istituto.

Così facendo I.E.R.F.O.P., attraverso l'elevazione professionale del personale, potenzia e migliora la propria azione sociale e istituzionale.

#### *Le risorse finanziarie*

Le risorse finanziarie che I.E.R.F.O.P. utilizza per sostenere le spese di gestione e per la pianificazione delle attività in corso e future, così come disposto dall'art. 15 dello Statuto, sono costituite principalmente da:

- ✓ quota di contributo statale L. 379 del 23 settembre 1993 e successive integrazioni e modificazioni;
- ✓ contributi degli Enti Regione per la copertura finanziaria delle convenzioni per i corsi di formazione professionale;

- ✓ sovvenzioni e contributi derivanti da provvedimenti regionali, nazionali e comunitari e di enti locali;
- ✓ proventi derivanti da forniture di beni e servizi erogati nello svolgimento dei fini istituzionali;
- ✓ contributi annui degli associati nella misura fissata dall'Assemblea Generale dei Soci;
- ✓ 5 per mille.

Per l'anno 2022, sono stati incassati da Ierfop i contributi per complessivi € 2.394.833,36.

Il Consiglio di Amministrazione e la Presidenza hanno voluto proseguire nel loro impegno strategico di mantenere una forte continuità rispetto alle linee ed ai programmi storici di I.E.R.F.O.P. sulle tematiche delle disabilità visive che, grazie alla legge n. 379/1993, consentono all'Istituto di poter godere di importanti e vitali finanziamenti statali su progetti a loro dedicati.

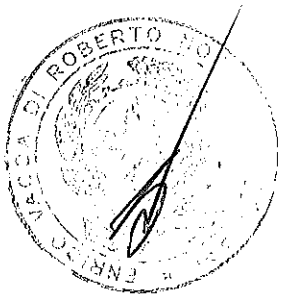
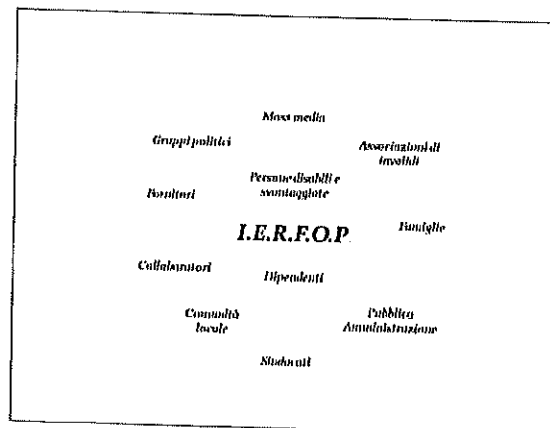
Nel dettaglio il Ministero del Lavoro ha accreditato: € 1.395.300,88.

## Gli Stakeholders

Come ogni altra organizzazione, I.E.R.F.O.P. si trova a operare in diversi ambiti all'interno dei quali stringe una molteplicità di relazioni, tra loro spesso intrecciate, con portatori di interesse la cui natura e distanza rispetto alla struttura possono essere anche molto differenti. L'Istituto ha un proprio set di portatori d'interesse che possono essere considerati "di missione", ossia di soggetti che sono influenzati in maniera incisiva dalle sue attività e dalle cui decisioni dipende il suo sviluppo. All'interno di tale categoria di stakeholders rientrano le persone disabili e svantaggiate, le loro famiglie, i dipendenti, i collaboratori, i fornitori, le associazioni rappresentative delle diverse categorie di invalidi e la Pubblica Amministrazione.

Nel corso dell'ultimi anni, data la peculiare situazione economica che sta attraversando il nostro Paese, in tale categoria sono state incluse anche persone che si trovano in particolari condizioni di disagio economico a causa della perdita del lavoro e alle quali vengono offerti particolari corsi di certificazione delle competenze e/o del profilo di qualificazione, di aggiornamento volti a far acquisire loro competenze di base e/o trasversali per un proficuo reinserimento nel mondo del lavoro. A tal fine l'Istituto, attraverso appositi uffici della struttura specificamente dedicati all'analisi del Mercato del Lavoro, pubblico e privato, sviluppa un costante e attivo rapporto con i CSL e i CESIL, le Organizzazioni Datoriali e delle imprese private e della Pubblica Amministrazione.

Figura n. 2 – Gli Stakeholders



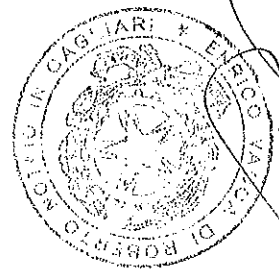
Rientra invece tra gli stakeholders secondari ciascuna categoria di individui ben identificabile che può esercitare un'influenza o essere a sua volta influenzata dalle attività poste concretamente in essere dall'Istituto. Tra questi ultimi si annoverano invece la comunità locale, i gruppi politici, i sindacati e i mass media.

A tutte queste categorie di individui si indirizza in modo particolare il Bilancio Sociale affinché possano valutare quanto l'attività e le azioni dello I.E.R.F.O.P. corrispondano alle loro richieste, ai loro interessi e alle loro aspettative e divenire, allo stesso tempo, soggetti con i quali stringere relazioni collaborative al fine di garantire la sostenibilità del successo dell'organizzazione.

## Il contesto di riferimento

L'ambiente di primo riferimento dell'Istituto è rappresentato dal contesto regionale sardo e dalle regioni nelle quali opera attraverso le sedi periferiche. Entrambi i contesti si caratterizzano per l'esiguo numero di qualificate organizzazioni operanti nel settore della formazione professionale e dell'istruzione delle persone con disabilità.

In una prospettiva di medio e lungo periodo, I.E.R.F.O.P. auspica di continuare a rafforzare il coordinamento con le associazioni che si occupano dei disabili per costituire un sistema sempre più strutturato, sia per affrontare meglio e insieme le varie problematiche quotidiane sia per organizzare nuovi progetti più utili alla collettività, oltre che per beneficiare delle sinergie potenzialmente derivanti da tali collaborazioni. A tal fine, l'Istituto organizza periodicamente convegni/eventi riguardanti i temi della disabilità, dell'istruzione e dell'integrazione con particolare attenzione all'analisi delle problematiche sotto le differenti prospettive delle rappresentanze partecipanti.



## Relazione sociale

Questo capitolo rappresenta il cuore del Bilancio Sociale; in esso vengono descritte le attività svolte e i risultati conseguiti nel 2022.

### Quadro delle attività svolte

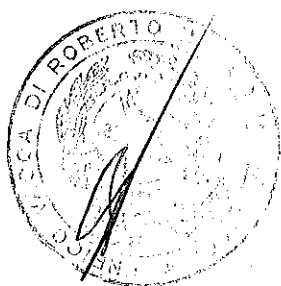
La situazione straordinaria venutasi a creare in tutto il Pianeta a seguito della Pandemia da COVID 19, ha causato un rallentamento dell'operatività amministrativa e di qualsiasi attività formativa (nonché di progettazione ed erogazione).

Si pensi che nell'esercizio 2022 alcune attività formative avviate nel 2021 non si sono ancora concluse (ad esempio i corsi per centralinista telefonico non vedente) per le difficoltà incontrate nella realizzazione degli stage in presenza c/o aziende pubbliche in quanto alcune di esse si sono trovate nell'impossibilità di accogliere allievi o per i protocolli COVID attivati o perché il centralinista telefonico non vedente dell'azienda si trovava (ed in alcuni casi ancora si trova) in smart working.

Grazie al poderoso sforzo organizzativo (messo immediatamente in campo già durante il lockdown 2020 per recuperare il blocco delle attività) e gli strumenti informatici già in possesso dell'Istituto, si è potuto immediatamente operare in regime di smart working per alcuni lavoratori/collaboratori fragili nonché attuare la formazione in modalità e-learning, riducendo l'impatto negativo delle varie ondate della pandemia.

La pandemia ha sicuramente complicato lo scenario politico ed economico nazionale per cui l'esigenza di attuare una strategia per diversificare le fonti di finanziamento, già avviata da questa amministrazione fin dal suo insediamento nell'Istituto per garantirne la sopravvivenza nel medio e lungo periodo, è stata ulteriormente perseguita provvedendo a:

- dare corpo alla vocazione europea dell'Istituto (presente, tra l'altro nella propria ragione sociale) attraverso il lavoro dell'Area per la progettazione e gestione dei progetti europei per attingere a fondi comunitari (vedi più avanti per il dettaglio);
- dare continuo impulso alla ricerca (presente anch'essa nella ragione sociale dell'Istituto)
  - gestendo l'OSSERVATORIO DISABILITÀ (nel cui ambito è organizzato lo sportello di segretariato sociale ASCOLT-ABILI/INCLUSION 4 ALL), avviato attraverso il recupero di fondi della Fondazione di Sardegna degli anni 2014 e 2018 mai utilizzati e destinati alla perenzione. Tale progetto rappresenta una novità nell'area regionale e i suoi scopi rientrano tra gli obiettivi previsti dalla L. n. 328/2000, "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", che ha introdotto gli organismi del Terzo Settore accanto ai soggetti istituzionali nella progettazione e realizzazione del sistema integrato dei servizi, nonché come ideatore e gestore di servizi sociali di tipo innovativo. L'inclusione socio-lavorativa del disabile, obiettivo cardine del progetto, non può prescindere da un miglioramento del sistema di raccolta dei dati, attraverso sia l'integrazione delle fonti amministrative e statistiche esistenti sia la rilevazione sistematica e periodica dei dati sulla popolazione con disabilità;
  - in base al protocollo d'intesa tra I.E.R.F.O.P. e il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia e Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari del 26/05/2020 per lo sviluppo di forme di intesa e collaborazione



sul piano scientifico e sul piano della formazione finalizzate all'avvio di attività comuni sulle tematiche della disabilità e della promozione del benessere e della qualità della vita delle persone con disabilità nell'intero ciclo di vita;

- con la pubblicazione finale, si è concluso il progetto di ricerca denominato VIS A VIS in tema di relazioni tra disabilità sensoriali visive e disturbi dello spettro autistico, avviato con un accordo operativo del 26/11/2020;
- prosegue la gestione del progetto di ricerca denominato IMPLICAZIONI DELL'INSORGENZA DELLA DISABILITÀ VISIVA IN ETÀ ADULTA per definire protocolli diagnostici e di intervento nell'ottica di favorire l'empowerment delle persone coinvolte, avviato con un accordo operativo del 27/12/2021;
- a seguito della partecipazione con successo all'Avviso pubblico del Dipartimento di Scienze Economiche ed aziendali dell'Università degli Studi di Cagliari, rivolto a soggetti pubblici e privati interessati ad attività di collaborazione nella definizione di proposte formative, l'Istituto è stato inserito nella short list dei soggetti idonei a predisporre e gestire proposte formative con il citato Dipartimento. Tale inserimento ha prodotto la stipula di 2 Accordi di collaborazione per attività di supporto alla didattica per la gestione di n. 4 corsi di aggiornamento per dirigenti pubblici (a valere sul bando INPS "Valore PA 2021", già conclusi e dettagliati in seguito nell'attività formativa svolta nel 2022), denominati:
  - Programmazione, misurazione e valutazione della performance nelle PA (2 edizioni svolte);
  - Analisi dei processi e Process Mining: nuove tecnologie per il miglioramento dei processi (2 edizioni svolte);
- costruendo una prospettiva internazionale dell'Istituto con una particolare attenzione ai Paesi di emergente vitalità economica, laddove possono aprirsi spazi di collaborazione per la formazione delle persone con disabilità;
- costruendo sinergie e collaborazioni con quanti (enti, istituzioni, università, scuole e sindacati) si propongano una più efficace integrazione e inclusione sociale dei soggetti svantaggiati e fragili (per lo sviluppo di attività scientifico-formative inerenti le tematiche della disabilità e della promozione del benessere e della qualità della vita dei disabili nel ciclo di vita);
- offrendo collaborazione organizzativa per iniziative culturali ed informative.

Si segnala altresì quanto segue:

1. sono in corso iniziative per la valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'Istituto;
2. è in corso un piano per la valorizzazione del personale e per una redistribuzione efficace dei carichi di lavoro, in un'ottica di valorizzazione delle risorse umane e professionali già presenti e di incremento in quelle aree/sedi operative che necessitano di interventi in tal senso;
3. grazie al rifinanziamento dalla L.R. Sardegna N. 20/2019 per l'anno 2022 ed a fondi propri, prosegue la pubblicazione del periodico "Cittadinanza sociale" (il contributo consentirà anche di gestire e completare la reingegnerizzazione del sito istituzionale e tutti i social I.E.R.F.O.P. oltre a redigere e pubblicare il bilancio sociale 2021);
4. è in corso una verifica sull'operatività delle sedi periferiche localizzate in tutto il territorio nazionale al fine di renderne più efficace ed efficiente l'azione;

5. nel rispetto del termine per approvare le modifiche statutarie con le maggioranze "semplificate" da parte di associazioni e imprese sociali, I.E.R.F.O.P. nell'Assemblea dei Soci del 27/03/2021 ha modificato il proprio statuto sociale (testo condiviso positivamente nel C.d.A. del 23/10/2020) aggiornandolo alla Riforma del terzo settore.

Prima di dar conto delle attività svolte dall'Istituto nel corso del 2022, pare opportuno evidenziare che I.E.R.F.O.P. ha avuto notizia dell'ammontare della quota di contributo di cui alla legge n. 379/1993 di competenza dell'esercizio 2022, solamente il 3 ottobre 2022 quando è pervenuto l'accredito dell'importo di euro 1.395.300,88 e che il contributo in oggetto è stato erogato nella misura del 35,47 (35,50 % l'esercizio precedente) dell'85% del contributo che la citata legge destina agli enti di formazione I.E.R.F.O.P. e I.Ri.Fo.R..

Conseguentemente i programmi previsti non si sono potuti concludere con l'effetto negativo che gli stessi sono stati traslati nel tempo, così come avvenuto per le attività a valere sui contributi per gli esercizi 2021, 2020 e 2019 (anch'esse, per gli stessi motivi, avviate con notevole ritardo tanto che, alcune, pur avviate rispettivamente nel 2022, nel 2021 e nel 2020, si concluderanno o si sono concluse nel 2023 e nel 2022), anche a causa della sospensione/rallentamento delle attività formative avvenuta a seguito dei provvedimenti normativi emanati per far fronte alla pandemia COVID19.

In conclusione, nonostante le rassicurazioni verbali ricevute dai funzionari del Ministero del Lavoro, poiché per il contributo 2022 l'ammontare di competenza è stato comunicato con ritardo, buona parte delle attività del progetto DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2022 (anche a causa della pandemia COVID19 che ha rallentato significativamente l'operatività dell'Istituto) non potranno che essere programmate, realizzate e rendicontate di conseguenza.

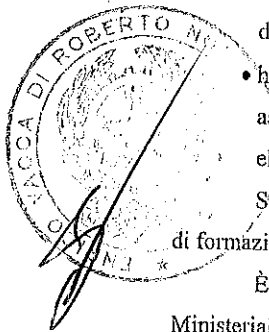
Sulla base delle considerazioni sviluppate in premessa si espone, di seguito, il quadro delle attività svolte da I.E.R.F.O.P. Onlus nel corso dell'esercizio 2022:

- ha aggiornato i propri sussidi didattici speciali (descrittivi, audiovisivi e multimediali) configurandoli in rapporto alle specifiche esigenze dei progetti;
- ha programmato e attuato le verifiche intermedie e finali delle attività di formazione e di orientamento, in rapporto al conseguimento degli obiettivi individuati;
- ha proceduto alla programmazione degli interventi di aggiornamento e formazione continua del personale;
- ha proceduto alla verifica delle ricadute occupazionali dei percorsi formativi nel mercato del lavoro e dell'inserimento effettivo dei propri allievi;
- ha svolto costante e attivo scambio con Università, Amministrazioni Provinciali, Comuni, AA.SS.LL., associazioni di categoria degli invalidi, Enti di formazione professionale, banche e soggetti partner nella elaborazione di progetti formativi e/o per ospitare gli allievi in stage.

Si ricorda che l'Istituto è inserito nell'elenco delle agenzie formative abilitate a proporre e realizzare interventi di formazione professionale della Regione Autonoma della Sardegna.

È accreditato presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, ai sensi della Direttiva Ministeriale n. 170 del 21 marzo 2016, tra i soggetti che offrono formazione del personale del comparto scuola.

L'Istituto è accreditato quale soggetto abilitato dalla Regione Autonoma della Sardegna allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro partecipando attivamente al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro. In altri termini, eroga i servizi di accesso e informazione – orientamento di primo livello – facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro – orientamento specialistico – accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro – servizi per le



imprese, anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche, operando in modo integrato rispetto alle attività istituzionalmente svolte dalle Amministrazioni Pubbliche per il tramite dei Centri per l'Impiego.

È accreditato presso AICA (Associazione Italiana Calcolo Automatico) per ospitare le sessioni d'esame (Test center Cagliari e Sassari) per il conseguimento delle certificazioni ICDL (International Certification of Digital Literacy) che, per ogni percorso di certificazione previsto, attestano il livello di competenze e abilità informatiche conseguite, e permettono di ottenere il relativo certificato.

È iscritto all'Anagrafe delle Onlus nel settore 05/Formazione dal 29 Gennaio 1998.

È iscritto all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche del MIUR col N. 56725SST dal 04/04/2005.

È certificato UNI EN ISO 9001:2015 per la "Progettazione ed erogazione di percorsi formativi per le esigenze dei disabili e del mercato del lavoro".



### Attività Formativa 2022 e attività correlate

Nell'ambito del progetto **DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2019 (legge 379/1993 esercizio 2019)**, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di *Centralinista telefonico non vedente* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 319 su 950 (di cui 631 ore svolte nel 2021) e 10 allievi in formazione al 31/12/2022 (esame di Qualifica Professionale sostenuto in data 7-8-9/02/2023, 10 allievi qualificati);

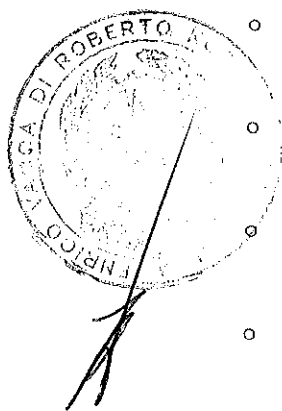
Nell'ambito del progetto **DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2020 (legge 379/1993 esercizio 2020)**, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di *Centralinista telefonico non vedente* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 541 su 950 (di cui 219 svolte nel 2021) e 9 allievi in formazione al 31/12/2022, sono in fase di svolgimento gli stage (190 ore);
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Itinerari del gusto – Corso di assaggiatore dell'olio per non vedenti e ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 16 su 40 (di cui 24 svolte nel 2021) e 8 allievi formati;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Vedo ciò che sento – Realizzazione di un film sonoro* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 28 su 40 (di cui 32 svolte nel 2021) e 8 allievi formati;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Agrigento) del corso *Orientamento e mobilità* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 164 su 420 (di cui 256 svolte nel 2021) e 10 allievi formati;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Informatica per disabili della vista – I livello* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 48 su 50 (di cui 2 svolte nel 2021) e 9 allievi formati;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Campobasso) *Itinerari gastronomici tra natura e tradizione – Corso di cucina per non vedenti e ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 36 su 60 (di cui 24 svolte nel 2021) e 7 allievi formati;

- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Cagliari e Roma) del corso di *Tiflopedagogia e didattica differenziata* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 52 su 60 (30 ore a edizione e 8 ore svolte nel 2021) e 17 allievi formati;
  - n. 2 edizioni (sede formativa di Roma) del corso di *Braille livello base*, per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 64 su 80 (40 ore a edizione e 16 ore svolte nel 2021) e 18 allievi formati;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Cagliari e Roma) del corso di *Formazione istruttore per l'uso del bastone bianco* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 34 su 40 (20 ore a edizione e 6 ore svolte nel 2021) e 18 allievi formati;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di *Sicurezza e soccorso di non vedenti e ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 10 su 12 (di cui 2 erogate nel 2021) e 8 allievi formati;
  - n. 1 edizioni in FAD del corso *Creare e trasformare testi accessibili per i disabili visivi* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 14 su 20 (di cui 6 erogate nel 2021) e 5 allievi formati;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso di *Braille livello avanzato*, per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 30 su 40 (10 ore erogate nel 2021) e 7 allievi formati;
- altre attività non formative
  - documentario sull'attività svolta → realizzato e visionabile al seguente link <https://youtu.be/anTv7Su4yaw>.

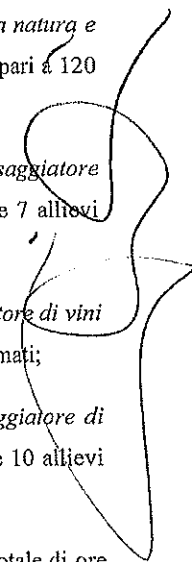
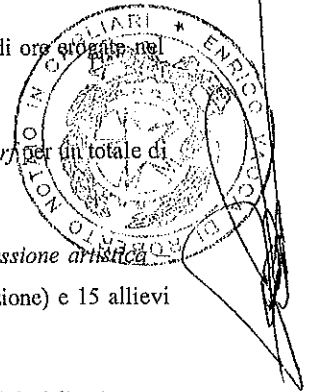
Nell'ambito del progetto *DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2021 (legge 379/1993 esercizio 2021)*, con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini privi della vista e ipovedenti, sono state gestite le seguenti attività:

- attività formative per non vedenti e ipovedenti
  - n. 27 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari e Campobasso) del corso di *Orientamento e mobilità* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 1080 su 1080 e 27 allievi formati;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Trapani) del corso *Informatica per disabili della vista – I livello* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 50 su 50 e 10 allievi formati;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Trapani) del corso *Informatica per disabili della vista – II livello* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 50 su 50 e 9 allievi formati;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Trapani) del corso *Ausili informatici per disabili della vista* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 6 su 20 e 10 allievi in formazione al 31/12/2022;
  - n. 2 edizioni (sedi di Agrigento e Cagliari) del corso di *Lingua Inglese liv. Beginner* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 68 su 120 (60 ore ad edizione) e di 4 allievi formati e 10 allievi in formazione al 31/12/2022;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Trapani) del corso *Dispositivi mobili per non vedenti ed ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 6 su 30 e di 10 allievi in formazione al 31/12/2022;

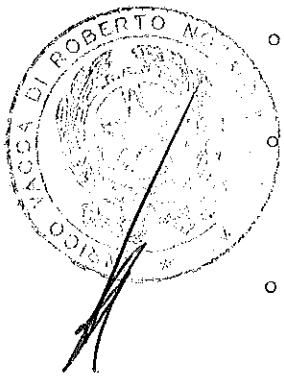


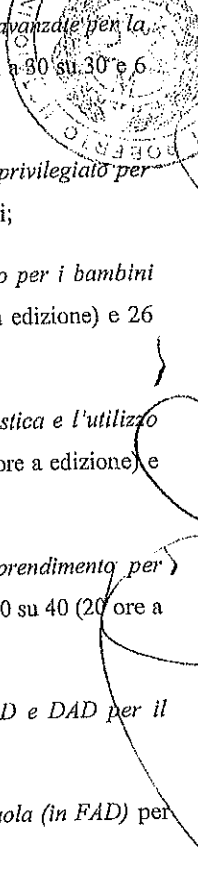


- n. 30 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari e Roma) del corso di *Orientamento spaziale e capacità di problem solving* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 548 su 600 e di 20 allievi formati e 10 allievi in formazione al 31/12/2022;
- n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *A passo di ballo* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 40 su 40 e 5 allievi formati;
- n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Feel the wave – corso base di surf* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 10 su 10 e 4 allievi formati;
- n. 2 edizioni (sedi formative di Cagliari e Sassari) del corso *Laboratorio di espressione artistica fare con le mani* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 80 su 80 (40 ore ad edizione) e 15 allievi formati;
- n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Make-up – corso base per disabili della vista* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 20 su 20 e 8 allievi formati;
- n. 2 edizioni (sedi formative di Cagliari e Campobasso) del corso *Itinerari gastronomici tra natura e tradizione – Corso di cucina per non vedenti e ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 120 su 120 (60 ore ad edizione) e 15 allievi formati;
- n. 1 edizione (sede formativa di Oristano) del corso *Itinerari del gusto – Corso di assaggiatore dell'olio per non vedenti e ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 40 su 40 e 7 allievi formati;
- n. 1 edizione (sede formativa di Oristano) del corso *Itinerari del gusto – Corso di assaggiatore di vini per non vedenti e ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 40 su 40 e 10 allievi formati;
- n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Itinerari del gusto – Corso di assaggiatore di formaggi per non vedenti e ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 40 su 40 e 10 allievi formati;
- n. 2 edizioni (sede formativa di Cagliari) del corso *Laboratorio di pesca sportiva* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 60 su 60 (30 ore ad edizione) e 7 allievi formati;
- n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Sicurezza e soccorso* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 20 su 20 e 10 allievi formati;
- n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Lo sviluppo di una motricità consapevole* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 30 su 30 e 6 allievi formati;
- n. 2 edizioni (sede formativa di Agrigento e Cagliari) del corso *Aggiornamento OM/AP* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 101 su 160 (80 ore a edizione), 8 allievi formati e 8 allievi in formazione al 31/12/2022;
- n. 2 edizioni (sedi formative di Campobasso e Sassari) del corso *Pari opportunità e strumenti legislativi a favore dei disabili della vista* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 24 su 24 (12 ore a edizione) e 12 allievi formati;



- n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso *Laboratorio di Yoga per disabili della vista* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 20 su 20 e 10 allievi formati;
- n. 2 edizioni del campus *Scalando l'autonomia* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 80 su 80 (40 ore a edizione) e 9 allievi formati;
- attività formative per operatori al servizio dei disabili visivi:
  - n. 3 edizioni (sedi formative di Cagliari, Roma e Campobasso) del corso *Tiflopedagogia e didattica differenziata* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 90 su 90 (30 ore a edizione) e 22 allievi formati;
  - n. 4 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Campobasso e Roma) del seminario *L'ipovisione: problematiche educative e didattiche* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 32 su 32 (8 ore a edizione) e 35 allievi formati;
  - n. 4 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Roma e Bologna) del seminario *Gli ausili informatici per non vedenti e ipovedenti. Applicazione nei contesti didattici* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 32 su 32 (8 ore a edizione) e 39 allievi formati;
  - n. 4 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Roma e Bologna) del seminario *La cecità: problematiche educative e didattiche* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 32 su 32 (8 ore a edizione) e 32 allievi formati;
  - n. 3 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Roma e Bologna) del seminario *La conquista dell'autonomia: orientamento e mobilità e le tecniche di accompagnamento dei disabili della vista* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 24 su 24 (8 ore a edizione) e 27 allievi formati;
  - n. 9 edizioni (sedi formative di Agrigento, Bologna, Cagliari, Campobasso, Genova, Roma e Torino) del corso *Braille – livello base* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 270 su 360 (40 ore a edizione), 55 allievi formati e 28 allievi in formazione al 31/12/2022;
  - n. 5 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari, Campobasso, Roma e Torino) del corso *Braille – livello avanzato* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 172 su 200 (40 ore a edizione), 30 allievi formati e 10 allievi in formazione al 31/12/2022;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Roma) del corso *Modelli della disabilità, ipovisione e cecità* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 10 su 10 e 7 allievi formati;
  - n. 3 edizioni (sedi formative di Cagliari, Campobasso e Roma) del corso *Sicurezza e soccorso di non vedenti e ipovedenti* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 36 su 36 (12 ore a edizione) e 25 allievi formati;
  - n. 4 edizioni (sedi formative di Agrigento, Cagliari e Roma) del corso *La persona sordo cieca: comunicazione, autonomia ed inclusione* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 108 su 120 (30 ore a edizione), 16 allievi formati e 6 allievi in formazione al 31/12/2022;



- 
- n. 1 edizione (sede formativa di Bologna) del corso *La persona sordo cieca: tecniche avanzate per la comunicazione e l'inclusione sociale e scolastica* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 30 su 30 e 6 allievi formati;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Roma) del corso *L'audiodescrizione: uno strumento privilegiato per l'accesso alla cultura* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 30 su 30 e 6 allievi formati;
  - n. 3 edizioni (sedi formative di Bologna, Cagliari e Campobasso) del corso *Il gioco per i bambini ipovedenti e non vedenti* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 60 su 60 (20 ore a edizione) e 26 allievi formati;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Agrigento e Sassari) del corso *L'integrazione scolastica e l'utilizzo dell'ICF nella disabilità visiva* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 60 su 60 (30 ore a edizione) e 12 allievi formati;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Bologna e Cagliari) del corso *Ambiente di apprendimento per l'inclusione degli allievi con disabilità visiva* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 40 su 40 (20 ore a edizione) e 17 allievi formati;
  - n. 1 edizione (sede formativa di Agrigento) del corso *Inclusione a distanza. FAD e DAD per il disabile visivo* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 20 su 20 e 9 allievi formati;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Bologna e Sassari) del corso *Il disabile visivo a scuola (in FAD)* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 60 su 60 (30 ore a edizione) e 18 allievi formati;
  - n. 2 edizioni (sedi formative di Roma e Sassari) del corso *Creare e trasformare testi accessibili per i disabili visivi (in FAD)* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 40 su 40 (20 ore a edizione) e 17 allievi formati;
  - n. 3 edizioni (sedi formative di Bologna, Cagliari e Campobasso) del seminario *Pari opportunità e strumenti legislativi a favore dei disabili della vista (in FAD)* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 28 su 28 (8 ore a edizione) e 26 allievi formati;
  - n. 3 edizioni (sedi formative di Bologna, Roma, e Sassari) del corso *Organizzazione e gestione di percorsi turistici e visite didattiche per disabili visivi (in FAD)* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 48 su 48 (16 ore a edizione) e 27 allievi formati;
  - altre attività non formative
    - orientamento per non vedenti/ipovedenti e operatori → destinatari: disabili e operatori – principali attività svolte: consulenza e valutazione pedagogica; valutazione psico-pedagogica per interventi educativi precoci; aggiornamento e formazione degli insegnanti; trasferimento di tecniche e metodologie; sostegno e formazione ai genitori; supporto nella predisposizione di pratiche per pensioni e indennità; consulenza sulle agevolazioni fiscali e lavorative; orientamento scolastico e lavorativo-professionale; supporto nelle pratiche per l'ottenimento di ausili specifici; supporto per gli esami di abilitazione dei centralinisti telefonici non vedenti (formazione, esercitazioni, attività burocratiche e messa a disposizione del Ministero del Lavoro delle aule attrezzate per gli esami);

o eventi

▪ FESTIVAL ALTRE VISIONI – EVENTO N. 1

- Titolo: Mostra di fotografia “Retina”;
- Descrizione: Retina è il progetto autobiografico del fotografo ipovedente Alessandro Cossu che descrive, attraverso le foto, prevalentemente in bianco e nero, la sua storia personale di disabile della vista. Una storia di resilienza e passione, in cui il dramma della disabilità e la sofferenza quotidiana sono state superate e ripagate dall’amore per la fotografia;
- Obiettivo: l’evento vuole offrire uno spunto di riflessione, un invito alla tenacia e all’atteggiamento positivo, per poter affrontare con determinazione tutte le avversità che la vita ci presenta;
- Luogo e periodo: Cagliari (sede legale I.E.R.F.O.P.), dal 29/04/2022 al 06/05/2022
- Note: durante la serata inaugurale della mostra è stato proiettato il film sonoro Guido e Arianna di Antonello Murgia – Teatro dallarmadio (il film, prodotto da I.E.R.F.O.P. all’interno di un percorso formativo finanziato dal Ministero del Lavoro a valere sulla legge n. 379/1993, è frutto di un laboratorio artistico di alfabetizzazione al cinema dal titolo “Vedo ciò che sento”, realizzato dall’Istituto con un gruppo di allievi disabili visivi).

▪ FESTIVAL ALTRE VISIONI – EVENTO N. 2

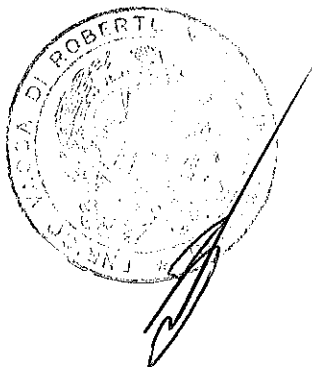
- Titolo: Mostra di pittura “Nel buio, i colori” di Andrea Ferrero;
- Descrizione: Andrea Ferrero 51 anni, cagliaritano, ipovedente dall’età di 28, ha perduto completamente la vista nel 2010 a causa della retinite pigmentosa. Lavora in un centro di ricerca, si occupa di divulgazione sui temi dell’accessibilità, soprattutto in campo artistico e museale, trasmette sulle onde di Radio X, pratica attività sportiva e da qualche tempo non smette più di dipingere;
- Obiettivo: L’evento vuole offrire uno spunto di riflessione, un invito alla tenacia e all’atteggiamento positivo, per poter affrontare con determinazione tutte le avversità che la vita ci presenta;
- Luogo e periodo: Cagliari (sede legale I.E.R.F.O.P.), dal 18/06/2022 al 25/06/2022.

▪ FESTIVAL ALTRE VISIONI – EVENTO N. 3

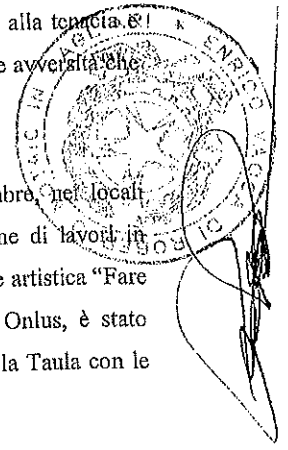
- Titolo: Conferenza “La voce delle stelle” con Wanda Diaz Merced;
- Descrizione: conferenza di divulgazione scientifica con l’astrofisica non vedente Wanda Diaz Merced che lavora presso l’Osservatorio europeo di onde gravitazionali di Cascina – Pisa;

Temi oggetto della conferenza:

- o applicazione del suono alla ricerca in fisica e astronomia e relative scoperte;
- o dimostrazione pratica con il suono;
- o dimostrazione pratica per sentire il sole e le galassie attraverso la tattilità;
- o dimostrazione pratica sulla conversione dei colori in suono;
- o dimostrazione pratica con il telescopio.

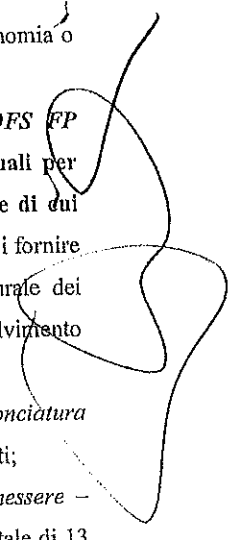


- Obiettivo: l'evento vuole offrire uno spunto di riflessione, un invito alla tenacia e all'atteggiamento positivo, per poter affrontare con determinazione tutte le avversità che la vita ci presenta;
  - Luogo e periodo: Cagliari (sede legale I.E.R.F.O.P.), il 22/09/2022;
  - Note: nel corso della serata del 22 settembre e fino al 30 settembre, nei locali I.E.R.F.O.P. di via Platone a Cagliari, si è potuto visitare l'esposizione di lavori in ceramica realizzati dai corsisti non vedenti del Laboratorio di espressione artistica "Fare con le mani". Il laboratorio, realizzato in collaborazione con Anpvi Onlus, è stato condotto nei mesi scorsi dalle docenti Viviana Martha Fernandez e Paola Taula con le tutor Valeria Raspino e Maddalena Sio;
- o documentario sull'attività svolta: in corso di realizzazione.

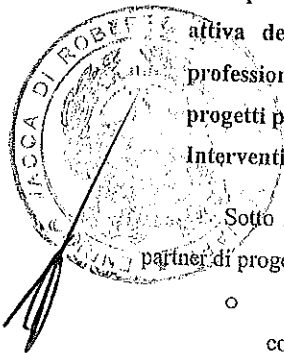


Di seguito altri percorsi formativi finanziati/co-finanziati con risorse pubbliche/private, gestiti in autonomia o in partnership:

- **Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale – IeFP (in partnership con il CIOFS FP Sardegna, capofila) a valere sull'Avviso pubblico R.A.S. per la presentazione di proposte progettuali per percorsi di istruzione e formazione professionale per il conseguimento della qualifica professionale di cui all'art. 17, comma 1, lett. a), del d.lgs. 226/2005 e sperimentazione del sistema duale (con l'obiettivo di fornire un titolo di qualifica per contrastare il fallimento formativo e il rischio di emarginazione socio-culturale dei giovani, in particolare nelle aree territoriali a più elevato rischio di dispersione, oltre che consentire l'assolvimento del diritto-dovere di istruzione e formazione previsto dalla legge):**
  - o n. 1 edizione (sede formativa Cagliari) del corso denominato *Operatore del benessere – acconciatura* per un totale di 2.970 ore erogate (990 ore nel 2022), per un totale di 13 allievi formati e qualificati;
  - o n. 2 edizioni (sedi formative Sanluri e Nuoro) del corso denominato *Operatore del benessere – estetica* per un totale di 5.773 ore erogate (1956 ore nel 2022), 167 ancora da erogare, per un totale di 13 allievi formati e qualificati (sede di Sanluri) e 9 allievi (sede di Nuoro) in formazione (esame di qualifica sostenuto in data 15-16-17/03/2023, 9 allievi qualificati).
- **Avviso Pubblico a favore di disoccupati per la costituzione dell'offerta di percorsi di qualificazione di cui alla lett. b), comma 3, art. 11 della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22:**
  - o n. 1 edizione (sede formativa di Cagliari) del corso per la certificazione di competenze denominato *Tecnico di sviluppo software* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 550 su 600 e 14 allievi in formazione al 31/12/2022 (esame di certificazione sostenuto in data 7-8-9/03/2023, 14 allievi certificati);
  - o n. 1 edizione (sede formativa di Nuoro) del corso per la certificazione di competenze denominato *Tecnico della progettazione e della stampa con tecnologia 3D* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 600 su 600 e 9 allievi in formazione al 31/12/2022 (esame di certificazione sostenuto in data 31/01-1-2/02/2023, 9 allievi certificati);
  - o n. 1 edizione (sede formativa di Oristano) del corso per la certificazione di competenze denominato *Tecnico della progettazione e della stampa con tecnologia 3D* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 600 su 600 e 9 allievi in formazione al 31/12/2022 (esame di certificazione sostenuto in data 7-8-9/02/2023, 9 allievi certificati).



- **Bando Inps Valore PA: avviso di ricerca e selezione corsi di formazione 2021 (come previsti dall'art. 6, comma 2, lett. c) della legge 19 novembre 1990, n. 341 – Riforma degli ordinamenti didattici universitari) rivolti al personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni iscritto alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali:**
  - n. 2 edizioni del corso *Analisi dei processi e process mining: nuove tecnologie per il miglioramento dei processi* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 80 su 80 e di allievi formati e certificati pari a 45. Nel dettaglio:
    - ed. regione Sardegna: ore erogate pari a 40 e allievi formati e certificati pari a 26;
    - ed. regione Emilia Romagna: ore erogate pari a 40 e allievi formati e certificati pari a 19;
  - n. 2 edizioni del corso *Programmazione, misurazione e valutazione della performance nelle PA* per un totale di ore erogate nel 2022 pari a 80 e di allievi formati e certificati pari a 37:
    - ed. regione Sardegna: ore erogate pari a 40 e allievi formati e certificati pari a 19;
    - ed. regione Lazio: ore erogate pari a 40 e allievi formati e certificati pari a 18.
- **Bando Annuale “Volontariato, filantropia e beneficenza” della Fondazione di Sardegna – Anno 2022**  
 Nell’ambito del progetto USARE LE NUOVE TECNOLOGIE: INFORMATICA E INTERNET PER GLI ANZIANI co-finanziato dalla Fondazione di Sardegna sono stati svolti i seguenti corsi rivolti a ANZIANI (over 65):
  - n. 4 edizioni – sedi di Cagliari (2 edizioni), Nuoro e Oristano – del corso *Informatica* per un totale di ore svolte nel 2022 pari a 200 (50 ore ad edizione) e di allievi formati pari a 43.
 Nell’ambito del progetto COMPETENZE LINGUISTICHE PER DIVERSAMENTE ABILI co-finanziato dalla Fondazione di Sardegna sono stati svolti i seguenti corsi rivolti a disabili diversi da quelli della vista:
  - n. 3 edizioni (sedi di Cagliari, Oristano e Sassari) del corso *Inglese* per un totale di ore svolte nel 2022 pari a 150 (50 ore ad edizione) e di allievi formati pari a 27.
- **Avviso Pubblico R.A.S. “Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità – INCLUDIS 2021” – PO FSE 2014-2020 – Asse 2 – OT 9 Promuovere l’inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione – Priorità i) L’inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l’occupabilità – Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell’occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, attraverso percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili – Azione 9.2.1 Interventi di presa in carico multi professionale, finalizzati all’inclusione lavorativa delle persone con disabilità attraverso la definizione di progetti personalizzati. Promozione della diffusione e personalizzazione del modello ICF su scala territoriale. Interventi di politica attiva specificamente rivolti alle persone con disabilità.**  
 Sotto la guida del Comune di Cagliari, mandataria dell’A.T.S. appositamente costituito ed in raccordo con i partner di progetto, sono state realizzate le seguenti azioni:
  - accesso e presa in carico: in coordinamento con i partner di progetto, sono stati organizzati e svolti dei colloqui per la selezione di 14 partecipanti per l’individuazione dei 12 da ammettere alla fase di orientamento (ottobre-novembre 2022);



- orientamento: in coordinamento con i partner di progetto, sono stati organizzati e svolti i colloqui di orientamento finalizzati all'individuazione degli 8 beneficiari da avviare in tirocinio (novembre-dicembre 2022);
- tirocinio: in coordinamento con i partner di progetto, si è proceduto alla ricerca e selezione delle potenziali aziende ospitanti, al matching beneficiari-aziende, alla predisposizione della documentazione di avvio, alla formazione pre-tirocinio, alla selezione e coordinamento dei tutor d'accompagnamento, all'avvio di 7 tirocini, al sostegno e supporto di beneficiari e aziende (attività iniziata a dicembre 2022, ancora in corso).



I.E.R.F.O.P. ha presentato durante l'esercizio 2022 i seguenti progetti formativi:

- 28/03/2022

- Tipologia progetto: attribuzione del contributo previsto dalla legge n. 379/1993 (come modificata ed integrata dall'art.1, comma 418 della legge n. 208/2015), anno 2022 per la realizzazione di attività formative per i disabili della vista e degli operatori al loro servizio;
- Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Obiettivo: Formare disabili visivi ed operatori al loro servizio;
- Progetto presentato: DISABILITÀ, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E INTEGRAZIONE 2022;
- Valore Progetto: € 4.056.895,51;
- Contributo concesso: € 1.395.300,88;

- 10/06/2022

- Tipologia progetto: Utilizzo del contributo per attività di informazione, diffusione e promozione dell'attività istituzionale di I.E.R.F.O.P. Onlus di cui alla Legge Regionale 6 DICEMBRE 2019, N. 20 – art. 4 comma 15 – Annualità 2022;
- Amministrazione che concede il contributo: Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale – Direzione Generale – Servizio Attuazione delle politiche per le P.A., le imprese e gli enti del terzo settore;
- Obiettivo: svolgere attività di informazione, diffusione e promozione dell'attività istituzionale di I.E.R.F.O.P. Onlus;
- Valore Progetto: € 94. 583,60;
- Contributo concesso: € 80.000,00;

- 16/07/2022

- Tipologia progetto: Avviso Pubblico nell'ambito del programma Garanzia Giovani in Sardegna per la costituzione dell'elenco 2022 di percorsi formativi volti ad agevolare l'inserimento lavorativo dei destinatari della SCHEDA 2A attraverso la certificazione delle competenze professionali, descritte nel repertorio regionale dei profili di qualificazione, valide ai sensi del sistema nazionale di certificazione delle competenze e classificate ai sensi dello european qualifications framework;
- Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso: Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale – Direzione Generale – Servizio Attuazione delle Politiche per i cittadini;
- Obiettivo: ammissione a catalogo di percorsi formativi finalizzati all'acquisizione e alla successiva certificazione delle competenze necessarie a facilitare l'inserimento lavorativo, in conformità ai contenuti

del RRPQ e alle disposizioni nazionali per la certificazione delle competenze ai sensi dell'EQF e tenuto conto dei fabbisogni delle imprese del territorio. I percorsi formativi devono essere distinti per Linea a seconda dell'Asse di riferimento e della tipologia di destinatari come meglio definiti nell'art. 5 dell'Avviso;

- Progetti formativi presentati:
  - per la Linea 1 NEET (giovani di età compresa tra 18 e 29 anni non compiuti):
    - Definizione del piano di marketing e Attuazione e monitoraggio del piano di web e digital marketing – area territoriale Città Metropolitana di Cagliari;
    - Eseguire procedure e metodologie di sviluppo del software e Testing e manutenzione del software – area territoriale Città Metropolitana di Sassari;
    - Accoglienza e assistenza del cliente – area territoriale Provincia di Oristano;
    - Accoglienza e assistenza del cliente – area territoriale Provincia di Nuoro;
  - per la Linea 1 bis DISOCCUPATI (giovani di età compresa tra 18 e 35 anni non compiuti):
    - Definizione del piano di marketing e Attuazione e monitoraggio del piano di web e digital marketing – area territoriale Città Metropolitana di Cagliari;
    - Eseguire procedure e metodologie di sviluppo del software e Testing e manutenzione del software – area territoriale Città Metropolitana di Sassari;
- Note: tutti i percorsi presentati sono stati ammessi a catalogo, ma a causa dei notevoli ritardi nella pubblicizzazione del programma da parte della R.A.S. e dell'A.S.P.A.L., è per ora previsto l'avvio di un solo percorso presso la sede di Sassari (Linea 1 bis) il cui valore è di € 31.170,00;

• 06/12/2022

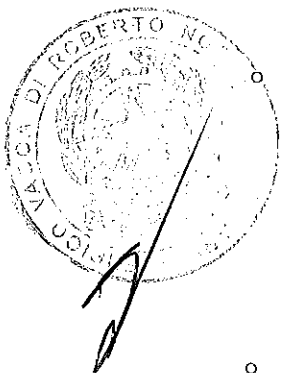
- Tipologia progetto: Bando Annuale “Volontariato, filantropia e beneficenza” Anno 2023;
- Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso: Fondazione di Sardegna;
- Obiettivo:
  - sostenere l'attività delle associazioni e degli organismi, laici e religiosi, per la soluzione dei problemi sociali locali di maggiore rilevanza;
  - incentivare l'accrescimento di nuove politiche di sviluppo e di intervento, favorendo la creazione di reti territoriali che consentano di razionalizzare l'offerta del Terzo Settore;
  - supportare la diffusione della cultura del monitoraggio e della valutazione delle politiche di welfare adottate, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza delle organizzazioni e l'efficacia delle azioni;

Progetti formativi presentati:

- *Usare le nuove tecnologie: informatica ed internet per gli anziani* (9 corsi da 50 ore ciascuno); valore progetto € 75.460; contributo richiesto € 39.460;
- *Competenze informatiche per diversamente abili* (9 corsi da 50 ore ciascuno); valore progetto € 75.460; contributo richiesto € 39.460;
- *Competenze linguistiche per diversamente abili* (9 corsi da 50 ore ciascuno); valore progetto € 75.460; contributo richiesto € 39.460;

○ Progetti ammessi a contributo:

- *Competenze linguistiche per diversamente abili*; contributo concesso € 8.000;





- Note: A seguito della concessione (06/03/2023) di un contributo decisamente inferiore al quello richiesto, si predisporrà la richiesta di rimodulazione delle attività progettuali e del budget;
- 16/12/2022
  - Tipologia progetto: Avviso Pubblico per la presentazione di percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) in sistema duale per il conseguimento della qualifica professionale di cui all'art. 17, comma 1, lett. A) del d.lgs. 226/2005. Anni formativi 2023-2026 e 2024-2027;
  - Amministrazione che ha pubblicato l'Avviso: Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale – Direzione Generale – Servizio Attuazione delle Politiche per i cittadini;
  - Obiettivi:
    - contribuire alla Formazione IeFP e duale in Sardegna attraverso l'inserimento di 4 percorsi in Catalogo;
    - consentire a ragazzi che hanno assolto l'obbligo formativo e non sono interessati ai percorsi di Istruzione scolastica di svolgere un percorso formativo che, attraverso l'acquisizione di nuove competenze, li porti a conseguire un profilo di qualificazione EQF 3;
    - contribuire al miglioramento delle situazioni di vita di giovani con problematiche di diversa natura (apprendimento, socializzazione) e/o anche provenienti da contesti familiari difficili e/o con vissuti dolorosi;
    - favorire l'inserimento sociale e lavorativo di giovani;
    - favorire lo sviluppo sociale e culturale dei territori coinvolti;
  - Progetti formativi presentati:
    - Operatore informatico (area territoriale città metropolitana di Cagliari);
    - Operatore informatico (area territoriale città metropolitana di Sassari);
    - Operatore del benessere – Indirizzo 2 Erogazione dei servizi di trattamento estetico (area territoriale provincia di Nuoro);
    - Operatore della ristorazione – Indirizzo 2 Allestimento sala e somministrazione piatti e bevande (area territoriale provincia di Oristano);
  - Note: tutti i percorsi presentati sono stati ammessi a catalogo ma per il momento in nessuno è stato raggiunto il numero minimo di iscrizioni necessario per l'avvio. Si è in attesa della riapertura dei termini da parte della R.A.S..



I.E.R.F.O.P., in qualità di Soggetto abilitato a ospitare le sessioni d'esame per il conseguimento delle certificazioni Nuova ICDL (Base, Full standard, Smart), IT Security, Nuova ICDL Advanced, EQDL (European Quality Driving Licence), Nuova ICDL GIS (Geographic Information System), Nuova ICDL WebEditing, Nuova ICDL ImageEditing, ICDL MultiMedia, Nuova ICDL HEALTH, ICDL core Update 5.0, ICDL CAD 2D, ICDL CAD 3D, ICDL Digital Marketing, ICDL Computing, Cert-LIM Interactive Teacher, EUCIP ITAF, ECDL Information Literacy, DF3DP - Digital Manufacturing, EPM (European Project Management), E-citizen, Cyberscudo, E4JOB, Informatica Giuridica e Privacy in Sanità, ha svolto le seguenti sessioni d'esame:

Sessioni Nuova ICDL, Nuova ICDL Advanced, IT Security, Nuova ICDL Information Literacy, ICDL Informatica giuridica, ICDL Update					
N°	Data sessione	N° allievi	Esami sostenuti	Personale coinvolto (N°)	Durata sessione (hh.mm.)
1	25/01/2022	2	2	1	03.00
2*	27/01/2022	1	2	1	02.30
3	22/02/2022	1	1	1	02.00
4	24/03/2022	2	2	1	03.00
5*	25/03/2022	1	1	1	01.30
6	26/04/2022	1	1	1	01.00
7*	28/04/2022	1	4	1	03.30
8	24/05/2022	3	3	1	03.00
9*	26/05/2022	1	3	1	03.00
10*	28/06/2022	1	2	1	02.30
11	30/06/2022	1	1	1	01.00
12	02/08/2022	1	1	1	01.00
13	04/08/2022	2	2	1	01.30
14	04/10/2022	1	1	1	01.00
15	17/11/2022	2	2	1	02.00
Totali		21	28		31.30

Inoltre il TEST CENTER IERFOP ONLUS AKOH001\_CA (Cagliari, via Platone) durante il lockdown 2020 ha partecipato alla sperimentazione degli esami in remoto delle Certificazioni Informatica AICA (ICDL) ed ha abilitato il proprio supervisore per gestire le sessioni di esami ICDL da remoto (le sessioni svolte in remoto sono contrassegnate nella tabella di cui sopra con \*).

Nell'esercizio 2022 I.E.R.F.O.P. ha proseguito nell'erogazione di percorsi formativi rivolti ai propri dipendenti, collaboratori e tirocinanti, da svolgersi durante l'orario di lavoro, con l'obiettivo di aggiornare le competenze professionali relative al ruolo ricoperto nell'Istituto.

Così facendo I.E.R.F.O.P., attraverso l'elevazione professionale del personale, potenzia e migliora la propria azione sociale e istituzionale.

L'Istituto nel 2022 ha svolto attività nelle seguenti Regioni: Piemonte, Emilia Romagna, Lazio, Molise, Liguria, Sardegna e Sicilia.

Per quanto riguarda l'attività formativa in FAD, è stata gestita operativamente dalle sedi sopra citate ma destinata, di fatto, a utenza proveniente da ogni parte d'Italia.

#### *Attività non formative 2022*

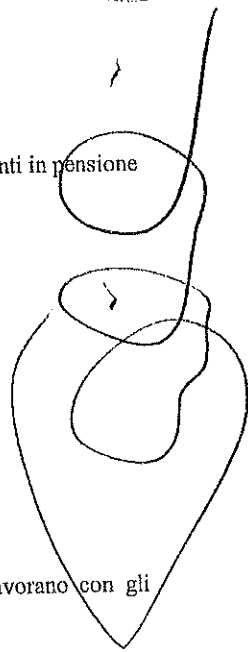
Nell'ambito delle attività non formative, l'Istituto si è da sempre avvalso essenzialmente delle conoscenze e delle competenze presenti nella propria struttura organizzativa.

Come esplicitato in premessa si è provveduto ad avviare una strategia di potenziamento di tali attività al fine di recuperare nuovi filoni di finanziamento (non necessariamente pubblici) e/o promuovere e diffondere il "brand" e la "mission" I.E.R.F.O.P..

### *Progettazione e Gestione progetti europei*

Per quanto riguarda l'attività svolta dall'Area *Ricerca & Sviluppo* nella quale confluiscono le attività di progettazione, gestione e rendicontazione di progetti europei e nazionali, nel 2022 sono stati progettati i seguenti progetti europei:

- 23/03/2022
  - Tipologia Progetto: Erasmus +;
  - Titolo: For a mutual and intergenerational language and cultural learning exchange among retired teachers and young migrants;
  - Valore Progetto: € 250.000;
  - Ruolo I.E.R.F.O.P.: Partner;
  - Quota I.E.R.F.O.P.: € 45.000;
  - Descrizione: il progetto mira a creare strumenti di trasferimento di competenze tra docenti in pensione e giovani migranti;
  - Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
  
- 23/03/2022
  - Tipologia Progetto: Erasmus +;
  - Titolo: Improving care pathways for elderly people;
  - Valore Progetto: € 295.000;
  - Ruolo I.E.R.F.O.P.: Partner;
  - Quota I.E.R.F.O.P.: € 55.000;
  - Descrizione: il progetto mira a creare percorsi di formazione per operatori che lavorano con gli anziani, sviluppando competenze attraverso metodologie non formali;
  - Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.
  
- 23/03/2022
  - Tipologia Progetto: Erasmus +;
  - Titolo: Open Online Platform for Learning the Sign Language – Talking Hands;
  - Valore Progetto: € 250.000;
  - Ruolo I.E.R.F.O.P.: Capofila;
  - Quota I.E.R.F.O.P.: € 41.750;
  - Descrizione: il progetto mira a creare piattaforme aperte e accessibili per imparare la lingua dei segni;
  - Note: finanziato.
  
- 23/03/2022
  - Tipologia Progetto: Erasmus +;
  - Titolo: Promoting people with disabilities' employment by enhancing their digital skills and competences to support a remote working scheme – Digitability;
  - Valore Progetto: € 250.000;
  - Ruolo I.E.R.F.O.P.: Capofila;



- Quota I.E.R.F.O.P.: € 44.800;
- Descrizione: il progetto mira a promuovere l'occupazione e l'attrattività delle persone con disabilità migliorando le loro competenze digitali e sostenendo i fornitori di istruzione e formazione professionale nel sviluppare un sistema educativo più resiliente al digitale;
- Note: finanziato.

• 23/03/2022

- Tipologia Progetto: Erasmus +;
- Titolo: Senior Digital Wellbeing;
- Valore Progetto: € 250.000;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: Partner;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 45.000;
- Descrizione: il progetto mira a promuovere la formazione digitale degli anziani;
- Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

• 23/03/2022

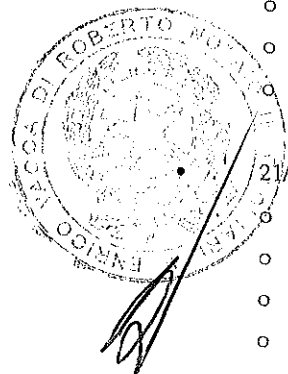
- Tipologia Progetto: Erasmus +;
- Titolo: Ceramic Artworks to Raise Esteem and Employability – CARE;
- Valore Progetto: € 400.000;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: Capofila;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 63.650;
- Descrizione: il progetto mira a migliorare le competenze dei giovani non vedenti, spendibili sul mercato del lavoro, attraverso laboratori di ceramica;
- Note: finanziato.

• 23/03/2022

- Tipologia Progetto: Erasmus +;
- Titolo: Hearing Impaired Rise towards Employability – HIRE;
- Valore Progetto: € 250.000;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: Partner;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 42.390;
- Descrizione: il progetto mira a migliorare le competenze dei sordi, spendibili sul mercato del lavoro;
- Note: finanziabile ma non approvato per carenza fondi.

21/05/2021

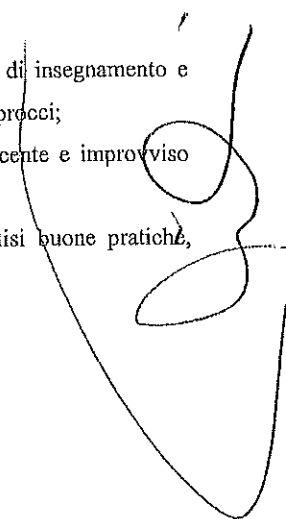
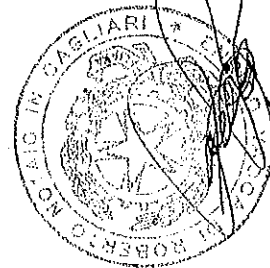
- Tipologia progetto: Erasmus +;
- Titolo: Culturally adapted, responsive and informed new generation - CARING;
- Valore progetto: € 60.000;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: Partner;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 15.000;



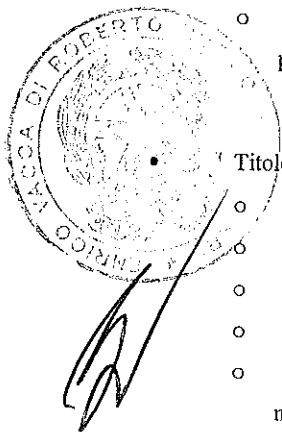
- Descrizione: il Progetto mira a trasferire alle nuove generazioni competenze in tema di inclusione sociale;
- Note: finanziato nel 2022, dopo essere stato in lista di riserva nel 2021.

Inoltre, nel 2022 l'Area ha gestito/rendicontato i seguenti progetti europei:

- Titolo: VELA – VET Empowerment through innovative Learning Approaches;
  - Tipologia progetto: Erasmus +;
  - Valore Progetto: € 252.435;
  - Ruolo I.E.R.F.O.P.: Capofila;
  - Quota I.E.R.F.O.P.: € 54.780;
  - Descrizione → il progetto mira a:
    - sostenere gli enti di formazione professionale per affrontare i processi di insegnamento e apprendimento attraverso lo sviluppo e l'attuazione di nuovi e più rilevanti approcci;
    - rafforzare i gruppi vulnerabili nell'affrontare le sfide presentate dal recente e improvviso passaggio all'apprendimento online e a distanza;
  - Attività svolta nel 2022: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese.
  
- Titolo: Global Education for youth workers – GE4YOUTH;
  - Tipologia progetto: Erasmus +;
  - Valore Progetto: € 268.447;
  - Ruolo I.E.R.F.O.P.: Partner;
  - Quota I.E.R.F.O.P.: € 50.520;
  - Descrizione: il progetto mira a creare modelli di didattica inclusiva per i giovani attraverso l'utilizzo della Global Education promossa dalle Nazioni Unite, da trasferire agli operatori che lavorano con i giovani;
  - Attività svolta nel 2022: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese.
  
- Titolo: Educational Empowerment and social inclusion of students with disabilities through digital solutions and assistive technologies – EESI-Digi;
  - Tipologia progetto: Erasmus +;
  - Valore Progetto: € 261.521;
  - Ruolo I.E.R.F.O.P.: Partner;
  - Quota I.E.R.F.O.P.: € 55.684;
  - Descrizione: il progetto mira a creare strumenti di supporto tecnologici per studenti con disabilità;
  - Attività svolta nel 2022: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese.
  
- Titolo: FakeNews&Elders - Elders in the Times of Fake News and Information Overload;
  - Tipologia progetto: Erasmus +;



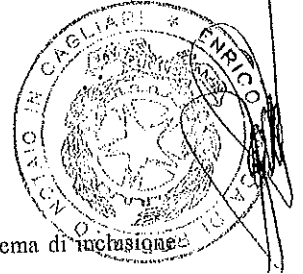
- Valore Progetto: € 285.248;
  - Ruolo I.E.R.F.O.P.: Partner;
  - Quota I.E.R.F.O.P.: € 66.530;
  - Descrizione: il progetto mira a
    - sostenere la cittadinanza attiva evitando il rischio di emarginazione dei gruppi colpiti dal divario della conoscenza nella società digitale;
    - migliorare le competenze di comunicazione mediatica degli anziani con particolare attenzione alla capacità di valutare criticamente i media e di usarli;
  - Attività svolta nel 2022: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese;
- Titolo: Open Online Platform for Learning the Sign Language – Talking Hands;
    - Tipologia progetto: Erasmus +;
    - Valore progetto: € 250.000;
    - Ruolo I.E.R.F.O.P.: Capofila;
    - Quota I.E.R.F.O.P.: € 41.750;
    - Descrizione: il progetto mira a creare piattaforme aperte e accessibili per imparare la lingua dei segni;
    - Attività svolta nel 2022; sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese.
- Titolo: Promoting people with disabilities' employment by enhancing their digital skills and competences to support a remote working scheme – Digitability;
    - Tipologia progetto: Erasmus +;
    - Valore progetto: € 250.000;
    - Ruolo I.E.R.F.O.P.: Capofila;
    - Quota I.E.R.F.O.P.: € 44.800;
    - Descrizione: il progetto mira a promuovere l'occupazione e l'attrattività delle persone con disabilità migliorando le loro competenze digitali e sostenendo i fornitori di istruzione e formazione professionale a sviluppare un sistema educativo più resiliente al digitale;
    - Attività svolta nel 2022: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese.
- Titolo: Ceramic Artworks to Raise Esteem and Employability – CARE;
    - Tipologia progetto: Erasmus +;
    - Valore progetto: € 400.000;
    - Ruolo I.E.R.F.O.P.: Capofila;
    - Quota I.E.R.F.O.P.: € 63.650;
    - Descrizione: il progetto mira a migliorare le competenze dei giovani non vedenti, spendibili sul mercato del lavoro, attraverso laboratori di ceramica;



- Attività svolta nel 2022: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese.

• Titolo: Culturally adapted, responsive and informed new generation – CARING;

- Tipologia progetto: Erasmus +;
- Valore progetto: € 60.000;
- Ruolo I.E.R.F.O.P.: Partner;
- Quota I.E.R.F.O.P.: € 15.000;
- Descrizione: il Progetto mira a trasferire alle nuove generazioni competenze in tema di inclusione



sociale;

- Attività svolta nel 2022: sviluppo training tools, metodologie didattiche, analisi buone pratiche, partecipazione a meeting di coordinamento del progetto, rendicontazione delle spese.

### *Attività di promozione*

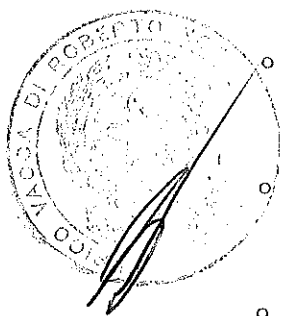
Con l'intento di far conoscere I.E.R.F.O.P., sono stati organizzati (o co-organizzati) i sottoelencati eventi nonché le seguenti attività divulgative finalizzate alla promozione dell'Istituto e delle sue iniziative.

• *Eventi organizzati o co-organizzati:*

- 26/02/2022: congresso Regionale Straordinario (mattina) e Ordinario (pomeriggio) della FISH Sardegna ospitato presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari le cui attività sono state supportate dagli operatori dell'Istituto in collaborazione con l'Unione Ciechi d'Europa;
- 11/03/2022: presentazione all'Exmà di Cagliari del cortometraggio sonoro *Guido e Arianna - L'essenziale è invisibile agli occhi, e visibile al cuore*, realizzato a conclusione del corso *Vedo ciò che sento* promosso e realizzato dall'Istituto, con la collaborazione di Teatro Dallarmadio, nell'ambito dei finanziamenti previsti dalla legge 379/1993 per le persone con disabilità visive;
- 12/03/2022: convegno SIMFER organizzato a Cagliari di cui costituisce la prima delle Giornate di Studio Simfer Sardegna 2022 dal titolo *La Telemedicina Riabilitativa*, realizzato con la partecipazione e collaborazione di I.E.R.F.O.P., rivolto a medici, professionisti e semplici cittadini sulle tematiche riguardanti la riabilitazione, la tele-riabilitazione e la robotica;
- 28 e 29/03/2022: primo meeting ospitato da I.E.R.F.O.P. (ente capofila) presso la sede di Cagliari del progetto VELA – VET Empowerment through innovative and inclusive Learning Approaches (obiettivo il rafforzamento della formazione professionale attraverso approcci formativi innovativi e inclusivi), realizzato in partnership tra Italia, Cipro, Polonia, Romania e Spagna;
- 29/04/2022: inaugurazione presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari della mostra fotografica *Retina* di Alessandro Cossu (progetto autobiografico che descrive, attraverso foto prevalentemente in bianco e nero, la storia personale di ipovedente dell'artista), primo appuntamento del Festival Altre Visioni, organizzata nell'ambito delle attività finanziate dalla legge 379/93;
- 29/04/2022: proiezione presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari, al termine della mostra fotografica *Retina* di Alessandro Cossu, del cortometraggio sonoro *Guido e Arianna - L'essenziale è invisibile agli occhi, e visibile al cuore*, realizzato a conclusione del corso *Vedo ciò che sento* promosso e realizzato

dall'Istituto, con la collaborazione di Teatro Dallarmadio, nell'ambito dei finanziamenti previsti dalla legge 379/1993 per le persone con disabilità visive;

- 26 e 27/05/2022: meeting ospitato da I.E.R.F.O.P. (ente partner) presso la sede di Cagliari del progetto GE4YOUTH – Global Education for Youth Workers (con l'obiettivo di creare strumenti di formazione specifici che permettano agli operatori giovanili di impegnarsi direttamente con ogni giovane, specialmente con quelli a rischio di esclusione per motivi sociali, economici, per disabilità cognitive o fisiche), realizzato in partnership tra Italia, Irlanda, Polonia, Spagna e Repubblica Ceca;
- 18/06/2022: inaugurazione presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari della mostra di pittura *Nel buio i colori* di Andrea Ferrero, secondo appuntamento del Festival Altre Visioni (che si propone di dare visibilità ad artisti disabili della vista per sradicare i pregiudizi sulla disabilità e favorire l'inclusione), organizzata nell'ambito delle attività finanziate dalla legge 379/93;
- 16/09/2022: inaugurazione della sede I.E.R.F.O.P. di Palermo e incontro tra i dirigenti dell'Istituto ed il Presidente nazionale dell'Unione Italiana Ciechi ed Ipovedenti, Dott. Mario Barbuto;
- 22/09/2022: incontro di divulgazione scientifica presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari dal titolo *La voce delle stelle* con Wanda Diaz Merced (astrofisica non vedente di Puerto Rico che lavora presso l'Osservatorio europeo di onde gravitazionali di Cascina – Pisa), terzo appuntamento del Festival Altre Visioni, organizzato nell'ambito delle attività finanziate dalla legge 379/93;
- 22/09/2022: inaugurazione presso la sede I.E.R.F.O.P. di Cagliari, al termine dell'incontro di divulgazione scientifica *La voce delle stelle*, della mostra delle ceramiche realizzate dai corsisti non vedenti nell'ambito del Laboratorio di espressione artistica "Fare con le mani" finanziato dalla legge n. 379/1993;
- 23/09/2022: seminario organizzato da Antecas presso la Mediateca del Mediterraneo a Cagliari con la collaborazione di I.E.R.F.O.P. e donazione all'Istituto di nove sistemi di ausilio destinati a persone con ipoacusia o sordità;
- 10 e 11/10/2022: meeting ospitato da I.E.R.F.O.P. (ente partner) presso la sede di Cagliari del progetto BESI-Digi – Educational Empowerment and Social Inclusion of students with disabilities through Digital Solutions and Assistive Technologies (con l'obiettivo di permettere agli studenti con disabilità di completare i loro studi e di ricevere una formazione, in particolare sulle competenze digitali, che li doterà delle qualifiche necessarie a colmare le lacune esistenti in materia di carenze di competenze, considerando le conseguenze della pandemia COVID-19), realizzato in partnership tra Italia, Grecia, Spagna, Lituania e Ungheria;
- 22/10/2022: seminario internazionale sulla terza età dal titolo *Silver Age: needs and care towards longevity* organizzato dall'Università degli Studi di Cagliari con la collaborazione di I.E.R.F.O.P. (che ha ospitato l'evento presso la propria sede di Cagliari) per un confronto sui temi dell'invecchiamento attivo;
- 18/11/2022: inaugurazione della sede I.E.R.F.O.P. di Milano e incontro tra i dirigenti dell'Istituto ed il Presidente dell'Istituto dei Ciechi di Milano e Presidente nazionale della Federazione delle Istituzioni pro Ciechi, Dott. Rodolfo Masto;
- 22 - 25/11/2022: organizzazione (con la collaborazione di Focus Europe) della missione a Bruxelles "I.E.R.F.O.P. e le opportunità dall'Europa" che ha permesso a una delegazione dell'Istituto di incontrare vari esponenti europei presso la sede dello European Disability Forum, Humanitarian Advocacy Officer





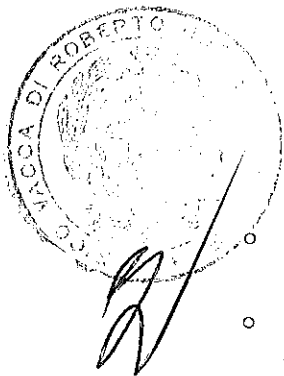
International Cooperation Team e presso il Comitato Economico e Sociale Europeo; in tale occasione è stata inaugurata la sede europea di I.E.R.F.O.P.;

- 07/12/2022: webinar Information Day organizzato in collaborazione con Focus Europe diretto agli operatori e alle categorie a rischio sull'Avviamento in Cybersecurity";
- 13 e 14/12/2022: meeting ospitato da I.E.R.F.O.P. (ente capofila) presso la sede di Cagliari del progetto "Talking Hands – Open on line Platform for Learning Sign Language" (con l'obiettivo di sviluppare una metodologia, raccogliere e registrare le lezioni di lingua dei segni delle lingue dei paesi partecipanti, oltre alla lingua dei segni internazionale, fornire tale metodologia e le lezioni liberamente online in un contesto di educazione non formale e flessibile, insieme ad altri materiali utili per l'apprendimento che riguardano le lezioni di lingua dei segni e rivolgere quanto sopra soprattutto ai familiari e agli amici delle persone sorde che desiderano migliorare le proprie competenze, e alle persone sorde stesse), realizzato in partnership tra Italia, Grecia, Slovenia, Polonia, Croazia e Svezia.

*Attività divulgative finalizzate alla promozione dell'Istituto e delle sue iniziative:*

- 28/01/2022: Comunicato stampa "Allo I.E.R.F.O.P. riconfermata la Certificazione di Qualità Qgest per la progettazione ed erogazione di percorsi formativi per le esigenze dei disabili e del mercato del lavoro":
  - "Progetti per disabili, certificazione di qualità per Ierfop – Premiati percorsi formativi per mercato del lavoro" (ANSA);
- 09/03/2022: comunicato stampa "Nove giovani non vedenti e ipovedenti protagonisti e interpreti del film sonoro – Guido e Arianna. L'essenziale è invisibile agli occhi e visibile al cuore":
  - "Guido e Arianna, un film sonoro per una cena al buio – Ciak per disabili visivi in un progetto Ierfop-Teatro Dallarmadio" (ANSA, UnioneSarda.it);
  - "Nove giovani non vedenti e ipovedenti protagonisti e interpreti del film sonoro Guido e Arianna" (Gazzetta Sarda);
  - "In programma all'Exmà il film sonoro Guido e Arianna" (Informazione.it, Mediterraneanews, Sardegna Report, Teatrionline);
  - "Guido e Arianna, un film sonoro per una cena al buio" (Libero.it);
  - "Guido e Arianna, un film sonoro per una cena al buio – Ciak si gira: per due giorni lo Ierfop di Cagliari si trasforma in un set cinematografico" (Unica Radio);
  - "Venerdì 11 marzo, all'Exmà di Cagliari, verrà proiettato il film sonoro Guido e Arianna, realizzato ed interpretato da nove giovani non vedenti" (Sardegna ieri oggi domani);
- 13/03/2022: Articolo "Guido e Arianna, oltre il buio c'è il film sonoro" (L'Unione Sarda);
- 14/03/2022: Articolo "Successo al Exma di Cagliari per Guido e Arianna, film sonoro prodotto da Ierfop" (Cittadinanza Sociale);
- 31/03/2022: comunicato stampa "Riunione di lancio del progetto internazionale "VELA – VET Empowerment through innovative and inclusive Learning Approaches" finanziato dal programma Erasmus +";
- 27 e 28/04/2022: comunicato stampa "Inaugurazione della mostra fotografica Retina di Alessandro Cossu";

- “La mostra Retina apre il festival Ierfop Altre visioni – Scatti in bianco e nero per superare con arte i disagi da ipovedente” (ANSA, Sarda News, Virgilio.it, Sardinia Post, Cittadinanza Sociale, Cagliari Turismo, Didaweb.net, Press-in);
- “La fotografia oltre le barriere della vista: intervista con Alessandro Cossu” (Radio X);
- “Retina, a Cagliari la mostra fotografica di un artista ipovedente” (La Nuova Sardegna, Sardegna Events);
- servizio al TG Rai 3 e Radio Sintony;
- 03/05/2022: articolo “Foto: Retina, le altre visioni di Alessandro Cossu – A Pirri la mostra per la rassegna dedicata ad artisti ciechi o ipovedenti” (L’Unione Sarda);
- 13/05/2022: comunicato stampa “Scalando l’autonomia per superare le differenze”:
  - “Un’arrampicata sulle falesie per andare oltre la disabilità – Sonia e Bruno non vedenti, dalla vetta un mondo senza limiti” (ANSA);
- 16/05/2022: articolo “Scalando l’autonomia per superare le barriere – Laboratorio per disabili visivi” (L’Unione Sarda);
- 17/05/2022: articolo “Il racconto dei protagonisti del laboratorio Ierfop Scalando l’autonomia” (Cittadinanza Sociale);
- 25/05/2022: comunicato stampa “Inclusività, invecchiamento e formazione continua – Progetti di ricerca e azioni formative per un invecchiamento attivo e consapevole”;
- 27/05/2022: comunicato stampa “Long Life Learning: chiave per l’inclusione sociale a tutte le età”;
- 31/05/2022 → “Disabilità, focus sull’insorgenza in età avanzata – Pili (Ierfop), la formazione strumento importante” (ANSA);
- 02/06/2022: comunicato stampa “Con IERFOP alla conquista della massima autonomia: Corso di Pesca sportiva per ipovedenti”:
  - articolo “A pesca? Ecco il nostro segreto. A Maddalena spiaggia il corso di surfcasting per non vedenti. Orate, saraghi e spigole riconosciute al tatto dopo averle catturate” (L’Unione Sarda);
  - articolo “Allievi con disabilità visiva a lezione di pesca sportiva – Laboratori Ierfop sul mare di Capoterra e Platamona” (ANSA);
- 18-21/06/2022: comunicato stampa “Nel buio, i colori di Andrea Ferrero”:
  - “Nel buio i colori, a Cagliari la mostra di Andrea Ferrero per il festival Altre Visioni” (Nemesis Magazine, Unica Radio, Cittadinanza Sociale, Angeli Press, ANSA, Il Punto Sociale);
  - articolo “Nel buio i colori, in mostra le opere di Andrea Ferrero” (La Nuova Sardegna);
  - articolo “Nel buio i colori, Andrea Ferrero fa il bis – Allo Ierfop di Cagliari la mostra del pittore non vedente” (L’Unione Sarda);
  - servizio al TG Rai 3;
- 29/06/2022: comunicato stampa “Lo Ierfop apre sportello e numero verde per i sordociechi - Già attivo, è gratuito da tutto il territorio nazionale” (ANSA, Unica Radio);
- 16/09/2022: comunicato stampa “I.E.R.F.O.P. rafforza la sua presenza in Sicilia con l’apertura di una nuova sede a Palermo”:
  - “Aperta anche a Palermo la sede dello Ierfop – Al taglio del nastro Pili, Zolo e Di Lorenzo” (ANSA);



- Articolo "Formazione, una nuova sede per l'Ierfop" (Giornale di Sicilia);
- 19/09/2022: comunicato stampa "Al via i nuovi corsi di Informatica e inglese destinati a anziani e disabili, organizzati da IERFOP onlus con il contributo della Fondazione di Sardegna";
- 20-22/09/2022: comunicato stampa "La voce delle stelle: conferenza di divulgazione scientifica con l'astrofisica non vedente Wanda Diaz Merced – III appuntamento del Festival Altre visioni, diretto da I.E.R.F.O.P onlus":
  - "Wanda Diaz Merced a Cagliari per La voce delle stelle – Conferenza con l'Ierfop con l'astrofisica" (ANSA, Sarda News, Virgilio.it);
  - "Ierfop, giovedì nella sede di via Platone per sentire La voce delle stelle" (Cittadinanza Sociale);
  - "La voce delle stelle incontro con l'astrofisica cieca Wanda Diaz – Festival Altre Visioni" (Unica Radio);
  - articolo e piede pubblicitario su L'Unione Sarda;
- 21/09/2022: servizio al TG di Tele Molise sul "Corso di cucina per rendere autonomi i ciechi e gli ipovedenti" in avvio presso la sede di Campobasso;
- 13/10/2022: comunicato stampa "Con la due giorni di lavori delle delegazioni europee parte il progetto Eesi – Digi (Educational Empowerment and Social Inclusion of students with disabilities through Digital Solutions and Assistive Technologies): soluzioni digitali e tecnologiche per superare le barriere all'apprendimento dei disabili":
  - "Disabili: formazione universitaria e competenze informatiche - Parte il progetto europeo Ierfop Eesi – Digi" (ANSA);
  - articolo "Disabilità e diritto allo studio – Progetto europeo Ierfop" (L'Unione Sarda);
- 26/10/2022: comunicato stampa "Nove sistemi di ausilio destinati a persone con ipoacusia o sordità sono stati donati a Ierfop Onlus dall'associazione Antreas";
- 27/10/2022: comunicato stampa "Silver Age: needs and care towards longevity – Un seminario internazionale sulla terza età per confrontarsi sui temi dell'invecchiamento attivo";
- 23/11/2022: comunicato stampa "Telemedicina: il cambiamento culturale è in atto, ora occorre investire in formazione, cultura, competenze digitali";
- 25/11/2022: articolo "La lingua dei segni per abbattere le barriere della sordità – A dicembre un corso LIS promosso da Ierfop e Ens" (ANSA);
- 13/12/2022: comunicato stampa "Al via il progetto europeo Talking Hands di Ierfop onlus che vede impegnate Italia, Croazia, Grecia, Polonia e Svezia partner in un lavoro comune rivolto alle persone sorde":
  - "Approcci innovativi per la Lingua dei Segni – Parte progetto europeo che vede capofila lo Ierfop" (ANSA, Sarda News);
  - "La Lingua dei Segni promossa dal progetto Talking hands – Il progetto europeo Talking hands insegna il linguaggio dei segni per includere la minoranza sordomuta alla società" (UnicaRadio);
  - "Part of the European project led by the Ierfop" (News Italy 24);
  - "Il 13 e il 14 dicembre si svolgono le attività del Meeting Europeo "Talking Hands – Open on line, Platform for Learning Sign Language" (Cittadinanza Sociale).

## L'impiego delle risorse economiche e finanziarie

Scopo del presente paragrafo è quello di dimostrare come le risorse finanziarie pervenute all'Istituto nell'ultimo triennio abbiano concorso alla realizzazione degli obiettivi stabiliti. L'analisi che segue, basata sui documenti ufficiali dell'Istituto, pur non volendo assolvere alle medesime funzioni di questi ultimi, mira a orientare il lettore mediante la rappresentazione di un quadro generale di riferimento.

### I dati di Bilancio

Tab. n. 1 - Stato Patrimoniale

Anno	2022	2021	2020
<b>Attività</b>			
Immobilizzazioni immateriali	€ 5.200	€ 10.895	€ 18.355
Immobilizzazioni materiali	€ 2.278.570	€ 2.297.059	€ 2.076.361
Immobilizzazioni finanziarie	€ -	€ -	€ -
Rimanenze	€ 606.575	€ 72.158	€ 148.445
Crediti	€ 684.099	€ 137.466	€ 156.176
Attività finanziarie non immobilizzate			€ -
Disponibilità liquide	€ 3.480.815	€ 3.804.033	€ 3.997.210
Risconti attivi	€ 53.797	€ 40.221	€ 33.886
<b>Totale Attività</b>	<b>€ 7.109.056</b>	<b>€ 6.361.832</b>	<b>€ 6.430.433</b>
<b>Passività</b>			
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Patrimonio Netto	€ 1.586.819	€ 1.938.904	€ 1.652.980
Fondi Rischi e Oneri	€ 217.582	€ 217.582	€ 217.582
Fondo Trattamento di Fine Rapporto	€ 191.937	€ 168.737	€ 157.168
Debiti	€ 3.673.334	€ 2.609.591	€ 2.884.191
Risconti passivi	€ 1.439.384	€ 1.427.018	€ 1.518.512
<b>Totale Passività</b>	<b>€ 7.109.056</b>	<b>€ 6.361.832</b>	<b>€ 6.430.433</b>

Tab. n. 2 - Conto Economico

	2022	2021	2020
Valore della Produzione	€ 2.789.947	€ 2.177.880	€ 1.491.429
Costi della Produzione	€ 2.792.984	€ 2.176.113	€ 1.489.590
Margine operativo	-€ 3.037	€ 1.767	€ 1.839
Proventi e Oneri Finanziari	€ 4.754	-€ 50	-€ 122
Proventi e Oneri Straordinari	€ -	€ -	€ -
Imposte	-€ 1.717	-€ 1.717	-€ 1.717
<b>Risultato dell'esercizio</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

### La performance finanziaria

Per dar conto dell'aspetto finanziario della gestione dell'Istituto si ritiene utile fornire indicazioni (Tabella n. 3 e Figura n. 3) in merito al Capitale Circolante Netto (CCN), margine costituito dalla differenza tra l'intero attivo circolante (liquidità e crediti da riscuotere entro l'esercizio) e le passività correnti (debiti da saldare entro i 12 mesi). Il CCN è una fondamentale misura rappresentativa della situazione finanziaria dell'Organizzazione, poiché capace di evidenziare significativamente l'influenza dell'insieme dei fenomeni che determinano l'equilibrio strutturale e finanziario di breve periodo.

Tab. n. 3 - Capitale Circolante Netto

Anno	2022	2021	2020
Attività a breve	€ 4.164.914	€ 3.941.499	€ 4.153.386
Liquidità	€ 3.480.815	€ 3.804.033	€ 3.997.210
Crediti v/clienti	€ 128.982	€ 110.865	€ 130.042
Crediti diversi	€ 555.117	€ 26.601	€ 26.134
Passività a breve	€ 3.673.334	€ 2.609.591	€ 2.884.191
Debiti commerciali	€ 3.413.332	€ 2.381.659	€ 2.686.403
Altri debiti	€ 260.002	€ 227.932	€ 197.788
CCN	€ 491.580	€ 1.331.908	€ 1.269.195

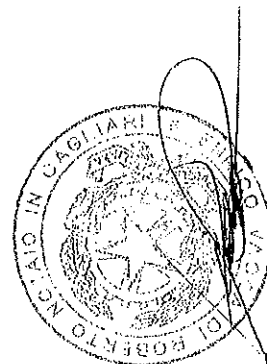
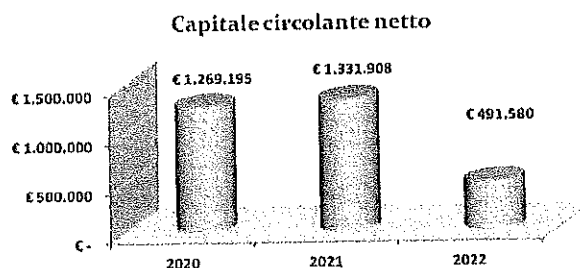


Figura n. 3 – Capitale Circolante Netto



Come si evince dal grafico rappresentato nella figura n. 3, l'Istituto ha conseguito una performance soddisfacente nel corso del triennio considerato. Il valore del CCN risulta infatti positivo nell'arco dell'intero triennio. L'Istituto si trova in una condizione di equilibrio strutturale e finanziario a breve termine che gli permette di provvedere alla copertura delle passività a breve termine mediante le attività correnti.

Si rileva che il netto decremento registrato nell'ultimo esercizio dal Capitale Circolante Netto è dovuto sostanzialmente alla crescita degli "Acconti" (compresi nella voce Debiti Commerciali), ossia delle poste finanziarie passive che esprimono gli impegni dell'Ente a fronte dei contributi ricevuti; in altri termini si tratta di risorse finanziarie acquisite che verranno impiegate per porre in essere future attività di formazione, soprattutto in conseguenza della già citata necessità di traslazione dei programmi previsti nel tempo, siano essi non ancora intrapresi che in fase di realizzazione.

Tale decremento non è quindi sinonimo di squilibrio finanziario, bensì di potenzialità di perseguimento dei programmi statutari già stabiliti.

La performance economica

I.E.R.F.O.P., per il perseguimento della propria Mission, pone in essere una serie di attività "produttive" di servizi attraverso relazioni di scambio con il mercato che consentono all'Istituto di generare valore e di remunerare congruamente i fattori produttivi interni (lavoro e immobilizzazioni) impiegati. Per fornire un'informazione in merito ai risultati economici conseguiti si impiega una configurazione di conto economico a "valore aggiunto".

La determinazione del valore aggiunto avviene mediante contrapposizione ai ricavi di solo una parte dei costi, ossia i costi che l'Istituto sostiene per l'acquisizione delle risorse "esterne". Si tratta in particolare delle spese sostenute per:

- ✓ utenze;
- ✓ consulenze;

- ✓ affitti;
- ✓ manutenzioni, carburante, spese rappresentanza;
- ✓ servizi vari.

Vengono considerati inoltre:

- ✓ ricavi e costi accessori relativi all'area finanziaria;
- ✓ ricavi e costi straordinari;
- ✓ ammortamenti e accantonamenti.

Si presentano di seguito due distinti prospetti da cui si possono evincere sia la determinazione di tale valore (Tabella n. 4) sia la distribuzione dello stesso (Tabella n. 5). Inoltre, i dati presentati sono riferiti agli ultimi tre esercizi in maniera da poter effettuare un confronto nel medio periodo.

Tab. n. 4 – Valore Aggiunto prodotto

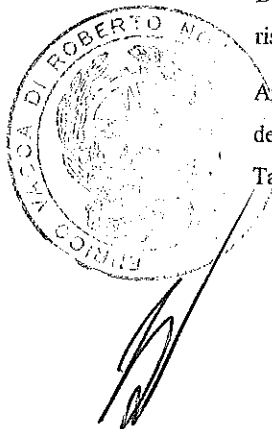
	2022			2021			2020	
	Val. assoluti	Val. %	Var. %	Val. assoluti	Val. %	Var. %	Val. assoluti	Val. %
Valore della produzione effettuata	€ 2.789.947	100,00%	28,10%	€ 2.177.880	100,00%	46,03%	€ 1.491.429	100,00%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 2.673.275	95,82%	28,83%	€ 2.075.099	95,28%	55,93%	€ 1.330.824	89,23%
- di cui rettifiche per prest.da ultimata	€ -							
Altri ricavi e proventi	€ 116.672	4,18%	13,52%	€ 102.781	4,72%	-36,00%	€ 160.605	10,77%
- di cui altri ricavi e proventi	€ 1.875			€ 11.287			€ 63.250	
- di cui per contributi	€ 114.797			€ 91.494			€ 97.355	
Costi intermedi della produzione	€ 1.858.391	66,61%	38,86%	€ 1.420.151	65,21%	51,98%	€ 934.434	62,65%
Acquisti di materie prime	€ 39.352			€ 31.065			€ 21.982	
Costi per prestazioni di servizi	€ 1.654.625			€ 1.236.008			€ 749.534	
Costi per godimento di beni di terzi	€ 121.806			€ 118.670			€ 106.473	
Oneri diversi di gestione	€ 42.608			€ 34.408			€ 56.445	
Valore Aggiunto Caratteristico Lordo	€ 931.556	33,39%	22,94%	€ 757.729	34,79%	36,04%	€ 556.995	37,35%
Proventi e oneri finanziari	€ 4.754			-€ 50			-€ 122	
Valore Aggiunto Globale	€ 936.310	33,56%	23,58%	€ 757.679	34,79%	36,06%	€ 556.873	37,34%

Dal confronto temporale si evidenzia, per l'anno 2022, un incremento del "Valore globale della produzione" rispetto a quello dei due esercizi precedenti sia, in particolare, una variazione positiva rispetto al 2021.

Analizzando la ripartizione del Valore Aggiunto è possibile invece acquisire informazioni in merito al riparto della remunerazione dei fattori produttivi preesistenti (lavoro e capitale) e dello Stato, come evidenziato nella Tabella sottostante.

Tab. n. 5 – Ripartizione del Valore Aggiunto prodotto

	2022			2021			2020	
	Val. Ass.	Val. %	Var. %	Val. Ass.	Val. %	Var. %	Val. Ass.	Val. %
Capitale	153.795	16,43%	17,32%	131.095	17,30%	3,51%	126.646	22,74%
Personale	780.798	83,39%	24,95%	624.867	82,47%	45,82%	428.510	76,95%
Stato	1.717	0,18%	0,00%	1.717	0,23%	0,00%	1.717	0,31%



L'ammontare delle spese previsto per il 2023

Si prevede che per far fronte alle attività formative programmate per il 2023, di cui si è dato conto nel presente lavoro di rendicontazione sociale, l'Istituto dovrà sostenere costi di supporto organizzativo e formativo pari a complessivi € 2.367.006, di cui si evince il dettaglio nella tabella di seguito riportata.

Tab. n. 6 – I costi previsti per l'attività formativa

Costi per servizi	1.236.995
Costi generali di amministrazione	354.371
Costi per godimento beni di terzi	114.516
Costo personale amministrativo	502.576
Oneri diversi di gestione	26.200
Ammortamenti	132.348
<b>TOTALE</b>	<b>2.367.006</b>

## La percezione del Valore Prodotto

Dall'analisi dei dati riassuntivi emergenti dai questionari di gradimento somministrati nel corso dell'anno agli allievi, relativamente ai corsi e ai docenti, è emerso come gli stessi reputano di essere più che soddisfatti del servizio complessivamente erogato dall'Istituto nel corso del 2022.

## I propositi per il 2023

Lo I.E.R.F.O.P. si propone di svolgere nel 2023 le seguenti attività:

- o formazione professionale delle forze lavoro per tutti i settori dell'attività produttiva e dei servizi privilegiando primariamente i ciechi, gli ipovedenti, i sordi, i minorati psichici fisici e gli invalidi del lavoro;
- o riabilitazione, recupero, orientamento, qualificazione, riqualificazione e riconversione professionale e occupazionale dei mutilati e degli invalidi di cui al punto precedente (a tal proposito si ricorda che lo I.E.R.F.O.P. ha costituito un'equipe di esperti per l'attività di ricerca sulle metodologie, tecnologie e sui bisogni dei portatori di handicap sul territorio nazionale, con particolare riferimento alla domotica e ai problemi legati alla vita autonoma e indipendente dei disabili);
- o formazione e aggiornamento degli operatori sociali e degli insegnanti sulle tematiche della disabilità al fine di una compiuta integrazione sociale;
- o promozione morale, culturale e civile dei lavoratori nel quadro di un programma di educazione permanente;

- progettazione di corsi per la certificazione di competenze banditi dalle amministrazioni pubbliche;
- partecipazione attiva al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro, erogando sul territorio regionale le prestazioni dei servizi per il lavoro (accesso e informazione, orientamento di primo livello, facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro, orientamento specialistico, accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro, servizi per le imprese).

Nel corso del 2023, si prevede, inoltre, il consolidamento delle sedi operative dell'Istituto potenziando, ove possibile, la presenza di I.E.R.F.O.P. nelle regioni maggiormente popolate.



A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes.



## Glossario

*Governance*: responsabilità di gestione, indirizzo e controllo esercitate dai dirigenti, dai responsabili e dall'assemblea dell'associazione. Si riferisce al complesso di regole, meccanismi, ruoli e dinamiche attraverso i quali si esplica la funzione di indirizzo strategico, dominando i processi di creazione del valore coerentemente con le aspettative dei diversi portatori di interessi.

*Margine operativo*: indica il risultato della gestione ordinaria.

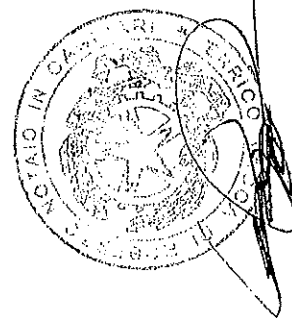
*Missione organizzativa*: è costituita dalla definizione degli obiettivi di fondo per i quali l'organizzazione è stata creata, cioè dalle modalità attraverso le quali sarà raggiunta la vision.

*Sostenibilità*: insieme di scelte adottate per raggiungere determinati obiettivi di sviluppo, che non impediscano alle generazioni future di soddisfare le proprie esigenze.

*Valore aggiunto*: esprime la differenza tra il valore della produzione e i costi esterni e identifica la parte del prodotto di esercizio che, coperti i costi esterni, consente la copertura dei costi operativi interni. In altri termini, il Valore Aggiunto riflette la ripartizione della ricchezza generata da un'organizzazione tra i vari *stakeholders*:

- personale dipendente (retribuzioni);
- Stato (imposte);
- impresa (autofinanziamento: ammortamenti, accantonamenti, utili non distribuiti).

*Vision*: è costituita, nell'ambito di ciascuna organizzazione, dalla definizione dell'ambizione, dell'obiettivo principale al quale questa tende e, essendo legata ad una prospettiva di lungo termine, se condivisa, assolve alla funzione di guida dell'organizzazione stessa.





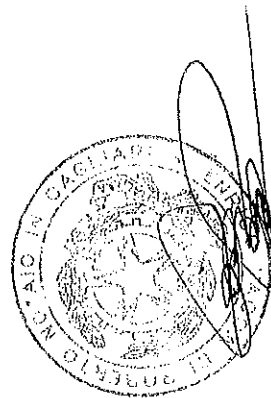
*[Handwritten signature]*

*[Faint vertical text]*

Allegato D<sup>11</sup> ALL'ATTO RSCC. 2933

I.E.R.F.O.P. - ONLUS

**RELAZIONE DEL REVISORE UNICO  
AL BILANCIO CONSUNTIVO DELL'ESERCIZIO 2022**



Signori Associati,

il bilancio consuntivo dell'esercizio 2022 che viene sottoposto al vostro esame è stato analizzato da parte del sottoscritto Revisore Unico e nella presente relazione vengono illustrati, ai sensi ed in conformità al disposto dell'art. 10 dello Statuto Sociale, i fatti più rilevanti dell'esercizio e ne vengono esaminate le poste contabili.

Va ricordato che il presente parere del Revisore Unico viene espresso in seguito allo svolgimento dei lavori del Consiglio di Amministrazione del 30 marzo 2023, nel quale l'organo amministrativo ha provveduto ad esaminare il progetto di bilancio consuntivo 2022.

Ierfop svolge attività di interesse generale, come riportato nella relazione di missione in cui viene indicato che *"L'orientamento di fondo dell'Istituto tende a coniugare capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto socioeconomico, istanze di inclusione, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile con lo spirito di efficacia organizzativa orientata, appunto al benessere collettivo."*

*I.E.R.F.O.P. si impegna profondamente nella promozione della qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita della comunità di riferimento.*

*Il successo di I.E.R.F.O.P., in quanto "sistema a responsabilità sociale", si riflette infatti nella performance conseguita dall'Istituto, che deve essere espressione della capacità del suo apparato organizzativo di creare valore per i diversi portatori di interesse ed è determinata dal raggiungimento delle sue finalità".*

*"L'Istituto si pone come obiettivo primario l'inserimento e il reinserimento nel mondo del lavoro delle categorie svantaggiate attraverso attività di ricerca e sperimentazione scientifica, tecnologica e socio-pedagogica atta a individuare gli ausili più adeguati per il superamento del deficit fisico, psichico e sensoriale. Il tutto per permettere di attuare nuove attività lavorative e metodiche didattiche specifiche a seconda della tipologia di minorazione degli allievi".*

Come indicato anche nella Relazione di missione, ad oggi l'Ente non risulta essere iscritto al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

**1. Attività del revisore**

Il Revisore, nell'esercizio chiuso al 31.12.2022, si è attenuto al dettato statutario esercitando il controllo contabile e vigilando sull'osservanza delle leggi e delle disposizioni statutarie in materia fiscale e finanziaria.

Il Revisore durante il 2022 ha partecipato alle riunioni assembleari ed a quelle consiliari.  
 Di conseguenza, per quanto è a conoscenza del sottoscritto revisore e sulla base delle informazioni disponibili nel corso del 2022 non sono state rilevate operazioni irregolari, operazioni manifestamente imprudenti o azzardate, operazioni in conflitto di interesse, operazioni da mettere in pericolo il patrimonio sociale.

## 2. Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Sulla base delle informazioni assunte si può assicurare che le voci di bilancio concordano con la contabilità generale e che questa risulta tenuta in conformità alle norme di legge.

A parere del sottoscritto, il bilancio che viene sottoposto al vostro esame è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto l'andamento dei conti della gestione.

A mio giudizio, il bilancio consuntivo, fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria dell'ente al 31.12.2022 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Le risultanze del bilancio si compendiano nei seguenti valori:

### STATO PATRIMONIALE

#### Attività

B. Immobilizzazioni	2.283.771
C. Attivo Circolante	4.771.489
D. Ratei e Risconti attivi	53.797
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>7.109.057</b>

#### Passività e netto

A. Patrimonio netto	1.586.820
B. Fondi per Rischi ed Oneri	217.582
C. TFR	191.937
D. Debiti	3.673.334
E. Ratei e Risconti passivi	1.439.384
<b>TOTALE PASSIVO E NETTO</b>	<b>7.109.057</b>

### CONTO ECONOMICO

A. Totale proventi e ricavi	2.794.760
B. Totale oneri e costi	(2.794.760)
Avanzo/disavanzo dell'esercizio	0

## 3. Criteri di valutazione

Il Revisore ha controllato i criteri di valutazione e di rappresentazione adottati nella redazione del bilancio e ha verificato che gli stessi non hanno subito variazioni rispetto al precedente esercizio chiuso al 31.12.2021. Si segnala in particolare che:

- le immobilizzazioni immateriali e materiali sono state valutate al costo ed esposte in bilancio al netto degli ammortamenti;

- i lavori in corso su ordinazione sono stati valutati secondo i corrispettivi maturati con ragionevole certezza;
- i crediti sono stati iscritti al loro valore nominale che corrisponde al loro presunto valore di realizzo. Il Revisore rileva che non sono stati effettuati accantonamenti per inesigibilità e che non si sono verificate perdite su crediti;
- i debiti sono stati iscritti al valore di estinzione;
- i costi ed i ricavi risultano imputati secondo il criterio della competenza economica.

#### 4. Composizione del bilancio

##### Stato patrimoniale

###### o Attività

Le Immobilizzazioni immateriali sono costituite da diritti di utilizzazione software. Le variazioni rispetto all'esercizio precedente sono generate dagli ammortamenti calcolati.

Le Immobilizzazioni materiali sono costituite da Fabbricati, Impianti e Macchine, Mobili e Arredi, Macchine d'ufficio elettroniche, Automezzi e Attrezzature d'ufficio.

Anche nel bilancio 2022, per effetto dell'applicazione del principio contabile OIC 16, e a seguito anche di una revisione delle stime della vita utile degli immobili strumentali, la quota parte di costo riferita alle aree di sedime degli stessi risulta scorporata dall'importo complessivo per cui, non si è più proceduto allo stanziamento delle quote di ammortamento relative al valore dei suddetti terreni, ritenendoli beni patrimoniali non soggetti a degrado e aventi vita utile illimitata.

Le immobilizzazioni materiali ammontano, complessivamente, a euro 2.278.571.

Gli ammortamenti sono stati calcolati in relazione alla residua possibilità di utilizzazione dei cespiti ed esprimono il grado di deperimento e consumo normale dei beni.

I Crediti verso clienti ammontano ad euro 128.982.

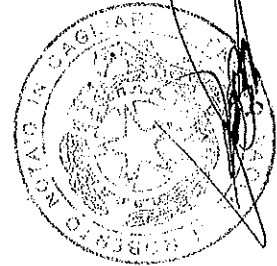
Le disponibilità iscritte in bilancio al 31.12.2022, pari a euro 3.480.816 riguardano le entità al 31.12.2022 risultanti dai depositi bancari, postali e a valori in cassa. I valori iscritti in bilancio sono stati riconciliati con le giacenze fisiche e con gli estratti conto bancari.

###### o Netto e passività

Il Patrimonio Netto dell'Ente al 31.12.2022 risulta pari euro 1.586.819.

Il Fondo per rischi ed oneri ammonta al 31.12.2022, complessivamente, a euro 217.582, ed è rappresentato da rischi derivanti da contenziosi in atto. Il fondo per rischi ed oneri non subisce modifiche rispetto al valore al 31.12.2021.

Il Fondo liquidazione personale, pari a euro 191.937, esprime il debito maturato al 31.12.2022 nei confronti del personale dipendente, secondo la normativa di legge applicata. L'Ente ha provveduto all'accantonamento, in un conto corrente dedicato acceso presso il Banco di Sardegna S.p.A., della provvista finanziaria per garantire il pagamento delle liquidazioni dei dipendenti.



I debiti comprendono gli Acconti relativi ai contributi regionali Ras a fronte di attività di formazione erogata e da svolgere nel prossimo esercizio, i Debiti verso fornitori, i Debiti tributari, i Debiti verso istituti di previdenza, ed altri debiti, per euro 183.525.

I risconti passivi ammontano, complessivamente, a euro 1.439.384 e sono relativi per euro 868.467 al contributo regionale erogato per la realizzazione del Centro di Coordinamento Regionale e Provinciale dell'Ente e per euro 570.917 al contributo L. 379/93 destinato all'acquisto di immobilizzazioni materiali.

#### **Conto Economico**

Il Conto Economico presenta un risultato in pareggio dovuto alle seguenti voci:

- **Proventi e ricavi; Ricavi da attività d'interesse generale, variazioni lavori in corso su ordinazione e altri ricavi e proventi**

I proventi da attività di interesse generale, relativi all'attività formativa svolta nel corso dell'anno 2022 sono pari a Euro 2.137.221, con un valore complessivo in aumento rispetto all'anno precedente.

Tra gli altri ricavi e proventi è compreso il contributo "5 per mille" relativo all'annualità 2021 per complessivi Euro 1.638.

- **Costi e oneri da attività di interesse generale**

Il totale dei costi e oneri da attività di interesse generale ammonta ad euro 2.792.985.

Le voci di costo si riferiscono nel dettaglio ai costi per materiale di consumo, di cancelleria e materiale didattico per complessivi euro 39.352.

Sono poi compresi i costi per servizi, pari a complessivi euro 1.654.625, costituiti dai costi commerciali e amministrativi relativi all'attività istituzionale e a tutti i costi per l'attività corsuale dell'ente. Vi sono compresi anche i compensi all'organo di amministrazione ed i compensi previsti per i revisori.

I costi per godimento di beni di terzi, per complessivi euro 121.807, si riferiscono a costi per affitto di sedi formative, spese condominiali e a canoni di leasing.

I costi per il personale comprendono sia gli importi liquidati a titolo di compensi e contributi, sia gli importi maturati alla chiusura dell'esercizio 2022.

I costi per ammortamento, riguardano gli ammortamenti per immobilizzazioni immateriali e materiali.

Gli oneri diversi di gestione, riguardano invece le altre voci di costo.

#### **Proventi ed oneri finanziari**

Sono iscritti oneri finanziari per euro 58.

- **Imposte sul reddito**

Le imposte sul reddito, pari a euro 1.717, sono le imposte di competenza dell'esercizio e si riferiscono alle imposte Ires.

## 5. Responsabilità degli amministratori e dell'organo di controllo per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità dell'ente di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione dell'ente o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

L'organo di controllo ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dallo statuto, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria dell'ente.

Ad oggi l'Ente, si trova in condizioni economiche e finanziarie che consentono il perdurare della situazione di equilibrio.

Per scopo informativo si evidenzia che nelle more del periodo transitorio della c.d. Riforma del Terzo Settore, l'Istituto continua a mantenere il previgente regime fiscale e attualmente risulta iscritto all'Anagrafe Onlus.

## 6. Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a mia conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c.

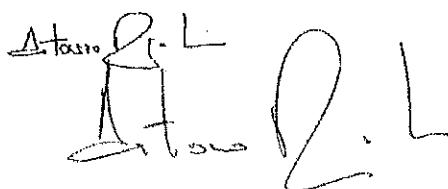
## 7. Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività, il Revisore Unico, nell'esprimere parere favorevole all'approvazione del bilancio consuntivo 2022, propone all'assemblea degli associati di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022, così come redatto dagli amministratori.

Cagliari, 04 aprile 2023

Il Revisore Unico

Antonio Begliutti



Copia conforme all'originale  
sottoscritto come per legge.  
Consta la presente copia  
di n. 60 fogli.  
Cagliari, 11/05/2023



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.